

Årsrapport | Annual Report

Ekornes ASA

2008



EKORNES®

Innhold

Dette er Ekornes	4-5
Konsernoversikt	6
Resultatregnskap	7
Ledergruppen	8-9
Organisasjonsplan Ekornes ASA	10-11

Virksomheten

Daglig leders kommentarer	14-15
Marked – strategi og generelle forhold	16-17
Marked – de geografiske områdene	18-22

Produktområdene

Produktområdet Stressless®	24-25
Produktområdet sofa – Ekornes® Collection	26-27
Produktområdet madrass – Svane®	28-29
Produktutvikling	30

Eierstyring og selskapsledelse

Eierstyring	32-37
Risikostyring	38-39
Immaterielle verdier og kompetanse	40
Det indre og ytre miljø	41-42
HMS	42-44

Styrets årsberetning

Styret	46-47
Styrets årsberetning	48-51
Ekornes-konsernet – Årsregnskap 2008	54-57
Noter	60-79
Ekornes ASA – Årsregnskap 2008	82-85
Noter	88-97
Erklæring fra styret og daglig leder	98
Revisjonsberetning 2008	99
Historie	100-103

Content

This is Ekornes	4-5
Group structure	6
Income statement	7
Group management	8-9
Organisation chart Ekornes ASA	10-11

The company

Message from the CEO	14-15
Market – strategy and general conditions	16-17
Market – regional markets	18-22

The Product areas

Product area Stressless®	24-25
Product area sofas – Ekornes® Collection	26-27
Product area mattresses – Svane®	28-29
Product development	30

Corporate governance

Corporate governance	32-37
Risk management	38-39
Intangible assets	40
The internal and external environment	41-42
HSE	42-44

Report of the Board of Directors

The Board of Directors	46-47
Report of the Board of Directors 2008	48-51
Ekornes Group – Annual Accounts 2008	54-57
Notes	60-79
Ekornes ASA – Annual Accounts 2008	82-85
Notes	88-97
Statement from the Board and CEO	98
Auditors' report 2008	99
History	100-103

Co

ld

Ekornes' visjon er å være en av verdens mest attraktive leverandører av møbler til hjemmeinnredning.

Ekornes' vision is to be one of the world's most attractive suppliers of furniture for the home.



ntent

Dette er Ekornes

Dette er Ekornes

Ekornes ASA er den største møbelprodusenten i Norden og eier merkenavnene Ekornes®, Stressless® og Svane®. Stressless® er et av verdens mest kjente varemerker innen møbelbransjen, mens Ekornes®, Stressless® og Svane® er de mest kjente innen møbelbransjen i Norge. Produksjonen foregår ved seks fabrikkanlegg i Norge, mens produktene selges over store deler av verden gjennom egne salgsselskaper eller importører i utvalgte markeder.

Ekornes' forretningsidé bygger blant annet på å tilby produkter som i pris og design henvender seg til et bredt publikum. I tillegg skal konsernet utvikle og produsere produkter som er fremragende med hensyn til komfort og funksjon.

Ekornes selger sine produkter gjennom utvalgte forhandlere i markeder over hele verden, samt til deler av kontraktmarkedet i Norden (maritimt og hotell).



J.E. Ekornes AS

Spesialisert produksjon av Stressless® stoler og komponenter til Stressless®. Konsernets hovedadministrasjon holder også til her.

J.E. Ekornes AS

Specialises in the production of Stressless® chairs and Stressless® components. The corporate headquarters of Ekornes are also situated here.



J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske

Produserer Stressless® sofaer.

J.E. Ekornes AS dept. Vestlandske

Manufactures Stressless® sofas.



J.E. Ekornes AS, avd. Tynes

Spesialisert produksjon av laminerte produkter og komponenter i tre.

J.E. Ekornes AS dept. Tynes

Specialised in the production of wooden laminated components and products.

This is Ekornes

Ekornes ASA is the largest furniture manufacturer in the Nordic region and owns such brand names as Ekornes®, Stressless® and Svane®. Stressless® is one of the world's most famous furniture brands, while Ekornes®, Stressless® and Svane® are the best known brands in the Norwegian furniture market. Products are manufactured at six factories in Norway and sold in large parts of the world through a network of wholly owned sales companies and importers in selected markets.

Ekornes' business concept is to offer products that in terms of both price and design appeal to a broad audience. In addition, the Group aims to develop and manufacture products offering excellent comfort and functionality.

Ekornes sells its products through specially selected distributors in markets all over the world, and to parts of the contract market in the Nordic region (maritime and hotel).

This is

Ekornes

Ekornes ASA er morselskapet i Ekornes-konsernet. Fabrikkene i konsernet er organisert etter produktområdene Stressless®, Ekornes® Collection (sofa) og Svane®. Alle fellesfunksjonene ligger i Ekornes ASA, herunder konsernledelse, markedsføring, økonomiforvaltning, innkjøp og produktutvikling for Stressless® og Ekornes® Collection.

Historien til Ekornes startet i 1934 da grunnleggeren Jens E. Ekornes startet produksjon av madrasser ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk i Sykkylven kommune på Sunnmøre. De første Stressless®-stolene ble lansert på det norske markedet i 1971. En mer fullstendig presentasjon av historien finnes på side 100-103 i denne årsrapporten.



Ekornes Møbler AS, avd. Hareid
Produserer Stressless® sofaer og Ekornes® Collection sofaer.

Ekornes Møbler AS dept. Hareid
Manufactures Stressless® sofas.



Ekornes Møbler AS, avd. Grodås
Spesialisert produksjon av produkter og komponenter i tre.

Ekornes Møbler AS dept. Grodås
Specialises in the production of wooden components and products.



Ekornes Fetsund AS
Produserer Svane®-madrasser.

Ekornes Fetsund AS
Manufactures Svane® mattresses.

Ekornes ASA is the parent company in the Ekornes Group. The Group's production facilities are organised according to its product areas: Stressless®, Ekornes® Collection (sofas) and Svane® (mattresses). Ekornes ASA provides all shared services, including group management, marketing, purchasing, accounting and finance, as well as product development for Stressless® and Ekornes® Collection.

Ekornes started life in 1934 when its founder Jens E Ekornes started manufacturing mattresses at the J.E. Ekornes Fjærfabrikk in the Sunnmøre region (community of Sykkylven) of northwestern Norway. The first Stressless® recliners were launched in the Norwegian market in 1971. A more detailed overview of the company's history can be found on pages 100-103 in this report.

Ekornes

Konsernoversikt | Consolidated summary

Hovedtall	Key figures						
Seksårs oversikt	Six-year summary	2008	2007	2006	2005	2004	2003
(Tall i NOK mill.)	(Figures in NOK mill.)						
Omsetning konsern	Consolidated operating revenue	2.673,1	2.573,6	2.507,3	2.291,5	2.247,5	2.020,8
Norge	Norway	405,3	415,5	382,0	408,4	434,8	395,0
Utland	International	2.267,8	2.158,1	2.125,3	1.883,1	1.812,7	1.625,8
Driftsresultat	Operating result	462,7	465,1	513,4	427,5	488	408,4
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	497,0	444,1	502,5	441,5	492,6	416,2
Årets resultat	Profit for the year	347,6	310,0	343,7	303,1	334,8	295,1
Resultatgrad	Return of sales (ROS)	17,5%	18,4%	21,1%	19,5%	22,0%	20,7%
Kapitalens omløpshastighet	Capital turnover	1,43	1,45	1,47	1,38	1,42	1,51
Totalrentabilitet	Return on total assets (ROA)	25,1%	26,7%	31,3%	26,8%	31,3%	31,4%
Netto likviditetsendring fra virksomhet	Net change in cash flow from operating activities	405,0	334,3	477,1	376,5	389,7	385,6
Likviditetsgrad I*	Liquidity ratio I – Current ratio*	1,78	1,75	1,86	2,10	2,32	0,83
Likviditetsgrad II*	Liquidity ratio II – Acid test*	1,20	1,30	1,40	1,35	1,40	0,55
Investeringer	Investments	187,8	189,5	91,0	123,1	118,8	171,3
Avskrivninger	Depreciation	119,9	95,8	91,2	86,9	83,9	72,1
Totalkapital	Total capital	1.919,8	1.815,6	1.725,0	1.676,6	1.646,0	1.387,6
Egenkapital	Equity	1.103,5	1.265,4	1.159,5	1.168,2	1.202,0	534,1
Egenkapitalandel	Equity ratio	57,5%	69,7%	67,2%	69,7%	73,0%	38,5%
Arbeidskapital*	Working capital*	381,6	355,6	421,0	359,6	359,9	-134,3
Antall årsverk	No. of man years	1,557	1,570	1,531	1,465	1,458	1,381
Antall ansatte	No. of employees	1,632	1,643	1,594	1,545	1,546	1,486
Antall aksjonærer	No. of shareholders	2,774	2,934	2,797	2,914	3,249	3,055
Antall aksjer (1.000)	No. of shares (1.000)	36.827	36.827	36.827	36.827	36.827	34.478
Fortjeneste per aksje (EPS)	Earnings per share (EPS)	9,44	8,42	9,33	8,23	9,09	8,56
Utbytte per aksje (foresl. 2007)	Dividend per share (proposed 2008)	3,50	7,50	7,50	7,50	7,50	6,50
Utbytteandel	Dividend ratio	37,1%	89,1%	80,4%	91,1%	82,5%	81,1%
Aksjekurs 31.12.	Share price as at 31. December	66,30	95,50	143,00	124,25	132,00	123,00
Børsverdi 31.12. (1.000)	Market capitalisation as at 31 December (1.000)	2.441,6	3.517,0	5.266,2	4.575,7	4.861,1	4.240,8

* Ekskl. verdi terminkontrakter

* Excl. value of forward contracts

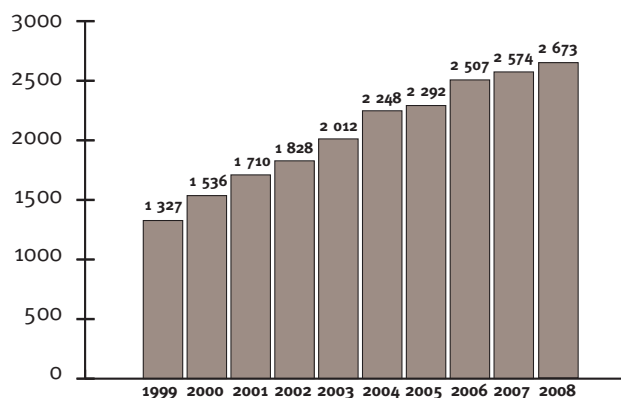
EKO – Ekornes



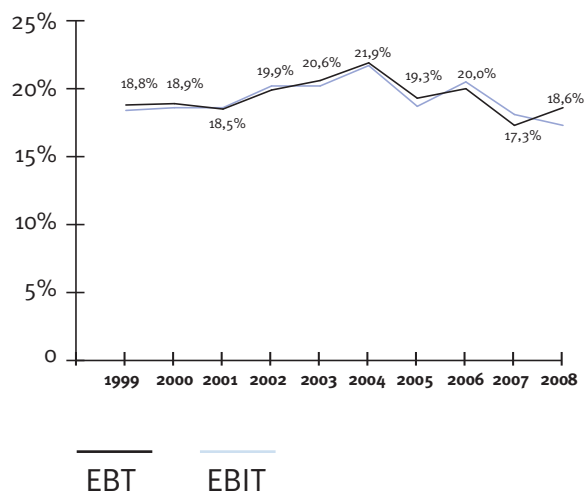
Resultatregnskap 2008 | Income Statement 2008

(Tall i NOK mill.)	(Figures in NOK mill.)	Hele året Whole year		4. kvartal 4th quarter	
		2008	2007	2008	2007
Driftsinntekter og driftskostnader	Operating revenues and expenses				
Driftsinntekter	Operating revenues	2 673,1	2 573,6	744,9	687,1
Vareforbruk	Materials	676,4	646,7	195,2	183,6
Lønn og sosiale kostnader	Salaries and national insurance	728,8	700,9	172,8	171,9
Tilbakeført opsjonsbonus	Reversal of bonus scheme	-51,9		-51,9	
Ordinære avskrivninger	Depreciation	119,9	95,8	42,0	24,8
Andre driftskostnader	Other operating expenses	737,2	665,0	237,1	169,6
Sum driftskostnader	Total operating expenses	2 210,4	2 108,5	595,2	550,0
Driftsresultat	Operating result	462,7	465,1	149,7	137,1
Finansposter	Net financial income and expenses	-3,2	2,8	-2,2	0,8
Agio/Disagio	Profit and loss on currency exchange	+37,5	-23,8	+26,3	-0,1
Ordinært resultat før skattekostnad	Ordinary result before taxes	497,0	444,1	173,8	137,8
Beregnet skattekostnad	Calculated tax	149,4	-134,1	-50,8	-37,6
Resultat etter skatt	Result after tax	347,6	310,0	123,0	100,2
Fortjeneste per aksje	Basic earnings per share	9,44	8,42	3,34	2,72
Fortjeneste per aksje utvannet	Diluted earnings per share	9,44	8,42	3,34	2,72

Omsetningsutvikling de ti siste år Development in Operating Revenues the last ten years



Utvikling i resultat før skattekostnad (EBT) og driftsresultat (EBIT) Development in Pre-tax result (EBT) and Operating result (EBIT)





Robert Svendsen

Svein Lunde

Ola Arne Ramstad

Selma Kolsrud

Ledergruppen

Nils-Fredrik Drabløs (1944)

Adm. direktør

Utdanning: Siviløkonom

Erfaring: Har blant annet vært adm. direktør ved Norsk Profilforming AS (Europrofil Norge AS) og selvstendig bedriftsrådgiver. Viseadm. direktør i Ekornes ASA fra 1991 og adm. direktør fra 1996.

Øyvind Tørle (1970)

Viseadm. direktør

Utdanning: Siviløkonom

Erfaring: Begynte i Ekornes i juni 2007. Tidligere direktør i Pan Fish ASA og adm. direktør i Pan Fish Norway AS. Han har også erfaring som finansiell og strategisk rådgiver, og som styremedlem i flere små lokale selskaper.

Robert Svendsen (1954)

Økonomidirektør

Utdanning: Siviløkonom HAE, NHH

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1986 som Controller og tiltrådte som økonomidirektør i 1990. Tidligere syv års erfaring fra forskning, utredning, konsulentarbeid og undervisning.

Runar Haugen (1964)

Markedsdirektør

Utdanning: MBA, Handelsøkonom

Erfaring: Ansatt som eksportkonsulent i Ekornes ASA 1991, marketingsjef og medlem av konsernledelsen fra 1992, Marketing direktør fra 1998. Tidligere erfaring fra eksport, salg og konsulentvirksomhet.

Svein Lunde (1961)

Internasjonal Markedsdirektør

Utdanning: Diploma, Management Studies

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1994 som daglig leder for Ekornes Ltd. med ansvar for markedsområdet UK/Irland. Startet i nåværende stilling januar 2003. Tidligere arbeidserfaring fra bank og reiseliv.

Selma Kolsrud (1956)

Fabrikkdirektør Madrass

Utdanning: Høgskolekandidat fra Høgskolen i Østfold

Erfaring: Begynte i Ekornes Fetsund i 1998 som økonomisjef. Fabrikkdirektør siden 2003 og medlem av konsernledelsen. Har tidligere 18 års erfaring innenfor data og økonomi.

Ola Arne Ramstad (1962)

Fabrikkdirektør Stressless®

Utdanning: Bedriftsøkonom

Erfaring: Begynte i produksjonen ved Ekornes i 1984. Ulike stillinger innen produksjonsledelse i fabrikkene. Medlem av konsernledelsen siden 2002.

Arve Ekornes (1966)

Direktør Produktutvikling

Utdanning: Fagbrev industrimekaniker

Erfaring: Ansatt i Ekornes som lærling i 1983. Arbeidet med utvikling av produksjonsutstyr og produktutvikling av stålkomponenter frem til 1992. Produktutviklingssjef fra 1992-2002. Gikk inn i ledergruppen fra 2002.



Arve Ekornes

Runar Haugen

Nils-Fredrik Drabløs

Øyvind Tørlen

Group Management

Nils-Fredrik Drabløs (1944)

CEO

Education: Master of Science in Business
 Experience: Has, among other things, been the managing director of Norsk Profilforming AS (Europrofil Norge AS) and an independent business consultant. Became deputy CEO of Ekornes ASA in 1991 and CEO in 1996.

Øyvind Tørlen (1970)

Deputy CEO

Education: Master of Science in Business
 Experience: Joined Ekornes in June 2007. Previously a senior executive of Pan Fish ASA and CEO of Pan Fish Norway AS. He also has experience as a financial and strategic advisor, and as a director of several small, local companies.

Robert Svendsen (1954)

CFO

Education: Masters in BA and Economics from NHH, Bergen
 Experience: Joined Ekornes in 1986 as Controller and became CFO in 1990. Previous to this he had seven years experience from research, reporting, consultancy work and teaching.

Runar Haugen (1964)

Group Marketing Director

Education: Master of Business Administration
 Experience: Joined Ekornes ASA as an export consultant in 1991, marketing manager and member of the corporate management team since 1992, Group Marketing Director since 1998. Previous experience from export, sales and consultancy work.

Svein Lunde (1961)

International Marketing Director

Education: Diploma, Management Studies
 Experience: Joined Ekornes in 1994 as the managing director of Ekornes Ltd. with responsibility for the UK/Ireland. Took on his present post in January 2003. Previous experience from banking and the travel industry.

Selma Kolsrud (1956)

Director Mattress Division

Education: Graduate from Østfold University College
 Experience: Joined Ekornes Fetsund in 1998 as the finance manager. Divisional director since 2003 and member of the corporate management team since 2003. Previously had 18 years experience in IT and finance.

Ola Arne Ramstad (1962)

Director Stressless® Division

Education: Diploma in Business Administration
 Experience: Started in production at Ekornes in 1984. Various posts within factory production management. Member of the corporate management team since 2002.

Arve Ekornes (1966)

Director Product Development

Education: Certified industrial mechanic
 Experience: Joined Ekornes as an apprentice in 1983. Worked on the development of production equipment and the product development of steel components until 1992. Product development manager from 1992-2002. Joined the corporate management team in 2002.

Ekornes ASA Group

Konsernledelse/Group
Management
Ekornes ASA
Industrivegen 1, N-6222 Ikorntnes
Tel. +47 70 25 52 00
Fax. +47 70 25 53 00
E-mail: office@ekornes.no

Scandinavia

Ekornes Skandinavia AS
(Norway, Sweden, Denmark)
Industrivegen 1
N-6222 Ikorntnes
Tel. +47 70 25 52 00
Fax. +47 70 25 53 00
Markedssjef/Director:
Eldar Blindheim

Denmark

J.E. Ekornes Aps
Svendborgvej 83
DK 5260 Odense S
Tel. +45 407 54272
Fax. +45 557 79834
Markedssjef/Director:
Peter Hjelmholm

Finland

Oy Ekornes Ab
(Finland and the Baltics)
Asemantie 10
PL 109
03100 Nummela, Finland
Tel. + 358-9-224 28 00
Fax + 358-9-224 84 84
Markedssjef/Director:
Kaj Juutilainen

UK/Ireland

Ekornes Ltd.
Kings Court
2-16 Goodge Street
London W1T 2QA, England
Tel. + 44 20 7462 0440
Fax + 44 20 7436 1049
Markedssjef/Director:
Michael Haines

USA/Canada

Ekornes Inc.
(USA, Canada, Mexico)
615 Pierce Street
Somerset, NJ, 08873 USA
Tel. + 1 732 302 0097
Fax + 1 732 302 0392
Markedssjef/Director:
Peter Bjerregaard

Central Europe

Ekornes Möbelvertriebs GmbH
(Germany, The Netherlands,
Poland, Luxembourg,
Switzerland, Austria)
Am Stadtrand 56A
D-22047 Hamburg, Germany
Tel. + 49 40 69 69800
Fax + 49 40 69 31205
Markedssjef/Director:
Niels Møller

Southern Europe

Ekornes S.A.R.L.
(France, Belgium, Spain, Italy,
Portugal)
Centre d'Affaires Activa,
Allées Condorcet
F-64011 PAU, France
Tel. + 33 559 842510
Fax + 33 559 801878
Markedssjef/Director:
Bernard Lafond

Spain

Ekornes Iberica S.L.
Markedssjef/Director
Mikael Gaultier

Asia and Oceania

Ekornes Asia PTE LTD
10 Eunos Road 8, #07-02
Singapore Post Centre
Singapore 408600
Tel. +65 68424000
Fax. +65 68424330
Markedssjef/Director:
Mark Kelsey

Japan

Ekornes KK
Daiki Bldg. 3F
3-11-12 Hatchobori, Chou-Ku,
Tokyo 104-0032, Japan
Tel. + 81 3 6222 3511
Fax + 81 3 6222 3520
Markedssjef/Director:
Hajime Osawa

Brazil

Ekornes Latin America Ltda.
Rue General Almérico de Moura,
780 - Morumbi
CEP 05690-080 São Paulo, Brazil
Tel.: +55 11 3755-1075
Fax: +55 11 3755-1109
Daglig leder/Managing director:
César Garrubo

Export

Ekornes ASA
Ekornes Export
Industrivegen 1
N-6222 Ikorntnes
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Markedssjef/Director:
Runar Haugen

Contract

Ekornes ASA
Ekornes Contract
Pb. 25
N-6239 Sykkylven
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 24 54 44
Salgssjef/Sales Manager:
John Terje Drege

Stay AS

Tvetenveien 44
N-0666 Oslo
Tel. + 47 23 19 46 00
Fax + 47 23 19 46 01
Daglig leder/Managing director:
Rune Jakobsen

J.E. Ekornes AS

Industrivegen 1
N-6222 Ikorntnes
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Daglig leder/
Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept Ikorntnes
Industrivegen 1
N-6222 Ikorntnes
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Daglig leder/
Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept. Vestlandske
N-6239 Sykkylven
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Prod. sjef/
Production Manager:
Ole André Småge

Avd./dept. Tynes
N-6239 Sykkylven
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 25 53 00
Prod. sjef/Production Manager:
Per Jarle Tynes

Ekornes Fetsund AS

N-1900 Fetsund
Tel. + 47 63 88 33 00
Fax + 47 63 88 02 73
Daglig leder/Director:
Selma Kolsrud
Prod. sjef/Production Manager:
Knut Thommassen

Ekornes Møbler AS

N-6060 Hareid
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 03 95 01
Daglig leder/Director:
Ola Arne Ramstad

Avd./dept. Hareid
N-6060 Hareid
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 03 95 01
Prod. sjef/
Production Manager:
Rolf Aarseth

Avd./dept. Grodås
N-6790 Hornindal
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 57 87 83 01
Prod. sjef/
Production Manager:
Harald Holmøyvik

Avd./dept. Stranda
N-6200 Stranda
Tel. + 47 70 25 52 00
Fax + 47 70 26 89 01
Prod. sjef/
Production Manager:
Roar Engås

Fabrikken legges ned 1. mai 2009.

Styret i Ekornes The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør/CEO

Øyvind Tørle
Viseadm. direktør/COO

Stab adm. direktør Staff Group Managing Director

Anne Kristin Lindvik
Direksjonssekretær/Group Management Secretary
Jarle Tusvik
Informasjonssekretær/Public Information coordinator
Leif-Jarle Aure
Prosjektledelse/Project Management





Virksomheten | The company

Leading
Effektivitet
Cares

Bærebjelkene er
komfort, funksjon
og design.

Daglig leders kommentar

Solide tall i 2008 – 2009 et år med store utfordringer

2008 ble et godt år for Ekornes, til tross for tiltagende finanskriser og vanskeligere markedsforhold for møbler internasjonalt. Gjennom høsten 2008 har en sett hvordan finanskrisen har slått gjennom i markedet for forbrukervarer. Møbelhandelen i de aller fleste markeder har svekket seg betydelig i løpet av høsten. God utnyttelse av produksjonskapasitet, godt og konsentrert markedsarbeid og fokus på selskapets produktkonsepter, er bakgrunnen for at Ekornes har lyktes godt også i 2008.

Selskapet har i løpet av høsten 2008 satt i verk tiltak for å tilpasse kapasiteten til den løpende etterspørsel. Disse tiltakene vil først ha permanent virkning i løpet av 1. og 2. kvartal i 2009.

Bærebjelkene i Ekornes, og grunnlaget for den verdiskapning Ekornes har, er differensierte produkter basert på komfort, funksjon og design, gjennomtenkte markedskonsepter for alle markeder med distribusjon gjennom

utvalgte forhandlere, effektiv produksjon og medarbeidere med kunnskaper og engasjement.

Med et driftsår bak oss som har vært mer urolig enn vanlig, er selskapet likevel robust nok til å oppnå et godt resultat. Ekornes er i en sterk finansiell stilling, har et effektivt produksjonsapparat, gode markedskonsepter, merkevarer med gode marginer og et internasjonalt nett av forhandlere. Sammen med kunnskapsrike og dyktige medarbeidere vil dette kunne bringe Ekornes styrket gjennom den nedgangskonjunkturen vi nå ser.

Den viktigste ressursen Ekornes har i denne situasjonen er kunnskapene til alle som arbeider i og for Ekornes. Selskapets fremtid avhenger av at disse videreutvikles. Det vil også være nødvendig at selskapet fortsetter å gjøre investeringer i teknologi for å kunne heve produktiviteten ytterligere, både i fabrikkene, i salgsorganisasjonene og i det administrative apparatet.

Ekornes arbeider globalt, og ser fortsatt mange markedsmuligheter for selskapet. Ekornes vil fortsatt konsentrere mye av markedsutviklingen til de markeder hvor selskapet de siste årene har etablert seg. Dette er dels europeiske markeder, markeder i Asia og i Sør-Amerika. De største volumene vil allikevel bli solgt i markedene i Europa og Nord-Amerika hvor Ekornes har vært tilstede i mange år. Disse markedene har fortsatt betydelige vekstpotensial og selskapet setter i verk ekstra markedstiltak her.

Finanskrisen vil nok ha som konsekvens at Ekornes' mål for vekst og resultat ikke vil bli nådd. Fortsatt kan en imidlertid forvente at inntjeningen blir god, sett i forhold til bransjen generelt. Målet nå er å komme gjennom lavkonjunkturen med rimelig gode resultater, og en styrket markedsposisjon i alle de markeder selskapet opererer i.

Message from the CEO

Solid performance in 2008 – 2009, a year of great challenges

2008 was a good year for Ekornes, in spite of a snowballing financial crisis and tougher market conditions for furniture internationally. Through the autumn of 2008 we saw how the financial crisis hit the market for consumer goods. Furniture sales in most markets were considerably weakened during the autumn. Our success in 2008 can be ascribed to efficient use of production capacity and concentrated marketing efforts focused on the company's product concepts.

In the autumn of 2008 the company implemented measures to adapt capacity to current demand. These measures will only take permanent effect in the course of the first and second quarters of 2009.

The mainstay of Ekornes, and the basis of the company's value creation, is a differentiated product range based on comfort, functionality and design. Equally important is a well thought out marketing concept in all markets, with distribution through selected distributors, efficient production and committed and highly capable employees.

With a more than usually unsettled operating year behind us, the company is nevertheless robust enough to achieve solid profits. Ekornes has a strong financial position, effective production facilities, good marketing concepts, brand-name products with good margins and an international network of distributors. With knowledgeable and competent employees, we will be able to come strengthened out of the present economic downturn.

Ekornes' most important resource in this situation is the know-how of all those who work in and for Ekornes. The company's future will depend on their further development. The company will also have to continue investing in technology in order to raise productivity further, in the factories, in the sales organisations and in the administration.

Ekornes works globally, and perceives many marketing opportunities for the company. Ekornes will continue to concentrate a lot of its market development in the markets where the company has established itself in recent years. These are European markets, markets in Asia and markets in South America. However, the largest volumes will be sold in the European and North-American markets where Ekornes has



been established for many years. These markets still have substantial growth potential and the company will initiate extra marketing measures here.

One consequence of the financial crisis will undoubtedly be that Ekornes' targets for growth and results will not be attained. However, we can still expect earnings to be good, in comparison with the sector in general. Our aim is to get through the recession with reasonably good results and with a strengthened market position in all markets where the company operates.

Comfort, function and design are the cornerstones of the company.

Marked

Strategi og generelle forhold

Markeds- og kundestrategi

Ekornes' mål er å være den leverandøren som skaper best lønnsomhet for sine forhandlere. Selskapet skal være bransjens ledende merkevareleverandør med attraktive produkt- og markedsføringskonsepter. Ekornes distribuerer sine merkevarer gjennom solide og selektivt utvalgte forhandlere. Dette inkluderer både kjeder og frittstående forhandlere.

Markedskonsept

Ekornes arbeider etter en langsiktig og målrettet merkevarestrategi. De tre mest kjente møbelmerkene i Norge eies av Ekornes (Ekornes®, Stressless® og Svane®). Stressless® er i dag det mest kjente møbelmerket i Europa, og målinger viser en fortsatt økning i merkekjennskapen også i 2008. Nær 60 mill. mennesker kjenner nå merkenavnet Stressless®. Markedskonseptet er satt sammen av ulike elementer som sikrer ønsket profil og kommunikasjon mot forbruker,

samtidig som det påvirker forbrukerens kjøpsprosess. Konseptet består blant annet av utstillingsløsninger til butikkene (studios), opplæring og motivasjon av butikkselgere, nasjonal og regional markedsføring, samt et tett samarbeid med forhandlere om lokale aktiviteter og annonsering. Det er utviklet nye og betydelig oppgraderte studioløsninger både for Stressless® og Svane®, som vil bli implementert hos forhandlerne i løpet av de neste årene.

Det er også i 2008 fokusert på arbeid med optimalisering av distribusjonsstrukturen. Dette både for å øke det totale antall forhandlere og for å kompensere for forhandlere som har falt bort, enten ved at Ekornes har avsluttet forholdet eller pga. generelle bransje-problemer som selskapet har sett noe av i USA. Avanserte analyseverktøy benyttes for å sikre at potensialet for den enkelte forhandler er slik at distribusjonsstrategien oppleves som selektiv. Dette slik at Ekornes fortsatt får høy fokus og prioritering i butikkene.

Det arbeides systematisk med internasjonale segmenteringsmodeller for å ha en god innsikt i konsumentgruppene i det enkelte land og deres preferanser, samtidig som dette brukes til en overordnet oversikt over målgruppene i forbindelse med kommunikasjonsutforming og produktutvikling.

Det internasjonale kommunikasjonskonseptet for Stressless® er implementert i alle markeder. Kommunikasjonen har fokus på å bygge eierskap til "komfortposisjonen" i møbel-markedet, samtidig som det skal gi en klar differensiering i forhold til andre aktører i markedet.

Internett og elektronisk kommunikasjon utgjør en stadig viktigere del av markedsføringen og kommunikasjon mot forhandlere og konsumenter. Ekornes har lagt ned mye ressurser i å utvikle dette de siste årene. Videreutvikling av dette området vil ha en høy prioritet i 2009.

Market

Strategy and general conditions

Market and customer strategy

Ekornes aims to be its distributors' most cost-effective supplier and the industry's leading manufacturer of brand name furniture, with attractive products and marketing concepts.

Ekornes sells its brand name products through specially selected, highly reputable dealers. The company's distribution network is made up of both retail chains and independent dealers.

Market concept

Ekornes pursues a long-term and targeted brand strategy. Ekornes owns the three most well-known brand names in the Norwegian furniture market (Ekornes®, Stressless® and Svane®). Stressless® is currently the best-known furniture brand in Europe, and market surveys show that brand awareness continued to rise also in 2008. Nearly 60 million people now recognise the Stressless® brand name.

Ekornes' marketing concept consists of various elements which secure the desired image and

consumer perception, at the same time as it has a specific impact on the point-of-sale purchasing process. The concept is made up of in-store display environments (studios), sales training and incentives for retail staff, national and regional marketing campaigns, as well as close cooperation with dealers with regard to local promotions and advertising. New and substantially better studio solutions have been developed for both Stressless® and Svane®, which will be implemented at the dealers' in the course of the coming years.

In 2008 a great deal of effort was spent on optimising the distribution structure. The objective is to increase the overall number of distributors and compensate for the loss of certain distributors, either because Ekornes has terminated its collaboration with them or because of general industry difficulties, such as those seen by the company in the USA. Advanced analytical tools are used to ensure that the individual distributors' potential is sufficiently large for the distribution strategy to be perceived as selective,

so that Ekornes will continue to remain in focus and be prioritised by retailers. The company is working systematically on international segment models to gain insight into the consumer groups in individual countries and their preferences. The data obtained will be used to gain an overview of the target groups to formulate communication and with respect to product development.

The international communications concept for Stressless® has been implemented in all our markets. Communication is focused on creating undisputed ownership of the "comfort position" in the furniture market, and clearly differentiating Stressless® from other market players.

The internet and electronic communications play an ever-more important part of our marketing efforts and communications with distributors and consumers. Ekornes has invested huge resources in developing these areas in the last few years. The further development of this area will be given high priority in 2009.

Konkurrenter

Konkurransesituasjonen er fortsatt sammensatt av mange mindre og mellomstore leverandører, mange av disse fra Asia.

Ekornes har i 2008 fortsatt med overvåking og inntar en aktiv holdning overfor kopiprodukter og feilaktig bruk av selskapets varemerker. Blant annet fortsetter en aksjon mot kinesiske produsenter, der flere av disse i 2008 har akseptert å avslutte produksjon av Stressless®-kopier.

Ekornes har en aktiv holdning til beskyttelse av tekniske løsninger, design og merkenavn. Disse immaterielle rettighetene er registrert i mer enn 40 land. Eventuelle overtredelser blir konsekvent fulgt opp.

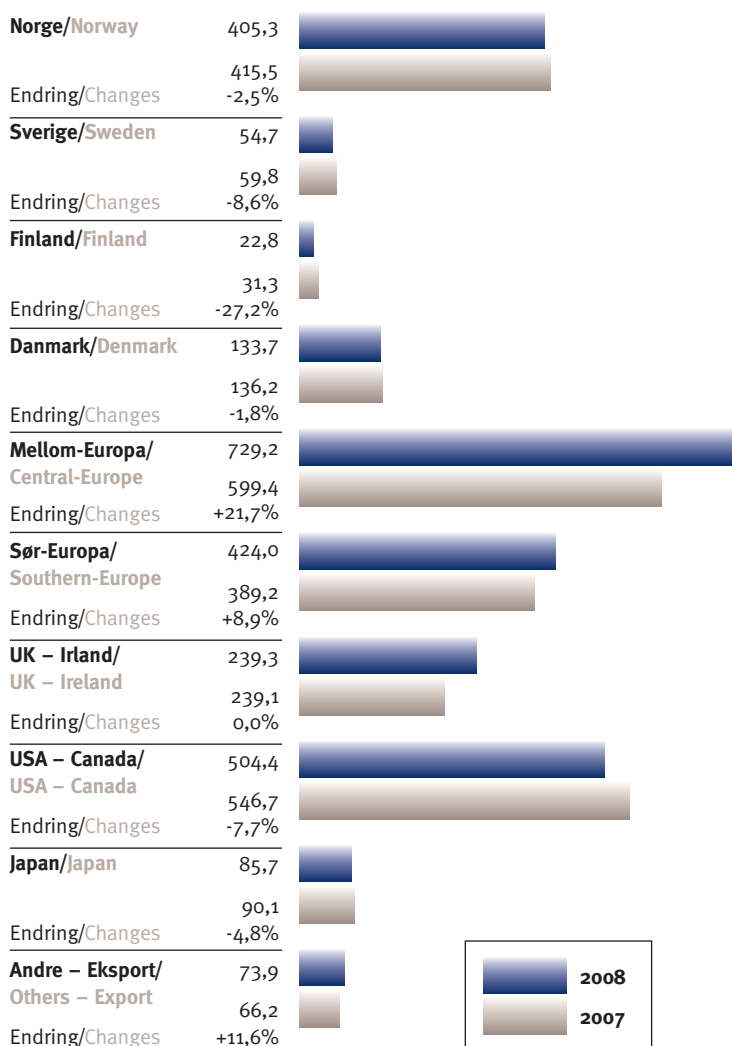
Competitors

The competitive situation is made up of many small and medium-sized suppliers, many of them from Asia.

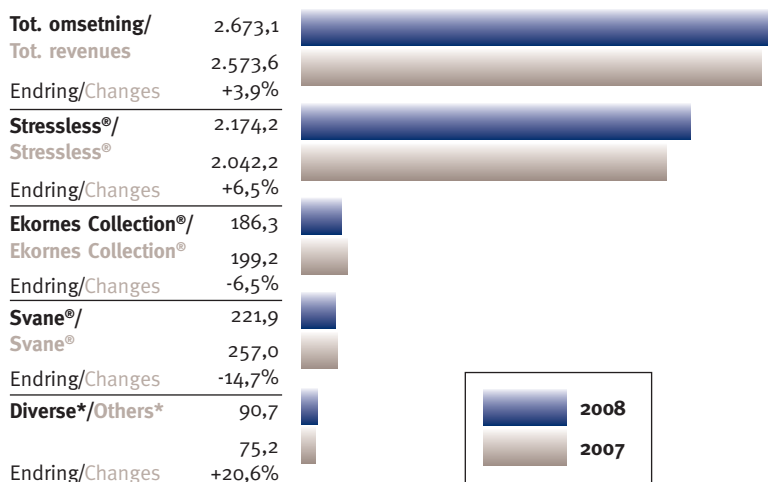
Ekornes continued in 2008 to monitor and take action against copy products and the misuse of the company's brand names. Legal proceedings are still being pursued against a number of Chinese companies, several of whom agreed in 2008 to cease production of Stressless® copies.

Ekornes actively seeks to protect its technical solutions, designs and brand names. These intangible assets are registered in more than 40 countries. Firm action is taken against any infringement of the company's rights.

Omsetningen fordelt på de viktigste markedene Operating revenues by main markets



Omsetningen fordelt på produktområdene Operating revenues by product area



* Skumplast, bord og andre driftsinntekter.

* Foam, tables and other operating revenue.

Marked

De geografiske områdene

Norge

Det norske møbelmarkedet utviklet seg negativt i 2008. Møbelkjedene og de største forhandlerne har 2-4% nedgang i omsetningen.

Ekornes har i 2008 en tilbakegang på NOK 10,2 mill. (2,5%). Stressless® økte med NOK 9,8 mill (7,9%), Ekornes Collection® (tradisjonell sofa) hadde en nedgang på NOK 6,6 mill. (8,7%). Svane®-madrasser hadde en nedgang på NOK 24,5 mill., (14%).

Ekornes har et godt samarbeid med kjedene Møbelringen og Living, samt med en rekke frittstående forhandlere. Det har også i 2008 vært et tett samarbeid om markedsføring og aktiviteter. Det er bare gjort noen mindre endringer i distribusjonsstrukturen i 2008.

Sverige

Det svenske møbelmarkedet har utviklet seg i negativ retning i 2008. Den billige delen av markedet ser ut til å ha klart seg best, mens den tradisjonelle møbelhandelen har hatt en svakere utvikling.

Ekornes har en tilbakegang for Stressless® på NOK 3,0 mill. (8,8%), mens Svane®-madrasser har økt med NOK 1,9 mill. (11%). Totalt er det en tilbakegang i Sverige på NOK 5,2 mill. (8,6%).

Distribusjonen består i dag av samarbeid med frittstående forhandlere, samt enkelte butikker som er medlem av en kjede, men uten at Ekornes har kjedeavtale. I tillegg er det for Svane®-madrasser kjedeavtale med Sova-kjeden.

Det er stort fokus på utvikling av distribusjonsstrukturen, da det her fortsatt er potensiale for forbedring og et høyere antall forhandlere.

Danmark

Møbelmarkedet i Danmark har i 2008 blitt påvirket av den internasjonale finanskrisen og har en tilbakegang. Dette gjelder spesielt siste halvår. Totalt har Ekornes hatt en tilbakegang på NOK 2,5 mill. (2,8%). Stressless® har hatt en økning på NOK 8,0 mill. (9,6%), men Svane® har hatt en tilbakegang på NOK 10,0 mill. (25%) til tross for omfattende kampanjer.

Ekornes har gjennomført omfattende markedsføringsaktiviteter gjennom året i tett samarbeid med Idé Møbler som er den viktigste møbelkjeden i Danmark. I tillegg er det også gjennomført aktiviteter sammen med en rekke frittstående forhandlere. Ekornes har en sterk posisjon i



Market

Regional markets

Norway

The Norwegian furniture market had a negative development in 2008. The furniture chains and the largest distributors reported a 2-4 per cent downturn in sales.

In 2008 Ekornes experienced a decline in revenues of NOK 10.2 million (2.5 per cent). Stressless® increased by NOK 9.8 million (7.9 per cent). Ekornes Collection® (traditional sofas) had a decline of NOK 6.6 million (8.7 per cent) and Svane® of NOK 24.5 million (14 per cent).

Ekornes' cooperation with the chains Møbelringen and Living and a number of independent distributors functioned very well. There was also close cooperation on marketing activities in 2008. Only some minor changes were made to the distribution structure in 2008.

Sweden

The Swedish furniture market experienced a slow-down in 2008. The low-cost end of the market seems to have managed best, while traditional furniture sales have done less well. Ekornes' order receipts for Stressless® fell by NOK 3.0 million (8.8 per cent), while Svane® mattresses increased by NOK 1.9 million (11 per cent). On the whole, the downturn in Sweden amounted to NOK 5.2 million (8.6 per cent).

Currently, the distribution structure consists of contracts with independent dealers, as well as some shops that form part of a chain, but which Ekornes has not signed an agreement with. In addition, Ekornes has a chain agreement for Svane® mattresses with the Sova chain.

Ekornes focuses strongly on developing the distributor structure, as there is still potential for improvement here and a higher number of distributors.

Danmark

The Danish furniture market in 2008 was affected by the international financial crisis and suffered a setback. This applies in particular to the last six months of the year. In all, Ekornes experienced a fall in sales of NOK 2.5 million (2.8 per cent). Stressless® achieved an increase of NOK 8.0 million (9.6 per cent), while Svane® had a setback of NOK 10.0 million (25 per cent). Ekornes conducted extensive marketing campaigns throughout the year in close cooperation with Idé Møbler, which is the most important furniture chain in Denmark. Activities were also arranged together with a number of independent distributors. Ekornes enjoys a strong position in Denmark, where both consumer recognition of the Stressless® brand and per capita sales are the highest in the world next to Norway.

Danmark, der både merkekjennskap for Stressless® og salg per innbygger er høyest i verden etter Norge.

Finland

Det finske møbelmarkedet hadde en tilbakegang i 2008. Slutten av året var spesielt svak. Ekornes hadde en tilbakegang på Stressless® på NOK 4,6 mill. (34%) og på Svane®-madrasser med NOK 8,5 mill. (27%). Møbelkjedene i Finland har redusert sine innkjøp og satt i gang kostnadsutt på grunn av den vanskelige markedssituasjonen. Dette gjelder også Ekornes' hovedkunde, Masku-kjeden. Den negative utviklingen for Ekornes er i stor grad påvirket av perioder med innkjøpsstopp og lagernedbygging hos kjeden. Intensjonen var at dette skulle vært avklart ved inngangen til 2008, men store deler av

året gikk likevel før dette ble avklart. Samarbeidet med Masku-kjeden er nå normalisert, og avtaler om fornying av butikkutstillinger og plassering av lagerordrer er på plass. Ekornes har redusert antall ansatte i det finske salgsselskapet.

Kontrakt

Ekornes Contract er konsernets enhet for bearbeiding av kontraktmarkedet. Avdelingen fokuserer spesielt på innredning av hotell og skip.

Utviklingen i 2008 har vært god med en økning på 2,0 mill. NOK (5,0%).

Avtalen som ble inngått med hotellkjeden Scandic i 2007 om leveranser av madrasser, er forlenget til også å gjelde i 2009. Det har vært

stor aktivitet i hotellmarkedet i 2008, men med større usikkerhet i 2009. For å kunne være mer konkurransedyktig og ta en ledende posisjon i markedet for innredning av hotell, kjøpte Ekornes i 2008 100% av aksjene i Stay AS, som er en ledende aktør i dette markedet. Stay AS vil heretter fokusere på hotellmarkedet, mens Ekornes Contract vil konsentrere seg om skip/offshore.

Ekornes Contract har styrket posisjonen innen skip/offshore-markedet i 2008 gjennom etablering av nye samarbeidspartnere og kundeforhold. Aktiviteten innen dette markedsområdet er stor, og mange av de norske verftene har kontrakter et par år fram i tid.

Stay AS ble overtatt av Ekornes ved utgangen av oktober 2008, og omsetning og resultat er



Finland

The Finnish furniture market saw a decline in 2008. The end of the year was particularly weak. The sale of Stressless® products fell by NOK 4.6 million (34 per cent) and of Svane® mattresses by NOK 8.5 million (27 per cent). Furniture chains in Finland reduced their purchases and started cost-cutting measures due to the difficult market situation. This also applies to Ekornes' main customer, the Masku chain. This negative development was to a great extent affected by periods of a purchasing freeze and a reduction of inventories in the chain. It was intended that this should have been clarified by the beginning of 2008, but a large part of the year passed before this had been cleared up. Cooperation with the Masku chain has now been normalised and contracts on the updating of in-store displays and the placement of orders have been concluded. Ekornes has reduced the number of employees in the Finnish sales company.

Contract market

Ekornes Contract is the company's unit for servicing the contracts market. The unit focuses in particular on the furnishing of hotels and ships.

Developments in 2008 were strong, with an increase of NOK 2.0 million (5.0 per cent).

The agreement from 2007 to supply mattresses to the Scandic hotel chain has been extended to the end of 2009. There was a great deal of activity in the hotel market in 2008, but the situation for 2009 is more uncertain. In order to become more competitive and assume a leading position in the market for hotel furnishings, Ekornes bought 100 per cent of the shares in Stay AS, a leading player in the market. Stay AS will focus on the hotel market from now on, while Ekornes Contract will concentrate on the shipping/offshore segment.

Ekornes Contract strengthened its position in the shipping/offshore market in 2008 through the establishment of new partnerships and customer relations. Activity levels in this market are high, and many of the Norwegian shipyards have full order books for the next couple of years.

Stay AS was taken over by Ekornes at the end of October 2008, and its revenues and profits were consolidated into Ekornes' financial statements in the subsequent months (November and December). Stay AS generated gross revenues of NOK 70 million in 2008, of which NOK 16 million were consolidated into Ekornes' accounts for this period.

Ekornes' overall revenues from the contract segment totalled NOK 58.1 million in 2008. These revenues are included in the figures for Norway in the table showing revenues per market.

konsolidert inn i Ekornes' regnskap for de påfølgende siste to månedene av 2008. Stay AS hadde en omsetning i 2008 på NOK 70 mill., hvorav NOK 16 mill. er konsolidert inn i Ekornes' tall for denne perioden.

Ekornes' samlede omsetning innenfor området kontrakt utgjorde i 2008 NOK 58,1 mill. Omsetningen er rapportert under marked Norge i oversikten for omsetning per marked.

Sentral-Europa (Tyskland, Nederland, Østerrike, Sveits og Luxembourg)

Ekornes' kontor for Sentral-Europa ligger i Hamburg. De enkelte markedene har sine lokale salgskorps.

Møbelmarkedet i Tyskland hadde en sterk vekst i første kvartal, men gikk tilbake mot slutten av året. Publiserte tall viser at markedet for stoppmøbler og madrasser gikk tilbake i 2008. Av de landene som inngår i dette markedsområdet er det Nederland som er hardest rammet av den internasjonale finanskrisen.

Ekornes hadde i 2008 en økning i ordreinngangen (i lokal valuta) tilsvarende NOK 83 mill. (13,7%). Omsetningen økte med NOK 129,8 mill. (21%). Dette er sterkt påvirket av uvanlig korte leveringstider fra fabrikkene mot slutten av året, grunnet svikt i ordreinngangen fra andre markeder i denne perioden. Dette resulterte i en reduksjon av ordreserven. Ekornes har klart styrket sin markedsposisjon og markedsandel i 2008.

Det er i løpet av 2008 gjennomført et omfattende markedsføringsopplegg som både har bidratt til den sterke salgsøkningen og til en ytterligere økning i merkekjennskapen for Stressless®. Stressless® er nå det mest kjente merket for sittemøbler i Tyskland og Østerrike, og blant de tre mest kjente i Sveits og Nederland.

Det er i løpet av 2008 etablert en rekke nye forhandlere i tidligere svake områder. Bl.a. er det etablert samarbeid med en stor møbelkjede øst i Tyskland, der Ekornes til nå har hatt svak distribusjon.

Det polske markedet er fra 01.01.09 betjent fra kontoret i Hamburg og vil gradvis bli integrert i markedsarbeidet i Sentral-Europa.

UK/Irland

Ekornes' kontor for UK/Irland er i London.

De generelle markedsforholdene i UK har forverret seg gradvis gjennom 2008, med en estimert tilbakegang innen møbel- og hjemmeinnredningssektoren.

Ekornes hadde en uendret omsetning, mens ordreinngangen var 5% svakere enn i 2007.

Til tross for de vanskelige markedsforholdene, har Ekornes gjennomført betydelige investeringer gjennom året i markedsføring og merkevarebygging i samarbeid med forhandlerne. Kampanjer med prisincentiver benyttes i større grad enn tidligere for å stimulere omsetning.

Ved siste måling i UK hadde Stressless® en



Central-Europe (Germany, The Netherlands, Austria, Switzerland and Luxembourg)

Ekornes' Central European office is located in Hamburg, Germany. The individual markets have their own local sales forces.

The German furniture market achieved strong growth in the first quarter, but declined towards the end of the year. Figures published show that the market for upholstered furniture and mattresses fell in 2008. Of the countries forming part of this market area, the Netherlands has been most severely hit by the international financial crisis. In 2008, Ekornes achieved an increase in order receipts (in local currency) of NOK 83 million (13.7 per cent). Sales revenues rose by NOK 129.8 million (21 per cent). This was strongly affected by unusually short delivery time from the factories towards the end of the year, due to a fall in order receipts from other markets during this period. This resulted in a reduction in order reserves. Ekornes clearly strengthened its market position and market share in 2008.

During 2008 Ekornes carried out an extensive marketing campaign that contributed not only

to strong growth in sales, but also to a further increase in awareness of the Stressless® brand. Stressless® is currently the most widely recognised brand name for seating furniture in Germany and Austria, and among the top three in Switzerland and the Netherlands.

During 2008 a number of new distributors were recruited in areas that had previously been weak. These include a partnership with a major furniture chain in eastern Germany, where Ekornes' distribution network has so far been weak. Since 1 January 2009, the Polish market has been served from the Hamburg office, and will gradually be integrated into the Central European marketing effort.

UK/Ireland

Ekornes' UK/Ireland office is located in London.

General market conditions in the UK deteriorated gradually throughout 2008, with an estimated setback in the furniture and home furnishings sector.

Ekornes' sales revenues remained unchanged, while order receipts were 5 per cent lower than in 2007.

In spite of difficult market conditions, Ekornes made substantial investments during the year in marketing and brand-building in cooperation with the distributors. Price incentive campaigns are used to a greater extent than before to stimulate sales.

The latest UK survey shows that Stressless® achieved a 28 per cent brand recognition score in the target group over 35 years.

Work continues on extending the distributor network to benefit from this enhanced brand recognition score.

USA/Canada/Mexico

Ekornes' North America/Mexico office and warehouse are located in Somerset, New Jersey.

The financial situation in the USA has hit several sectors hard, among them the furniture market, which showed a downturn of 10 per cent in the course of 2008. The last quarter alone showed an estimated setback of 28 per cent.

In this market area on the whole, Ekornes

merkevareregjenkjenning på 28% i målgruppen over 35 år.

Arbeidet med å utvide forhandlernettverket i markedet fortsetter for å dra nytte av den økte merkevareregjenkjenningen.

USA/Canada/Mexico

Ekornes' kontor og lager for Nord-Amerika/Mexico er i Somerset, New Jersey.

De økonomiske forholdene i USA har slått hardt ut på flere sektorer, deriblant møbelmarkedet som viser en tilbakegang på 10% i løpet av 2008. Siste kvartal alene hadde en estimert tilbakegang på 28%.

Totalt for markedsområdet hadde Ekornes en reduksjon i omsetning på NOK 57,8 mill. (-7,7%), mens ordreinngangen (i lokal valuta) var 12% lavere enn 2007. Markedet i Canada har så langt ikke vært like hardt rammet, der Ekornes har hatt en vekst på nær 12%. Det er etablert avtaler med noen utvalgte forhandlere i Mexico. Dette markedet betjenes

fra lageret i New Jersey.

Ekornes har i overkant av 600 utsalgssteder i markedsområdet. I løpet av året har en rekke forhandlere lagt ned. Disse har i stor grad blitt erstattet med nye, så totalt antall utsalgssteder er uforandret.

Det har vært gjennomført en rekke markedsføringsaktiviteter i samarbeid med forhandlerne gjennom året, der TV-annonsering representerer den største investeringen. Hyppige kampanjer med salgsutløsende incentiver er nødvendig for å holde omsetning oppe.

Ekornes har et stort potensiale i dette markedet. Selskapet fortsetter en målrettet og langsiktig satsing på å bygge merkevaren Stressless® for å styrke posisjonen som den største og viktigste leverandør av skandinaviske hvilestoler.

Sør-Europa (Frankrike, Belgia, Spania, Italia og Portugal)

Ekornes' kontor for Sør-Europa er i Pau, Frankrike. Alle land, bortsett fra Portugal, har egne

salgskorps som rapporterer til kontoret i Pau. Portugal betjenes i sin helhet fra Pau.

Generelt er det et svakt møbelmarked i Sør-Europa. Det største markedet for Ekornes er Frankrike, der møbler i høyere prisklasse har hatt en tilbakegang.

Totalt for markedsområdet hadde Ekornes en økning i omsetning på NOK 34,8 mill (+8,9%), og en tilbakegang i ordreinngang på 2,3% (målt i lokal valuta).

I Frankrike har Ekornes hatt en vekst i omsetning på 8,5%, mens ordreinngangen var noe lavere enn fjoråret (-1,9%). Dette skyldes i hovedsak kortere leveringstider fra selskapets fabrikker mot slutten av året. Belgia har hatt en fremgang både i omsetning (+13,3%) og ordreinngang (+2,8%). Italia har hatt en svak økning og Spania har hatt en tilbakegang i omsetning på -6,3%. Portugal har et begrenset potensiale sammenlignet med de øvrige markedene i Sør-Europa, og Ekornes har i dag kun noen få utvalgte forhandlere.



suffered a fall in sales revenues of NOK 57.8 million (-7.7 per cent) while order receipts (in local currency) was 12 per cent lower than in 2007. The Canadian market has not yet been hit equally severely, and here Ekornes achieved a growth of nearly 12 per cent. Agreements have been concluded with some selected distributors in Mexico. This market is served by the warehouse in New Jersey. Ekornes has just over 600 retail outlets in the region. A number of distributors went out of business during the year. However, these have largely been replaced, so the total number of retail outlets has remained unchanged.

A high level of marketing activity has been carried out in cooperation with distributors in the course of the year, where TV commercials represented the largest investment. Frequent campaigns with incentives to trigger sales are necessary to keep sales up.

Ekornes has great potential in this region. The company continues its targeted and long-term efforts to build up the Stressless® brand mark, to strengthen its position as the largest and most important supplier of Scandinavian recliners.

Southern Europe (France, Belgium, Spain, Italy and Portugal)

Ekornes' Southern European office is located, in Pau, France. Each country, except for Portugal, has its own sales force reporting to the office in Pau. Portugal is serviced entirely from Pau.

Generally, the furniture market is weak in Southern Europe. Ekornes' largest market is France, where furniture in the upper price range has experienced a setback.

In the market area as a whole, Ekornes achieved an increase in sales revenues of NOK 34.8 million (+8.9 per cent) and a fall in order receipts of 2.3 per cent (measured in local currencies).

In France, Ekornes achieved a growth in sales revenues of 8.5 per cent, while order receipts were somewhat lower than the year before (-1.9 per cent). This was primarily due to more speedy delivery from the company's plants towards the end of the year. Belgium experienced an improvement in sales (+13.3 per cent) and order receipts (+2.8 per cent). Italy has had a slight increase, and Spain a setback in sales of -6.3 per cent. Portugal has limited potential

compared with the other markets in Southern Europe, and currently Ekornes only has a few selected distributors here.

Ekornes' market position is very strong in France and Belgium, with a network of 285 and 45 distributors respectively. Cooperation with all distributors is close. Systematic brand building has led to consumer recognition of 40 per cent in France and 31 per cent in Belgium.

In Italy, Ekornes has principally built up the distribution network in the northern part of the country, and cooperation with these distributors is satisfactory. In Spain, the marketing management has been strengthened to achieve a closer cooperation with the distributor network and meet the challenges of a weak market.

Japan

Ekornes' office in Japan is located in Tokyo, while warehousing and assembly have been outsourced to an external logistics company located outside the capital.

In Japan market conditions deteriorated

Markedsposisjonen er meget sterk i Frankrike og Belgia, med et nettverk av henholdsvis 285 og 45 forhandlere. Det er et nært samarbeid med alle forhandlere. Systematisk merkevarebygging har gitt en gjenkjenning på 40% i Frankrike og 31% i Belgia.

I Italia har Ekornes i første rekke bygget distribusjon i den nordlige delen, og samarbeidet med disse forhandlerne er tilfredsstillende. I Spania har markedsledelsen blitt styrket for å jobbe tettere med forhandlernettverket og møte utfordringene i et svakt marked.

Japan

Ekornes' kontor er i Tokyo, mens lagerhold og montering administreres av et eksternt logistikk-selskap, beliggende utenfor Tokyo.

Markedsforholdene i Japan har forverret seg kraftig i løpet av året, med en estimert tilbakegang i møbelmarkedet.

Ekornes' omsetning viser en nedgang på 4,8% (i lokal valuta +4,1%).

I nisjen for Skandinaviske hvilestoler er Ekornes den største og mest fremtredende leverandør. Økt markedsføringsinnsats, samt større eksponering i butikker og prestisjefylte varehus, gjør at merkevaren Stressless® har en

viss gjenkjenning hos konsument. Ekornes samarbeider med i underkant av 370 utsalgssteder i Japan.

Det benyttes avanserte segmenteringsverktøy for identifisering av konsument, for dermed å optimalisere og styre markedskommunikasjon så direkte som mulig.

Ekornes har en klar ambisjon om en fortsatt langsiktig investering i å bygge merkevare og befeste markedsposisjonen i Japan.

Asia/Oceania

Ekornes har eksklusive avtaler med importører/distributører i Australia, New Zealand, Kina, Korea, Singapore, Taiwan, India, Indonesia, Malaysia og Mauritius. Disse markedene blir betjent fra selskapets regionkontor i Singapore.

Ekornes Asia hadde i 2008 en omsetning på NOK 63,8 mill., som er en vekst på 9,3% i forhold til 2007.

De største markedene er Australia, New Zealand, Korea og Kina. Størst fremgang har det vært i Kina, der Stressless® er solgt gjennom 10 dedikerte showroom i de største byene. India viser også god vekst, men med en noe lavere omsetning.

I alle markeder arbeides det langsiktig og i henhold til Ekornes' globale markedsstrategi, med Stressless®-studio, kontinuerlige markedsføringsaktiviteter og opplæring av butikkpersonale.

Samarbeidet med importørene/distributørene er meget godt. Organisatoriske endringer har nå gitt en styrket markedsledelse. På sikt forventer Ekornes videre vekst i dette markedsområdet, men finansuroen setter nå også sine spor her.

Brasil/Sør-Amerika

Som et ledd i en strategisk satsing på nye markeder ble det i april 2007 opprettet et salgsselskap for det Sør-Amerikanske markedet med kontor i São Paulo, Brasil.

Ekornes fokuserer i første rekke på det brasilianske markedet, der utviklingen går etter plan. Så langt er det etablert et nettverk av 15 butikker med Stressless®-studio, opplæring av butikkpersonell og deltagelse i markedsføringsaktiviteter. Det brasilianske møbelmarkedet er influert av italienske designprodukter. Ekornes' målsetting er å posisjonere Stressless® som det mest komfortable sittemøbel.

Etter hvert som Stressless® blir tilstrekkelig etablert i det brasilianske markedet, vil Ekornes vurdere introduksjon også i Chile og Argentina.

sharply in the course of the year, with an estimated downturn in the furniture market.

Ekornes' sales revenues showed a decrease of 4.8 per cent (in local currency +4.1 per cent).

In the niche for Scandinavian recliners, Ekornes is the largest and most prominent supplier. As a result of greater focus on marketing campaigns and greater exposure in shops and high-prestige department stores, the brand of Stressless® enjoys a certain amount of recognition among consumers. Ekornes cooperates with slightly less than 370 retail outlets in Japan.

Advanced segment tools are used to identify consumers in order to optimise and target communication to the market as directly as possible.

Ekornes has a clear ambition of continued long-term investments to build up its brand name and consolidate its market position in Japan.

Asia/Oceania

Ekornes has exclusive agreements with importers/distributors in Australia, New Zealand, China, Korea, Singapore, Taiwan, India, Indonesia, Malaysia and Mauritius. These markets are serviced from the company's regional office in Singapore.

Ekornes Asia achieved sales revenues in 2008 of NOK 63.8 million, which corresponds to a growth of 9.3 per cent compared with 2007.

The largest markets are Australia, New Zealand, Korea and China. The best progress was achieved in China, where Stressless® is sold through 10 dedicated showrooms in the major cities. India also shows good growth, but with somewhat lower sales.

A long-term effort, in accordance with Ekornes' global market strategy, is being made in all markets, including the Stressless® studio concept, continuous marketing campaigns and the training of in-store personnel.

Cooperation with importers/distributors functions very well. Organisational changes have led to strengthened market management. In the longer term, Ekornes expects further growth in this region, but the disturbances on the financial market are now leaving their mark also here.

Brazil/South America

As part of a strategic focus on new markets, a sales office for the South American market was opened in April 2007 with premises in São Paulo, Brazil.

Ekornes is focusing primarily on the Brazilian market, where developments went according to plan. So far, a network of 15 shops with

Stressless® studios has been established, with training of in-store personnel and participation in marketing activities. The Brazilian furniture market is influenced by Italian design products. Ekornes' aim is to position Stressless® as the most comfortable seating furniture.

As Stressless® becomes sufficiently established on the Brazilian market, Ekornes will consider an introduction also in Chile and Argentina.



Produktområdene | The product areas

Produktområde

Stressless®

Stressless® er Ekornes' største og viktigste produktområde. Omsetningen økte med NOK 132 mill. (6,5%), og nådde i 2008 NOK 2.174,2 mill.. Dette utgjør 81,3% av konsernets omsetning. Eksportandelen var på 94%.

Produktområdet består av 30 stolmodeller og 12 modeller av Stressless® sofa. Produksjonskapasiteten innenfor Stressless®-området var ved slutten av 2008 på ca. 1.750 sitteenheter per dag. I 2008 ble det i gjennomsnitt produsert 1.690 sitteenheter per dag. Grunnet store negative endringer i markedsforholdene er kapasiteten tatt ned til ca. 1.350 sitteenheter per dag ved inngangen til 2009.

Produksjon

Stressless®-produktene produseres ved tre fabrikkanlegg. Ved hovedanlegget på Ikornnes i Sykkylven produseres Stressless® stol-kolleksjonen, stål og skumkomponenter til

stol- og sofakolleksjonen samt bearbeiding/beising/lakking/sammensetting av tre-understellet til Stressless® stol. Store deler av produksjonen er automatisert med utstrakt bruk av roboter. Spesielt gjelder dette produksjonen av komponenter.

Avdelingene Vestlandske og Hareid produserer Stressless® sofakolleksjonen. Ved alle tre fabrikkanleggene er det installert conveyor-baserte internt transportsystem. Dette bidrar til rasjonell transport av varer internt, samt god kontroll og styring av produksjonen. Innen produksjonen av Stressless® er det i løpet av året gjort investeringer for i alt NOK 65,5 mill. i maskiner og utstyr.

Avd. Tynes er et eget fabrikkanlegg som er spesialisert innen laminering av treverk og bearbeiding av laminat. I 2008 er det gjennomført en utbygging av anlegget med tanke på videre vekst innen laminering og bearbeiding av laminat. Ekornes har investert betydelige beløp i anlegg og utstyr, herunder investering i et nytt anlegg for overflatebehandling av laminert treverk basert på bruk av vannbasert beis/lakk. Den nye delen av fabrikkanlegget tas i bruk i løpet av første kvartal 2009.

Stressless

Product Area

Stressless®

Stressless® is Ekornes' largest and most important product area. Sales increased by NOK 132 million (6.5 per cent) and reached NOK 2,174.2 million in 2008. This amounts to 81.3 per cent of the group's turnover and an export percentage of 94 per cent.

The product area comprises 30 chair models and 11 Stressless® sofa models. At the end of 2008, production capacity within this product area was about 1,750 seat units per day. Due to considerable negative changes in market conditions, capacity was reduced to about 1,500 seat units a day at the beginning of 2009.

Production

Stressless® products are manufactured at three plants. The Stressless® chair collection, steel and foam components for the chair and sofa collection are manufactured at the main production facility in Ikornnes in Sykkylven, and the wooden base of the Stressless®

chair is also processed, stained, sealed and assembled here. Large parts of the production have been automated, with extensive use of robots. This applies in particular to the manufacturing of components.

The Vestlandske and Hareid divisions manufacture the Stressless® sofa collection. Conveyor-based internal transport systems have been installed at all plants. This promotes rational transportation of goods internally and good production control and management. Investment totalling NOK 65.5 million in machinery and equipment were made in the course of the year for the manufacturing of Stressless®.

The Tynes division has a facility specialised in the lamination of wood and the processing of laminates. In 2008, the facility was considerably extended with an eye to further growth within lamination and the processing of laminates. Ekornes has invested substantial amounts in plants and equipment, including investment in a new plant for surface treatment of laminated wood with the use of water-based stains/sealers. The new part of the plant will be put to use during the first quarter of 2009.

Stressless® – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Stressless® turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2008	2007
Total	Total	2.174,2	2.042,2
Norge	Norway	133,7	123,8
Resten av Norden	Rest of Nordic region	131,0	130,7
Mellom-Europa	Central Europe	677,1	551,9
Sør-Europa	Southern Europe	402,6	372,2
Storbritannia	UK	230,6	228,9
USA, Canada	USA, Canada	445,8	485,0
Asia og andre markeder	Asia and other markets	69,2	61,1
Japan	Japan	84,2	88,5

less®



Produktområde

Ekornes® Collection

I 2008 ble omsetningen innen produktområdet fastrygg sofa redusert i de fleste markeder. Samlet ble tilbakegangen på 6,5% sammenlignet med 2007. Tilbakegangen har bakgrunn i omleggingen av sofamodeller til Stressless® sofa, hvor Ekornes sine muligheter for å fremstå mer differensierende er større og med bedre lønnsomhet.

Produkt/market

Omsetningen innenfor dette produktområdet i 2008 endte på NOK 186,3 mill.. Nye sofaer har de siste årene i all hovedsak blitt utviklet innenfor Stressless®-konseptet. Det er kun tilført én ny modell til Ekornes® Collection-kolleksjonen de siste to årene. Antall modeller er dermed blitt redusert til nå å utgjøre fire. Omsetningsutviklingen må sees på denne bakgrunn.

Det største markedet for dette produktområdet er Norge. Eksportandelen for Ekornes® Collection ligger på ca. 63%.

De største eksportmarkedene er USA med NOK 45,3 mill. (-4,7%), og Sentral-Europa med NOK 32,2 mill. (-13,2%).

Ekornes vurderer fortsatt produktområdet fastrygg sofa som interessant å videreføre i årene fremover, blant annet fordi kunder ofte kjøper Stressless®-stoler sammen med disse sofaene.

Produksjon

Ekornes® Collection-sofaene har de siste årene blitt produsert ved den spesialiserte sofa-fabrikken på Stranda. Som følge av omsetnings-

nedgangen innenfor dette produktområdet de senere årene, og omsetningsnedgangen innenfor Stressless® sofa i slutten av 2008, har Ekornes besluttet å flytte produksjonen av Ekornes® Collection sofa til fabrikken på Hareid. Driften ved fabrikken på Stranda vil bli avviklet i løpet av april 2009. Fabrikken på Hareid vil etter dette produsere både Stressless® sofa og Ekornes® Collection sofa. Som følge av dette vil selskapets skille mellom disse to produktområdene opphøre i rapporteringssammenheng.

Ekornes®

Product Area

Ekornes® Collection

Sales revenues in the fixedback sofa area were reduced in 2008 in most markets. This setback totalled 6.5 per cent compared to 2007. The reason for this is the restructuring of sofa models to Stressless® sofas, where Ekornes' potential for presenting a more differentiated product line will be greater and will entail greater profitability.

Product/market

Sales within this product segment amounted to NOK 186.3 million in 2008. In recent years, new sofa models have primarily been developed within the Stressless® concept. Only one new model has been added to the Ekornes® Collection in the past two years. The number of models has thus been reduced to the present four. The product area's performance must be seen in this light.

The largest market for this product area is Norway. Exports of Ekornes® Collection continue to account for some 63 per cent of the sales revenues.

The largest export markets are the USA, at NOK 45.3 million (down 4.7 per cent), and Central Europe, at NOK 32.2 million (down 13.2 per cent).

Ekornes still considers fixedback sofas as an interesting product area in the years ahead, for one reason because customers often buy Stressless® chairs together with these sofas.

Production

The Ekornes® Collection sofas have been manufactured during the last years at the specialist sofa factory at Stranda. Due to a downturn in sales revenues in this product area in the last few years and the drop

in revenues from Stressless® sofas at the end of 2008, Ekornes has decided to move production of the Ekornes® Collection sofas to the factory at Hareid. Operations at the Stranda plant will be wound up in the course of April 2009. After this, the Hareid plant will manufacture both Stressless® sofas and Ekornes® Collection sofas. As a result of this, the company will no longer make a distinction between these two product areas in future reports.

Ekornes® Collection – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Ekornes® Collection turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2008	2007
Total	Total	186,3	199,2
Norge	Norway	68,6	75,2
Resten av Norden	Rest of Nordic region	15,0	15,7
Mellom-Europa	Central Europe	32,2	37,1
Sør-Europa	Southern Europe	15,9	12,8
Storbritannia	UK	6,4	7,8
USA, Canada	USA, Canada	45,3	47,6
Asia og andre markeder	Asia and other markets	2,9	3,0



Collection

Produktområde

Svane®

Produkt/marked

Omsetningen av madrasser i 2008 ble NOK 221,9 mill., som er 13,7% lavere enn i 2007. Hovedårsaken var svikt i omsetningen i første halvår i Norge. Også i Danmark fikk selskapet en betydelig nedgang i omsetningen sammenlignet med 2007. Imidlertid var omsetningen i 2007 spesielt høy. En kartlegging av det norske markedet viser at Svane® har for liten distribusjon til å kunne ta ut sitt potensial. Dette gjelder særlig Sørlandet, sentrale Østland og Trøndelag. I 2009 vil selskapet derfor søke å etablere flere forhandlere i disse områdene. Også i Sverige ser Ekornes på mulighetene for å utvide distribusjonen. Omsetningen i dette markedet ligger betydelig under det nivå den var få år tilbake.

Eksporten til Nederland og Tyskland viser en svak vekst, og omsetningen i disse markedene er fortsatt lav. Produktene blir positivt mottatt

og stadig flere forhandlere viser interesse for å ta inn produktet. I 2008 ble det også satt inn studio i 7 butikker i Belgia og 1 i Luxembourg. I 2009 vil det ikke bli tatt opp flere kunder. Ekornes vil fokusere på markedsarbeid sammen med eksisterende kunder for å øke deres omsetning.

Ekornes har produsert Sacco®-sekker siden slutten av 80-tallet. Våren 2008 ble alle produktrettigheter knyttet til merkenavnet Sacco® solgt til Sacco of Norway AS. Dette ble gjort for å frigjøre plass og produksjonskapasitet til produksjon av madrasser. Dette var nødvendig, da de siste års produktutvikling har utvidet kolleksjonen med både flere madrassetyper og større valgmuligheter mht. tekstiler.

Produksjon

Ekornes Fetsund AS har en moderne og rasjonell produksjon. Fabrikken har egen

produksjon av skum og posefjærer, egen kviltavdeling og produserer også egne trerammer. Dermed har fabrikken kontroll over hele produksjonsprosessen og kvaliteten på madrassene. De siste års produktendringer med mange varianter har vært utfordrende, og det er stort fokus på effektivisering og rasjonalisering. Lav omsetning har imidlertid medført dårlig kapasitetsutnyttelse i store deler av 2008. Usikkerhet knyttet til 2009 pga. den økonomiske situasjonen i markedene, har nødvendiggjort en reduksjon av kapasiteten (-15%). Det er foretatt en tilsvarende nedbemanning i starten av 2009.

Produktutvikling

På høstmessen 2008 presenterte selskapet en oppgradert kolleksjon av fjærmadrasser. Madrassene har fått nytt tidsriktig tekstil og ser nå mer ut som et møbel enn en tradisjonell madrass.

Svane®

Product Area

Svane®

Product/market

Revenues from the sale of mattresses in 2008 totalled NOK 221.9 million, down 13.7 per cent compared with 2007. The main reason was the failure in the sale in Norway in the first half year. Sales in Denmark also suffered a considerable downturn compared with 2007. However, sales were particularly high in 2007. A survey made of the Norwegian market showed that the distribution of Svane® is too small for its full potential to be achieved. This applies in particular to Southern Norway, the central parts of Eastern Norway and Trøndelag. Ekornes will therefore seek to establish a more distribution network also in these areas in 2009. Ekornes is also considering extending its network in Sweden. Sales revenues in this market are considerably below the level it reached just a few years ago.

Exports to the Netherlands and Germany showed weak growth, and sales to these

markets are still slight. The products are well received and, a growing number of distributors are showing an interest in taking up this product. Studios were installed in 7 shops in Belgium and 1 in Luxembourg in 2008. Ekornes will not expand its network in 2009, but will focus on cooperating with existing customers to increase their sales.

Ekornes has manufactured Sacco® chairs since the late 80s. In the spring of 2008, all product rights it holds with respect to the Sacco® brand name was sold to Sacco of Norway AS. This was done to release space and production capacity for the manufacture of mattresses, a necessary step as product developments in recent years have led to a larger collection with more mattress types and a wider range of textiles.

Production

Ekornes Fetsund AS has modern, rational

production facilities. The plant manufactures foam and springs, has a quilting division and also produces its own wooden frames. This means that the factory controls the whole production process for and the quality of the mattresses. The product changes introduced over the past few years have represented a challenge, and focus on efficiency and rationalisation has therefore been high. However, low sales led to poor capacity utilisation during a large part of the year. Uncertainty relating to 2009 because of the financial situation in the markets made a capacity reduction necessary (-15 per cent). A corresponding workforce reduction was carried out in the beginning of 2009.

Product development

The company presented an upgraded collection of spring mattresses at the 2008 autumn fair. The mattresses now have modern textiles and look more like a piece of furniture

Endringene ble tatt positivt imot av forhandlerne i alle markeder og de ser frem til å få disse inn i butikkene i løpet av mars 2009. De siste årene har selskapet også utviklet tilleggsprodukter til madrassene slik som hodegavler, nattbord, puffer og utskiftbare trekk. Dette har vært en suksess, og omsetningen av disse produktene er økende.

Ved utgangen av 2008 hadde Ekornes Fetsund AS 145 ansatte (154 per 31.12.2007) tilsvarende ca. 140 årsverk.

Svane[®]-madrass – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Distribution of Svane[®] mattress turnover by individual markets

(NOK mill.)	(NOK mill.)	2008	2007
Total	Total	221,9	257,0
Norge	Norway	150,6	175,1
Resten av Norden	Rest of Nordic region	62,6	73,9
Utenfor Norden	Outside Nordic region	8,7	8,0



than a traditional mattress. These changes were given a positive reception by distributors in all markets, and they are looking forward to getting these into the shops in the course of March 2009. In recent years the company has also developed supplementary products for the mattresses, such as headboards, bedside tables, ottomans and replaceable covers. This has been a success, and sales of these products are increasing.

At the end of 2008, Ekornes Fetsund AS had 145 employees (154 at 31 December 2007) corresponding to around 140 full-time jobs.

Produktutvikling

Produktutviklingen for Stressless® og Ekornes® Collection er organisert i en egen avdeling i morselskapet Ekornes ASA. Produktutviklingen for Svane® er en del av Ekornes Fetsund AS.

Avdelingen for produktutvikling ved Ekornes ASA er preget av flerfaglighet. Her finner en møbel-designere, industridesignere, ingeniører og konstruktører, samt modellbyggere og møbel-tapetserere med grundig utdanning og lang erfaring. Totalt arbeider 23 personer direkte med produktutvikling. I tillegg jobber et minst like stort antall personer i produksjonsapparatet med å industrialisere produktene.

Avdelingen arbeider tett opp mot markedsapparatet og produksjonen. Oppgaven er å lansere produkter som utmerker seg i komfort og funksjon, og som samtidig er tilpasset Ekornes' produksjonsapparat. Selskapets PU-strategi innenfor produktområdet Stressless® er videreutvikling av komfort og funksjoner, herunder tilleggsprodukter som forbedrer bruken av produktet. Et eksempel på det siste er utviklingen av sofaprodukter (Stressless®-sofa) med funksjon tilpasset for hjemmekino.

Ekornes® søker kontinuerlig å distansere seg fra konkurrentene. Samtidig har selskapet hele tiden fokus på forbedring av produktivitet og kvalitet i produksjonen.

Endringer i 2008

I 2008 ble det utviklet 3 nye Stressless® sofa-modeller. Dette er ikke nye design, men nye størrelser på eksisterende Stressless® sofa design. Hensikten er å styrke eksisterende design sin posisjon i markedet, ved at gode design tilbys i to størrelser.

Etter en vellykket introduksjon av Stressless® Jazz, fikk Ekornes i 2008 sin første designpris i historien, på Stressless® Jazz Medium. Ekornes lanserer nå en oppfølger på samme plattform. Den nye modellen, Stressless® Blues Medium og Large, er noe mykere i uttrykket og henvender seg til en bredere målgruppe enn Stressless® Jazz. Modellen er allerede godt mottatt på møbelmessene.

Stressless®-produktene er godt tilpasset Ekornes' industrielle forutsetninger. Produktkonseptet kan oppsummeres slik: Stressless®-stoler i mange design tilbys i to eller tre størrelser. Høy og lavrygget Stressless® sofa tilbys i en eller to størrelser, med Big corner, Medium corner, Sector og Sector arm som ny hjemmekinoløsning, og med designtilpassede bord og annet tilbehør.

Kontinuerlig forbedring med tanke på høy kvalitet og produktivitet er en viktig del av produktutviklingsarbeidet, noe vi ser positive virkninger av. Dette er et viktig strategisk virkemiddel for å sikre selskapets posisjon i alle markeder som "The innovators of comfort".

Ekornes øker sitt fokus på miljø og ønsker å fremstå som en ansvarlig bedrift både for det ytre og indre miljø. Dette er nå en del av produktutviklingsavdelingens fokusområder og vil påvirke utviklingen av nye produkter i fremtiden.



Product development

Product development for the Stressless® and Ekornes® Collection ranges is carried out by a separate department in Ekornes ASA. The product development team for Svane® mattresses is part of Ekornes Fetsund AS.

The product development department at Ekornes ASA is characterised by inter-disciplinary expertise. Here we find furniture designers, industrial designers, engineers and constructors as well as model-makers and furniture upholsterers – all professionally trained and highly experienced. A total of 23 people are directly involved in product development, but that figure almost doubles if you include all those at the manufacturing plant who are responsible for putting the designs into production.

The product development department works closely with the marketing and manufacturing units. Their task is to launch products whose excellent comfort and functionality make them stand out from the rest, while making sure they fit Ekornes' manufacturing system. The company's product development strategy for its Stressless® range is to deliver even greater comfort and functionality. This also includes expanding the range, where this enhances use of the concept. One example is the development of the Stressless® sofa, which has been designed for home cinema use. Ekornes strives constantly to differentiate itself

from its competitors. At the same time, the company retains a strong focus on improving productivity and quality at its manufacturing units.

Changes in 2008

Three new Stressless® sofa models were developed in 2008. These are not new designs, but new sizes for current Stressless® sofa designs. The objective of this is to strengthen the market position of existing designs by offering good designs in two sizes.

Following the successful launch of Stressless® Jazz, Ekornes was awarded its first ever design prize, which was for the Stressless® Jazz Medium. Ekornes is now launching a follow-up on the same platform. The new model, Stressless® Blues Medium and Large, has a somewhat softer expression and addresses a broader target group than the Stressless® Jazz. This model has already been well received at furniture fairs.

The Stressless® products are well adapted to Ekornes' industrial framework.

The product concept may be summed up as follows: Stressless® recliner chairs in several designs and two or three sizes. High and low back Stressless® sofas are provided in one or two sizes, with Big Corner or Medium Corner, Sector and Sector Arm as a new home-movie solution, and with custom-made tables and other accessories.

Continuous improvement with respect to quality and productivity is an important part of the product development effort, which is having positive effects for the company. This is an important strategic tool to safeguard Ekornes' position in all markets as "The Innovators of Comfort".

Ekornes is now raising its focus on the environment and wishes to be perceived as an environment-friendly company, both as regards the external and the internal environment. This is now part of the focus areas of the product development division and will affect the development of new products in the future.

Eierstyring og selskapsledelse
Corporate Governance

Respekt
Communication
Trust

Ekornes' syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn.

Eierstyring og selskapsledelse

Ekornes' syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn. Samtidig krever det et effektivt samarbeid mellom styre og ledelse, respekt for eierne og en åpen og ærlig kommunikasjon med alle relasjoner selskapet skal forholde seg til.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Ekornes

Styre og ledelse i Ekornes støtter opp om Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Anbefalingen er gjennomgått med tanke på å sikre at den blir etterlevd. Ekornes

etterlever stort sett anbefalingen. I den grad det er mindre avvik i forhold til anbefalingen blir disse kommentert. Som resultat av den interne prosess har selskapet utgitt interne retningslinjer for Etikk. Retningslinjene for selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer fremgår av selskapets publikasjoner "Mål og Verdier" og "Etiske regler" for Ekornes-konsernet, som begge er tilgjengelige på selskapets webside, www.ekornes.com

2. Virksomhet og formål

Ekornes skal være en av de mest attraktive og ledende merkevareleverandører av møbler og madrasser til hjemmeinnredning, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapets vedtekter er generelle mht. å definere hva som

skal være selskapets forretningsvirksomhet. Vedtektenes formålparagraf (§2 i vedtektene) lyder som følger: "Selskapets formål er å drive forretningsvirksomhet og hva dermed står i forbindelse, herunder deltagelse i andre selskaper."

De strategier, mål og verdier som er vedtatt og som skal gjelde for selskapets virksomhet er uttrykt i selskapets håndbok "Mål og verdier for Ekornes-konsernet".

3. Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Ekornes skal ha en egenkapitalandel på minimum 40-50% etter utbytte og fratrukket verdi av terminkontrakter. Styret anser det som

Ekornes sees good corporate governance as involving candid, substantive and responsible dialogue and interaction between shareholders, the board of directors and the company's management, based on a long-term perspective.

Corporate governance

Ekornes sees good corporate governance as involving candid, substantive and responsible dialogue and interaction between shareholders, the board of directors and the company's management, based on a long-term perspective and with value creation as its aim. At the same time, the board and company management must work effectively together, there must be respect for shareholders and an open and honest dialogue with all stakeholder groups.

1. Corporate governance in Ekornes

Ekornes' board and management endorse the Norwegian Recommendation for Corporate Governance. This recommendation has been reviewed to ensure that it is complied with, and for the most part, it is. Any non-compliance with respect to the recommendation will be commented. As a result of this internal process, the company has issued an internal code of

conduct. The guidelines for the company's values and ethical code of conduct are included in the company publications "Objectives and Values" and "Code of Ethics" for the Ekornes Group, both of which are available at the company's website, www.ekornes.com

2. Business

Ekornes shall be one of the most attractive and leading brand name suppliers of furniture and mattresses for home use, both nationally and internationally. The company's articles of association are more general with regard to defining what business activities the company shall undertake. Article 2 of the company's articles of association states: "The company's purpose is to operate business activities and whatever may be associated with this, including participation in other companies." The strategies, goals and values that apply to the company's business are set out in its

handbook "Objectives and Values for the Ekornes Group".

3. Share capital and dividend Equity

Ekornes shall have an equity ratio of at least 40-50 per cent after dividend and less the value of forward contracts. The board feels it is important for the company to have sufficient financial flexibility and strength at any time. As at 31 December 2008, group equity totalled NOK 1,103.5 million (57.5 per cent). Corrected for the proposed dividend for 2008 and the value of forward contracts at 31 December, equity totalled NOK 1,188.5 million (62 per cent).

Dividend policy

Ekornes will manage its shareholders' investments in such a way that their return, measured as the sum of dividend and increase in share price, will be as high as possible over time.

viktig for selskapet til enhver tid å ha en tilstrekkelig og nødvendig finansiell fleksibilitet og styrke. Egenkapitalen per 31.12.08 var NOK 1.103,5 mill. (57,5%). Korrigert for foreslått utbytte for 2008 og verdi av terminkontrakter per 31.12 var egenkapitalen NOK 1.188,5 mill. (62%).

Utbyttepolitikk

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og verdistigning blir høyest mulig over tid. Det er et mål at det skal betales utbytte for hvert år. Minimum 30-50% av konsernets resultat etter skatt skal utbetales som utbytte, dog tatt hensyn til nødvendige investeringer og veksttakt. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Den årlige generalforsamling fastsetter hvert år utbytte basert på forslag fremmet av selskapets styre.

For 2007 ble det utbetalt et utbytte på NOK 7,50 per aksje. For 2008 foreslår styret overfor generalforsamlingen at det deles ut et ordinært utbytte på NOK 3,50 per aksje, noe som tilsvarer 37,1% av resultat etter skatt. Selskapets finansielle stilling er god. Ved forslag til utbytte for 2008 har styret imidlertid lagt vekt på de usikre markedsutsiktene, som selskapet så langt har møtt med en nedbygging av kapasitet og reduksjon av bemanningen. Likeledes planlagte

investeringer for 2009, samt at det ikke skal være nødvendig å utvide de lånerammene selskapet har med sine bankforbindelser. Dette ble gjort i 2008 for å kunne finansiere utbetalingen av utbytte for 2007.

Styrefullmakter – Fullmakt til kapitalforhøyelse og kjøp av egne aksjer avgitt ved selskapets generalforsamling 10.05.2007. Fullmakt til kapitalforhøyelse ved nytegning av 1.600.000 aksjer og fullmakt til å kjøpe inntil 1.600.000 egne aksjer gitt gjennom vedtak i generalforsamlingen 10.05.07 og i henhold til Allmennaksjelovens §10-14 (kapitalforhøyelse) §9-4 (erwerb av egne aksjer) utløp per 30.06 2008. Styret har ikke benyttet de avgitte fullmaktene.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har kun én aksjeklasse. Ved eventuelle kapitalforhøyelser har eksisterende aksjeeiere i prinsippet fortrinnsrett. Særskilte forhold vil kunne tilsi avvik fra dette prinsipp. Begrunnet forslag vil da bli fremlagt for endelig vedtak av selskapets generalforsamling. Generalforsamlingen har hittil gitt anledning til en viss handel i egne aksjer med henblikk på å skaffe nødvendige antall aksjer som følger de til enhver tid gjeldende bonus- og opsjonsordninger. Per i dag er det ingen ordninger i selskapet som krever denne type

fullmakt. Dagens bonusordninger for ledelsen og øvrige ansatte blir honorert i form av kontantutbetalinger. Eventuell handel i egne aksjer foretas over børers.

For øvrig slutter selskapet seg til de retningslinjer som er foreslått mht. transaksjoner med nærstående parter, hvor verddivurderinger fra uavhengig tredjepart og meldinger til styret skal gjøres ved ikke uvesentlige transaksjoner, eller ved vesentlige interesser.

Selskapets vedtekter legger ingen restriksjoner på stemmerett. Alle aksjer er like.

5. Fri omsettelighet

Selskapets vedtekter §5 lyder: "Aksjene er fritt omsettelige". Ekornes søker å føre en åpen og aktiv dialog mot investormiljøet for å skape en bredest mulig interesse for selskapet, både i og utenfor Norge.

6. Generalforsamling

Ordinær generalforsamling 2009 avholdes 14. mai 2009. Selskapets opplegg og prosedyrer rundt avholdelse av generalforsamling oppfyller fullt og helt de retningslinjer som er angitt i "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse". Innkalling og protokoll er tilgjengelig på selskapets internettside www.ekornes.com under "Investor Relations". Innkalling finner

The company aims to pay a dividend each year. At least 30-50 per cent of the Group's profit after tax will be paid as dividend. However, account will be taken of the level of capital expenditure and the rate of growth. The company will strive for stability in its dividend policy. The Annual General Meeting determines the dividend to be paid each year on the basis of a proposal tabled by the company's board of directors.

In 2007 a dividend of NOK 7.50 per share was paid out. The board proposes to the AGM that a dividend of NOK 3.50 should be paid for 2008, which corresponds to 37.1 per cent of the year's profit after tax. The company's financial position is sound. However, in proposing a dividend for 2008, the company has attached importance to the uncertain prospects in the market, which the company has so far countered with capacity and workforce reductions. The same goes for planned investments for 2009, and Ekornes has also decided that it will not extend the credit facility it has with its bankers. This was done in 2008 in order to finance the payment of the 2007 dividend.

Authorisation of the board of directors – purchase of own shares

Authorisation for a capital increase and the purchase of own shares was granted by the

AGM on 10 May 2007. A capital increase by means of the issue of 1,600,000 shares and a buyback of up to 1,600,000 of the company's own shares was authorised by the AGM of 10 May 2007 in accordance with Sections 10-14 (capital increase) and 9-4 (buyback of own shares) of the Public Limited Companies Act. The board of directors has not used the authorisations granted.

4. Equal treatment of shareholders and transactions with closely related parties

The company has only one class of shares. In principle, existing shareholders have preference rights with respect to any share capital increase. Particular circumstances may result in this principle being waived. A proposal explaining the reason for such a waiver will then be put to a general meeting of shareholders for a final decision. The general meeting has so far authorised limited purchases of own shares in order to acquire the number of shares required in respect of the bonus and option schemes in effect at any time. As per today, the company has no schemes requiring this type of authorisations. The current bonus schemes for the management and other employees are paid in cash. Any trading in own shares is to be conducted through the stock market.

Otherwise, the company abides by the

proposed guidelines for transactions with closely related parties, under the terms of which valuations by independent third parties and notification to the board of directors shall be carried out in the event of not immaterial transactions or material interests.

The company's articles of association place no restrictions on voting rights. All shares are equal.

5. Free transferability

According to Article 5 of the company's articles of association "Shares are freely transferable". Ekornes endeavours to have an open and active dialogue with investors and to create the broadest possible interest in the company, both in Norway and abroad.

6. General meetings

The annual general meeting for 2009 will be held on 14 May 2009. The company's procedures and arrangements with regard to the holding of the AGM are in complete compliance with the guidelines set out in the "Norwegian Recommendation for Corporate Governance".

The invitation to the AGM and the minutes are available from the company's website, www.ekornes.com – under Investor Relations. The invitation shall be sent out at least 21 days

sted senest 21 dager før, noe som oppfyller regelverkets minimumskrav, og kravene i den nye anbefalingen. Selskapets finansielle kalender er publisert over Oslo Børs og på selskapets internettside, www.ekornes.com Påmelding til generalforsamlingen kan skje per post, telefax eller e-mail. Styret oppfordrer til at så mange aksjonærer som mulig deltar. Aksjonærer som ikke har mulighet til å delta oppfordres til å tildele fullmakt. Fullmakt kan evt. knyttes til individuelle poster på agendaen. Som et minimumskrav møter styrets formann, leder for valgkomitéen og revisor. Ledelsen er som et minimum representert ved adm. direktør (CEO) og økonomidirektør (CFO). Ved åpning av generalforsamlingen blir det lagt til rette for valg av uavhengige møteledere, noe som er i samsvar med anbefalingen. Ved valg av styre eller andre organer i selskapet legges det opp til at det kan stemmes over enkeltkandidater.

7. Valgkomité

Kravet til valgkomité er vedtektsfestet

(Selskapets vedtekter §9) og skal bestå av 4-fire-medlemmer valgt av generalforsamlingen. Medlemmene skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeiere. Valgkomitéen har også siste år bestått av:

- Birger Harneshaug, Nordea Equity Holdings AS (leder av valgkomitéen)
- Berit Ekornes Unhjem (privat/aksjonær)
- Olav Arne Fiskerstrand (Sparebanken Møre)
- Øystein Stephansen (Vital Forsikring ASA).

Ingen av valgkomitéens medlemmer sitter i styret eller konsernledelsen.

Generalforsamlingen fastsetter honorar til valgkomitéen.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Selskapet har ikke bedriftsforsamling. Styret består av 6-seks-aksjonærvalgte representanter, hvorav én fast møtende vararepresentant. Vararepresentanten har ikke stemmerett. Valgkomitéen kommer med forslag til aksjonærvalgte kandidater i forkant av valget. Videre består styret av 3-tre-representanter og

1-en-observatør valgt av og blant de ansatte. Avtale med de ansatte, godkjent av bedriftsdemokratinevnda, ligger til grunn for denne ordningen. I henhold til vedtektene skal styret bestå av 3-8 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Majoriteten av de aksjonærvalgte representantene er uavhengige, både i forhold til den daglige ledelse, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjeeiere. Styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en funksjonstid på 2-to-år. Olav Kjell Holtan har sittet som styrets formann siden juni 1990. Ingen i konsernledelsen er medlem av styret. Styremedlemmenes bakgrunn, kompetanse og kapasitet er søkt tilpasset Ekornes' virksomhet, samt det behov og mangfold selskapet trenger. Alle aksjeeiervalgte medlemmer er uavhengige i forhold til selskapets forretningsforbindelser. Bortsett fra Stian Ekornes og Nora Førisdal Larssen (varamedlem), er alle styremedlemmer uavhengige av selskapets hovedaksjeeiere. For øvrig henvises det til en egen presentasjon av styrets medlemmer i årsrapporten.



before the date set, which meets the minimum statutory requirement and the requirements of the new recommendation. The company's financial calendar is published through the Oslo Stock Exchange and is available from the company's website, www.ekornes.com Shareholders may give notification of their intention to attend the AGM by post, fax or e-mail. The board encourages as many shareholders as possible to attend the AGM. Shareholders who are unable to attend in person are encouraged to do so by proxy. Proxy authorisation may be restricted to specific items on the agenda. As a minimum, the chairman of the board, the chairman of the selection committee and the auditor shall attend. Management shall be represented by at least the CEO and the CFO. At the opening of the AGM, arrangements will be made to elect an independent chair, which is in line with the recommendation. When electing members of the board or other company bodies, it shall be possible to vote for individual candidates.

7. Selection committee

The requirements for the selection committee are set out in Article 9 of the company's articles of association, and the committee shall

comprise four members elected by the AGM. The members must be shareholders or shareholder representatives. Also in 2008 the selection committee was made up of:

- Birger Harneshaug, Nordea Equity Holdings AS (chair)
- Berit Ekornes Unhjem (private/shareholder)
- Olav Arne Fiskerstrand (Sparebanken Møre)
- Øystein Stephansen (Vital Forsikring ASA)

None of the selection committee's members is a company director or member of group management. The selection committee's remuneration is determined by the AGM.

8. Corporate Assembly and board of directors, composition and independence

The company does not have a Corporate Assembly. The board of directors comprises six – 6 – members elected by the shareholders, of which one deputy who attends all the meetings. The deputy is not entitled to vote. The selection committee proposes names for shareholder-elected candidates before the elections. Furthermore, the board of directors comprises three – 3 – members and one – 1 – observer elected by and from the workforce. An agreement with the employees, approved by the Company Democracy Committee, underpins this arrangement. According to the

company's articles of association, the board of directors shall comprise 3-8 members at the decision of the AGM. The majority of shareholder-elected directors are independent, both with respect to group management, important business associates and the main shareholders. Directors are elected by the AGM for a term of two – 2 – years. Olav Kjell Holtan has chaired the board since June 1990. No member of group management is a director. Ekornes has endeavoured to ensure that directors' backgrounds, competence and capacity are suited to the Group's business activities and its need for diversity. All shareholder-elected board members are independent with respect to the company's business connections. With the exception of Stian Ekornes and Nora Førisdal Larssen (deputy) all board members are independent of the company's main shareholders. For further information, please see the presentation of the board elsewhere in this annual report.

9. Board responsibilities

Norwegian law lays down the tasks and responsibilities of the board of directors. These include the overall management and supervision of the company. Towards the end

9. Styrets arbeid

Styrets ansvar og oppgaver er fastsatt i norsk lov. Dette omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Mot slutten av hvert år vedtar styret en detaljert møteplan for påfølgende regnskapsår. Denne planen dekker oppfølging av selskapets drift, kontrollarbeid, strategispørsmål og andre oppgaver. Herunder inngår også drøfting og vurdering av styrets erfaringer og organisering av sitt arbeid med forslag til forbedringer. Selskapet følger fristene gitt av Oslo Børs når det gjelder tidspunktene for delårsrapportering.

Arbeidet med internkontroll er fast tema i ett av årets møter. Selskapets revisor deltar i dette møtet. Det er ingen særskilt enhet oppnevnt for å forestå internrevisjon i Ekornes-konsernet. Internkontroll innenfor regnskap/økonomiområdet er ledet av økonomidirektør, som sammen med konsernregnskapssjef forestår den rutinemessige oppfølgingen. Felles rutiner, retningslinjer og prosedyrer er utarbeidet innenfor regnskapsområdet.

Hver måned får styret oversendt finansielle rapporter som viser Ekornes-konsernets utvikling og status. Daglig leder (CEO) og økonomidirektør (CFO) avgir hvert år i forbindelse med avleggelsen av årsregnskapet

en erklæring på at regnskapet er avlagt i samsvar med god regnskapsskikk og, med bakgrunn i den kunnskap disse besitter, all informasjon er i overensstemmelse med de faktiske forhold og at ingenting av vesentlig betydning er utelatt i rapporteringen. Det er et klart ansvarsskille mellom styre og ledelse. Styret er ansvarlig for å følge opp at ledelsens oppgaver utføres på en effektiv og korrekt måte innenfor rammene for gjeldende lover og regler og iht. styrets ansvar. Adm. direktør (CEO) er ansvarlig for gruppens operasjonelle drift. Stillingsinstrukser er utarbeidet for adm. direktør og øvrige ledere.

I 2008 avholdt styret 7-syv-møter. Styret legger vekt på å sirkulere møter mellom selskapets enheter både i og utenfor Norge. Herunder inngår også besøk hos enkelte av selskapets kunder (forhandlere). Styrets årsplan og referater fra møter er ikke underlagt konfidensialitet, bortsett fra i enkeltsaker. I så tilfelle presiseres dette særskilt overfor møtedeltagerne. Samarbeidet i styret og styrets arbeidsmetodikk og plikter drøftes jevnlig og behandles som særskilt tema i et av årets møter.

Styret har behandlet behovet for styrekomitéer. Styret har kommet til at det ikke er behov for andre komitéer enn en valgkomité som i sin

tur følger av vedtektene i Ekornes ASA. Dette har sin begrunnelse i at et samlet styre vil delta i arbeidet med alle saker, så lenge dette kan skje på en forsvarlig måte for saksbehandlingen. Kompensasjonspolicy og kompensasjon for daglig leder og ledende ansatte blir behandlet i et av styrets møter og er redegjort for i styrets årsberetning. Separat forslag til dette blir også fremmet til selskapets generalforsamling for behandling.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret mottar regelmessig finansielle rapporter som dekker styrets behov for oppfølging. Internkontrollsystemene innenfor regnskap/økonomiområdet omfatter stillingsinstrukser, prosedyrer, kontrollrutiner, samt retningslinjer/maler for organisering, gjennomføring av og innhold/kvalitet på selskapets finansielle rapportering. Likeledes at dette, sammen med bl.a. organiseringen og gjennomføringen av HMS-arbeidet, sikrer at selskapet opererer i samsvar med relevante lover og forskrifter, samt interne regler og retningslinjer.

Selskapets retningslinjer gitt i "Mål og Verdier for Ekornes" og "Ethiske Regler" gir anvisning til selskapets ansatte mht. å redusere muligheten for at selskapet kan komme i situasjoner som kan skade selskapets

of each year, the board adopts a detailed plan for the following financial year. This plan covers the follow-up of the company's operations, internal control, strategy development and other issues. It also includes a discussion and assessment of the board's experiences and the organisation of its own activities, with proposals for improvement. The company complies with the deadlines issued by the Oslo Stock Exchange with regard to interim reports.

Internal auditing is a fixed item on the agenda of one board meeting during the year. The company's auditor is also present at this meeting. The Ekornes Group does not have a specific internal auditing unit. Internal auditing of financial matters is led by the CFO, who, together with the group chief accountant/head of corporate accounting, carries out routine follow-up activities. Shared routines, guidelines and procedures have been drawn up within the accounting area.

Each month the board receives financial reports showing the Ekornes Group's performance and status. In connection with the presentation of the annual accounts each year, the CEO and the CFO declare that the accounts have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles, and that to the best of their knowledge all information is accurate and no material information has been omitted from the reporting. There is a clear division of responsibilities between the board and

management of the company. The board is responsible for making sure that management's tasks are carried out efficiently and correctly within the legislative and regulatory framework, and in accordance with the board's responsibilities. The CEO is responsible for the Group's day-to-day operations. Job descriptions have been drawn up for the CEO and other senior executives.

The board held seven – 7 – meetings in 2007. The board emphasises the need to rotate the venue for its meetings to different operational units, both in Norway and abroad. This also includes visiting certain of the company's customers (distributors). The board's yearly plan and the minutes of its meetings are not confidential, except in certain individual cases, in which case this will be made plain to the directors attending the meeting. The smooth working of the board and its working methods and duties are discussed regularly and appear as a specific agenda item at one board meeting during the year.

The board has discussed the need for the creation of board committees and has decided that there is no need for any board committee other than the selection committee, which in its turn complies with the articles of association of Ekornes ASA. This is because a convened board of directors will participate in all business transactions as long as this can be done in a reasonable manner. The company's remuneration policy and

remuneration for the CEO and senior personnel are dealt with in one of the board meetings and accounted for in the directors' report. Separate proposals in respect of these matters are also presented to the AGM for consideration.

10. Risk management and internal control

The board of directors regularly receives financial reports that cover the board's need for follow-up. The internal control systems relating to the field of accounting/finance comprise job descriptions, procedures, control routines and guidelines/templates for organising and performing the company's financial reporting and the content/quality of this. The work also includes the organisation and performance of Health, Safety and Environment activities, which ensure that the company operates in compliance with relevant laws and regulations, and its internal rules and guidelines.

The company guidelines, laid down in "Objectives and Values for the Ekornes Group" and "Code of Ethics", provide guidance for employees in order to reduce the possibility of the company being placed in situations that may harm the company's reputation or financial standing.

Evaluation of the operational risk, which includes marketing and sales development, production and development in the raw materials markets, are among those areas that are continuously reviewed and reported by the

omdømme eller finansielle situasjon. Vurdering av den operasjonelle risiko som bl.a. inkluderer markeds-/salgsutvikling, produksjon og utvikling i råvaremarkedene, inngår som ledd i den løpende rapportering og gjennomgang i styret. Relevante risikoområder som for eksempel valuta, HMS, internkontroll økonomi og IT gjennomgås minimum årlig.

For øvrig henvises det til særskilt avsnitt "Risikostyring" i årsrapporten.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret (styrets medlemmer) vedtas av generalforsamlingen. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig og det utstedes ikke opsjoner til styrets aksjonærvalgte representanter. All form for godtgjørelse til styrets medlemmer fremgår av note til regnskapet.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Fastsetting av kompensasjon til daglig leder foretas av styret i møte. Rammer for eventuelle opsjonsordninger fastsettes av styret. I den grad det er behov for kjøp av egne aksjer for å gjennomføre denne type ordninger skal dette vedtas av selskapets generalforsamling. Per i dag er det ingen slike ordninger. Siste opsjonsordning utløp 31.12.2008 uten at kriteriene var oppfylt.

Tidligere avsetninger (årene 2005 – 2007) er tilbakeført per 31.12.08. Se for øvrig regnskap med noter. Gjeldende bonusordninger for ledelse og for øvrige ansatte er redegjort for i note til regnskapet. Disse ordningene er knyttet til selskapets lønnsomhet (resultatgrad og totalrentabilitet). Alle elementer av godtgjørelse til konsernledelse og styre fremgår også i note til regnskapet. Selskapets kompensasjonspolicy og retningslinjer for kompensasjon til daglig leder og ledende ansatte er redegjort for i note. Dette legges frem for selskapets generalforsamling i mai.

13. Informasjon og kommunikasjon

Oversikt over datoer for viktige hendelser er publisert på Oslo Børs og selskapets internett-sider. Informasjon til selskapets aksjeeiere legges ut på børs og på selskapets internett-sider umiddelbart etter vedtak og fortløpende. Alle delårsrapporter og generalforsamlings-papirer sendes også direkte til aksjonærene. Selskapets finanskalender er lagt ut på selskapets website www.ekornes.com under "Investor Relations".

Informasjonsstrategi

Ekornes er underlagt Oslo Børs sine regler om informasjon som kan påvirke kursen på Ekornes-aksjen. Tatt hensyn til dette er det et mål at alle ansatte til enhver tid er godt informert om selskapets situasjon.

Videre er det et mål at de ansatte er godt informert om hva som foregår i andre deler av selskapet. Ledelsen skal se til at slik informasjon flyter etter et visst system, og at det er forutsigbart når informasjonen kommer. Ekornes skal for øvrig forbindes med redelighet, åpenhet og høy forretningsmoral. Det er utarbeidet en egen plan for informasjons-spredning internt. Ekornes betrakter det som meget viktig at aksjonærer og investorer er informert om gruppens utvikling og finansielle stilling. Likeledes er det viktig å sikre at samme informasjon gjøres tilgjengelig samtidig for hele aksjemarkedet. Selskapet tilstreber å håndtere alle aksjonærer/investorer og analytikere likt. Selskapets ledelse holder åpne presentasjoner i tilknytning til hver delårs-rapport. I 2008 var to av de åpne presentasjonene (hel- og halvår) overført direkte ved Web Cast. Overføringene ble simultanovertatt til engelsk. Pga. lav seerfrekvens har selskapet besluttet å bare overføre to av presentasjonene. Konsernledelsen har i tillegg jevnlig møter med analytikere, investorer og aksjonærer i løpet av året.

Informasjonsutveksling med forhandlere og leverandører er viktig for å fremme gjensidig forutsigbarhet og forståelse for partenes strategi og handlingsmønster.

Ekornes utvikler sine IT-systemer slik at de forbedrer den daglige informasjonsflyten mellom

board of directors. Relevant areas of risk, including foreign currency, HSE, internal auditing, finances and IT are reviewed annually as a minimum.

A separate section, "Risk management", in the annual report contains further information.

11. Directors' fees

Directors' fees are determined by the general meeting. Directors' fees are not performance-related and share options are not granted to directors elected by the shareholders. All forms of remuneration to the company's directors are specified in the Notes.

12. Remuneration for senior executives

The remuneration policy for senior executives is determined by the board of directors. The CEO's compensation package is determined at a meeting of the board. The framework for any share option scheme is determined by the board. If it should be necessary to purchase own shares in order to implement this type of scheme, this shall be decided by the company's general meeting. There are currently no such schemes. The last option scheme expired on 31 December 2008, without any of the criteria being fulfilled. Former allocations (for the years 2005-2007) were reversed at 31 December 2008. See also the accounts with notes. The current bonus schemes for the management and other staff are explained in greater detail in the Notes. These schemes are

tied in with the company's profitability (net profit ratio and overall earning capacity). All elements of the remuneration paid to the CEO and board members are also specified in the Notes to the financial statements. The company's compensation policy and the guidelines for compensation for the CEO and senior employees are detailed in the Notes, which are presented to the company's AGM in May.

13. Information and communication

A calendar of the most important dates is published on the Oslo Stock Exchange and on the company's website. Information to the company's shareholders is distributed via the Oslo Stock Exchange and the company's website on an ongoing basis, immediately after decisions have been made. All interim reports and documents connected with general meetings are also sent directly to shareholders. The company's financial calendar is published on the company's website www.ekornes.com – Investor Relations.

Communications strategy

Ekornes is subject to the Oslo Stock Exchange's regulations regarding information which may influence the price of Ekornes' shares. Taking this into consideration, the company's goal is for all employees to be well informed about the company's situation at any time. The company also wishes employees to be well informed about what is happening in other parts of the organisation. Management

will ensure that the flow of such information is systematic and its publication predictable. Moreover, Ekornes shall be associated with integrity, candour and high ethical standards. A separate internal communications plan has been prepared. Ekornes feels it is very important for shareholders and investors to be fully informed about the Group's performance and financial position. It is also important for information to be made available to the entire stock market at the same time. The company strives to treat all shareholders/investors and analysts equally. Company management holds open presentations in connection with the publication of each interim report. In 2008, two of the open presentations (yearly and half-yearly) were transmitted by direct webcasts. The webcasts were simultaneously translated into English. Due to low audience figures, however, the company has decided to webcast only two of the presentations. Group management also holds regular meetings with analysts, investors and shareholders during the year.

The exchange of information with distributors and suppliers is important to promote mutual predictability and understanding for each party's strategy and actions.

Ekornes is developing its IT systems to improve the day-to-day flow of information between Group companies and key distributor organisations and suppliers. Ekornes' own information and communication systems will

selskapene i konsernet og sentrale forhandlergrupperinger og leverandører. Ekornes' egne informasjons- og kommunikasjonssystemer videreutvikles fortløpende for å fremme økt produktivitet.

14. Overtakelse

I vedtektene for morselskapet Ekornes ASA er det ingen begrensninger mht. aksjeoppkjøp. Aksjene er fritt omsettelige. Åpenhet og likebehandling av aksjonærene ligger som et grunnleggende prinsipp.

15. Revisor

Konsernets hovedrevisor er KPMG. Revisor utarbeider hver høst en plan for kommende års revisjonsarbeid. Ved styrets gjennomgang av internkontroll deltar revisor og gir sin vurdering av status mht. selskapets regnskapsutarbeidelse, rapporteringsbehov og internkontroll. Ved større og mer omfattende konsulentoppdrag benytter Ekornes andre kompetansemiljøer enn selskapets revisor.

Selskapets revisor får slike redegjørelser til gjennomlesing og kommentar. Arbeidsmåten er begrunnet ut fra kravet til revisors uavhengighet. Revisor blir imidlertid benyttet i forbindelse med naturlig revisjonsrelaterte oppgaver som bistand ved utarbeidelse og verifikasjon av konsernregnskap og selvangivelser, forståelse av regnskaps- og skatteregler, samt som diskusjonspartner rundt relevante faglige spørsmål og problemstillinger. Generalforsamlingen blir hvert år orientert om godtgjørelsen til revisor med fordeling på ordinær revisjon og andre tjenester. Beløpene er redegjort for i notene til regnskapet.

16. Andre forhold

Ledelse av datterselskap

Alle datterselskap i Ekornes-konsernet har et eget styre, hvor morselskapet er representert ved medlemmer av konsernledelsen. I de norske datterselskapene er ikke daglig leder i de respektive selskap medlem av styret, men deltar i møtene. I enkelte av de

utenlandske datterselskapene er daglig leder også medlem av styret.

Etikk

Et særskilt regelverk for etiske retningslinjer er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut på selskapets nettside www.ekornes.com



be continually updated to promote increased productivity.

14. Acquisition

The parent company Ekornes ASA's articles of association contain no limitations with regard to share acquisition. The shares are freely transferable. Transparency and equal treatment of shareholders is a fundamental policy.

15. Auditor

The company's principal auditor is KPMG. Each autumn the auditor prepares a plan for auditing activities in the coming year. The auditor attends the board's review of the company's internal auditing activities and provides his assessment of the status of the company's accounting practices, reporting requirements and internal controls. For large-scale consultancy projects, Ekornes uses qualified providers other than the company's auditor, who is given any resultant reports to read through and comment on. This practice has been chosen to comply with the requirement for auditor independence. However, the auditor is used in connection with activities that are closely related to the auditing function, such as assistance with the preparation and verification of the

consolidated accounts and tax returns, interpretation of accounting and tax regulations, and as a discussion partner with respect to audit-related matters. Each year, the general meeting is informed of the company auditor's remuneration, allocated between ordinary auditing and other services. The amounts are accounted for in the Notes.

16. Other issues

Management of subsidiaries

All subsidiaries of the Ekornes Group have their own boards of directors, in which the parent company is represented by members of group management. The general managers of the Group's Norwegian companies do not sit on their respective boards, but attend board meetings. The general managers of some of the Group's non-Norwegian companies are also directors of their respective companies.

Business ethics

A separate code of conduct has been drawn up and distributed to all employees. The code of conduct has also been distributed to external relations and is published on the company's website www.ekornes.com

Risikostyring

Ekornes opererer i mange markeder både på salgs- og innkjøpssiden. I så måte har selskapet en spredning både i markeds-, valuta- og sourcingrisiko.

Markedsforhold og forretningsrisiko

Ekornes har all sin produksjon i Norge, mens 85% av omsetningen i 2008 er eksport. Eksportandelen er størst innenfor produktområdet Stressless® (94%) og lavest for madrass (32%). Ekornes' strategi siden 1970-årene har vært å søke å utvikle produkter og konsepter som kan gi internasjonale markedsmuligheter. En fordeling av omsetningen på flere markeder gir muligheter for fortsatt vekst, samtidig som det gir en spredning av markedsrisiko og reduserer avhengigheten av enkeltmarkeder og enkeltkunder. Selskapet er kommet lengst i denne strategien innenfor området stoppmøbler som består av Stressless® (stol og sofa) og tradisjonell (fast rygg) sofa, Ekornes® Collection. Innenfor Svane®-madrasser har selskapet nylig lansert en ny kolleksjon og et

nytt konsept som Ekornes prøver å finne markeds- muligheter for også i Europa utenfor Norden.

Forretningsrisiko er relatert til konjunkturer, markedsforhold, konkurranse og endringer i konkurransebildet, samt det generelle forbruks- mønster i de markeder selskapet opererer.

Ekornes konkurrerer i et fragmentert internasjonalt marked med mange aktører både på produksjons- og forhandlersiden (distribusjonssiden). Strukturendringene mht. størrelse på aktørene har vært, og er, størst på distribusjonssiden, mens produksjonssiden er preget av at en stadig større del av møbel- produksjonen finner sted i lavkostland i Europa og Asia. Ekornes er oppmerksom på hvilke utfordringer disse endringene stiller, og

søker å møte dette gjennom en kontinuerlig videreutvikling innenfor produksjon, sourcing, markedskonsepter og produktutvikling.

Finansiell og kredittrisiko

Finansiell risiko er hovedsakelig knyttet til fluktuasjoner i valutakurser (NOK mot øvrige lands valutaer) og kredittrisiko i form av betalingsevnen hos konsernets kunder (utestående fordringer). Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalingene og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien på NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Selskapet søker aktivt å begrense denne risikoen.



Risk management

Ekornes operates in many markets, both as purchaser and seller. In this way, the company's market, foreign exchange and sourcing risk is spread.

Market conditions and business risk

Ekornes has all its production in Norway, while 85 per cent of its revenues came from exports in 2008. The export rate is highest within the Stressless® product area (94 per cent) and lowest for mattresses (32 per cent). Since the 1970s, Ekornes' strategy has been to develop products and concepts which have international market potential. The distribution of sales in several markets provides continued opportunities for growth, at the same time as it spreads market risk and reduces dependence on individual markets and customers. The company has come farthest with this strategy in the upholstered furniture area, consisting of Stressless® (chairs and sofas) and traditional (fixedback) sofas and Ekornes® Collection. Within the Svane® mattress area, the company has recently launched a new collection and a new concept, which Ekornes is also trying to find market opportunities for in Europe, outside the Nordic region.

Business risk is related to economic cycles, market conditions, competition and changes in the competitive climate, as well as general patterns of consumption in the markets in which the company operates.

Ekornes competes in a fragmented international market with many players on both the production and distribution (retail) side. Structural changes with respect to the size of the players have been, and still are, greatest on the distribution side, while the production side is characterised by an increasing tendency for furniture manufacture to take place in low-cost European and Asian countries. Ekornes is aware of the challenges posed by such changes, and seeks to meet them through the constant improvement of its production methods, sourcing, marketing concepts and products.

Financial and credit risk

Financial risk is largely associated with fluctuations in currency rates (NOK to other countries' currencies) and credit risk relating to the ability of customers to pay (accounts receivable). The Group's accounts receivable are constantly monitored to uncover any irregularities and limit bad debts and the risk of loss. Over time, Ekornes' competitiveness is affected by the movement of the NOK in relation to other currencies. The company actively seeks to limit this risk.

Foreign exchange and hedging

In Ekornes' main markets, the company wishes to operate with a long-term perspective. This means providing a stable operating framework for its own sales companies and for its customers (distributors). Ekornes sells its products internationally and invoices its customers in their respective countries' own currencies.

Valuta og valutasisikring

I de hovedmarkeder Ekornes er etablert ønsker selskapet å opptre med tanke på langsiktighet. Bl.a. betyr dette å gi stabile operasjonelle betingelser for egne salgsselskap og for kundene (forhandlere). Ekornes selger sine varer internasjonalt, og fakturerer således i hovedsak sine kunder i respektive lands valuta.

Ekornes håndterer alle forhold knyttet til valuta og valutarisiko sentralt i konsernet. Valutasikring inngår hos Ekornes som en integrert del av den operasjonelle virksomhet. Formålet med valutasikringen er å sikre at selskapet som et minimum oppnår den kroneverdi på den enkelte valuta som selskapet har lagt inn i sine budsjettforutsetninger, som igjen er en forutsetning for å nå de langsiktige lønnsomhetsmål selskapet setter seg, slik som de er uttrykt i dokumentet "Mål og verdier for Ekornes".

Finansielle instrumenter benyttes for å avdekke konsernets valutaeksponering. Som ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutarisiko/ valutaeksponering, søker Ekornes også å kjøpe varer og tjenester som skal benyttes i Norge og internasjonalt, dersom det er lønnsomt. Dette, sammen med at konsernets distribusjons-, salgs- og markedsføringsaktiviteter med tilhørende nødvendig administrativt apparat (kundeservice, fakturering, regnskap, inkasso),

gir en naturlig operasjonell avdekking av selskapets valutarisiko (naturlig hedging). Sikringen kan vare opptil 36 måneder fram i tid. Per 31.12.08 ligger sikringsperioden fra 24 til 36 måneder avhengig av valuta.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

Valutasikring hos Ekornes gjennomføres utelukkende for å sikre budsjettkurser.

En av risikoene ved denne strategien er at veksten kan utebli og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn

antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. I tillegg foreligger det en operasjonell risiko ved at inngåtte kontrakter kan ha lavere kurs enn markedet. Dette vil gi konkurrenter, som opererer mer kortsiktig, en fordel.

For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet følges opp kontinuerlig med løpende 6-8 ukers prognoser, som igjen sammenholdes mot budsjett.

Sourcing risiko

Ekornes søker til enhver tid å ha minimum 2-3 aktuelle eller potensielle leverandører innenfor de strategisk viktigste innsatsfaktorene. I noen tilfeller er ikke dette mulig eller hensiktsmessig. Målsettingen er at eneleverandør-situasjoner skal gjelde helt unntaksvis, og fortrinnsvis unngås.

All matters relating to foreign exchange are handled at group level. Currency hedging is an integral part of Ekornes' operating activities. The purpose of hedging is to ensure that the company at least achieves the exchange rate with respect to the individual currencies on which it has based its budgets, which in turn is a precondition for reaching the long-term profitability goals set out in the document "Objectives and Values for the Ekornes Group".

Financial instruments are used to offset the Group's foreign exchange exposure. As part of the company's efforts to reduce its foreign exchange exposure/risk, Ekornes seeks to purchase goods and services, to be used in Norway, in international markets, if doing so is cost-effective. Moreover, operations such as distribution, sales and marketing activities, with associated administration (customer service, invoicing, accounting, debt collecting) provide a natural opportunity to offset the company's foreign exchange risk (natural hedging). Hedging may cover a period of up to 36 months ahead. As at 31 December 2008, hedging periods ranged from 24 to 36 months, depending on the currency.

Hedging by means of financial instruments is undertaken as long as the foreign exchange rate achievable in the forward contract is equal to or better (higher) than the rate specified in the company's budgets. If the foreign exchange

rate is lower than this level, the company postpones any further hedging activities until the situation has improved. If the exchange rate remains below that specified in the company's budgets over a long period of time, various strategies are assessed and, if necessary, implemented to adapt to the new, lower exchange rate level.

Ekornes is engaged in currency hedging solely for the purpose of hedging its budgeted exchange rates.

One of the risks of this strategy is that growth may stagnate and sales revenues fall. The company will then find itself in a situation where it is overexposed with respect to the currencies in question. If the market rate on maturity (redemption) of the forward contract is higher than the hedging rate, the company will make a loss, since the volume of currency needed to fulfil the contract will have to be purchased at a higher price. On the other hand, if growth is higher than expected, this could result in the company having an open (unhedged) position (not enough contracts) in the currencies in question. In that case, if the market rate is lower than that specified in the company's budgets when the contract matures, it could also have a negative impact on the company's margins. There is also an operational risk that contracts entered into may have a lower exchange rate than that of the market.

This would give an advantage to competitors with more short-term operations.

Furthermore, Ekornes operates in many different markets. Thus, the company has spread both its market and foreign exchange risk. The company has a portfolio of markets and currencies (basket), where a fall in the exchange rate with regard to one currency may, in certain circumstances, be compensated by a rise in another.

Cash flow risk

The Group's cash flow is followed up continuously with running 6-8 weeks prognoses, which in turn are compared to the budget.

Sourcing risk

Ekornes aims to have a minimum of 2-3 actual or potential suppliers for the strategically most important factor inputs at any given time. In some situations, this is not possible or convenient. The goal is that single supplier situations should be exceptions and preferably avoided.

Immaterielle verdier og kompetanse

Ekornes er en kompetansedrevet bedrift, med utstrakt bruk av moderne og avansert produksjonsutstyr. Dette innebærer blant annet en høy grad av automatisering og robotisering i produksjonen. Dessuten er kunnskap om merkevarer og merkevarebygging, samt internasjonal markedsføring, helt sentrale elementer i virksomheten.

Immaterielle verdier

Følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
- Patenterte tekniske løsninger
- Registrerte design
- Produktkonsepter
- Velutviklet og effektivt markedskonsept
- Internasjonal markedsføring
- Et godt utbygd internasjonalt forhandlernetttverk
- Registrerte domener
- Kunnskap og erfaring om industri og industrialisering
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Kompetanse og opplæring

Ekornes ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med karrieremuligheter innenfor flere ulike

fagområder. Det er et mål at den enkelte medarbeider skal ha mulighet til å påvirke sin egen arbeidssituasjon i størst mulig grad.

Den sterke graden av automatisering i produksjonen stiller store krav til den enkelte medarbeider. God driftsstabilitet og hyppig gjennomføring av vellykkede moderniseringsprosjekter bekrefter at selskapets ansatte takler utfordringen på en god måte.

Fagopplæringen er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i alle deler av bedriften. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontor gir positive gevinster for både unge lærlinger og operatører som avlegger fagprøver. Ekornes søker å møte fremtidens krav til faglig kompetanse og fleksibilitet i arbeidet, og bidrar til å sette fokus på fagopplæringen.

Ekornes har ett årsverk knyttet til oppfølging av fagbrevutdannelse samt annen opplærings-

virksomhet. Prioritering av opplæringstiltak skjer i hovedsak i den enkelte avdeling. Eksterne krav i forhold til sikkerhet og miljø legger også føringer for kompetansebehovet i de ulike avdelingene.

Ekornes rekrutterer et betydelig antall personer som ikke har norsk som morsmål. For at disse skal kunne fungere godt, både yrkesmessig og sosialt, er det avgjørende at de får språk-opplæring. Ekornes har også gjennom 2008 tilrettelagt norskopplæring for et stort antall ansatte.

Lederutvikling har en sentral plass i Ekornes-konsernets strategi. Programmet for lederutvikling er basert på behovet i den enkelte enhet, og tar sikte på å kvalifisere den enkelte leder til å kunne lede store enheter med en utpreget desentralisert beslutningsstruktur. I Ekornes er det lang tradisjon å rekruttere ledere til de fleste nivå i stor grad internt.

Ansatte	Employees	% antall kvinner % number women	% antall menn % number men	% ledere kvinner % managers women	% ledere menn % managers men
Ekornes ASA	Ekornes ASA	34	66	7	93
J.E. Ekornes AS	J.E. Ekornes AS	50	50	19	81
Ekornes Fetsund AS	Ekornes Fetsund AS	41	59	43	57
Ekornes Møbler AS	Ekornes Møbler AS	48	52	9	91
Ekornes' salgsselskap	Ekornes' sales companies	50	50	18	82
Styremedlemmer	Board members				
Ekornes ASA	Ekornes ASA	37,5	62,5		

Intangible assets and competence

Ekornes is a competence-driven company, with extensive use of modern and advanced production equipment. This includes a high degree of automation and robotisation in the manufacturing facilities. Expertise in brands and brand building and an international marketing concept are also key elements in the company's operations.

Intangible assets:

The following elements form part of the company's intangible assets:

- Registered trademarks (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
- Patented technical solutions
- Registered designs
- Product concepts
- Well-developed and efficient market concept
- International marketing
- A well-developed international distributor network
- Registered domains
- Knowledge and experience of manufacturing
- International sourcing

None of these assets have been included on the company's balance sheet.

Competence and training

Ekornes aims to be an attractive employer, offering career opportunities in a number of fields. One of the company's goals is to give employees as much opportunity as possible

to influence their own work situation.

The extensive automation of the company's manufacturing facilities makes great demands on each employee. Good operational stability and the frequent implementation of successful modernisation projects confirm that the company's workforce is well able to handle the challenge in a good manner.

Craft apprenticeships are a key area for Ekornes, and are firmly established within the company. Cooperation with lower and upper secondary schools and various training offices is beneficial for both young apprentices and operators taking their master craftsman's examinations. Ekornes seeks to meet future requirements for professional skills and work-related flexibility, and helps to focus on vocational training.

Ekornes has the equivalent of one full-time position devoted to following up craft apprenticeships and other training schemes. The individual department is largely

responsible for determining its own training priorities. External requirements with respect to safety and the environment are also taken into account when analysing the various departments' training needs.

Ekornes recruits a considerable number of individuals whose mother tongue is not Norwegian. In order for these employees to function well in both a professional and social context, it is decisive for them to receive language tuition. Ekornes has also through 2008 provided language tuition to a large number of employees.

Management development has a key place in the Ekornes Group's strategy. The management development programme is based on the needs of each individual unit, and is intended to qualify individual managers to lead large units with a decentralised decision-making structure. Ekornes has a long tradition in recruiting managers at most levels in great measure internally.

Det indre og ytre miljø

Miljøpolicy

I 2008 ble det vedtatt en offisiell miljøpolicy for Ekornes. Ekornes' målsetning er å ta et miljøansvar knyttet til framstilling, distribusjon, bruk og destruksjon av selskapets produkter. Gjennom lang tid har selskapet gjennomført tiltak i fabrikkene som forbedrer det indre og ytre miljø, samtidig som en løpende har valgt mer miljøvennlige råvarer. Bærekraftig produksjon av produkter med lang levetid vil også i framtiden være et mål i utviklingen av selskapet.

For å oppnå dette, har Ekornes valgt å nedfelle sin miljøpolitikk i selskapets mål- og verdidokument. Følgende kjernepunkter skal følges i alle ledd av selskapets virksomhet:

- Ekornes skal fremstå som en miljøvennlig bedrift. Produktene skal gi en lavest mulig miljøbelastning.
- Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene.
- Ekornes investerer for å unngå miljø og helseskader.
- Miljøopplysninger skal være allment tilgjengelig, for eksempel gjennom miljødeklarasjoner (EPD).
- Ekornes skal informere saklig og åpent om hvordan bedriften håndterer sitt miljøansvar.

Som et ledd i Ekornes sin miljøpolitikk, ble det i 2008 opprettet en miljøstyringsgruppe for konsernet.

Miljøstyringsgruppa skal arbeide med alle miljøaspekter ved konsernets produkter og produksjonsprosesser, fra innkjøp av råvarer til avhending av produktet. Gruppa vil støtte seg på avdelinger og utvalg i konsernet, og samordne arbeidet som blir gjort innen miljø. Miljøstyringsgruppa er underlagt Viseadm. Direktør.

Sikring mot utslipp til ytre miljø, avdeling Ekornes Fetsund AS

Ved Ekornes Fetsund AS er gulv i fyrrom og IntelliGel®-avd. bygget opp som et basseng for å sikre seg mot eventuelle utslipp av oljeprodukter.

Alle nedgravde tanker til fyringsolje er kontrollert. Der det har vært behov, er tankene erstattet med nye. Alle gamle tanker som er tatt opp er sertifisert for å skjæres opp og er levert til gjenvinning. I forbindelse med dette ble det fjernet 50 tonn forurenset masse rundt tankene. Forurenset masse er levert til mottak for spesialavfall.

Ressursbruk

De største innsatsfaktorer i produksjonen er treverk, møbelhud, tekstil, stål og kjemikalier til skumplastproduksjon. Avfall/kapp blir levert eller solgt til gjenbruk, resirkulert på eget anlegg eller brukt til oppvarming. Ved Ekornes Fetsund AS blir skumplast- og fiberkapp resirkulert til fullverdig stopningsmateriale. Ved J.E. Ekornes AS er det bygget et eget anlegg for resirkulering av skumplastkapp som bruker ca. halvparten av skumplastavfallet til produksjon av nye puter. Skumplastavfall som ikke blir gjenbrukt av Ekornes, blir solgt til andre produsenter som gjenbraker det i sin produksjon.

Flis og pellets er hovedenergikilde for oppvarming ved de fleste av Ekornes sine fabrikanlegg. Ved Grodås og Tynes er det overskudd av flis, som distribueres til de øvrige anleggene. Ved anleggene Ikorntnes, Vestlandske, Tynes, Fetsund og Grodås finnes forbrenningsanlegg for flis/pellets. Ekornes leverer også flis til bedrifter utenfor konsernet i deler av året. Konsernet deltar i prosjekter for å utnytte flis og kapp fra produksjonen av trekomponenter (produksjon av pellets).

The internal and external environment

Environmental policy

A new official environmental policy was adopted for Ekornes in 2008. Ekornes aims to take responsibility for the environmental impact caused by the manufacturing, distribution, use and destruction of the company's products. Over a long period, the company has implemented measures at its manufacturing plants to improve the internal and external environment, while also selecting more environment-friendly raw materials. The sustainable manufacture of products with a long useful lifespan will continue to be an objective in the future development of the company.

To achieve this, Ekornes has chosen to include its environmental policy in the company's objectives and values document. The following key principles shall be complied with in all parts of our business:

- Ekornes shall be perceived as an environmental-friendly company. Our products shall have as little impact as possible on the environment.
- Ekornes aims to minimise the health risk of employees in the workplace.
- Ekornes invests to avoid damage to the environment and to health.
- Environmental information shall be freely available, for example through environmental product declarations (EPD).

- Ekornes shall accurately and openly publish information about how the company handles its environmental responsibility.

As part of its environmental policy, Ekornes appointed in 2008 an environmental steering committee for the Group.

This committee will work on all environmental aspects of the Group's products and manufacturing processes, from the purchase of raw materials to sale of the product. The committee will cooperate with the Group's divisions and committees and coordinate all the environmental work done. The Environmental Steering Group answers to the deputy CEO.

Protection against discharges to the external environment at Ekornes Fetsund AS

At Ekornes Fetsund AS, the floors in the boiler room and the IntelliGel® division have been built up as a pool, as a precaution against any discharge of oil products.

All underground tanks for fuel oil have been inspected and replaced, where required. Old tanks that have been raised have been certified for scrapping and handed over for recycling. In connection with this, 50 tonnes of contaminated mass was removed around the tanks. Contaminated mass has been delivered to facilities for hazardous waste.

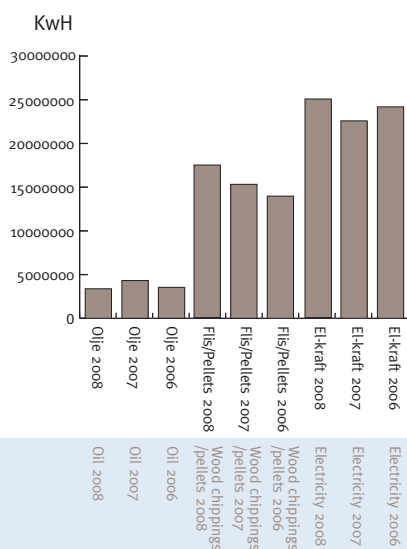
Use of resources

The primary manufacturing input factors are wood, leather (furniture hide), textiles, steel and chemicals for foamed plastic production. Waste/off-cuts are sent or sold for recycling, recycled at the plant or used for heating. At Ekornes Fetsund, foamed plastic and fibre off-cuts are recycled into reusable furniture wadding. J.E. Ekornes AS has built a separate foamed plastic recycling unit which uses around half the foamed plastic waste in the production of new cushions. Foamed plastic off-cuts that are not recycled by Ekornes are sold to other manufacturers for recycling.

Wood chippings and pellets are the main source of energy for heating at the majority of Ekornes' manufacturing facilities. Grodås and Tynes produce a surplus of wood chippings, which are distributed to the other plants. The Ikorntnes, Vestlandske, Tynes, Fetsund and Grodås facilities have incinerators for wood chippings/pellets. Ekornes also supplies wood chippings to non-group companies at certain times of the year. The group participates in projects to utilise wood chippings and off-cuts from the manufacture of wooden components (pellets production).

Ekornes Møbler AS, avd. Hareid, benytter elektrisitet og varmpumper for oppvarming. Ved anlegget på Ikorannes er det installert varme-pumpe som baserer seg på sirkulering av sjøvann.

Tallmaterialet i denne rapporten er i stor grad basert på registreringer (skader, avfallsmengder, energibruk m.m.). Unntaket er treverk/flis som er brukt til oppvarming på eget anlegg, levert til anlegg som produserer pellets eller lagret i deponi. Disse tallene er basert på beregninger med utgangspunkt i ferdigvarevolumet.



The Hareid division of Ekornes Møbler AS uses electricity and heat pumps for heating. A heat pump has been installed at the Ikorannes plant which is based on the circulation of sea water.

The figures published in this report are largely based on reported statistical data (injuries, waste quantities, energy consumption, etc.). The exception is wood/chippings used for heating at our own facilities, delivered to a pellets manufacturer or stored at a landfill site. These figures are calculated on the basis of the production volume.

HMS

Ekornes' produksjon innebærer bruk av kjemikalier og prosesser som kan være skadelige for miljø og mennesker. Konsernet arbeider kontinuerlig for å minimalisere mulighetene for skader på både miljø og mennesker.

Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoene på arbeidsplassene, og investerer betydelige beløp for å unngå miljø- og helseskader. Ansvar for det løpende arbeidet med Helse, Miljø og Sikkerhet ligger på de stedlige ledere. J.E. Ekornes AS (Stressless®-fabrikken) har verneleder og i tillegg er det etablert en fast stilling som HMS-koordinator, med ansvar for koordinering av Helse, Miljø og Sikkerhetsarbeid for fabrikkene på Nordvestlandet. Tilsvarende stilling er også etablert ved Ekornes Fetsund AS (madrassfabrikken) i Akershus fylke.

Skumplastproduksjon

Ekornes har anlegg for skumplastproduksjon ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikorannes og Ekornes Fetsund AS. I denne produksjonen brukes Isocyanater som er helseskadelig, spesielt ved innånding. I disse avdelingene er det

påbudt å bruke spesielt verneutstyr under støpeprosessene. Ekornes Fetsund AS og J.E. Ekornes AS er klassifisert som storulykkebedrifter på grunn av lagringskapasitet på over 100 tonn Toluendiisocyanat. Ved begge driftene er det årlige revisjoner fra tilsynsmyndighetene. Det er utarbeidet nytt og forbedret planverk og det er gjort oppgraderinger av fysiske sikringstiltak. Begge produksjonsanleggene tilfredsstillende eksisterende miljøkrav.

Lagring/håndtering

Isocyanat og Polyol transporteres med bil til anleggene på Ikorannes og Fetsund. Kjemikaliene lagres i tanker. Kjemikalielageret ved fabrikkene på Ikorannes (J.E. Ekornes AS) ligger i tilknytning til skumplastfabrikken. Avfall fra skumplastproduksjonen leveres til resirkulering eller blir resirkulert i eget anlegg. Arbeidet med å fjerne ukurante kjemikalier og spesialavfall er en kontinuerlig prosess. De volum som til enhver tid befinner seg på anlegget blir klassifisert og sendt til godkjent deponi.

Lakkering og beising

Ekornes har anlegg for lakkering og beising ved tre fabrikk (Ikorannes, Grodås og Tynes).

HSE

Ekornes' production involves chemicals and processes that can be harmful to people and the environment. The group strives continuously to minimise the potential for damage to both people and the environment.

Ekornes aims to minimise health risks in the workplace, and invests substantial amounts to prevent damage to the environment and to health. Responsibility for ongoing work on Health, Environment and Safety lies with managers at the local units. J.E. Ekornes AS (the Stressless® factory) has a chief safety representative and has also appointed an HSE coordinator in a permanent position who is responsible for coordinating HSE work in the plants in North-Western Norway. A corresponding position has also been established at Ekornes Fetsund AS (the mattress factory) in Akershus County.

Foamed plastic production

Ekornes has facilities for the production of foamed plastic at the J.E. Ekornes AS Ikorannes plant and at Ekornes Fetsund AS. This production uses isocyanates that are hazardous to health, particularly if inhaled. The use of special protective equipment during the moulding process is mandatory at these facilities. Ekornes Fetsund AS and J.E. Ekornes AS are classified as high-risk enterprises,

since they have a storage capacity of more than 100 tonnes of toluene diisocyanate. Both plants undergo annual audits by the regulatory authorities. A new and improved contingency plan has been drawn up, and physical safeguards have been upgraded. Both production facilities comply with current environmental requirements.

Storage/handling

Isocyanates and polyol are transported by road to the facilities at Ikorannes and Fetsund. The chemicals are stored in tanks. The chemical storage facility in Ikorannes (J.E. Ekornes AS) adjoins the foamed plastic plant. Waste from foamed plastic production is sent for recycling or is recycled at the company's own facility. The removal of old chemicals and hazardous waste is a continuous process. The volumes located at the plant at any time are classified and sent to an approved landfill site.

Application of sealers and stains

Ekornes has facilities for the application of sealers and stains at three locations (Ikorannes, Grodås and Tynes). The facilities use coating robots, though manual spraying/staining does take place. A new automated coating unit has gone into operation at J.E. Ekornes AS, Tynes division, for the application of water-based stains and sealers. At Ekornes Møbler AS,

Anleggene har lakkeringsroboter, men det forekommer også manuell lakking/ beising. Ved J. E. Ekornes AS, avd. Tynes, er det tatt i bruk et nytt anlegg for robotisert påføring av vannbasert beis og lakk. Ved Ekornes Møbler AS, avd. Grodås, ble et tilsvarende anlegg tatt i bruk i 2007, med vannbasert beis, og i 2008 har en her også gått over til vannbasert lakk. Dette fører til en stor forbedring av arbeidsmiljøet. Det er fortsatt en lakkavdeling ved avdeling Vestlandske, denne vil bli utfaset i løpet av første kvartal 2009. Grunnet byggeforbud har en ved anlegget på Ikomnes ikke kommet i gang med bygging av anlegg for vannbasert beis/lakk. Her brukes det fortsatt løsemiddelbasert lakk og beis i brannklasse B.

Ekornes har fått dispensasjon fra byggeforbudet, og vil starte byggingen av nytt anlegg i 2009.

Sveising/lodding

Det benyttes acetylen, oksygen og argon/CO₂/Mison (dekkings) ved sveising. All sveising/lodding er robotisert, og foregår i lukkede sveiseceller med avsug. Stålkomponenter som skal påføres Epoxy lakk blir avfettet biologisk. Gass oppbevares i eget gasslager ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikomnes.

Fraksjonen Blandet avfall blir i stor grad sortert på mottaksstasjon og avfallet håndtert på en best mulig miljøvennlig måte. Posten "brent med energiutnytting" gjelder treverk/flis forbrukt på eget anlegg, dette er ikke tatt med i samleposten "resirkulert". Posten resirkulert inneholder fraksjonene: Treverk levert til andre (her er også tatt med interleveranser), skumplast gjenbrukt eget anlegg eller solgt til andre, plast, hudrester, papp/papir og jern/metall. For enkelte anlegg er plast og papir levert sammen og ført under papp/papir. Ekornes Fetsund AS, fiberkapp er ikke med i statistikken. 100% går til gjenbruk på eget anlegg.

(Alle tall i tonn) Avfallsregnskap Ekornes ASA	(All figures in tonnes) Waste disposal Ekornes ASA	J.E. Ekornes AS Avdeling/department			Ekornes Fetsund AS	Ekornes Møbler AS Avdeling/department			Konsern/Group 2008		Konsern/Group 2007	
		Ikomnes	Tynes	Vestl.		Grodås	Hareid	Stranda	%	%		
Til forbrenningsverk/ energiverk	To combustion plant	0,00	0,00	0,00	265,20	0,00	1,46	0,00	266,66	3,79	286,9	4,02
Blandet avfall, avfallet sorteres på avfallsmottaket	Mixed waste is sorted at the receiving facility	327,83	74,40	32,50	30,88	101,18	32,24	52,88	651,91	9,26	643,15	9,01
Brent med energiutnytting på eget anlegg (flis etc.)	Incinerated with energy recovered at own plant (wood chippings etc.)	752,13	560,00	0,00	172,24	1.100,00	0,00	0,00	2.584,37	36,71	2.838,83	39,76
Resirkulert (hud, skum- plast, stål, plast, papp)	Recycled (leather, plastic, foamed plastic, steel, cardboard)	1.601,26	425,82	46,63	440,70	826,09	0,00	58,05	3.395,54	48,24	3.305,18	46,29
Levert spesialavfall	Special waste	47,19	7,00	0,42	63,40	3,08	0,09	0,00	121,18	1,72	47,84	0,67
Total mengde avfall	Total quantity waste	2.743,95	1.067,22	76,55	972,42	2.030,35	35,25	113,41	7.039,15		7.139,53	

Mixed waste is largely sorted at the receiving facility and the waste is handled in the most environmental-friendly way possible. The item "burnt with energy recovery" is related to wood/chippings consumed at own plants and is not included in the collective item "recycled". The item recycled includes the fractions wood supplied to others (including internal delivery), foamed plastic recycled in own facilities or sold to others, plastic, leather off-cuts, cardboard/paper and iron/metal. In some plants, plastic and paper are sent jointly and recorded as cardboard/paper. Fibre off-cuts from Ekornes Fetsund AS are not included in the statistics. 100 per cent is sent for recycling at own plants.

Grodås division, a similar plant was put to use in 2007, with water-based stains, and in 2008 also this plant switched to water-based sealers. This leads to a considerable improvement in the working environment. There is still a sealing unit at Vestlandske, which will be phased out in the first quarter of 2009. Due to a building ban, construction of a plant for water-based sealers and stains has not yet been started at the Ikomnes plant. Here, solvent-based sealers and stains classified as a category B fire hazard are still being used. Ekornes has been granted an exemption from the building ban and will start work on the new facility in 2009.

Welding/soldering

Acetylene, oxygen and argon/carbon dioxide/Mison (shielding gas) are used for welding. All welding/soldering is robotised and takes place in closed welding cells with an extraction

unit. Steel components to which epoxy resin is to be applied are degreased biologically. Gas is kept in a separate storage facility at the Ikomnes plant.

Oversikt over sykefraværet per 31.12.2008 | Overview of sick-leave per 31.12.2008

(Tall i %) (Figures in per cent)	Sykefravær 1-3 dager Sick-leave 1-3 days	Sykefravær 4-14 dager Sick-leave 4-14 days	Sykefravær over 14 dager Sick-leave more than 14 days	Sum Total
J.E. Ekornes AS	1,4	1,1	5,1	7,6
J.E. Ekornes AS, avd./dept. Tynes	1,1	1,1	3	5,3
Ekornes Fetsund AS	1,1	0,9	4,5	6,5
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Grodås	0,7	0,5	1,7	2,8
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Hareid	0,8	1,3	6,7	8,9
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Stranda	0,4	0,9	2,9	4,3
Ekornes ASA	0,3	0,4	1,4	2,1
Ekornes Skandinavia AS	0,3	0,3	2,5	3,1
Totalt/Total	1,1	1	4,5	6,6

Oversikt over sykefraværet per 31.12.2007 | Overview of sick-leave per 31.12.2007

(Tall i %) (Figures in per cent)	Sykefravær 1-3 dager Sick-leave 1-3 days	Sykefravær 4-14 dager Sick-leave 4-14 days	Sykefravær over 14 dager Sick-leave more than 14 days	Sum Total
J.E. Ekornes AS	1,2	1,3	5,5	7,9
J.E. Ekornes AS, avd./dept. Tynes	1,3	1,2	4,6	7,0
Ekornes Fetsund AS	1,1	1,0	5,5	7,7
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Grodås	0,7	0,9	4,9	6,5
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Hareid	1,0	1,0	7,3	9,3
Ekornes Møbler AS, avd./dept. Stranda	0,6	1,1	4,5	6,2
Ekornes ASA	0,3	0,3	0,7	1,3
Ekornes Skandinavia AS	0,1	0,3	0,0	0,4
Totalt/Total	1,0	1,1	5,1	7,3

Skader som har medført fravær | Accidents which have resulted in absence

(Tall i %) (Figures in per cent)	2006		2007		2008	
	Skader Accidents	Ansatte Employees	Skader Accidents	Ansatte Employees	Skader Accidents	Ansatte Employees
J.E. Ekornes AS	14	923	27	956	19	972
Ekornes Fetsund AS	6	156	2	154	0	145
Ekornes Møbler AS	13	263	3	268	3	254
avd./dept. Grodås	4	89	0	98	1	100
avd./dept. Hareid	4	89	0	92	0	81
avd./dept. Stranda	5	78	3	77	2	73

En av de meldte personskadene ved J.E. Ekornes AS avd. Ikornnes var av typen alvorlig. Personen er tilbake i arbeid.

One of the personal injuries reported at J.E. Ekornes AS, Ikornnes division, was of a serious character. The person concerned is back at work.

Helse

Det totale sykefraværet i konsernet var i 2008 på 6,6%, dette er en nedgang på 0,7%-poeng fra 2007. Langtidssykefraværet i konsernet utgjør ca. 4,5% av antall arbeidde timer. Dette er en nedgang på 0,6%-poeng.

Korttidssykefraværet (mindre enn 14 dager) utgjør ca. 2,1%. Dette er på samme nivå som i 2007.

Ledelsen ved de enkelte fabrikker arbeider aktivt for å redusere sykefraværet, blant annet gjennom individuell oppfølging.

Utslipp

Utslipp til luft fra produksjonen kommer i hovedsak fra fyringsanlegg for fast og flytende brensel, samt organiske løsemiddel fra lakk/beis. Det er også noe utslipp fra produksjon av skumplast på Fetsund og Ikornnes (Diisocyanatgass).

Utslipp til vann går i hovedsak gjennom egne og kommunale renseanlegg. Det har ikke vært registrert utslipp til jord i 2008. Konsernet har ingen konsesjonsbelagte utslipp.

Industrivern – ulykkesberedskap

Alle fabrikkene har organisert industrivern.

I samarbeid med selskapets forsikringsselskap er det ved samtlige anlegg avholdt nødvendige øvelser og kurs. Ekornes fornyer og oppdaterer industrivernutstyret fortløpende.

Health

Long-term sickness absence in the Group totalled around 6.6 per cent in 2008. This is a decrease of 0.7 percentage points compared with 2007. Long-term sickness absence in the Group totals about 4.5 per cent of the total number of hours worked. This is a decrease of 0.6 percentage points. Short-term sickness absence (less than 14 days) amounts to around 2.1 per cent, the same as in 2007.

The management at each plant is working actively to reduce the level of sickness absence, for example through individual follow-up.

Emissions

Emissions to air from the manufacturing process are primarily generated by oil and solid fuel incineration facilities, as well as organic solvents from sealers/stains. In addition, there are some emissions of diisocyanate gas from the production of foamed plastic at the Fetsund and Ikornnes facilities. Discharges to water are normally channelled through our own and local authority waste treatment facilities. No discharges to soil were recorded in 2008. The company has no licensed emissions.

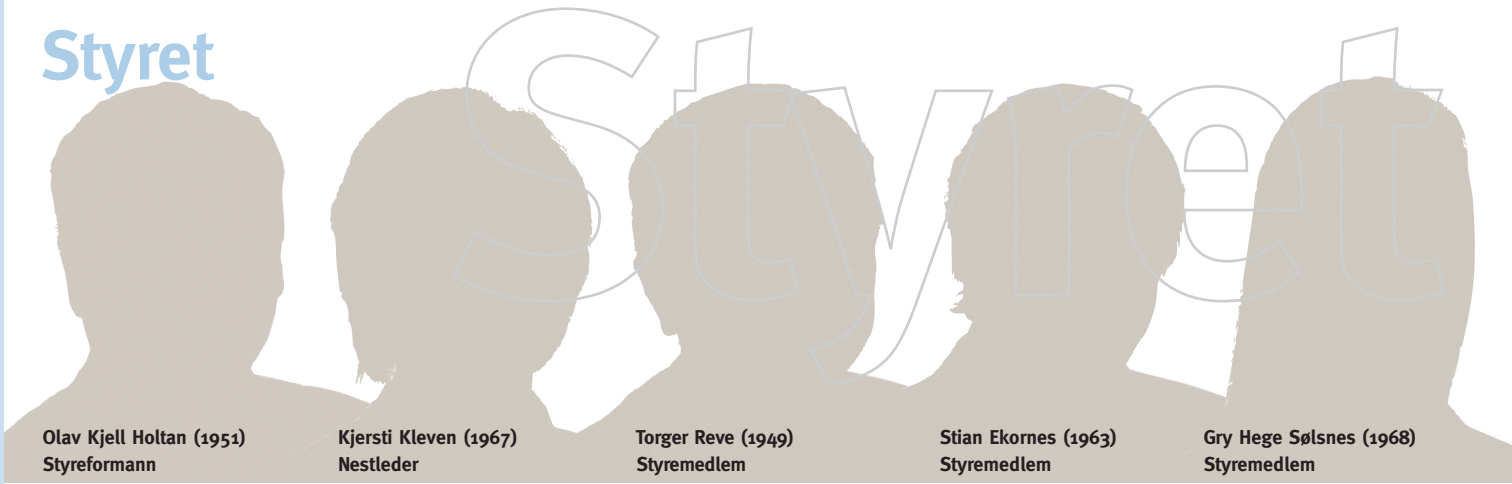
Industrial safety – emergency response

All Ekornes facilities have organised industrial safety systems. In collaboration with the company's insurers, each plant has conducted the necessary safety exercises and courses. Ekornes renews and updates its industrial safety equipment on an on-going basis.

Styrets årsberetning 2008
Report of the Board of Directors 2008

Goals
Values
Ethics

Styret



Olav Kjell Holtan (1951)
Styreformann

Stilling: Selvstendig rådgiver.
Utdanning: Siviløkonom.
Styreverv: Styreleder bl.a for Luxo ASA, Vingmed Holding AS, Nanset Standard AS, Volmax AS, samt styremedlem i bl.a. Jøtul AS, SBS-gruppen og Byggmakker Norge AS.
Antall aksjer: 0

Kjersti Kleven (1967)
Nestleder

Stilling: Aktiv medeier i John Kleven AS.
Utdanning: Sosiolog, Universitetet i Oslo.
Styreverv: Styreleder i Kleven Maritime AS med tilhørende datterselskaper, Kleven Maritim Holding, John Kleven AS og Maritim Forening Søre Sunnmøre.
Styremedlem i Telenor, Kristian Jepsens Rederi og Nordvest Forum
Erfaring: Forsker ved Fafo, personalsjef i Rolls-Royce Marine og prosjektsjef i Nordvest Forum.
Antall aksjer: 0

Torger Reve (1949)
Styremedlem

Stilling: Wilh. Wilhelmsen Professor i strategi og industriell konkurransevne ved Handelshøyskolen BI, hvor han også har vært rektor i to perioder.
Utdanning: Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole, og han har Ph.D. i marketing fra Northwestern University, USA.
Reve har omfattende forsknings-erfaring fra ledende universiteter i USA og Asia, samt bred erfaring fra strategi- og styringsarbeid i internasjonalt næringsliv. Han har hatt en rekke styreverv og offentlige verv.
Antall aksjer: 0

Stian Ekornes (1963)
Styremedlem

Stilling: Investor
Utdanning: Norsk kjøpmannsinstitutt (i dag BI Varehandel).
Erfaring: 25-års erfaring innen møbelbransjen. Bred erfaring som daglig leder og styreleder/styremedlem innen møbelhandel, kjededrift og eiendomsutvikling. Han var blant annet kjededirektør i Skeidar fra 2000-2004.
Antall aksjer: 126.000 (Stian Ekornes Holding AS)

Gry Hege Søsnes (1968)
Styremedlem

Stilling: COO i Kwintet-konsernet.
Utdanning: Bachelor of Management, Handelshøyskolen BI.
Styreverv: Tidligere nestleder i styret for Helse Midt-Norge RHF.
Erfaring: Ansatt i Kwintet siden 1995 med bosted og arbeidssted utenfor Norge siden 2002.
Tidligere stillinger i Kwintet bl.a. som adm. dir. i Norge, adm. dir. i Frankrike og Supply Chain Director for sourcing og distribusjon til nettverk av Europeiske forhandlere.
Antall aksjer: 0

The Board of Directors

Kjersti Kleven (1967)
ViceChairman

Occupation: Executive shareholder of John Kleven AS
Education: Degree in Sociology from the University of Oslo (UiO)
Directorships: Chair of Kleven Maritime AS with associated subsidiaries, Kleven Maritim Holding, John Kleven AS and Maritim Forening Søre Sunnmøre. Director of Telenor, Kristian Jepsens Rederi and Nordvest Forum
Experience: Researcher with the Institute for Labour and Social Research (FAFO), personnel manager with Rolls-Royce marine and project manager with Nordvest Forum.
No. of shares: 0

Olav Kjell Holtan (1951)
Chairman

Occupation: Independent Consultant
Education: MSc in Business Administration
Directorships: Chairman of Luxo ASA, Vingmed Holding AS, Nanset Standard AS and Volmax AS et al. Director of Jøtul AS, SBS Group and Byggmakker Norge AS et al.
No. of shares: 0

Torger Reve (1949)
Director

Occupation: Wilh. Wilhelmsen Professor of strategy and industrial competitiveness at the Norwegian School of Management (BI), where he also served for two terms as President.
Education: MSc at Norwegian School of Economics and Business Administration (NHH); PhD in marketing from Kellogg (Northwestern University), USA. Mr Reve has conducted extensive research at leading universities in the USA and Asia and has wide experience from international strategy development and management. He has held a number of directorships and public appointments
No. of shares: 0

Stian Ekornes (1963)
Director

Occupation: Investor
Education: The Norwegian Merchants Institute (today BI Varehandel).
Experience: 25 years of experience in the furniture sector. Broad experience from directorships, primarily in the areas of furniture, the building trades and property. He was chain director of Skeidar from 2000 to 2004.
Number of shares: 126,000 (Stian Ekornes Holding AS)

Gry Hege Søsnes (1968)
Director

Occupation: COO of the Kwintet Group
Education: Bachelor of Management from the Norwegian School of Management (BI)
Directorships: Former deputy chair of Helse Midt-Norge RHF (regional health authority for central Norway)
Experience: Joined Kwintet in 1995. Has lived and worked outside of Norway since 2002. Previous positions within Kwintet include CEO in Norway, CEO in France and Supply Chain Director for sourcing and distribution to a network of European distributors
No. of shares: 0



Nora Førisdal Larssen (1965)
Fast møtende varamedlem

Stilling: Senior Investment Manager, Nordstjernen.
Utdanning: Siviløkonom (NHH), MBA Duke University, USA.
Styreverv: Styreleder i Etac AB og styremedlem i KMT Group AB, Q-matic Group AB og Filippa K Group AB.
Erfaring: Partner McKinsey&Company, Produktlinjesjef Electrolux Europa.
Antall aksjer: 0

Arnstein Johannessen (1956)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Assistent marketing lager ved J.E. Ekornes AS.
Utdanning: Ledelse og kommunikasjon, og Arbeidsleder-skolen (interne kurs).
Erfaring: Begynte i Ekornes i 1974. Arbeidet på stålavdelingen siden 1980. Har vært hovedtillitsvalgt, tillitsvalgt og har sittet i forhandlingsutvalget. Styremedlem i Ekornes ASA siden 1997.
Antall aksjer: 1.312

Tone Helen Hanken (1962)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Operatør sømavd. ved J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske.
Utdanning: 3 år videregående skole, Samfunnsfaglinja. En rekke kurs fra ulike opplæringsinstitusjoner.
Erfaring: Velledalen fabrikk (1981-85). Hjellegjerde Møbler (1985-97). J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske, (1997-d.d.). Flere år som tillitsvalgt og ansattes representant i styrer i datterselskaper. 14 år som leder i Sykkylven Treindustriarbeiderforening. Landstyremedlem og medlem i lønnsforhandlingsutvalget i Norsk Trearbeiderforbund siden 1990 – d.d.
Antall aksjer: 1.084

Atle Berntzen (1967)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Stedfortreder til arbeidsleder Lager.
Utdanning: Videregående Skole (Bedriftsøkonomi).
Erfaring: Har jobbet som selger og lagermedarbeider på General Motors AS. Har siden 1991 jobbet på lageret til Ekornes Fetsund AS.
Antall aksjer: 0

Nora Førisdal Larssen (1965)
Deputy, attends all board meetings

Position: Senior Investment Manager, Nordstjernen.
Education: MSc in Economics (NHH), MBA Duke University, USA.
Directorships: Chairman of the Board of Etac AB, Board member of KMT Group AB, Q-matic Group AB and Filippa K Group AB.
Experience: Partner McKinsey&Company, Product Line Manager Electrolux Europe.
Number of shares: 0

Arnstein Johannessen (1956)
Director (Employee rep.)

Occupation: Assistant Warehouse Marketing Material, J.E. Ekornes AS.
Education: Management and communication, and the Supervisor School (internal courses).
Experience: Joined Ekornes in 1974. Has worked in the steel department since 1980. Has been the senior employee representative, an employee representative and sat on the negotiations committee. Member of the board of Ekornes ASA since 1997.
No. of shares: 1,312

Tone Helen Hanken (1962)
Director (Employee rep.)

Occupation: Sewing machine operator at J.E. Ekornes AS, Vestlandske facility.
Education: Upper secondary school (social science major). Various courses from different educational institutions.
Experience: Velledalen fabrikk (1981-85), Hjellegjerde Møbler (1985-97), J.E. Ekornes, dept. Vestlandske (1997-the present). Several years as elected employee representative and as employee representative on factory boards. 14 years as chair of Sykkylven Treindustriarbeiderforening (trade union). Member of the National Executive Committee of Norsk Treindustriarbeiderforbund and member of the pay negotiating committee from 1990 until the present day.
No. of shares: 1,084

Atle Berntzen (1967)
Director (Employee rep.)

Occupation: Deputy warehouse supervisor
Education: Upper Secondary School (Business Administration)
Experience: Has worked as a salesman and warehouse operative at General Motors AS. Has worked in the warehouse at Ekornes Fetsund AS since 1991
No. of shares: 0



Styrets årsberetning 2008

Virksomhetens art

Ekornes-konsernet produserer, markedsfører og selger hjemmeinnredningsmøbler. Ekornes er en merkevarerelevandør så vel i hjemmemarkedet som i de internasjonale markedene. Konsernadministrasjonen ligger på Ikorntnes i Sykkylven kommune, mens produksjonen foregår i konsernets tre produksjonsselskaper fordelt på syv fabrikker i følgende kommuner: Sykkylven (3), Stranda (avvikles f.o.m. 01.05.09), Hareid, Grodås og Fetsund. Konsernet har i tillegg salgsselskaper i Norge, Danmark, Finland, Polen (besluttet nedlagt), Tyskland, England, Frankrike, Spania, USA, Brasil, Japan, og Singapore. Markedet i Polen ledes og administreres fra kontoret i Tyskland.

Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Redegjørelse for selskapets årsregnskap og konsernregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet for Ekornes ASA og konsernet et rettviseende bilde av selskapets og konsernets stilling per årsskiftet, og av resultatet i året.

Ekornes ASA

Ekornes ASA er morselskap i Ekornes-konsernet. Omsetningen i Ekornes ASA var i 2008 NOK 264,6 mill., og selskapet hadde et resultat etter mottatte utbytter og konsernbidrag, og etter fradrag for skatter, på NOK 367,3 mill.

Resultat

Konsernets driftsresultat ble NOK 462,7 mill. etter en totalomsetning på NOK 2.673,1 mill. Etter netto finansposter ble overskuddet NOK 497,0 mill., som er en økning i forhold til 2007 på NOK 52,8 mill., eller 11,9%. Årets resultat

gir en total kapitalrentabilitet på 25,1%. Driften i 2008 tilførte konsernet en positiv kontantstrøm på NOK 405,3 mill. Kapasitetsutnyttelsen i selskapets fabrikker har stort sett vært god gjennom hele 2008, dog avtagende mot slutten av året. Dette skyldes en nedgang i ordreinngangen i 4. kvartal som følge av finanskrisen.

Investeringer

De samlede investeringene i konsernet i 2008 var på NOK 181,0 mill., som er på samme nivå som 2007 og i tråd med plan. For 2009 forventes investeringene å ligge på nivå med de årlige avskrivninger. Dette er lavere enn tidligere varslet investeringsnivå.

Kapitalforhold

Konsernets total kapital var per 31.12.08 NOK 1.919,8 mill., sammenlignet med NOK 1.815,6 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.08 var 57,5% (inkl. forslag til utbytte).



Report of the Board of Directors 2008

The business

The Ekornes Group manufactures, markets and sells home furniture. Ekornes is a brand name supplier to both domestic and international markets. The Group's head office is located in Ikorntnes, Sykkylven, while three production companies are responsible for manufacturing operations, which take place at seven plants located in Sykkylven (3), Stranda (will be liquidated as of May 2009), Hareid, Grodås and Fetsund. The Group also has sales companies in Norway, Denmark, Finland, Poland (decided to shut down), Germany, the UK, France, Spain, USA, Brazil, Japan and Singapore. The Polish market is led and administered from the office in Germany.

Going concern

The annual financial statements have been prepared on the basis that the company is a going concern since, in the opinion of the board, no circumstances exist that would indicate otherwise.

Parent company and consolidated financial statements

It is the opinion of the board that the financial statements provide an accurate description of the company's position and financial performance as it stood at the end of the year.

Ekornes ASA

Ekornes ASA is the parent company of the Ekornes Group. Ekornes ASA had gross operating revenues of NOK 264.4 million in 2008 and made a profit after dividends received, group contributions and tax of NOK 367.3 million.

Financial performance

The Group made an operating profit of NOK 462.7 million from total sales revenues of NOK 2,673.1 million. Profit after net financial items amounted to NOK 497.0 million, which is an increase compared with 2007 of NOK 52.8 million, or 11.9 per cent. The profit for the year gives a return on total assets of 25.1 per cent. Operating activities in 2008 generated a

net cash flow of NOK 405.3 million. Capacity utilisation at the company's facilities has been good throughout 2008, though slowing down towards the end of the year. This was due to a fall in order receipts in the last quarter as a result of the financial crisis.

Investments

Total Group investments in 2008 amounted to NOK 181.0 million, which is the same level as in 2007 and in conformity with the plans. For 2009, investments are expected to stay at the level of the annual depreciation. This is lower than the investment level previously announced. The reason is that the company has found an alternative solution for developing wood-processing capacity at the Ikorntnes plant.

Equity

As at 31 December 2008, the Group's total capital amounted to NOK 1,919.8 million, compared with NOK 1,815.6 million the previous year. The company's equity ratio (including the proposed dividend) stood at 57.5 per cent as of 31 December 2008.

Likviditet

Konsernet har ved utgangen av 2008 en disponibel likviditetsreserve på NOK 257,2 mill. Tallet inkluderer ubenyttede trekkrettigheter.

Utbytte

Styret foreslår et utbytte på NOK 3,50 per aksje, totalt NOK 128 893 636,-. Dette tilsvarer 37,1% av årets konsernresultat etter skatt.

Markeder

De europeiske markedene utviklet seg noe ulikt for Ekornes gjennom 2008, med en tilbakegang i Norge (-2,5%), i den øvrige del av Norden (-7,1%), uendret i UK (0,0%), mens det var en god fremgang i Mellom-Europa (+21,7%) og Sør-Europa (+8,9%). I samme periode har målt merkegjennkjennning (Stressless®) fortsatt å øke i de europeiske markedene.

Omsetningen av møbler i de nordiske markedene har vært noe høyere enn året før, mens omsetningen av Svane®-madrasser viste en betydelig tilbakegang i 2008.

Markedet generelt i USA har vært vanskelig

også gjennom 2008, med en tiltagende forverring mot slutten av året. Dette påvirket også utviklingen for Ekornes, hvor omsetningen i Nord-Amerika målt i NOK falt med 7,7%.

Selskapets datterselskap i Japan har i løpet av året hatt en vekst i omsetningen i JPY (lokal valuta) på vel 4%, og med positivt resultat som kompenserer for den negative kursutviklingen i forholdet JPY/NOK.

Selskapets datterselskap i Singapore har gjort konsernet i stand til å følge opp de etablerte markedene i Australia, New Zealand og Sør-Korea bedre. Likeledes å kunne etablere og følge opp forhandlere i Malaysia, Taiwan, India og Kina. Omsetningen gjennom dette datterselskapet, pluss diverse andre små markeder, var i 2008 på NOK 73,9 mill., som er en vekst på 11,6%.

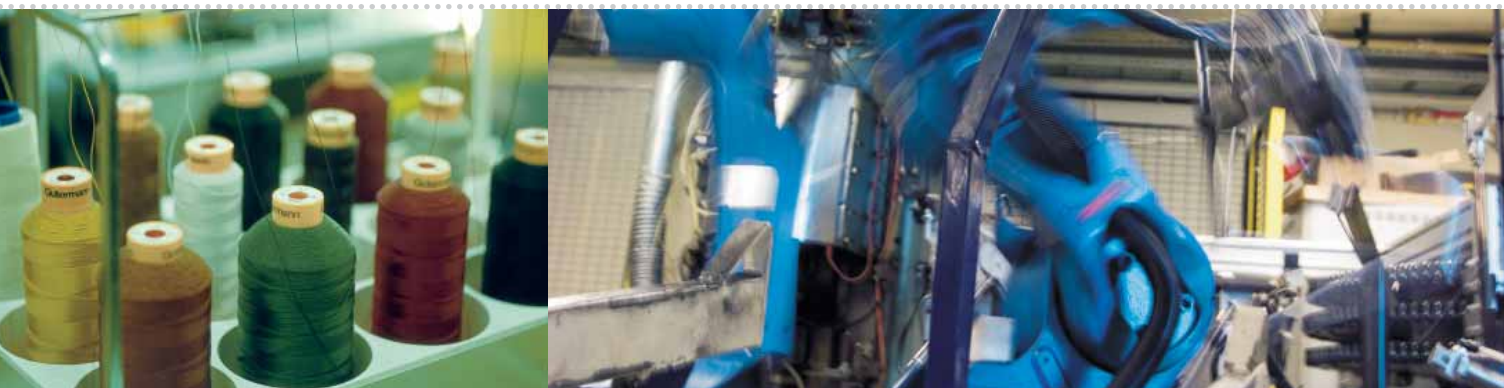
For omsetning av madrasser har konsernet etablert forhandlere i Tyskland, Nederland og Belgia. Omsetningen så langt er beskeden, og preget av at selskapet fortsatt er i en etableringsfase. Det vil fortsatt gå noe tid før

en ser tall av betydning fra disse markedene. Etter omleggingen av distribusjonen i Norge og Sverige ligger omsetningen av madrasser fortsatt under nivået fra før omleggingen.

Styret er ikke tilfreds med at madrassområdet totalt sett viste en negativ omsetnings- og resultatutvikling i 2008.

Produksjon

Konsernets ordresreserve ved inngangen til 2009 var ikke tilfredsstillende, men en god ordreinngang i starten av 2009 har bedret situasjonen noe. Konsernet har gjennom første halvår 2008 økt kapasiteten innenfor produktområde Stressless® med ca. 3% til ca. 1.750 sitteplasser per dag, som også var kapasiteten mot slutten av året. Gjennom siste halvår viste de fleste markedene en svakere utvikling, og fra midten av november og ut året opplevde selskapet en betydelig tilbakegang i ordreinngangen. Kapasiteten innenfor produktområdene Stressless® og Ekornes® Collection (ordinære sofaprodukter) ble tatt ned med 20% ved at det ble innført 4-dagers



Liquidity

At the end of 2008 the Group had cash and cash equivalents, including unused drawing rights, totalling NOK 257.2 million.

Dividend

The board proposes a dividend of NOK 3.50 per share, totalling NOK 128,893,366. This corresponds to 37.1 per cent of the consolidated profit for the year after tax.

Markets

Ekornes' performance in the various European markets varied somewhat in 2008, with a setback in Norway (-2.5 per cent) and in the rest of the Nordic region (-7.1 per cent), while it remained unchanged in the UK and good progress was achieved in Central Europe (+21.7 per cent) and Southern Europe (+8.9 per cent). Consumer recognition of the Stressless® brand continued to grow in European markets during the same period.

The sale of furniture in the Nordic markets was somewhat higher than the year before, whereas the sale of Svane® mattresses showed a considerable decline in 2008.

The US market in general remained difficult also in 2008, with a growing deterioration

towards the end of the year. This also affected developments for Ekornes, as sales revenues in North America measured in NOK fell by around 7.7 per cent.

The company's subsidiary in Japan increased its sales revenues measured in local currency (JPY) by just over 4 per cent and posted a positive result, which offsets the negative development of the NOK/JPY exchange rate. The company's subsidiary in Singapore has enabled the company to improve the follow-up of established markets in Australia, New Zealand and South Korea. It also improved the recruitment and follow-up of distributors in Malaysia, Taiwan, India and China. Sales revenues generated through this subsidiary, plus various other small markets, totalled NOK 73.9 million in 2008, which is an increase of 11.6 per cent.

The Group has established cooperation with distributors in Germany, the Netherlands and Belgium to handle sales of its mattress products. Revenues have so far been moderate and reflect the fact that we are still in the initial stages of market development. It will be some time before these markets generate any significant sales revenues. Sales of mattresses in Norway and Sweden have not

yet returned to the levels achieved prior to the reorganisation of the distribution network.

The board is not satisfied with the fact that the mattress segment as a whole showed a negative revenue and profit performance in 2008.

Production

The Group's order reserves at the beginning of 2009 were not satisfactory, but a good influx of orders in the beginning of 2009 slightly improved the situation. The Group increased production capacity for Stressless® products by around 3 per cent over the first six months of 2008, to around 1,750 seat units per day. This was also the production capacity towards the end of the year. Through the last six months of the year, most markets showed a weaker development, and from the middle of November till year-end, the company saw a considerable reduction in new orders. Capacity for Stressless® and the Ekornes® Collection (ordinary sofa products) was reduced by 20 per cent, as a 4-day week was introduced at the company's head office and at all production units apart from mattress products. The four-day week arrangement was stopped at the end of February 2009.

uke ved selskapets hovedkontor og alle produksjonsenheter, bortsett fra madrass. Ordningen med 4-dagers uke opphørte ved utgangen av februar 2009. Med bakgrunn i den negative markedsutviklingen og sviktende ordreinngang, herunder spesielt utviklingen innenfor Ekornes® Collection, startet selskapet prosessen med avvikling av produksjonen ved anlegget på Stranda, og en flytting av denne produksjonen til fabrikk på Hareid. Samtidig startet selskapet prosessen med en mer permanent reduksjon av kapasitet og bemanning ved alle andre enheter i form av oppsigelser og permitteringer. Kapasiteten innenfor Stressless®-området er tatt ned med ca. 20%, Ekornes® Collection med ca. 25% og Svane® med ca. 20%.

Fabrikk på Tynes for produksjon av trelaminater er nå ferdigstilt, med anlegg også for vannbasert beis og lakk. Dette medfører at det gamle løsemiddelbaserte anlegget ved avd. Vestlandske legges ned.

Organisasjon/personale

Konsernet hadde 1.632 ansatte per 31.12.08 (tilsvarende 1.557 årsverk). Ekornes ASA hadde per samme dato 64 ansatte.

Based on negative market developments and diminishing order receipts, particularly within Ekornes® Collection, the company started the process of closing down manufacturing at the Stranda plant and moving this production to the Hareid plant. At the same time, the company started the process of more permanent capacity and workforce reductions at all other units in the form of redundancies and temporary layoffs. Capacity in the Stressless® segment has been reduced by around 20 per cent, by around 25 per cent for the Ekornes® Collection and by around 15 per cent for Svane®.

The Tynes plant for manufacturing of laminated wood has now been completed, with facilities also for staining and sealing by means of water-based stains and sealers. This results in the close-down of the old facilities at Vestlandske.

Organisation/personnel

The Group had a total workforce of 1,632 as at 31 December 2008 (corresponding to 1,557 full-time jobs). At the same date Ekornes ASA had a total of 64 employees.

Internal and external health safety and the environment (HSE), equality, corporate governance and risk management

The board has decided not to include a statement on risk management and HSE in the 2008 report from the board of directors. The board refers to the information provided on these issues elsewhere in the annual report, and confirms that it endorses the contents of the said report with respect to risk management (pages 38-39), HSE (page 43), equal opportunities (page 41), and corporate

Det indre og ytre miljø – Helse Miljø og Sikkerhet (HMS), likestilling, eierstyring, selskapsledelse og risikostyring

Styret har for 2008 valgt å legge rapporteringen om risikostyring og HMS utenfor styrets beretning i årsrapporten. Styret henviser til rapporten om disse forhold i den generelle delen av årsmeldingen, og stiller seg bak innholdet i denne hva gjelder områdene risikostyring (side 38-39), HMS (side 43), likestilling (side 41) og eierstyring og selskapsledelse (side 31-37). Styret henviser videre til kapitlet om produktutvikling (side 30) i den generelle delen av årsmeldingen vedr. konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter. Redegjørelsene er å anse også som styrets redegjørelse og holdning på disse områdene.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Den internasjonale finanskrisen har forverret seg ytterligere gjennom 4. kvartal 2008, noe som i betydelig grad har påvirket de internasjonale møbelmarkeder. Det forventes at denne utviklingen vil fortsette gjennom 2009, og at den også vil påvirke Ekornes i tiden fremover. Selskapet har hatt betydelig lavere

governance (pages 31-37). The board also refers to the chapter on product development (page 30) in the general part of the annual report concerning the Group's research and development activities. The statements must be seen as the statements and opinions of the board with respect to these matters.

Outlook

The international financial crisis deteriorated further during the last quarter of 2008, something which has had a significant impact on the international furniture markets. This development is expected to continue through 2009 and will also affect Ekornes in the time ahead. The company experienced a substantial decline in order receipts in the last quarter of 2008 compared with the year before.

At the end of the fourth quarter, the Group had total order reserves of NOK 185 million, against NOK 289 million at the same time the previous year. Order reserves at the end of January were NOK 228 million, against NOK 330 million last year. Thus Ekornes made a good start this year.

The last few months' development in the currency markets has been favourable to the company and has made it possible to hedge currency risk with respect to both USD and JPY. This will give the company a satisfactory time horizon for these currencies. Ekornes is well prepared to meet the international economic downturn, with its strong balance sheet, little interest-bearing debt, well-known brand-name products providing strong margins, effective and modern production facilities and a large international

ordreinngang i 4. kvartal 2008 enn året før.

Konsernets ordreserverve ved utgangen av 4. kvartal er på NOK 185 mill., mot NOK 289 mill. på samme tid i fjor. I januar 2009 har ordreinngangen vært på NOK 273 mill., mot NOK 247 mill. i samme måned i fjor. Ordreserverven ved utgangen av januar var NOK 228 mill., mot NOK 330 mill. i fjor. Året har således begynt godt for Ekornes.

Valutamarkedet har gjennom de siste månedene i 2008 utviklet seg gunstig for selskapet og har gjort det mulig å gjennomføre sikring av både USD og JPY, som gir selskapet tilfredsstillende tidshorisont i disse valutaene.

Ekornes er godt rustet til å møte den internasjonale lavkonjunkturen med en sterk balanse, lite rentebærende gjeld, kjente merkevarer med gode marginer, et effektivt og moderne produksjonsapparat og et stort internasjonalt distribusjonsnett. Med de rette tilpasninger og tiltak vil Ekornes komme styrket ut av finanskrisen, og med større markedsandeler.

retailing network. With the right adjustments and measures, Ekornes will come strengthened out of the financial crisis, and with greater market shares.

Capacity for Stressless® and Ekornes® Collection products was reduced with effect from December 2008, following the implementation of a four-day week at all plants manufacturing these products. This will continue until the end of February 2009 (in theory a 20 per cent capacity reduction). This will be followed up by redundancies and temporary lay-offs. These measures will begin to take effect around 1 March 2009. At the Fetsund mattress factory, the workforce will be reduced through redundancies also with effect from 1 March 2009. After initial preparations and processes in December 2008, the board of Ekornes ASA voted at a meeting on 23 January 2009 to close the sofa factory at Stranda as part of its efforts to adapt capacity. The production of fixedback sofas will be moved to Hareid.

After implementation of these measures, Stressless® production capacity will be about 1,500 seat units per day depending on the product mix and divided between three factories.

Ekornes is currently also engaged in considerable marketing activities, to ensure optimal capacity utilisation. This has led to a good order intake in January this year. Order receipts from Central European markets were particularly good.

Ekornes will maintain a strong presence in all its established markets, with products manufactured primarily in Norway. Ekornes

Kapasiteten innenfor produktområdene Stressless® og Ekornes® Collection er senket fra og med desember 2008, ved at det arbeides 4-dagers uke i alle fabrikker som

produserer disse produktene. Denne ordningen varer ut februar 2009 (i teorien 20% kapasitetsreduksjon). For å videreføre dette gjennomføres det oppsigelser og permitteringer. Virkningene av disse tiltakene vil begynne ca. 1.3.2009. Ved madrassfabrikken på Fetsund gjennomføres det reduksjon i bemanningen i form av oppsigelser også med virkning fra 1.3.2009. Etter innledende forberedelser og prosesser i desember 2008, besluttet styret i Ekornes ASA i møte 23. januar 2009, som en del av kapasitetstilpasningene, nedleggelse av sofafabrikken på Stranda. Produksjonen av fastrygg sofa vil bli flyttet til fabrikken på Hareid.

Kapasiteten innenfor Stressless® etter gjennomføring av disse tiltakene vil være ca. 1.350 sitteplasser per dag avhengig av produktmiks og fordelt på 3 fabrikkanlegg.

Ekornes gjennomfører nå også betydelige markedsaktiviteter for å sikre best mulig

kapasitetsutnyttelse. Dette har resultert i god ordreinnngang i januar i år. Ordreinngangen fra de mellom-europeiske markeder har vært særlig god.

Ekornes vil med uforminsket styrke være tilstede i alle de etablerte markeder med produkter som i all hovedsak er produsert i Norge. Ekornes vil i fortsettelsen ha 6 fabrikk-anlegg i Norge for produksjon av Stressless®, Ekornes® Collection og Svane®-madrasser. Antall ansatte vil være ca. 1.500, derav ca. 1.300 i Norge.

Styret vil imidlertid peke på den usikkerhet som er knyttet til den videre markedsutvikling og at behovet for evt. tilpasninger av produksjonskapasiteten i begge retninger blir overvåket og løpende vurdert.

Årsresultater og disponeringer

Overskuddet i Ekornes ASA på NOK 367.260.333,- foreslås disponert som følger: Utbytte NOK 128.893.636,-. Overført til annen egenkapital NOK 238.366.698,-. Selskapets frie egenkapital (etter forslag til utbytte) utgjør NOK 661.883.431,-.

Aksjonær- og børsforhold

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og kursstigning blir høyest mulig over tid. Minst 30-50% av resultatet etter skatt skal som hovedregel utbetales som utbytte. Imidlertid vil det bli tatt hensyn til investeringsnivå og veksttakt, samtidig som en søker å holde en egenkapitalandel på vel 50%. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Styret og ledelse har som mål å opprettholde en åpen kommunikasjon med aksjonærene, med regelmessige presentasjoner og møter. Det legges vekt på å videreutvikle selskapets industrielle posisjon, og gjennom dette skape grunnlag for fortsatt god avkastning. Styret stiller seg bak de redegjørelser som er gitt i den generelle delen av årsmeldingen.

will continue to operate six plants in Norway for the production of Stressless®, Ekornes® Collection and Svane® mattresses. The number of employees will be around 1,500, and 1,300 of these will be working in Norway.

However, the board of directors would like to point out the uncertainty associated with future market developments and underlines that the need for further adjustments of production capacity, in both directions, will be monitored and assessed on an ongoing basis.

Year-end result and allocations

It is proposed to allocate Ekornes ASA's profit for the year, in the amount of NOK 367,260,333 as follows: dividend NOK 128,893,636; transferred to other equity: NOK

238,366,698. The company's distributable reserves (after the proposed dividend) amount to NOK 663,730,785.

Investor relations

Ekornes will manage its shareholders' investments in such a way that their return, measured as the sum of dividend and increase in share price, will be as high as possible over time. As a general rule, at least 30-50 per cent of the profit after tax will be paid as a dividend. However, the level of investments and the rate of growth will also be taken into account. Efforts will be made to maintain an equity ratio of around 50 per cent. The company will strive for stability with regard to its dividend policy. The board of directors and group management aim to maintain an open dialogue with shareholders through regular

presentations and meetings. Priority is given to further developing the company's industrial position, and through this creating a basis for continued high levels of return. The board endorses the reports given in the general part of the annual report.

Ikornnes, 31. desember 2008/2. april 2009

Ikornnes, 31 December 2008/2 April 2009

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/ViceChairman

Torger Reve

Stian Ekornes

Gry Hege Sølsnes Nora Førisdal Larssen Arnstein Johannessen Tone Helen Hanken Atle Berntzen

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør/Man. Director (CEO)



Ekornes-konsernet | Årsregnskap 2008
Ekornes Group | Annual Accounts 2008

5 1 12 987
3 8 7 8 4 4

Resultatregnskap 2008 | Income Statement 2008

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007	2006
Driftsinntekter og driftskostnader		Operating revenues and expenses			
Salgsinntekter		Sales revenues	2 670 661	2 571 298	2 505 123
Andre driftsinntekter		Other income	2 473	2 295	2 157
Sum driftsinntekter	1	Total operating revenues	2 673 134	2 573 593	2 507 280
Vareforbruk		Material	676 388	646 743	574 957
Lønn og sosiale kostnader	2,16	Salaries and national insurances	728 756	700 881	698 859
Tilbakeføring opsjonsbonus	2,16	Reversal bonus scheme	-51 865	0	
Ordinære avskrivninger	6	Depreciation	105 690	95 828	91 231
Nedskrivning driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 20	Write-down tangible and intangible assets	14 258	0	
Andre innkjøps-, salgs- og adm.-kostnader	21	Other operating expenses	737 174	665 047	628 859
Sum driftskostnader		Total operating expenses	2 210 401	2 108 499	1 993 906
DRIFTSRESULTAT		OPERATING RESULT	462 733	465 094	513 373
Finansielle inntekter og kostnader		Financial income and expenses			
Finansinntekter	3	Financial income	6 203	8 098	5 874
Netto agio (Balansejusteringer)	3	Gains/losses on currency exchange (Balance sheet adjustments)	37 533	-23 733	-12 099
Finanskostnader	3	Financial expenses	-9 503	-5 328	-4 609
Netto finansposter		Net financial items	34 232	-20 964	-10 834
Ordinært resultat før skattekostnad		Ordinary result before taxes	496 965	444 130	502 539
Skattekostnad på ordinært resultat	4,5	Tax on ordinary result	-149 401	-134 142	-158 825
ÅRETS RESULTAT		PROFIT FOR THE YEAR	347 565	309 988	343 714
Resultat per aksje	13	Basic earnings per share	9,44	8,42	9,34
Utvannet resultat per aksje	13	Diluted earnings per share	9,44	8,42	9,33

Konsolidert oppstilling over inntekter og kostnader innregnet i egenkapitalen

Consolidated statement of income and expenses recognised in equity

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Aktuarmessige gevinster på ytelsesbaserte pensjonsordninger		Actuarial gains on defined benefit plans	(4 799)	(4 554)
Endring utsatt skatt – pensjon		Change in deferred tax – pension	1 344	1 275
Endring verdi kontantstrømsikring		Change in value cash-flow hedging	(383 974)	90 780
Endring utsatt skatt – kontantstrømsikring		Change in deferred tax – cash-flow hedging	107 513	(25 418)
Omregningsdifferanser – netto finansiering datterselskaper		Translation differences – net financing subsidiaries	48 900	
Endring utsatt skatt – netto finansiering datterselskaper		Change in deferred tax – net financing subsidiaries	(13 692)	
Omregningsdifferanser		Translation differences	11 435	(4 867)
Inntekter og kostnader innregnet direkte i egenkapitalen	12	Income and expenses recognised directly in equity	233 274	57 216
Årsresultat		Profit for the year	347 565	309 988
Sum innregnede inntekter og kostnader for perioden		Total recognised income and expenses for the period	114 291	367 204

Balanse 31.12.2008 | Balance Sheet 31.12.2008

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
EIENDELER		ASSETS		
Anleggsmidler		Long-term assets		
Bygninger, tomter m.m.	6	Sites, buildings, etc.	612 277	562 915
Maskiner og anlegg	6	Machinery and equipment	271 315	256 024
Driftsløsøre, inventar o.l.	6	Operating movables, fixtures	46 026	36 881
Sum driftsmidler		Total tangible fixed assets	929 618	855 820
Software og lisenser	6	Software and licenses	23 075	26 083
Utsatt skattefordel	4,8	Deferred tax assets	78 267	0
Sum immaterielle eiendeler		Total intangible fixed assets	101 343	26 083
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	7	Other long-term receivables and investments	16 324	19 211
Sum langsiktige plasseringer		Total financial fixed assets	16 324	19 211
Sum anleggsmidler		Total fixed assets	1 047 284	901 114
Omløpsmidler		Current assets		
Varelager	9	Inventory	285 181	213 113
Kundefordringer	10	Trade debtors	402 343	371 765
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	35 782	34 419
Verdi av terminkontrakter	15	Value of forward contracts	0	86 960
Kontanter og bankinnskudd	11	Cash and bank deposits	149 161	208 226
Sum omløpsmidler		Total current assets	872 467	914 483
SUM EIENDELER		TOTAL ASSETS	1 919 751	1 815 597

(Forts. neste side/Continued on next page)

Balance 31.12.2008 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2008 (continued)

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES		
Egenkapital		Equity		
Innskutt egenkapital		Contributed equity		
Aksjekapital	12,18	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	12	Own shares	-2	-2
Overkursfond	12	Premium reserve	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	12	Other equity deposits	2 013	2 013
Sum innskutt egenkapital		Total contributed equity	425 159	425 159
Opptjent egenkapital		Retained earnings		
Sikringsreserve	12	Hedging reserve	-213 850	62 611
Omregningsdifferanse	12	Translation difference	45 534	-1 109
Annen egenkapital	12	Other equity	846 691	778 771
Sum opptjent egenkapital		Total retained earnings	678 375	840 273
Sum egenkapital		Total equity	1 103 533	1 265 432
Forpliktelser og langsiktig gjeld		Obligations and long-term liabilities		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	16	Long-term pension commitments	28 385	22 171
Utsatt skatt	4,8	Deferred tax	0	15 456
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	14	Long-term liabilities bank	0	40 575
Sum forpliktelser og langsiktig gjeld		Total obligations and long-term liabilities	28 385	78 202
Kortsiktig gjeld		Current liabilities		
Leverandørgjeld		Trade creditors	106 449	109 183
Skyldige offentlige avgifter		Public charges payable	59 863	57 036
Betalbar skatt	5	Company tax payable	95 303	94 971
Verdi av terminkontrakter	15	Value of forward contracts	297 014	0
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	Short-term liabilities bank	52 275	0
Annen kortsiktig gjeld	16	Other current liabilities	176 929	210 773
Sum kortsiktig gjeld		Total current liabilities	787 833	471 963
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES	1 919 751	1 815 597
Pantstillelser for konserngjeld	14	Mortgages	52 275	40 575

Ikornnes, 31. desember 2008/2. april 2009

Ikornnes, 31 December 2008/2 April 2009

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/ViceChairman

Torger Reve

Stian Ekornes

Gry Hege Søsnes Nora Førisdal Larssen Arnstein Johannessen Tone Helen Hanken Atle Berntzen

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør/Man. Director (CEO)

Kontantstrømpoppstilling | Cash Flow Statement

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Cash flow from operating activities		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	496 965	444 130
Periodens betalte skatter	Tax paid	(146 171)	(172 630)
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale fixed assets	(1 272)	(1 778)
Ordinære avskrivninger	Depreciation	105 690	95 828
Nedskrivning anleggsmidler	Write-down fixed assets	14 258	
Endring i varelager	Changes in inventory	(72 068)	9 091
Endring i kundefordringer	Changes in trade debtors	(30 578)	(39 953)
Endring i leverandørgjeld	Changes in trade creditors	(2 734)	14 861
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordningen	Diff. in pension cost and amount paid into/out from pension scheme	1 415	(8 104)
Effekt av valutakursendringer	Effect of changes in currency exchange rates	19 963	(10 814)
Valutaomregninger interne fordringer ført mot egenkapitalen	Changes in net financing subsidiaries recognised in equity	48 900	
Endring i andre tidsavgrensingsposter	Changes in other balance sheet items	(29 081)	945
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	Net cash flow from operating activities	405 287	331 576
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	Cash flow from investing activities		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sales of tangible fixed assets	2 830	3 587
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	(181 020)	(190 621)
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	Investments in intangible assets	(9 558)	
Innbetalinger ved avgang av andre investeringer	Repayment of long-term receivables	600	289
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments	(1 012)	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	Net cash flow from investing activities	(188 160)	(186 745)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	Cash flow from financing activities		
Endring beholdning av egne aksjer	Changes in holding of own shares		14 960
Utbetaling av utbytte	Dividend paid out	(276 192)	(276 192)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	Net cash flow from financing activities	(276 192)	(261 232)
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	(59 065)	(116 401)
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	208 226	324 627
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	Cash and cash equivalents at the end of period	149 161	208 226



Noter | Notes

5 1 12 987
3 8 7 8 4 5

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Ekornes ASA er hjemmehørende i Norge. Selskapets konsernregnskap for regnskapsåret 2008 omfatter selskapet og dets datterselskaper (som sammen refereres til som "konsernet"). Årsregnskapet ble avlagt av styret og daglig leder som framgår av datert og signert balanse.

(a) Redegjørelse for overholdelse av regnskapsstandarder

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslovens regler og International Financial Reporting Standards (IFRS) som fastsatt av EU.

(b) Grunnleggende prinsipper for regnskapsutarbeidelsen

Regnskapet er presentert i norske kroner som er morselskapets funksjonelle valuta. Alle beløp er avrundet til nærmeste hele tusen. Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet, med unntak av følgende eiendeler og gjeld som balanseføres til virkelig verdi:

- Finansielle derivater
- Gjeld ved kontantbaserte opsjonsordninger

Utarbeidelse av årsregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at ledelsen gjør vurderinger og estimater og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader.

Estimater og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av bokført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke fremkommer klart av andre kilder. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Estimater og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsestimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringer også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

Regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor har blitt anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i årsregnskapet.

Regnskapsprinsippene har blitt anvendt konsistent av alle konsernselskaper.

(c) Prinsipper for konsolideringen

(i) Datterselskaper

Datterselskaper er enheter som kontrolleres av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har bestemmende innflytelse, direkte eller indirekte, over den finansielle og operasjonelle styringen av enheten og derigjennom oppnår fordeler fra dens virksomhet. Ved vurdering av kontroll, tas det hensyn til potensielle stemmerettigheter som

kan utøves eller konverteres. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Konsernet har ingen tilknyttede selskaper eller felleskontrollerte virksomheter.

(ii) Eliminering av transaksjoner ved konsolidering

Konserninterne mellomværender og eventuelle urealiserte gevinster og tap eller inntekter og kostnader knyttet til konserninterne transaksjoner, elimineres ved utarbeidelsen av konsernregnskapet.

(d) Utenlandsk valuta

(i) Transaksjoner i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Valutajusteringene som fremkommer ved omregning, resultatføres. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som måles til historisk kost i en utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som regnskapsføres til virkelig verdi, omregnes til norske kroner til valutakursen på tidspunktet den virkelige verdien fastsettes.

Notes to the consolidated financial statements

Significant accounting policies

Ekornes ASA (the "Company") is a company domiciled in Norway. The consolidated financial statements of the Company for the year ended 31 December 2008 comprise the Company and its subsidiaries (together referred to as the "Group").

The financial statements were authorised for issue by the directors and CEO as seen from the dated and signed balance sheet.

(a) Statement of compliance

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Norwegian Accounting Act and International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by EU.

(b) Basis of preparation

The financial statements are presented in Norwegian krone (NOK) which is the functional currency of the holding company. All amounts are rounded to the nearest thousand. The consolidated financial statements are prepared on the historical cost basis except that the following assets and liabilities are stated at their fair value (see note 6):

- Derivative financial instruments
- Liabilities for cash-settled share-based payment arrangement

The preparation of financial statements in conformity with IFRSs requires management

to make judgements, estimates and assumptions that affect the application of policies and reported amounts of assets and liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are believed to be reasonable under the circumstances, and form the basis for the book value of such assets and liabilities whose value is not readily apparent from other sources. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised if the revision affects only that period or in the period of the revision, and future periods if the revision affects both current and future periods.

The accounting policies set out below have been applied consistently to all periods presented in these consolidated financial statements.

The accounting policies have been applied consistently by Group entities.

(c) Basis of consolidation

(i) Subsidiaries

Subsidiaries are entities controlled by the Company. Control exists when the Company

has the power, directly or indirectly, to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities. In assessing control, potential voting rights which may be exercised or converted are taken into account. Subsidiaries are included in the consolidated financial statements from the date that control commences until the date that control ceases.

(ii) Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and any unrealised gains and losses or income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated in preparing the consolidated financial statements.

(d) Foreign currency

(i) Foreign currency transactions

Transactions in foreign currencies are translated at the foreign exchange rate in effect at the date of the transaction. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies at the balance sheet date are translated to NOK at the foreign exchange rate in effect at that date. Foreign exchange differences arising on translation are recognised in the income statement. Non-monetary assets and liabilities that are measured in terms of historical cost in a foreign currency are translated using the exchange rate at the date of the transaction. Non-monetary assets

(ii) *Regnskaper for utenlandske virksomheter*
Eiendeler og gjeld for utenlandske virksomheter, inkludert goodwill og virkelig verdijusteringer som fremkommer ved konsolideringen, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner ved å benytte kvartalsvise gjennomsnittskurser.

(iii) *Nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet*

Omregningsdifferanser som fremkommer ved omregning av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter, føres direkte mot egenkapitalen.

Valutagevinst eller – tap på fordringer og gjeld mot en utenlandsk virksomhet, hvor oppgjør verken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig framtid, vurderes som en del av nettoinvesteringen i den utenlandske virksomheten, og innregnes direkte i egenkapitalen, som omregningsdifferanse.

For alle utenlandske virksomheter presenteres omregningsdifferanser som er oppstått etter 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, på separat linje under egenkapitalen (fond for omregningsdifferanser). Omregningsdifferansene resultatføres ved avhendelse av utenlandske virksomheter.

and liabilities denominated in foreign currencies that are stated at fair value are translated to NOK at foreign exchange rates in effect at the dates the fair value was determined.

(ii) *Financial statements of foreign operations*

The assets and liabilities of foreign operations, including goodwill and fair value adjustments arising on consolidation, are translated to NOK at foreign exchange rates in effect at the balance sheet date. The revenues and expenses of foreign operations are translated to NOK at quarterly average exchange rates.

(iii) *Net investment in foreign operations*

Exchange differences arising from the translation of the net investment in foreign operations are taken to translation reserve.

Foreign exchange gains and losses arising from a monetary item receivable from or payable to a foreign operation, the settlement of which is neither planned nor likely in the foreseeable future, are considered to form part of a net investment in a foreign operation and are recognised directly in equity in the FCTR (Foreign Currency Transaction Reserve).

In respect of all foreign operations, any differences that have arisen after 1 January 2004, the date of transition to IFRS, are presented as a separate component of equity.

(e) Derivater

Konsernet bruker derivater for å sikre seg mot valuta- og renterisiko som oppstår gjennom operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. I henhold til konsernets finansretningslinjer, kjøpes eller utstedes ikke derivater for handelsformål. Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbøkføring, regnskapsføres og presenteres imidlertid som instrumenter med handelsformål.

Derivater regnskapsføres i utgangspunktet til virkelig verdi ved anskaffelsen. Gevinst eller tap ved omvurdering til endret virkelig verdi resultatføres umiddelbart. Når derivater kvalifiserer for sikringsbøkføring, er regnskapsføringen av gevinster og tap avhengig av type poster som sikres (se regnskapsprinsipp f).

(f) Sikring

(i) *Kontantstrømsikring*

Den effektive delen av endringen i markedsverdien for sikringsinstrumenter regnskapsføres mot egenkapitalen. Den ineffektive delen resultatføres. Når et sikringsinstrument utløper eller selges, avsluttes eller utøves, eller selskapet opphever sikringsforholdet, blir akkumulerte gevinster eller tap på dette tidspunktet liggende i egenkapitalen til transaksjonen inntreffer. Hvis den sikrede transaksjonen ikke lenger forventes å inntreffe, resultatføres akkumulerte urealiserte gevinster eller tap

Translation differences are recognised in the income statement when foreign businesses are sold.

(e) Derivative financial instruments

The Group uses derivative financial instruments to hedge its exposure to foreign exchange and interest rate risks arising from operational, financing and investment activities. In accordance with its treasury policy, the Group does not hold or issue derivative financial instruments for trading purposes. However, derivatives that do not qualify for hedge accounting are accounted for as trading instruments.

Derivative financial instruments are recognised initially at fair value. The gain or loss on re-measurement in fair value is recognised immediately in profit or loss. However, where derivatives qualify for hedge accounting, recognition of any resultant gain or loss depends on the nature of the item being hedged (see accounting policy f).

(f) Hedging

(i) *Cash flow hedges*

Changes in the fair value of the derivative hedging instruments designated as a cash flow hedge are recognised directly in equity to the extent that the hedge is effective. To extent that the hedge is ineffective, changes in fair value are recognised in profit or loss.

If the hedging instrument no longer meets

umiddelbart. I de tilfeller hvor sikringsinstrumentet ikke er av finansiell art, føres tilhørende akkumulerte gevinster eller tap ut av egenkapitalen og resultatføres der det tilhører. I andre tilfeller føres tilhørende akkumulerte gevinster eller tap ut av egenkapitalen og resultatføres i samme periode som den sikrede forventede transaksjonen påvirker resultatet.

(g) Eiendom, anlegg og utstyr

(i) *Egne eiendeler*

Eiendom, anlegg og utstyr føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger (se under) og nedskrivninger (se regnskapsprinsipp l). Anskaffelseskost for egenproduserte driftsmidler inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader, samt en rimelig andel av indirekte produksjonskostnader.

Eiendom, anlegg og utstyr som har vært gjenstand for verdiregulering til virkelig verdi før 1. januar 2004, tidspunkt for overgang til IFRS, anses å ha en estimert anskaffelseskost som tilsvarer verdiregulert beløp på tidspunktet for verdireguleringen. Det ble ikke foretatt noen verdiregulering ved overgang til IFRS.

Når deler av et varig driftsmiddel har forskjellig økonomisk levetid, anses de regnskapsmessig å være separate driftsmidler.

the criteria for hedging accounting, expires or is sold, terminated or exercised, then the hedging accounting is discontinued prospectively. The cumulative gain or loss previously recognised in equity remains there until the forecast transaction occurs. When the hedged item is a non-financial asset, the amount recognised in equity is transferred to the carrying amount of the asset when it is recognised. In other cases the amount recognised in equity is transferred to profit or loss in the same period that the hedged item affects profit or loss.

(g) Property, plant and equipment

(i) *Own assets*

Items of property, plant and equipment are stated at acquisition cost less accumulated depreciation (see below) and impairment losses (see accounting policy l). The cost of self-constructed assets includes the cost of materials, direct labour and an appropriate proportion of production overheads. Certain items of property, plant and equipment that had been revalued to fair value on or prior to 1 January 2004, the date of transition to IFRSs, are measured on the basis of deemed cost, being the revalued amount at the date of that revaluation. No reevaluation was performed at the transition to IFRS.

Where parts of an item of property, plant and equipment have different useful lives, they are accounted for as separate items of property, plant and equipment.

(ii) Leide eiendeler

Ekornes har leieavtaler knyttet til produksjon av møbler og komponenter til møbler ved fabrikkanlegg Hareid, samt leie av lagerbygning og utstillingslokaler i tilknytning til virksomheten i USA. Disse er klassifisert som operasjonelle leieavtaler.

(iii) Kostnader etter anskaffelsen

Konsernet medtar i anskaffelseskosten for et varig driftsmiddel utgifter til utskiftninger av deler av driftsmiddelet, når slike utgifter antas å gi selskapet fremtidige økonomiske fordeler og utgiftene for de utskiftede deler kan måles pålitelig. Bokført verdi av delen som skiftes ut fraregnes. Alle andre utgifter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(iv) Avskrivninger

Ordinære avskrivninger beregnes lineært over estimert utnyttbar levetid for hvert enkelt driftsmiddel, og belastes resultatregnskapet. Tomter avskrives ikke. Estimert utnyttbar levetid er som følger:

• Bygninger	25 - 50 år
• Maskiner og anlegg	5 - 12 år
• Driftsløsøre og inventar	2 - 10 år
• Aktiverte lisenskostnader	8 år
• Software	3 - 8 år

Avskrivningsmetode, utnyttbar levetid og restverdi revurderes årlig.

(h) Immaterielle eiendeler*(i) Forskning og utvikling*

Utgifter til utviklingsaktiviteter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(ii) Aktiverte lisenser og software

Software utviklet for selskapet, samt forskuddsbetalt lisensavgift for bruk av IntelliGel®, er aktivert som immateriell eiendel.

(iii) Goodwill

Goodwill (negativ goodwill) oppstår ved overtagelse av datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet. Konsernet har ingen goodwill fra perioden før overgang til IFRS.

Overtagelse 1. januar 2004 eller senere

For overtagelser 1. januar 2004 eller senere tilsvarer goodwill anskaffelseskost ved overtagelsen fratrukket virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser.

Dersom virkelig verdi av netto identifiserte eiendeler overstiger anskaffelseskost (negativ goodwill), innregnes det overskytende beløp i resultatet.

Etterfølgende måling

Goodwill vurderes til anskaffelseskost, fratrukket akkumulert tap ved verdifall.

(iv) Andre immaterielle eiendeler

Utgifter til varemerker og andre immaterielle

verdier føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(i) Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer regnskapsføres til kost fratrukket avsetning for forventet tap.

(j) Lagerbeholdninger

Lagerbeholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris i ordinær virksomhet, fratrukket estimerte kostnader til ferdigstilling og salgskostnader.

Anskaffelseskost er basert på først-inn først-ut prinsippet, og inkluderer kostnader påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. For produserte varer og varer i arbeid inkluderer anskaffelseskost en rimelig andel av indirekte kostnader basert på normal kapasitetsutnyttelse.

(k) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontantbeholdninger og bankbeholdning (se note 11).

(l) Nedskrivninger

Nedskrivninger foretas når bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet (vurderingsenhet) overstiger gjennvinnbart beløp. Nedskrivninger føres over

(ii) Leased assets

The Group leases the property of the Hareid operations and a warehouse and exhibition centres in the US. All lease agreements are treated as operational leasing.

(iii) Subsequent costs

The Group recognises in the fair value of an item of property, plant and equipment the cost of replacing part of such an item when that cost is incurred if it is probable that the future economic benefits embodied with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. All other costs are recognised in the income statement as an expense as incurred.

(iv) Depreciation

Depreciation is charged to the income statement on a straight-line basis over the estimated useful lives of each part of an item of property, plant and equipment. Land is not depreciated. The estimated useful lives are as follows:

• Buildings	25 - 50 years
• Machines and equipment	5 - 12 years
• Operating movables, fixtures	2 - 10 years
• Capitalised license costs	8 years
• Software	3 - 8 years

Depreciation methods, useful lives and residuals values are reviewed annually.

(h) Intangible assets*(i) Research and development*

Expenditure on research activities, undertaken with the prospect of gaining new scientific or technical knowledge and understanding, is recognised in the income statement as an expense as incurred.

(ii) Capitalised licenses and software

Software developed for the group and capitalised licenses are activated as intangible assets.

(iii) Goodwill

Goodwill (negative goodwill) arises on the acquisition of subsidiaries, associated and joint ventures. The Group has no goodwill from the period prior to the transition to IFRS.

Acquisition on or after 1 January 2004

For acquisitions on or after 1 January 2004, goodwill represents the excess of the cost of the acquisition over the Group's interest in the net fair value of the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the acquiree. When the excess is negative (negative goodwill), it is recognised immediately in profit or loss.

Subsequent measurement

Goodwill is measured at cost less accumulated impairment losses.

(iv) Other intangible assets

Other intangible assets that are recognised in the Income Statement as an expense as incurred.

(i) Trade and other receivables

Trade and other receivables are stated at their cost less expected losses.

(j) Inventories

Inventories are stated at the lower of cost and net realisable value. Net realisable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and selling expenses.

The cost of inventories is based on the first-in first-out principle and includes expenditure incurred in acquiring the inventories and bringing them to their existing location and condition. In the case of manufactured inventories and work in progress, cost includes an appropriate share of overheads based on normal operating capacity.

(k) Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash balances and bank deposits (see note 11).

(l) Impairment

An impairment loss is recognised whenever the fair value of an asset or its cash

resultatregnskapet.

(m) Aksjekapital

(i) *Preferanseaksjer*

Det er ikke preferanseaksjer i selskapet.

(ii) *Kjøp av egne aksjer*

Ved kjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapital.

(iii) *Utbytter*

Utbytter føres som gjeld i den perioden de blir vedtatt. Foreslått utbytte ligger som en del av egenkapitalen frem til dato for vedtak.

(n) Rentebærende lån og kreditter

Rentebærende lån og kreditter regnskapsføres ved opptrekk til virkelig verdi, fratrukket relaterte transaksjonskostnader. Etter dette føres rentebærende gjeld til amortisert kost, og eventuell differanse mellom kost- og innløsningsverdi resultatføres over låneperioden beregnet til effektiv rentesats.

(o) Godtgjørelser til ansatte

(i) *Innskuddsbaserte pensjonsordninger*

Forpliktelse til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger føres som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

(ii) *Ytelsesbaserte pensjonsordninger*

Netto forpliktelse knyttet til ytelsesbaserte

pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av eventuelle pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto forpliktelse. Diskonteringsrenten er basert på balansedagens rente på statsobligasjoner. Beregningene er gjort av en kvalifisert aktuar, og er basert på lineær opptjeningsmodell.

Når ytelsene i en pensjonsordning forbedres, resultatføres den andelen av økningen i ytelsene som ansatte har opparbeidet rettighet til, lineært over gjennomsnittlig tidsperiode frem til de ansatte har oppnådd en ubetinget rett til de økte ytelsene. Kostnaden resultatføres umiddelbart dersom de ansatte allerede ved tildeling har fått en ubetinget rett til økte ytelser.

Aktuarmessige gevinster og tap innregnes direkte i egenkapitalen når de oppstår.

Med få unntak er konsernets pensjonsordninger innskuddsbasert.

(iii) *Bonusbasert avlønning (se også note 16)*

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn.

Opptjent bonus utbetales i kontanter og betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

Opsjonsbonus: Betingelsene for utbetaling er ikke oppfylt, og avsetningene knyttet til denne ordningen er derfor blitt inntektsført i sin helhet per 31.12.2008. Beløpet inngår i rapporten på egen linje etter lønn og sosiale kostnader.

(p) Avsetning for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser oppføres i balansen når konsernet, som følge av en inntruffet hendelse, har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse, og det er sannsynlig at selskapet må avgi økonomiske ressurser for å innfri forpliktelsen.

(i) *Garantier*

Kostnader knyttet til garantiforpliktelser regnskapsføres på det tidspunkt reklamasjonene inntreffer. Kostnader knyttet til langsiktige garantiforpliktelser anses som relativt ubetydelige.

(ii) *Omstrukturering*

Avsetning for omstrukturering innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell omstrukturingsplan, og omstruktureringen enten er påbegynt eller er kunngjort for de som berøres.

generating unit exceeds its recoverable amount. Impairment losses are recognised in the income statement.

(m) Share capital

(i) *Preference share capital*

There are no preference shares issued by the Company.

(ii) *Repurchase of share capital*

When own shares are purchased, the amount of the consideration paid, including directly attributable costs, is recognised as a change in equity. Repurchased shares are classified as treasury shares and presented as a deduction from total equity.

(iii) *Dividends*

Dividends are recognised as a liability in the period in which they are declared. Proposed dividend is part of equity until it is approved by the General Meeting.

(n) Interest-bearing borrowings

Interest-bearing borrowings are recognised initially at fair value less attributable transaction costs. Subsequent to initial recognition, interest-bearing borrowings are stated at amortised cost with any difference between cost and redemption value being recognised in the income statement over the period of the borrowings on an effective interest basis.

(o) Employee benefits

(i) *Defined contribution plans*

Obligations for contributions to defined contribution pension plans are recognised as an expense in the income statement as incurred.

(ii) *Defined benefit plans*

Net obligation in respect of defined benefit pension plans is calculated separately for each plan by estimating the amount of future benefit that employees have earned in return for their service in the current and prior periods; that benefit is discounted to determine its present value, and the fair value of any plan assets is deducted. The discount rate is the yield at the balance sheet date on Government bonds. The calculation is performed by a qualified actuary using the projected unit credit method.

When the benefits of a plan are improved, the portion of the increased benefit relating to past service by employees is recognised as an expense in the income statement on a straight-line basis over the average period until the benefits become vested. To the extent that the benefits vest immediately, the expense is recognised immediately in the income statement.

Actuarial gains and losses are recognised directly in equity in the actual period.

Except for few exceptions, the group's pension plans are defined contribution plans.

(iii) *Bonus payments (see also note 16):*

Employee bonus: All group employees are entitled to a bonus based on the Group's profitability. The bonus is calculated as a percentage of each employee's monthly salary. The total bonus payment is recognised as an expense in the Income Statement and as an increase in liabilities in the Balance Sheet.

Bonus scheme for employees and

management: The conditions required to trigger payment of bonuses under the incentive scheme were never met. The sums set aside for this purpose were therefore written back in their entirety to revenue as at 31 December 2008. The amount is included on a separate line after salaries and payroll costs.

(p) Provisions

A provision is recognised in the balance sheet when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of a past event, and it is probable that an outflow of economic benefits will be required to settle the obligation.

(iii) Oppryddingsutgifter

I samsvar med selskapets miljørapport (som inngår som en del av selskapets årsrapport) og relevante lovkrav, gjøres det avsetning for oppryddingsutgifter knyttet til forurenset grunn i den grad grunnen er forurenset og opprydding er pålagt. Konsernet har for tiden ingen slike pålegg.

(q) Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelse regnskapsføres til virkelig verdi.

(r) Inntekter*(i) Solgte varer*

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. I konsernregnskapet inngår den del av netto agio/disagio som anses som effektiv del av kontantstrømsikring som en del av konsernets driftsresultat.

(ii) Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd som kompenserer konsernet for anskaffelseskost av en eiendel, føres som en reduksjon i inngangsverdi på respektive eiendeler. Offentlige tilskudd som kompenserer for utgifter føres som driftsinntekter i resultatregnskapet over

samme periode som utgiftene de er ment å dekke.

(s) Kostnader*(i) Operasjonell leasing*

Betalinger for operasjonell leasing resultatføres lineært over løpetiden på leasingavtalen.

(ii) Netto finanskostnader

Netto finanskostnader består av rentekostnader på lån basert på effektiv rentesats, renteinntekter på investerte midler, utbytteinntekter, agio og vinster og -tap, og gevinster og tap på sikringsinstrumenter som resultatføres som finans (se regnskapsprinsipp f).

Renteinntekter regnskapsføres til effektiv rentesats etter hvert som de opptjenes.

(t) Resultatskatt

Skatt på årets resultat består av betalbar og utsatt skatt. Skatt føres over resultatet, med unntak av skatt på poster som er ført direkte mot egenkapitalen. Skatteeffekten av sistnevnte poster føres direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattpliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen, og eventuell korrigerings av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller mellom bokførte verdier av eiendeler og forpliktelse i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier. Følgende midlertidige forskjeller hensyntas ikke: Opprinnelig balanseføring av eiendeler eller forpliktelse som verken påvirker regnskapsmessig eller skattemessig resultat, samt forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper som ikke antas å reversere i overskuelig fremtid. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet framtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi.

Utsatt skattefordel balanseføres bare i den grad det er sannsynlig at eiendelen kan utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige resultater. Utsatt skattefordel reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at skattefordelen vil bli utnyttet.

(u) Segmentrapportering

Iht. IFRS defineres et segment på følgende måte: Et segment utgjør en identifiserbar del av virksomheten som enten leverer produkter eller tjenester (virksomhetsområde), eller leverer produkter eller tjenester innenfor et avgrenset geografisk område (geografisk marked), og som har en risiko og avkastning

(i) Warranties

Provision for warranties is recognised when a warranty obligation occurs. Costs related to long-term warranty commitments are considered insignificant.

(ii) Restructuring

A provision for restructuring is recognised when the Group has approved a detailed and formal restructuring plan, and the restructuring either has commenced or has been announced publicly.

(iii) Site restoration

In accordance with the Group's published environmental policy and applicable legal requirements, a provision for site restoration in respect of contaminated land is recognised when the land is contaminated and clearance work legally required. As of today there are no such requirements.

(q) Trade and other payables

Trade and other payables are stated to fair value.

(r) Revenue*(i) Goods sold*

Revenue from the sale of goods is recognised in the income statement when the invoice is issued and the significant risks and rewards of ownership have been transferred to the buyer. Revenues are stated less trade discounts and volume rebates.

(iv) Government grants

Grants that compensate the Group for expenses incurred are recognised as revenue in the income statement on a systematic basis in the same periods in which the expenses are incurred. Grants that compensate the Group for the cost of an asset are recognised in the income statement as a deduction of costs on a systematic basis over the useful life of the asset.

(s) Expenses*(i) Operating lease payments*

Payments made under operating leases are recognised in the income statement on a straight-line basis over the term of the lease.

(ii) Net financing costs

Net financing costs comprise interest payable on borrowings calculated using the effective interest rate method, interest receivable on funds invested, dividend income, foreign exchange gains and losses, and gains and losses on hedging instruments that are recognised in the income statement (see accounting policy f).

Interest income is recognised in the income statement as it accrues, using the effective interest method.

(t) Tax

Tax on the profit or loss for the year comprises current and deferred tax.

Tax is recognised in the income statement except to the extent that it relates to items recognised directly in equity, in which case it is recognised in equity.

Current tax is the expected tax payable on the taxable income for the year, using tax rates enacted or substantially enacted at the balance sheet date, and any adjustment to tax payable in respect of previous years.

Deferred tax is calculated on temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes. The following temporary differences are not provided for: Goodwill not deductible for tax purposes, the initial recognition of assets or liabilities that affect neither accounting nor taxable profit, nor differences relating to investments in subsidiaries to the extent that they will probably not reverse in the foreseeable future.

A deferred tax asset is recognised only to the extent that it is probable that future taxable profits will be available against which the asset can be utilised. Deferred tax assets are reduced to the extent that it is no longer probable that the related tax benefit will be realised.

som er forskjellig fra andre segmenter. Ekornes sin virksomhet er innenfor segmentet hjemmeinnredningsmøbler, med fokus på to hovedproduktområder: Stoppmøbler, som igjen er inndelt i Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og sofa (ikke regulerbare), og madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®). Produksjonen foregår i separate og spesialiserte produksjonsenheter, mens salg, markedsføring og distribusjon er tett integrert. I note 1 til regnskapet er det gitt en tallmessig oversikt over produktområdene som følger den interne rapportering av produktområdene i Ekornes.

(v) Regnskapsstandarder og fortolkninger utgitt, men ikke tatt i bruk

IFRS-er og fortolkninger som er utgitt frem til 25. februar 2009, og som ikke er obligatorisk å anvende per 31.12.2008, er ikke tatt i bruk av konsernet: Dvs. IFRS 8, revidert IFRS 3, IAS 1 og IAS 23, endringer i IFRS 1, IFRS 2, IAS 27 og IAS 32 samt IFRIC 13 og "Improvements to IFRS's". Basert på de vurderinger som er gjort så langt, antas disse standardene og fortolkningsuttalelsene ikke å få vesentlig effekt på rapporterte tall, men slik at IFRS 8 vil kunne få betydning for segmentrapporteringen.

(u) Segment reporting

In accordance to IFRS segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing products or services (business segment), or in providing products or services within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments. The Group's business is within the segment home furnishing with focus on two main product areas, upholstered furniture and mattresses. Upholstered furniture may be subdivided into Stressless® (reclining chairs and sofas) and traditional sofas. Production facilities are separated into highly specialised units. Sales, marketing and distribution are highly integrated. Financial information is provided in Note 1.

(v) New standards and interpretations not yet adopted

New and revised standards and interpretations issued up till 25 February 2009, but not yet effective, are not applied by the Group in these consolidated financial statements: I.e. IFRS 8, revised IFRS 3, IAS 1 and IAS 23, changes in IFRS 1, IFRS 2, IAS 27 and IAS 32 and IFRIC 13 and "Improvements to IFRS's". The preliminary assessment is that these standards will have no significant impact on the reported figures, but IFRS 8 might have consequences for the segment reporting.



1 Produktområder – Markeder | Business areas – Markets

Produktområder

Inndelingen i produktområder er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

- Stoppmøbler: Produksjon og salg av Stressless® og Ekornes® Collection
- Madrass: Produksjon og salg av Svane®- og skumplastmadrasser
- Diverse: Salg av bord, tilbehør og andre inntekter

Operational areas

Segment information is presented by product area in accordance with the Group's management and internal reporting structure.

- Upholstered furniture: Manufacturing and sale of Stressless® and Ekornes® Collection
- Mattresses: Manufacturing and sale of Svane® and foam mattresses
- Other: Sale of tables, accessories, leather care kits and other income

Omsetning per produktområde (Tall i NOK mill.)	Operating revenues by product area (Figures in NOK mill.)	2008	2007
Stressless®	Stressless®	1 582,1	1 478,2
Stressless® sofa	Stressless® sofa	592,1	564,0
Ekornes® Collection	Ekornes® Collection	186,3	199,2
Svane®-madrasser	Svane®-mattresses	221,9	257,0
Diverse	Others	90,7	75,2
Sum	Total	2 673,1	2 573,6
Omsetning per marked	Operating revenues by market		
Norge	Norway	405,3	415,5
Sverige	Sweden	54,7	59,9
Finland	Finland	22,9	31,3
Danmark	Denmark	133,7	136,2
Mellom-Europa	Central Europe	729,2	599,4
Sør-Europa	Southern Europe	424,0	389,2
UK/Irland	United Kingdom/Ireland	239,3	239,1
USA/Canada	USA/Canada	504,4	546,7
Japan	Japan	85,7	90,1
Andre markeder	Other Markets	73,9	66,2
Sum	Sum	2 673,1	2 573,6
Dekningsgrad per produktområde	Contribution margin per product area		
Stressless®	Stressless®	51,7%	51,8%
Ekornes® Collection	Ekornes® Collection	31,6%	34,1%
Svane®-madrasser	Svane®-mattresses	33,9%	35,6%
Diverse	Other	19,0%	23,7%
Totalt	Total	47,7%	48,0%

2 Lønnskostnader | Personnel expenses

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Lønn	Wages and salaries	572 682	542 729
Ansatt bonus (kontantbasert)	Employee bonus (cash-based)	23 944	32 080
Arbeidsgiveravgift	National insurance contributions	88 848	80 223
Innskuddsbasert pensjon	Contribution to defined contribution plans	16 670	15 372
Ytelsesbasert pensjon	Expenses related to defined benefit plans	3 364	-5 089
Opsjonsbonus (kontantbasert)	Cash-settled share-based payment transactions	0	14 531
Andre personalkostnader	Other personnel costs	23 248	21 035
Sum lønnskostnader	Total personnel costs	728 756	700 881
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	Average number of man-years employed	1 636	1 570

3 Netto finanskostnader | Net financial items

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Finansielle inntekter og kostnader	Financial income and expenses		
Andre renteinntekter	Other interest income	5 840	7 868
Andre finansinntekter	Other financial income	362	230
Sum finansinntekter	Total financial income	6 202	8 098
Netto Agio/disago (Balansejusteringer)	Net gain/loss on currency exchange (Balance sheet adjustments)	37 533	(23 733)
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(8 571)	(4 704)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(932)	(624)
Sum finanskostnader	Total financial expenses	(9 503)	(5 328)
Netto finansposter	Net financial items	34 232	(20 964)

Alle lånekostnader kostnadsføres fortløpende.

Borrowing costs are recognised in the income statement as they arise.

4 Skattekostnad | Income tax expense

Skatt i resultatregnskapet (Tall i NOK 1 000)	Tax recognised in the income statement (Figures in NOK 1 000)	
	2008	2007
Betalbar skatt	Current tax expense	
Årets betalbare skatt	145 836	137 361
Justering for tidligere år	2	242
	145 839	137 603
Utsatt skatt	Deferred tax expense	
Opprinnelse og reversering av midlertidige forskjeller	3 562	(3 461)
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	Total income tax expense in income statement	149 401

Avstemming av effektiv skattesats (Tall i NOK 1 000)	Reconciliation of effective tax rate (Figures in NOK 1 000)	2008	2008	2007	2007
Resultat før skattekostnad	Profit before tax		496 965		444 130
Skatt basert på gjeldende skattesats	Income tax using domestic corporation tax rate	28,00%	139 150	28,00%	124 356
Effekt av skattesats i utenlandske jurisdiksjoner	Effect of tax rate in foreign jurisdictions	1,32%	6 574	1,47%	6 512
Ikke fradragsberettigede kostnader	Non-deductible expenses	0,88%	4 384	0,41%	1 800
Effekt av andre skattesatser på spesifikke inntekter	Effect on majored tax rate on specific gains	0,04%	190	0,31%	1 388
Skattefrie driftsinntekter	Tax-exempt revenues	-0,04%	(182)	-0,04%	(186)
Anvendt tidligere ikke balanseført underskudd til fremføring	Recognition of previously unrecognised tax losses	-0,11%	(556)		
Årets underskudd til fremføring som ikke er balanseført	Current year's losses for which no deferred tax assets was recognised	0,31%	1 529	0,16%	704
Endring midlertidige forskjeller som ikke er balanseført	Change in unrecognised temporary differences	-0,04%	(196)		
Resultatposter uten skatteeffekt	Tax incentives not recognised in the income statement	-0,27%	(1 344)	0,04%	176
For mye/for lite avsatt tidligere år	Under/over-provisions in prior years	-0,03%	(148)	0,07%	321
Sum	Total	30,06%	149 401	30,22%	134 142

Utsatt skatt ført direkte mot egenkapitalen (Tall i NOK 1 000)	Deferred tax recognised directly in equity (Figures in NOK 1 000)		
	2008	2007	
Skatt på endring balanseførte terminkontrakter	Tax on change in value of forward contracts	107 513	(25 418)
Skatt omregningsdifferanser netto finansiering datterselskaper	Tax translation differences subsidiaries	(13 692)	
Skatt estimatavvik pensjon	Tax on actuarial pension gain/loss	1 344	1 275
		95 165	(24 143)

5 Betalbar skatt | Tax liabilities

Betalbar skatt balanse (Tall i NOK 1 000)	Tax payable Balance sheet (Figures in NOK 1 000)		
	2008	2007	
Årets betalbare skatt ekskl. kildeskatt	Tax expense for the year excl. withholding tax	145 439	136 018
Kildeskatt	Withholding tax	397	1 343
Årets betalbare skatt	Current year tax expense	145 836	137 361
Herav innbetalt i inntektsåret	Tax paid current year	(50 596)	(42 161)
For mye/lite betalt tidligere år	Tax payable previous years	72	(184)
Refusjon skattefunn	Tax refund on R&D expenses	(9)	(45)
Betalbar skatt balanse	Tax payable Balance sheet	95 303	94 971

6 Eiendom, anlegg og utstyr | Property, plants and equipment

Kostpris og ordinære avskrivninger (Tall i NOK 1 000)	Acquisition cost and depreciation (Figures in NOK 1 000)	Software og lisenser Software and licenses	Tomter og bygninger Sites and buildings	Maskiner og anleggsmidler Machinery and equipment	Driftsløse, inventar o.l. Operating movables	SUM Total
Kostpris 01.01.2007	Acquisition value 01.01.2007	55 675	742 485	544 619	132 145	1 474 924
Valutadifferanse 01.01.2007	Currency difference 01.01.2007				(1 206)	(1 206)
+ tilgang i år	+ additions during the year	24 886	102 876	54 163	10 167	192 092
- avgang i år	- disposals at acquisition value	-	557	19 912	10 392	30 861
Kostpris 31.12.2007	Acquisition value 31.12.2007	80 561	844 804	578 870	130 714	1 634 949
Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2007	Accumulated ordinary depreciation at 01.01.2007	43 386	255 343	293 734	94 532	686 995
Valutadifferanse 01.01.2007	Currency difference 01.01.2007				(724)	(724)
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	11 092	27 104	47 628	10 004	95 828
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- accumulated ordinary depreciation of sold, fixed assets	-	557	18 516	9 979	29 052
Akk. ord. avskr. 31.12.2007	Accumulated ordinary depreciation at 31.12.2007	54 478	281 890	322 846	93 833	753 047
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2007	Book value 31.12.2007	26 083	562 914	256 024	36 881	881 902
Kostpris 01.01.2008	Acquisition value 01.01.2008	80 561	844 804	578 870	130 714	1 634 949
Valutadifferanse 01.01.2008	Currency difference 01.01.2008				4 523	4 523
+ tilgang i år	+ additions	10 112	78 782	68 760	23 365	181 019
- avgang i år	- disposals at acquisition value			2 090	8 044	10 134
Kostpris 31.12.2008	Acquisition value 31.12.2008	90 673	923 586	645 540	150 558	1 810 357
Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2008	Accumulated ordinary depreciation at 01.01.2008	54 478	281 890	322 846	93 833	753 047
Valutadifferanse 01.01.2008	Currency difference 01.01.2008				2 733	2 733
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	13 120	29 419	48 300	14 851	105 690
+ årets nedskrivninger	+ the year's write-down of fixed assets			4 700		4 700
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- accumulated ordinary depreciation of sold, fixed assets			1 621	6 885	8 506
Akk. ord. avskr. 31.12.2008	Accumulated ordinary depreciation at 31.12.2008	67 597	311 309	374 225	104 532	857 664
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2008	Book value 31.12.2008	23 075	612 277	271 315	46 026	952 693

31. mars 2007 overtok konsernet alle aksjene i Johan P. Tynes Trevare AS. Så godt som alle eiendelene i det overtatte selskapet gjelder fast eiendom.

On 31 March 2007 the Group acquired all the shares in Johan P. Tynes Trevare AS. Almost all assets acquired are related to real estate.

Leasing av eiendom, anlegg og utstyr

Produksjonsanlegget på Hareid (Stressless®-sofa og sofa) samt lager og utstillingslokaler i USA er leiet på åremål. Gjenstående leietid og årlig leie er følgende:

Leased property, plant & equipment

The production facilities at Hareid and the warehouse and exhibition facilities in the US are all leased. Remaining lease period and yearly rent in table below:

Sted Location	Gjenstående leietid (år) Remaining lease period (year)	Årlig leie (NOK 1 000) Yearly rent (in NOK 1 000)
Hareid	2	2 800
Somerset NJ, USA, High Point NC, Las Vegas NV	6/1/3	3 580

Sikkerhetsstillelser

Per 31. desember 2008 er eiendeler med en bokført verdi på TNOK 811 904 (2007: TNOK 784 605) stillet som sikkerhet for banklån (se note 14).

Immaterielle verdier

Bla. følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registrerte domener

- Patenter
- Registrerte design
- Forhandlernettsverk (internasjonalt)
- Markedskonsept
- Produktkonsept
- Industriell kunnskap
- Internasjonal markedsføring
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Security

At 31 December 2008, properties with a carrying amount of TNOK 811 904 (2007: TNOK 784 605) have been pledged as security for bank loans (see note 14).

Intangible assets

These are some of the company's most important intangible assets:

- Registered trademarks (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registered domains
- Patents

- Registered designs
- Dealer network (international)
- Market concept
- Product concepts
- Manufacturing expertise
- International marketing
- International sourcing

None of these assets have been included on the company's balance sheet.

7 Andre investeringer | Other investments

Aksjer og andeler i andre foretak m.v. (Tall i NOK 1 000)	Shares and other long term receivables (Figures in NOK 1 000)	Eierandel Share of ownership	Anskaffelseskost Acquisition cost	Balanseført verdi Book value
Anleggsmidler	Long term assets			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 955	1 582
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and investments		9 901	6 601
Sum	Total		20 646	16 324

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har rett til noen andel av eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as an associated company since the Group is not entitled to any share of its possible profit.

Fordringer med forfall senere enn ett år (Tall i NOK 1 000)	Receivables falling due more than one year hence (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Forskuddsbetalt royaltys	Prepaid royalty	3 000	6 798
Lån til Sykkylven kommune	Loan to Sykkylven District Council	0	600
Andre	Other receivables and investments	3 601	2 090
Sum	Total	6 601	9 488

8 Utsatt skatt og utsatt skattefordel | Deferred tax assets and liabilities

Regnskapsført utsatt skatt og utsatt skattefordel: (Tall i NOK 1 000)	Recognised deferred tax assets and liabilities: (Figures in NOK 1 000)	Eiendeler Assets		Forpliktelses Liabilities		Netto Net	
		2008	2007	2008	2007	2008	2007
Eiendom, anlegg og utstyr	Property, plants and equipment	-	-	11 897	15 527	11 897	15 527
Beholdninger	Stock of goods	(1 570)	(1 076)	-	-	(1 570)	(1 076)
Fordringer	Receivables	(4 265)	(2 495)	19 006	-	14 741	(2 495)
Pensjon	Pensions	(6 873)	(5 646)	-	-	(6 873)	(5 646)
Aksjeopsjoner	Stock options	-	(14 522)	-	-	-	(14 522)
Terminkontrakter	Forward contracts	(83 164)	-	-	24 349	(83 164)	24 349
Avsetninger	Provisions	(8 540)	(402)	-	-	(8 540)	(402)
Andre poster	Other items	(2 736)	(279)	-	-	(2 736)	(279)
Skattemessig fremførbart underskudd	Tax losses carried forward	(2 021)	-	-	-	(2 021)	-
Skatteforpliktelse	Tax liabilities	(109 170)	(24 420)	30 903	39 876	(78 267)	15 456
Utligning	Tax offset	30 903	24 420	(30 903)	(24 420)	-	-
Netto forpliktelses ved skatt	Net tax liabilities	(78 267)	-	-	15 456	(78 267)	15 456

Ikke bokført utsatt skattefordel:

Konsernet har fremførbart underskudd i to utenlandske datterselskaper. Underskuddene kan fremføres i perioden frem til og med 2013. Den ikke bokførte skattefordelen utgjør:

Unrecognised deferred tax assets and liabilities:

The Group has tax losses in two foreign subsidiaries. The tax losses expire through the periods ending 2013. Unrecognised deferred tax assets amounts to:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Skatt av skattemessig underskudd	Deferred tax assets	9 166	10 175

9 Lagerbeholdninger per 31.12 | Inventories as of 31.12

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Lager av ferdige varer	Inventory finished goods	120 581	67 998
Lager av varer i arbeid	Inventory semi-manufactured	40 330	31 708
Lager av råvarer	Inventory raw materials	124 271	113 407
Sum	Total	285 182	213 113

Balanseført verdi av beholdninger som er vurdert til netto realiserbar verdi er ubetydelig.

Value of inventories recognised in the balance sheet at net realisable value is insignificant.

10 Kundefordringer og andre fordringer | Trade debtors and other receivables

Kundefordringer på TNOK 402 343 (2007: TNOK 371 765) er fratrukket tapsavsetninger på til sammen TNOK 25 384 (2007: TNOK 15 506).

At 31 December 2008, trade receivables of TNOK 402 343 (2007: TNOK 371 765) include provisions of total TNOK 25 384 (2007: TNOK 15 506).

Aldersfordeling på kundefordringer 31.12 var:

The aging of the debtors as at 31.12 was:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Brutto Gross 2008	Avsetning for tap Provisions 2008	Brutto Gross 2007	Avsetning for tap Provisions 2007
Ikke forfalt	Not past due	330 205		302 211	
Forfalt 1-30 dager	Past due 1-30 days	73 997	1 860	68 142	
Forfalt 31-60 dager	Past due 31-60 days	14 970	14 970	7 832	6 419
Forfalt 61-90 dager	Past due 61-90 days	2 566	2 566	2 514	2 514
Forfalt 90-180 dager	Past due 90-180 days	1 283	1 283	1 161	1 161
Eldre enn 180 dager	More than 180 days	4 705	4 705	5 412	5 412
Sum	Total	427 727	25 384	387 271	15 506

11 Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12. | Cash and cash equivalents

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Bank	Bank	149 161	208 226
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused credit facilities	107 725	119 425
Sum	Total	256 886	327 651

I kontantstrømpoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er TNOK 19 113 (2007: TNOK 21 052) bundet til betaling av skattetrekk.

Only cash and bank deposits are recognised as cash and cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 19 113 (2007: TNOK 21 052) of the group's bank deposits are liable to employee's tax deductions.

12 Egenkapital | Capital and reserves

Avstemming av endringer i egenkapitalen: Egenkapital tilskrevet aksjonærene i morselskapet.

Reconciliation of movements in capital and reserves: Attributable to shareholders of the parent company:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Aksje- kapital Share- capital	Egne aksjer Own shares	Overkurs- fond Premium reserve	Annen innskutt EK Other equity deposits	Sikrings- reserve Hedging reserve	Omregnings- differanser Translation differences	Annen EK Other equity	Sum Total
Egenkapital 01.01.2007	Equity 01.01.2007	36 827	(106)	386 321	1 267	(2 750)	3 748	734 153	1 159 459
Innregnede inntekter og kostnader	Recognised income and expenses					65 361	(4 857)	306 701	367 204
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							9	9
Kjøp egne aksjer	Purchase own shares		(55)					(7 875)	(7 930)
Salg egne aksjer	Sale own shares		159		746			21 985	22 890
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							(276 201)	(276 201)
Egenkapital 31.12.2007	Equity 31.12.2007	36 827	(2)	386 321	2 013	62 611	(1 109)	778 772	1 265 432
Egenkapital 01.01.2008	Equity 01.01.2008	36 827	(2)	386 321	2 013	62 611	(1 109)	778 772	1 265 432
Innregnede inntekter og kostnader	Recognised income and expenses					(276 461)	46 643	344 109	114 291
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares							11	11
Utbetalt utbytte	Dividend paid out							(276 201)	(276 201)
Egenkapital 31.12.2008	Equity 31.12.2008	36 827	(2)	386 321	2 013	(213 850)	45 534	846 691	1 103 533

Aksjekapital og overkurs:

Pr 31. desember 2008 besto registrert aksjekapital av 36 826 753 ordinære aksjer (2007: 36 826 753). Alle aksjer har pålydende verdi på NOK 1.

Eiere av ordinære aksjer er berettiget til det utbyttet som i hvert enkelt tilfelle besluttes av generalforsamlingen, og de er berettiget til én stemme per aksje på selskapets generalforsamling. Alle aksjer gir like rettigheter til selskapets netto eiendeler. Rettighetene til selskapets aksjer som er eiet av konsernet (se under), er innstilt inntil aksjene er overtatt av andre.

Omregningsdifferanser:

Omregningsdifferanser består av alle valutadifferanser som fremkommer ved omregning av regnskapene til utenlandske virksomheter, herunder omregning av fordringer som anses som en del av nettoinvesteringene i utenlandske virksomheter.

Share capital and share premium:

At 31 December 2008, the authorised share capital comprised 36 826 753 ordinary shares (2007: 36 826 753). All shares have a par value of NOK 1.

The holders of ordinary shares are entitled to receive such dividends as are determined by the Annual General Meeting, and are entitled to one vote per share at the General meeting of the Company. All shares rank equally with regard to the Company's residual assets. In respect of the Company's shares that are held by the Group, all rights are suspended until those shares are reissued.

Translation reserve:

The translation reserve comprises all foreign exchange differences arising from the translation of the financial statements of foreign operations, including the conversion of receivables that are considered part of net investments in foreign operations.

Sikringsreserve:

Sikringsreserver består av den effektive delen av akkumulerte nettoendringer i virkelig verdi av kontantstrømssikringer relatert til sikrede transaksjoner som foreløpig ikke har funnet sted.

Egne aksjer:

Egne aksjer utgjør anskaffelseskost for selskapets aksjer som er eiet av konsernet. Den 31. desember 2008 eide konsernet 1 887 (2007: 1 887) av selskapets aksjer.

Utbytte:

Styret har etter balansedagen foreslått et utbytte på NOK 3,50 per aksje (2007: NOK 7,50) Samlet utbytte utgjør TNOK 128 894 (2007: TNOK 276 201). Det er ikke avsatt for foreslått utbytte i regnskapet. Utbytte har ingen konsekvenser for inntektsskatten.

Hedging reserve:

The hedging reserve comprises the effective portion of the cumulative net change in the fair value of cash flow hedging instruments related to hedged transactions that have not yet occurred.

Reserve for own shares:

The reserve for the Company's own shares comprises the cost of the Company's shares held by the Group. At 31 December 2008, the Group held 1 887 (2007: 1 887) of the Company's shares.

Dividend

After the balance sheet date the dividend of NOK 3.50 per share (2007: NOK 7.50) was proposed by the directors. This totals TNOK 128 894 (2007: TNOK 276 201). No dividend provisions have been made in the accounts. The dividend has no impact on taxes.

13 Resultat per aksje | Earnings per share

Ordinært resultat per aksje:

Ordinært resultat per aksje for 2008 er basert på resultatet som kan tilskrives ordinære aksjonærer på TNOK 347 565 (2007: TNOK 309 988), og vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer gjennom 2008 på TNOK 36 824 866 (2007: TNOK 36 795 967) beregnet som følger:

Basic earnings per share

The calculation of basic earnings per share at 31 December 2008 was based on the profit attributable to ordinary shareholders of TNOK 347 565 (2007: TNOK NOK 309 988) and a weighted average number of ordinary shares outstanding during the year ending 31 December 2008 of 36 824 866 (2007: TNOK 36 795 967), calculated as follows:

		2008	2007
Resultat	Profit for the period	347 565	309 988
Antall aksjer	Issued shares 01.01	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksje	Effect of own shares held	(1 887)	(30 786)
Antall ordinære aksjer per 31. desember	Issued shares 31.12	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	Weighted average number of shares	36 824 866	36 795 967
Resultat per aksje	Basic earnings per share	9,44	8,42
Resultat per aksje – utvannet	Diluted earnings per share	9,44	8,42

14 Rentebærende lån og kreditter | Interest-bearing debt

Denne noten gir informasjon om kontraktmessige betingelser for konsernets rentebærende lån og kreditter. For mer informasjon om konsernets valutarisiko, se note 15.

This note provides information about the contractual terms of the Group's interest-bearing loans and borrowings. For more information about the Group's interest rate exposure, see Note 15.

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	Long-term liabilities – bank	-	40 575
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	Short-term liabilities – bank	52 275	-

Dette er valutilån med flytende rente som fornyes fortløpende. Lånene har blitt betraktet som langsiktige, men selskapet har til hensikt å innfri lånene innen 12 måneder og har derfor reklassifisert dem fra langsiktig til kortsiktig gjeld. Lånene er sikret med pant i driftsmidler med en bokført verdi på TNOK 811 904 (2007: TNOK 784 605) – se note 6.

This is foreign exchange loans on floating rate which is renewed continuously. They have previously been recognised as long-term liability in the balance sheet. But the Company intends to settle them within 12 months, and have reclassified them to short-term liability. The loans are secured in fixed assets with a carrying amount of TNOK 811 904 (2007: TNOK 784 605) (see note 6).

15 Finansiell risiko | Financial risk

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til fluktuasjoner i valutakurser og betalingssevne hos konsernets kunder. Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalinger og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurransevne påvirkes over tid av hvordan verdien av NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Konsernet søker aktivt å begrense denne risikoen.

For bedre å kunne drive en langsiktig planlegging av selskapets drift, søker Ekornes å sikre sin forventede fremtidige eksponering (kontantstrøm) i valuta inntil 36 måneder frem i tid gjennom bruk av finansielle instrumenter (valuta-kontrakter) og kjøp av varer og tjenester internasjonalt. Nivået som legges til grunn for sikringen er eksponeringen på sikringstidspunktet og ikke forventet eksponering 36 måneder frem i tid. Dette for å unngå evt. overeksponering. Eventuell differanse sikres eventuelt senere og gradvis etter hvert som tiden nærmer seg. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes er dermed ikke noe forsøk på å "slå" markedet eller spekulere i hva den eventuelle fremtidige markedskurs på kontraktens forfallstidspunkt vil være.

En av risikoene ved denne strategien er at veksten uteblir og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av at det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten, må kjøpes til en høyere kurs. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt, vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingsstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. Gjennom den valutastrategi Ekornes følger skal et raskt og kraftig fall av samtlige valutaer mot NOK (styrking av NOK) ikke få vesentlige negative resultatvirkninger. Blir det nye og lavere nivået av lengre varighet vil ulike tilpasningsstrategier bli vurdert og evt. implementert. For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og dermed valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Følgende netto vekslingsvolum er gjennomført i 2008 (valutabeløp i respektive valuta i million):

Financial risk is largely associated with fluctuations in currency rates and ability of its customers to pay. The Group's accounts receivables are constantly monitored to uncover any irregularities and limit bad debts and the risk of loss. Over time, Ekornes' competitiveness is affected by the movement of the NOK in relation to other currencies. The Group seeks to actively limit this risk.

To strengthen the company's long-term operational planning, Ekornes seeks to hedge its future exposure (cash flow) in currencies up to 36 months ahead, through the use of financial instruments (forward contracts) and purchase of goods and services internationally. The hedging requirement is based on the net exposure at the date on which the hedging instrument was entered into, not the expected exposure 36 months hence. This is to avoid overexposure. Any differences are subsequently hedged in increments as the date approaches. Hedging by means of financial instruments is undertaken as long as the foreign exchange rate achievable in the forward contract is equal to or better (higher) than the rate specified in the company's budgets. If the foreign exchange rate is lower than this level, the company postpones any further hedging activities until the situation has improved. If the exchange rate remains below that specified in the company's budgets over a long period of time, various strategies are assessed and, if necessary, implemented to adapt to the new, lower exchange rate level. Ekornes' hedging activities are therefore not an attempt to "beat" the market or speculate in what the market rate will be when the forward contract matures. One of the risks of this strategy is that growth

may fail to materialise and sales revenues may fall. The company will then find itself in a situation where it is overexposed with respect to the currencies in question. If the market rate on maturity (redemption) of the forward contract is higher than the hedging rate, the company will make a loss, since the volume of currency needed to fulfil the contract will have to be purchased at a higher price. On the other hand, if growth remains higher than expected, this could result in the company having an open (unhedged) position (not enough contracts) in the currencies in question. In that case, if the market rate is lower than that specified in the company's budgets when the contract matures, it could also have a negative impact on the company's margins. As a result of Ekornes' hedging strategy, a sudden and major fall in the value of all currencies against the NOK (an appreciation of the NOK) will not have any major negative consequences for its financial results. If the new, lower level continues over a long period, various strategies will be assessed and, if necessary, implemented. Furthermore, Ekornes operates in many different markets. In that way the company has spread both its market and foreign exchange risk. The company has a portfolio of markets and consequently currencies (basket) where a fall in the exchange rate with regard to one currency may, in certain circumstances, be compensated for by a rise in another.

The company had the following net foreign exchange volume in 2008 (currency amounts in million):

Valuta Currency	Volum 2008 (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennomsnittskurser (i NOK)	Volume 2008 (in local currency)	Average exchange rate (in NOK)
USD	26,0	6,0340	26,0	6,0340
GBP	13,7	11,5397	13,7	11,5397
EUR	61,5	8,2387	61,5	8,2387
DKK	96,0	1,0975	96,0	1,0975
SEK	34,0	0,9300	34,0	0,9300
JPY	518,0	0,0524	518,0	0,0524

Svekkelsen av NOK og styrkelsen av andre valuta gjennom 4. kvartal har hatt en positiv effekt på den konsoliderte omsetningen i NOK. Dette oppveier mye av den negative effekten i de tre første kvartalene. Virkningen av valutakurser for driftsresultatet er ubetydelig.

Imidlertid er det en resultatteffekt (finansielle poster) av konsolidering av kortsiktige balanseposter knyttet til valutakursene på avslutningstidspunktet som utgjør per 31.12.08 NOK 37,5 mill., mot NOK -23,8 mill. på samme tidspunkt i fjor. Valutaregulering av langsiktige poster som anses som en del av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter innregnes som en separat egenkapitalpost, og påvirker ikke resultatet.

The weakening of the NOK and the strengthening of other currencies through the fourth quarter has had a positive impact on consolidated gross operating revenues in NOK. This offsets much of the negative effect in the first three quarters. The impact of foreign exchange rates on the consolidation of operating profits is negligible.

However, the exchange rates in effect on the closing date do have an impact on the consolidation of short-term balancesheet items. As at 31 December 2008 this had a positive effect on the income statement (financial items) of NOK 37.5 million, compared with a negative effect of NOK 23.8 million at the same point the year before. Currency regulation of long-term records that are considered as some part of net investment in foreign operations are recognized as a separate equity post, and does not affect the result.

Fortsatt svak NOK vil påvirke den konsoliderte omsetning i NOK gjennom 2009 sammenlignet med 2008. Svekkelsen av NOK og sterkere USD og JPY har gitt selskapet muligheter til å ta nye sikringsposisjoner. Selskapet har beregnet at en styrking av NOK mot andre valuta på 1% ville påvirke resultat negativt med TNOK 1,500, estimatet er basert på 2008 tall. En tilsvarende svekkelse av NOK ville påvirke resultat positivt med samme beløp.

Per 31.12.2008 utgjorde markedsverdien av fremtidige valuta terminkontrakter TNOK -297 014. Disse forventes å innregnes i resultatet i følgende perioder (se tabell nedenfor). Etter balansetidspunktet har den norske kronen styrket seg. En styrking av NOK medfører at resultatteffekten blir mindre enn dette.

A continued weak NOK will affect consolidated gross operating revenues in NOK throughout 2009 compared with 2008. The weakening of the NOK and the strengthening of the USD and JPY have enabled the company to take new hedging positions. The Group has valuated that a 1% increase in NOK against other currencies would reduce profits by TNOK 1,500. The estimate is based on 2008 figures. A corresponding decrease of NOK would influence the result positive with corresponding amount.

As per 31.12.2008 the fair value of forward currency exchange contracts was TNOK -297,014. It is expected to be recognised in the income statement in the following periods (see table below). The NOK is strengthened after the balance sheet date. A stronger NOK will reduce the result effect.

Fordeling markedsverdi terminkontrakter	Distribution	fair value forward contracts	2008	2007
Andel 2008	Share 2008			39%
Andel 2009	Share 2009		35%	39%
Andel 2010	Share 2010		35%	22%
Andel 2011	Share 2011		30%	
Sum	Total		100%	100%

16 Forpliktelser overfor ansatte | Employee benefits

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikk som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse og totalrentabilitet er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land

stillingen er plassert. Avlønningen av ledende ansatte i 2008 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2008. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen 2009.

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i de norske og i de fleste utenlandske selskapene. I Norge har konsernet også pensjonsforpliktelser vedrørende AFP og pensjoner som skal dekkes over drift. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19. Oversikt over ordningene framgår av tabellen under:

The board's senior executive remuneration policy

A major element in the Company's remuneration policy is that leaders should be offered competitive salary for similar positions in their market. The Company has established bonus schemes that are based on profitability in the profit centre he manages; this is a considerable part of the compensation. Salary adjustments and other remunerations are mainly adjusted accordingly to the wage/price development in the country where the position is placed. In 2008 the remuneration policy has been in accordance to declaration presented

to the General Meeting in 2008. New declaration will be presented at the General Meeting in 2009.

A group pension scheme (defined contribution plan) has been established for employees of the Group's Norwegian companies and in most of its foreign subsidiaries. The Group also has obligations in Norway regarding AFP (Early retirement benefit pension plan) and pension expensed continuously. For accounting purposes, pension schemes are treated in accordance to IAS 19. See table below:

Pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	Pension liabilities (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Opptjent pensjonsforpliktelse	Accumulated pension liabilities	25 361	19 679
Pensjonsmidler (til markedspris)	Pension assets at market value	-	-
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance contributions	3 024	2 492
Netto pensjonsforpliktelse	Net pension liabilities	28 385	22 171
Økonomiske forutsetninger:	Financial assumptions:		
Diskonteringsrente	Discount rate	3,8%	4,8%
Forventet lønnsøkning	Expected increase in salaries	4,0%	4,5%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pensions	3,75%	4,0%
Forventet G-regulering	Expected increase in Norwegian state pension scheme's basic unit of calculation (G)	3,75%	4,25%

Av totale forpliktelser gjelder TNOK 3 917 utenlandske datterselskaper.

TNOK 3 917 of the total liability are incurred by foreign subsidiaries.

Endring i pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	Change in pension commitments (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Pensjonsforpliktelse per 01.01	Pension commitments as per 01.01	22 171	25 721
Innskudd/utbetalinger pensjon	Contribution to scheme/pensions paid	(1 949)	(3 016)
Kostnader innregnet i resultatregnskapet	Expenses recognised in the income statement	3 364	2 076
Inntektsført virkning av avvikling av ytelsesbasert ordning	Income due to liquidation of defined benefit plan	-	(7 165)
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	Actuarial gains/losses recognised directly in equity	4 799	4 555
Pensjonsforpliktelse per 31.12	Pension commitments as per 31.12	28 385	22 171

For 2008 har netto pensjonsutbetaling og premie utgjort TNOK 18 618. Tilsvarende for 2009 forventes å utgjøre ca. TNOK 17 000.

In 2008 net pension payments and premiums totalled TNOK 18 618. In 2009 they are expected to total TNOK 17 000.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	Pension costs (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Utbetalte pensjoner/innskuddsplan	Pension paid/contribution to scheme	20 676	19 174
Nåverdi av årets pensjonsopptjening inkl. arb.-avgift	Net present value of benefits earned during the year incl. national insurance	2 742	1 439
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest expenses on pension liabilities	622	637
Inntektsført virkning av avvikling av ytelsesbasert ordning	Income due to liquidation of defined benefit plan	-	(7 165)
Innbetalt av ansatte	Paid in by the employees	(4 007)	(3 802)
Netto pensjonskostnad	Net pension cost	20 033	10 283

Obligatorisk tjenestepensjon:

De norske selskapene i konsernet er pliktige til å etablere pensjonsordninger etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapene har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene etter loven.

Mandatory pension scheme:

All Norwegian subsidiaries must, according to Norwegian law, establish a pension scheme for its employees. All Norwegian companies have pension schemes that are in accordance with Norwegian law.

Estimatavvik innregnet direkte i egenkapitalen (Tall i NOK 1 000)	Recognised directly in equity (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Akkumulert 01.01	Accumulated 01.01	17 150	12 595
Årets innregning	Recognised current year	4 799	4 555
Akkumulert 31.12	Accumulated 31.12	21 949	17 150

Særskilte avtaler:

Det er inngått individuelle bonusavtaler med alle personer (8) i konsernledelsen. For selskapets nærstående parter er dette oppgitt i note 17. Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus for adm. dir. utgjør 0,15% av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 36% eller høyere. Adm. dir. har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side. Adm. dir. har avtale om tilleggs-pensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har per 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214.000 per år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- a) Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- b) For øvrig belastes styrearbeid etter en timesats på NOK 1.400,- per time og utbetales som personlig lønn.

Bonusbasert belønning

Ansatt bonus

Ansatt bonus beregnes i % av en månedslønn avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap. Bonusordningen

gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2008, samt de som går av med pensjon i løpet av 2008, kan motta bonus for 2008. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en ren kontantbonus.

Aksjeopsjonsordning/Opsjonsbonus

I Ekornes ASA har det frem til 31.12.08 vært en bonus-/opsjonsordning for alle ansatte, inklusiv konsernledelse og markedssjefer. Konsernet vurderte ordningene som kontantopsjoner. Virkelig verdi av opptjent bonus ble ført som en kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. Samlede avsetninger for perioden 2005-2007 i tilknytning til denne ordningen utgjorde NOK 51,9 mill. Vilklårene for utbetaling var per 31.12.2008 ikke oppfylt, slik at beløpet i regnskapet for 2008 er inntektsført (inngår i 4. kvartal). Resultatet for 4. kvartal og året 2008 er påvirket positivt med det samlede beløp.

Tilbakeføringen av avsetningen er vist på egen linje i regnskapet som "Tilbakeført opsjonsavsetning".

Individual agreements:

Individual bonus agreements have been entered into with all eight members of Group management. See note 17 for details. The CEO's bonus is dependent on the Group's return on total assets. The bonus is capped at 0.15 per cent of group profits before tax if the return on total assets reaches or exceeds 36 per cent. The CEO's contract entitles him to 12 month's severance pay if his employment is terminated by the Company. The CEO has an agreement entitling him to an additional pension from the age of 65 until the age of 67 amounting to 100 per cent of his basic salary as at 31.12.09. From the age of 67 until the age of 77, NOK 214,000 per year is paid in addition to the benefits paid under the Group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board Olav Kjell Holtan (OKH):

- a) Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- b) All hours worked for the company are charged at a rate of NOK 1,400 per hour, which is paid as personal salary.

Bonus-based payments

Employee bonus

Employee bonus, equivalent to a month's wages, is depending on the operating margin in the consolidated accounts, calculated on the basis of the profit before financial items and deduction of the bonus. The bonus scheme only applies to those who do not receive payment from another personal bonus scheme. If the personal bonus is less than the common bonus, the difference will be paid. The

individual employee's bonus is calculated in relation to the number of months employed. Only those who are employed as of 31 December 2008 together with employees who are retiring during 2008 will be eligible for bonus payment for 2008. The bonus is recognised as cash settlement.

Bonus scheme for employee and management

Up until 31 December 2008 Ekornes ASA has maintained a bonus scheme for all employees, including Group management and regional managers. The Group regarded the arrangement as a cash option scheme. The fair value of accrued bonuses was recognised as a cost, with a corresponding increase in liabilities in the balance sheet. The total provision made for the period 2005-2007 in connection with this scheme amounted to NOK 51.9 million. As at 31 December 2008 the conditions for payment under the scheme had not been met. The entire provision has therefore been recognised in profit and loss in the 2008 financial statements (fourth quarter accounts). The results for the fourth quarter and the 2008 financial year as a whole have been positively affected by the overall amount.

The recognitions are shown on a separate line in the financial statements as "reversal of bonus scheme".

Basert på konsernets driftsmargin opptjenes bonus på følgende måte:

Based on the Group's operating margin bonus is earned in the following way:

Driftsmargin	Bonus av månedslønn	Operating margin	Bonus of month salary
Mindre enn 10%	0%	Less than 10%	0%
10-12,9%	21%	10-12,9%	21%
13-14,9%	32%	13-14,9%	32%
15-17,9%	54%	15-17,9%	54%
18-18,9%	64%	18-18,9%	64%
19-19,9%	75%	19-19,9%	75%
20-20,9%	86%	20-20,9%	86%
21-21,9%	96%	21-21,9%	96%
22-22,9%	107%	22-22,9%	107%
23-23,9%	118%	23-23,9%	118%
24-24,9%	128%	24-24,9%	128%
25% og over	139%	25% and more	139%

Driftsmargin = Driftsresultat før finansposter/Netto omsetning. Driftsresultat = Bokført driftsresultat + avsetninger bonuser ansatte.

Operating margin = Operating Result/Total operating revenues. Operating margin = Operating margin (book value) + provisions for employee bonuses.

17 Nærstående parter | Related parties

Identifikasjon av nærstående parter: Konsernets nærstående parter består av datterselskaper (se note 19), og medlemmer av styret og ledelsen, samt selskap de kontrollerer eller har betydelig innflytelse over.

Definition of closely related parties: The Group defines its subsidiaries (see Note 19), employee representatives, and with its directors and executive officers, and companies under their control or under their influence as closely related parties.

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2008 | Remuneration to members of Group management in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Nils-Fredrik Drabløs	Robert Svendsen	Runar Haugen	Svein Lunde	Øyvind Tørlen
Lønn 2008	Salaries 2008	3 004	1 691	1 541	1 417	1 902
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid in 2008	566	1 132	679	679	
Pensjonsutgifter	Pension	612	37	37	274	37
Annen godtgjørslse	Other remunerations	49	236	18	14	27
Sum	Total	4 231	3 096	2 275	2 384	1 966

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2008 | Remuneration to members of Group management in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arve Ekornes	Ola Arne Ramstad	Selma Kolsrud
Lønn 2008	Salaries 2008	1 130	1 313	923
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid in 2008	361	417	300
Pensjonsutgifter	Pension	37	37	37
Annen godtgjørslse	Other remunerations	37	16	107
Sum	Total	1 565	1 783	1 367

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2008 | Remuneration to Board members in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Olav Kjell Holtan	Torger Reve	Kjersti Kleven	Berit Svendsen	Gry Hege Søsnes
Styreonorar	Directors emolument	530	210	130	80	130
Annen godtgjørslse	Other remunerations					
Sum	Total	530	210	130	80	130

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2008 | Remuneration to Board members in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arnstein Johannesen	Tone H Hanken	Atle Berntzen	Ragna Skarshaug	Jan Ness	Per Olav Wågen	Jackob Rugset
Lønn 2008	Salaries 2008	335	294	376	220	307	435	453
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid in 2008	16	15	19	11	15	23	22
Pensjonsutgifter	Pension	11	11	11	7	10	16	17
Styrehonorar	Directors emolument	120	120	60	60	30	30	5
Annen godtgjørelse	Other remunerations							
Sum	Total	482	440	466	298	362	504	497

Godtgjørelse til revisor | Remuneration to the Auditor

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Revisjonshonorar	Audit fees	3 729	3 184
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees	72	40
Skatterådgivning	Tax advisory	259	302
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services	317	310
Annen godtgjørelse	Other remunerations		
Sum	Total	4 378	3 836

18 Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.2008**The 20 largest shareholders as at 31.12.2008**

Aksjonærer Shareholders	Land Country	Beholdning No. of shares	Andel Percentage
Nordstjernen AB	SWE	3 928 176	10,67%
State Street Bank & Trust Co.	USA	3 744 240	10,17%
Folketrygdfondet	NOR	3 577 935	9,72%
JPMorgan Chase Bank	GBR	2 487 475	6,75%
Skandinaviska Enskilda Banken	SWE	1 824 780	4,96%
Orkla ASA	NOR	1 500 700	4,08%
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	NOR	1 439 500	3,91%
Handelsbanken Helsinki	FIN	1 241 050	3,37%
Berit Vigdis Ekornes Unhjem	NOR	1 064 800	2,89%
Oslo Pensjonsforsikring AS	NOR	1 061 900	2,88%
JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR	1 000 000	2,72%
JP Morgan Chase Bank, Special Treaty Lending	GBR	902 550	2,45%
Pareto Aktiv Verdipapirfond	NOR	852 800	2,32%
Clearstream Banking, Cid Dept.	LUX	516 251	1,40%
The Northern Trust Co. Treaty Account	GBR	480 800	1,31%
Jostein Ekornes	NOR	423 905	1,15%
Kjetil Ekornes	NOR	394 959	1,07%
Bank of New York Mellon	USA	341 301	0,93%
MP Pensjon	NOR	340 777	0,93%
Nordea Bank Sweden AB	SWE	327 700	0,89%
		27 451 599	74,54%

19 Konsernselskaper | Group entities

Aksjer eid direkte av Ekornes ASA Shares owned directly by Ekornes ASA	Forretningskontor Business office	Eierandel % Ownership %	Stemmeandel % Voting share %
J.E. Ekornes AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Ekornes Fetsund AS, Norge/Norway	Fetsund	100	100
Ekornes Møbler AS, Norge/Norway	Hareid	100	100
Vestlandske Møbelfabrikk AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Johan P. Tynes AS Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Ekornes Skandinavia AS, Norge/Norway	Ikornnes	100	100
Stay AS, Norge/Norway	Oslo	100	100
J.E. Ekornes ApS, Danmark/Denmark	Odense	100	100
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100	100
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100	100
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100	100
Ekornes Ltd., England/UK	London	100	100
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland/Germany	Hamburg	100	100
Ekornes S.A.R.L, Frankrike/France	Pau	100	100
Ekornes Iberica SL, Spania/Spain	Barcelona	100	100
Ekornes Sp.z.o.o, Polen/Poland	Warszawa	100	100
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100	100
Ekornes Latin America Ltda, Brasil/Brazil	São Paulo	100	100

20 Oppkjøp | Aquisitions

Ekornes inngikk avtale om kjøp av Stay AS 24. oktober 2008. Oppgjør for kjøp av aksjene er en kombinasjon av betaling ved overtagelse (NOK 7,0 mill.) og betaling avhengig av oppnådd resultat i selskapet for årene 2009 – 2011. Med bakgrunn i en svakere resultatutvikling for selskapet i 2008 enn forventet, og en større usikkerhet mht. utviklingen i markedet, er overtagelsesverdi vurdert til NOK 9,6 mill. som i konsernbalansen er oppført som goodwill, men fullt nedskrevet per 31.12.2008. Den delen av kjøpesummen som eventuelt skulle komme til utbetaling i årene 2009 – 2011 vil bli å bokføre som goodwill i de respektive år. Verdivurdering av goodwill vil bli tatt fortløpende.

On 24 October 2008 Ekornes signed an agreement to acquire Stay AS. Settlement for the shares acquired was to be a combination of a fixed sum payable on takeover (NOK 7.0 million) and an amount depending on the company's performance in the years 2009–2011. Based on the weaker than expected performance of the company in 2008 and a greater uncertainty with respect to market developments, the acquisition cost has been set at NOK 9.6 million. This sum is recognised in the Group balance sheet as goodwill, but fully written down as at 31 December 2008. That portion of the purchase price which may be payable in the years 2009-2011 will be recognised as goodwill in the years concerned. An assessment of the value of the goodwill will be made correspondingly.

21 Restruktureringskostnader | Restructuring costs

Løpende ordreinngang fra selskapets markeder i Europa, USA og Asia har den siste tiden vært betydelig lavere enn produksjonskapasiteten. Selskapet ser ingen snarlig bedring i disse markedene. Selskapet har derfor i desember 2008 satt i verk tiltak for å tilpasse produksjonskapasiteten ved alle selskapets fabrikker og funksjoner i Norge. Oppsigelser, permitteringer, samt flytting av produksjonen på Stranda med påfølgende nedleggelse av anlegget der, er vedtatt og kunngjort. Regnskapet er belastet med totalt NOK 35,2 mill. med bakgrunn i disse tiltakene. Herav er NOK 4,7 mill. nedskrivning av driftsmidler og NOK 30,5 mill. medtatt under andre driftskostnader.

In recent months the level of orders being received Europe, the USA and Asia has been substantially lower than overall production capacity. The company does not anticipate any rapid improvement in these markets. As a result, the company has in December 2008 started the implementing of measures to reduce production capacity at all its plants and offices in Norway. Redundancies, temporary layoffs, and the transfer of production from and subsequent closure of the Stranda facility have been decided upon and announced. Costs amounting to NOK 35.2 million have been charged to the financial statements to cover these measures, of which NOK 4.7 million is write-down of fixed assets and NOK 30.5 million is reported under other operating expenses.

22 Hendelser etter balansedagen | Subsequent events

Bortsett fra en betydelig styrking av NOK, er det ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen og fram til avleggelse av regnskapet som har påvirket konsernets økonomiske stilling i vesentlig grad, og som burde ha vært reflektert i det avlagte regnskapet. Med dagens valutakurser ville den negative verdien av terminkontrakter i balansen vært betydelig lavere og resultateffekten (under finansielle poster) som følge av verdiregulering av balanseposter, ville ha vært lavere.

Apart from a considerable strengthening of the NOK, no material events have occurred after the balance sheet date and up until the presentation of the financial statements which have had a material impacts on the Group's financial position, and which should be reflected in the said financial statements. With current exchange rates the negative value of forward contracts in the balance sheet would have been significantly lower, and the effect on profits (under financial items) of the adjustment in the value of balancesheet items, would have been lower.





Ekornes ASA | Årsregnskap 2008
Ekornes ASA | Accounts 2008

5 1 12 987
3 8 7 8 4 4

Resultatregnskap 2008 | Income Statement 2008

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007	2006
Driftsinntekter og driftskostnader		Operating revenues and expenses			
Salgsinntekter	3	Sales revenues	114 384	107 375	85 582
Andre driftsinntekter	3	Other income	150 229	140 410	184 525
Sum driftsinntekter	2,3	Total operating revenues	264 613	247 785	270 107
Vareforbruk		Material	78 967	77 090	62 663
Lønn og sosiale kostnader	5,6	Salaries and national insurances	55 353	67 362	80 365
Tilbakeført opsjonsbonus	5,6	Reversal of long-term bonus scheme	-51 865		
Ordinære avskrivninger	7	Depreciation	41 046	35 758	34 170
Nedskrivning datterselskaper	9	Write-down subsidiaries	7 510		
Andre innkjøps-, salgs- og adm.-kostnader		Other operating expenses	130 193	71 360	79 993
Sum driftskostnader		Total operating expenses	261 204	251 570	257 191
DRIFTSRESULTAT		OPERATING PROFIT	3 408	-3 785	12 916
Finansielle inntekter og kostnader		Financial income and expenses			
Mottatt utbytte og konsernbidrag	4	Dividend and Group contribution	389 465	381 882	370 468
Finansinntekter	4	Financial income	1 198	4 179	4 004
Netto agio	4	Gains/losses on currency exchange	89 963	8 052	45 407
Finanskostnader	4	Financial expenses	-7 471	-3 980	-3 348
Netto finansposter	4	Net financial items	473 156	390 133	416 531
Ordinært resultat før skattekostnad		Ordinary result before taxes	476 564	386 348	429 447
Skattekostnad på ordinært resultat	14	Tax on ordinary result	-109 305	-88 010	-98 238
ÅRETS RESULTAT		PROFIT FOR THE YEAR	367 260	298 339	331 209
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT		DISTRIBUTED AS FOLLOWS			
Avsatt til utbytte		Proposed dividend	128 894	276 201	276 201
Overført til annen egenkapital		Other equity	238 367	22 138	55 008
Disponert resultat		Total distributed	367 260	298 339	331 209

Oppstilling over inntekter og kostnader innregnet i egenkapitalen | Statement of income and expenses recognised in equity

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	2008
Aktuarmessige tap på ytelsesbaserte pensjonsordninger		Actuarial losses on defined benefits plans	(832)
Endring utsatt skatt – pensjon		Change in deferred tax – pension	233
Inntekter og kostnader innregnet direkte i egenkapitalen	12	Income and expenses recognised directly in equity	(599)
Årsresultat		Profit for the year	367 259
Sum innregnede inntekter og kostnader for perioden		Total recognised income and expenses for the period	366 660

Balanse 31.12.2008 | Balance Sheet 31.12.2008

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note Notes	ASSETS (Figures in NOK 1 000)	31.12.2008	01.01.2008
Anleggsmidler		Long-term assets		
Software	7,12	Software	21 995	24 194
Utsatt skattefordel	14	Deferred tax assets	1 697	16 657
Sum immaterielle eiendeler	8	Total intangible fixed assets	23 692	40 851
Bygninger/tomter	7,12	Sites, buildings etc.	474 437	474 930
Driftsløsøre, inventar o.l	7,12	Operating movables, fixtures	7 815	4 958
Sum driftsmidler		Total tangible fixed assets	482 252	479 888
Aksjer i datterselskaper	9	Shares in subsidiaries	66 420	66 930
Langsiktige fordringer datterselskaper	11,13	Long-term receivables subsidiaries	218 848	7 133
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	10,11	Other long-term investments	10 031	10 811
Sum langsiktige plasseringer		Total financial fixed assets	295 299	84 874
Sum anleggsmidler		Total fixed assets	801 244	605 613
Omløpsmidler		Current assets		
Lager av ferdige varer		Inventory finished goods	3 014	2 813
Kundefordringer	2	Trade debtors	18 646	24 311
Tilgode offentlige avgifter		Public taxes/VAT receivable	16 715	14 770
Andre kortsiktige fordringer		Other current assets	1 153	1 565
Utbytte fra konsernselskap		Dividend outstanding subsidiaries	98 565	77 882
Kortsiktige fordringer konsernselskap	11,13	Receivables from subsidiaries	470 354	517 396
Kontanter og bankinnskudd	16	Cash and bank deposits	15 674	108 997
Sum omløpsmidler		Total current assets	624 121	747 733
SUM EIENDELER		TOTAL ASSETS	1 425 365	1 353 346

(Forts. neste side/Continued on next page)

Balance 31.12.2008 (forts.) | Balance Sheet 31.12.2008 (continued)

(Tall i NOK 1 000)	Note Notes	(Figures in NOK 1 000)	31.12.2008	01.01.2008
EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES		
Egenkapital		Equity		
Aksjekapital	15,17	Share capital	36 827	36 827
Egne aksjer	15	Own shares	-2	-2
Overkursfond	15	Premium reserve	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	15	Other equity deposits	2 013	2 013
Sum innskutt egenkapital		Total equity deposits	425 159	425 159
Annen egenkapital	15	Other equity	661 569	423 790
Sum opptjent egenkapital		Total retained earnings	661 569	423 790
Sum egenkapital		Total equity	1 086 728	852 221
Forpliktelser og langsiktig gjeld		Commitments and long-term liabilities		
Langsiktig pensjonsforpliktelse	6	Long-term pension commitments	8 213	7 911
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	12	Long-term liabilities – bank		40 575
Sum langsiktig gjeld		Total commitments and long-term liabilities	8 213	48 486
Kortsiktig gjeld		Current liabilities		
Leverandørgjeld		Trade creditors	8 070	16 064
Utbytte	15	Dividend	128 894	276 201
Skyldige offentlige avgifter		Public charges payable	3 011	2 984
Betalbar skatt	14	Company tax payable	93 983	92 622
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjon	12	Short-term liabilities – bank	52 275	0
Annen kortsiktig gjeld	6,18	Other current liabilities	44 192	68 040
Sum kortsiktig gjeld		Total current liabilities	330 425	455 911
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		EQUITY AND LIABILITIES	1 425 365	1 353 346
Pantstillelser for konserngjeld	12	Mortgages	52 275	40 575

Ikornnes, 31. desember 2008/2. april 2009

Ikornnes, 31 December 2008/2 April 2009

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/ViceChairman

Torger Reve

Stian Ekornes

Gry Hege Søsnes Nora Førisdal Larssen Arnstein Johannessen Tone Helen Hanken Atle Berntzen

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør/Man. Director (CEO)

Kontantstrømoppstilling | Cash Flow Statement

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Cash flow from operating activities		
Ordinært resultat før skattekostnad	Profit before tax	476 564	386 348
Periodens betalte skatter	Tax paid	-92 751	-108 306
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	Profit/loss on sale of fixed assets	-92	-174
Ordinære avskrivninger	Depreciation	41 046	35 758
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	Impairment of financial fixed assets	16 984	
Endring i varelager	Changes in inventory	-202	287
Endring i kundefordringer	Changes in trade debtors	5 665	-10 880
Endring i konsernmellomværende	Changes in intra-group receivables	-190 990	-67 061
Endring i leverandørgjeld	Changes in trade creditors	-7 994	7 275
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordningen	Diff. between pension cost and amount paid into/out from pension scheme	-530	-1 000
Effekt av valutakursendringer	Effect of changes in currency exchange rates	11 700	-6 300
Endring i andre tidsavgrensingsposter	Changes in other current balance sheet items	25 350	9 382
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	Net cash flow from operating activities	234 051	245 329
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	Cash flow from financing activities		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	Proceeds from sale of tangible fixed assets	93	174
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	Investments in tangible fixed assets	-41 213	-65 606
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	Investments in shares and partnerships	-7 000	-26 323
Innbetalinger ved avgang av andre investeringer	Repayment of long-term receivables	780	1 246
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	Other investments	-3 841	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	Net cash flow from investing activities	-51 181	-90 509
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	Cash flow from financing activities		
Endring beholdning av egne aksjer	Changes in holding of own shares	0	14 960
Utbetalinger av utbytte	Dividend paid	-276 192	-276 192
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	Net cash flow from financing activities	-276 192	-261 232
Netto endring i kantar og kontantekvivalenter	Net change in cash and cash equivalents	-93 323	-106 412
Beholdning av kantar og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	Cash and cash equivalents at the beginning of period	108 997	215 409
Beholdning av kantar og kontantekvivalenter ved periodens slutt	Cash and cash equivalents at the end of period	15 674	108 997



Noter | Notes

5 1 12 987
3 8 7 8 4 5

1 Regnskapsprinsipper | Accounting principles

Grunnleggende prinsipper – vurdering og klassifisering

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med allmennaksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31. desember 2008. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Driftsinntekter

Kontantrabatter er lagt inn under salgssinntekter, og går direkte til fradrag på disse.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs/terminsikringskurs.

Behandling av datterselskap i morselskapets regnskap

Morselskapets investering i datterselskaper er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag for forventet tap.

Varebeholdninger

Varebeholdningene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost/tilvirkningskost og antatt salgsværdi fratrukket salgskostnader. Tilvirkningskost omfatter direkte materialer og direkte lønn med tillegg av ordinære indirekte kostnader i tilvirkningsavdelingene. Det er gjort fradrag for ukurante varer.

Driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp under eiendeler i balansen til opprinnelig anskaffelsespris tillagt oppskrivninger med fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostpris tillagt oppskrivninger.

Store enkeltransaksjoner

Virkningen av store enkeltransaksjoner er vist som separate poster i regnskapet og/eller kommentert i note.

Endring av regnskapsprinsipper/omarbeiding av sammenligningstall

Selskapet har med virkning fra og med 2008

valgt å behandle pensjonskostnader og forpliktelse etter IAS 19, og som det er adgang til etter IAS 19.93A blir alle aktuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen. I denne forbindelse er alle aktuarielle tap og gevinster pr 31.12.2007 ført mot egenkapitalen pr 01.01.2008, og sammenligningstallene i balansen er omarbeidet tilsvarende. Virkningen av dette framgår av egenkapitalnoten.

Nærstående parter

Som nærstående parter regnes selskaper i konsernet, betydelige aksjonærer, medlemmer i selskapets og datterselskapenes styre og ledende ansatte.

Avtaler om godtgjørelse for selskapets styre og ledelse fremgår av note 6. Det er verken for regnskapsåret 2008 eller for de regnskapsår som det vises sammenligningstall for, gjennomført transaksjoner eller inngått avtaler av betydning med nærstående parter utover normale forretningsmessige transaksjoner mellom selskaper i konsernet.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Basic principles – assessment and classification

The financial statements comprise the profit and loss account, the balance sheet, cash flow statement and notes to the financial statements. They have been prepared in accordance with the Public Limited Companies Act, the Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway, as applicable at 31 December 2008. The notes are therefore an integral part of the financial statements for the year. The financial statements are based on the fundamental principles of historical cost, comparability, going concern, congruence and prudence. Transactions are recognised at the value of the consideration on the date of the transaction. Revenues are recognised when they are earned and costs are matched with earned revenues. Account is taken of hedging and portfolio management. The accounting principles are elaborated below. Assets/liabilities relating to the purchase of materials and sale of goods, and items falling due for payment within a year of the balance date, are classified as current assets/current liabilities. Current assets/current liabilities are valued at the lower/higher of acquisition cost and fair value. Fair value is defined as the estimated future sales price, less anticipated sales costs. Other assets are classified as fixed assets. Fixed assets are valued at

acquisition cost. Fixed assets whose value falls over time are depreciated. If the value of an asset is impaired and the impairment is not expected to be of a temporary nature, the value of the fixed asset is written down. Similar principles normally also apply to liabilities.

Operating revenue

Cash discounts are deducted directly from sales revenues.

Receivables and liabilities in foreign currency means of payment, receivables and debts in foreign currency are converted at the exchange rate applicable on the balance date.

Treatment of subsidiaries in the parent company accounts

The parent company's investment in subsidiaries is valued at the lower of acquisition cost and fair value.

Accounts receivable

Accounts receivable are recorded at face value less deductions for anticipated bad debts.

Inventory

Inventory is valued at the lower of acquisition/manufacturing cost and

anticipated sales price less sales costs. Manufacturing cost comprises direct materials and payroll costs, plus ordinary overheads for the manufacturing departments. Deductions have been made for obsolescence.

Property, plant & equipment

Property, plant & equipment are recorded as assets on the balance sheet at the original acquisition cost plus appreciation, less deduction for accumulated depreciation. Depreciation is calculated in a straight line over the economic life of the asset on the basis of original acquisition cost plus appreciation.

Major individual transactions

The effect of major individual transactions are shown as separate lines in the income statement and/or commented on in the notes.

Closely related parties

Closely related parties are defined as Group companies, major shareholders, directors of the Company or its subsidiaries, and senior executives.

Agreements relating to the remuneration paid to the Board of directors and senior executives are detailed in Note 6. No material transactions or agreements with closely

related parties were concluded during the 2008 financial year or those years for which comparable figures are given other than normal business transactions between Group companies.

Tax

Deferred tax liabilities are calculated on

the basis of temporary differences between the gains/losses recognised in the financial statements for the year and the gains/losses recognised for tax purposes. A nominal tax rate is used for calculation purposes. Positive and negative differences are set off against each other within the same period. A deferred tax asset arises if temporary differences

give rise to a future tax deduction. The tax expense for the year comprises changes in deferred tax liabilities and deferred tax assets as well as tax payable for the financial year, adjusted for possible errors in previous years' calculations.

2 Finansiell markedsrisiko | Financial market risk

Ekornes selger sine varer internasjonalt og fakturerer sine kunder i respektive lands valuta. For å redusere selskapets valutarisiko benyttes finansielle instrumenter. Inngåelse av valutakontrakter blir vurdert opp mot virkningen av salg og innkjøp. Selskapet søker å sikre sin forventede fremtidige eksponering i valuta opptil 36 måneder frem

i tid. Som et ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutaeksponering, søker selskapet/konsernet også å kjøpe varer og tjenester internasjonalt i tilsvarende valutaer dersom dette er lønnsomt. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den kurs som kan oppnås er lik eller bedre enn selskapets budsjettkurser.

Dersom den kurs som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til et nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

Ekornes sells its products internationally and invoices its customers in the respective country's unit of currency.

entering into of currency contracts is assessed in light of the net effect of sales and purchases. The Company seeks to hedge its anticipated future net foreign exchange exposure up to 36 months ahead.

to or better than the Company's budgeted rates. If the exchange rate achievable is below this level, the Company postpones further hedging of this type until the situation has improved. If exchange rates remain lower than those budgeted for over a long period, various strategies for adjusting to a new and lower exchange rate are assessed and implemented as appropriate.

To reduce the Company's foreign exchange risk Ekornes are using financial instruments. The Company also seeks to buy goods and services internationally in corresponding currencies if it is profitable to do so. The

Hedging through the use of financial instruments is carried out as long as the exchange rate that can be achieved is equal

3 Salgsinntekter | Sales revenues

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Norge	Norway	43 442	33 315
Europa	Europe	8 928	9 601
Asia (Eksl. Japan)	Asia (Excl. Japan)	35 925	30 678
Pacific	Pacific	26 089	31 214
Andre	Others	2 520	2 567
Sum salgsinntekter	Total sales revenues	114 384	107 375

Posten andre driftsinntekter består i hovedsak av salg av tjenester til datterselskaper.

Other income consists mainly of income for services sold to subsidiaries.

4 Sammenslåtte poster | Merged items

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Finansielle inntekter og kostnader	Financial income and expenses		
Utbytte fra datterselskaper	Dividends from subsidiaries	98 565	77 882
Mottatt konsernbidrag	Group contribution	290 900	304 000
Sum utbytte og konsernbidrag	Total dividend and Group contribution	389 465	381 882
Andre renteinntekter	Other interest income	956	4 132
Andre finansinntekter	Other financial income	243	47
Sum finansinntekter	Total financial income	1 199	4 179
Netto Agio/disagio	Net gain/loss currency exchange	89 963	8 052
Andre rentekostnader	Other interest expenses	(6 859)	(3 293)
Andre finanskostnader	Other financial expenses	(612)	(687)
Sum finanskostnader	Total financial expenses	(7 471)	(3 980)
Netto finansposter	Net financial items	473 156	390 133

I morselskapets regnskap blir utbytter fra datterselskaper inntektsført I det år det er opptjent av datterselskapet, dersom det er avklart at utbyttet blir betalt fra datterselskap til morselskap. Agio/disagio i morselskapet består av netto differanse mellom den kursen som er pålydende de respektive terminkontrakter og markedskurs på forfall/innløsningstidspunktet, samt endring i balanseverdier i utenlandsk valuta omregnet til NOK på balansedato (balansejusteringer).

In the financial statement for the parent Company, the dividend from subsidiaries is recognised as income in the year in which it is allocated by the subsidiary, if it is certain that the dividend will be paid out to the holding Company. Gains/losses on foreign exchange in the parent Company consist of the net difference between the face value of the forward currency contracts and the spot ratio on maturity/redemption, and changes in balance sheet values in foreign currency translated into NOK on the Balance Sheet date (Balance Sheet adjustments).

5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser og pensjoner | Salaries, number of employees, remuneration and pensions

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Lønn	Salaries	45 300	42 033
Ansatt bonus	Employee bonus	1 122	1 408
Arbeidsgiveravgift	National insurance contributions	5 873	5 831
Pensjonskostnad	Pension costs	869	2 054
Opsjonsbonus (kontantbasert)	Cash-settled share-based payment transaction	-51 865	14 531
Andre personalkostnader	Other personnel expenses	2 189	1 505
Sum	Total	3 488	67 362
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	Average number of man-years employed	64	63

6 Forpliktelse overfor ansatte | Employee benefits

Pensjonsforpliktelse

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i selskapet. Selskapet har også pensjoner som skal dekkes over drift. Pensjonsordningen ble behandlet regnskapsmessig i henhold til NRS 6 til og med 2007. Tidligere kollektiv ytelsesbaserte ordning ble avviklet i 2006. Oversikt over ordninger fremgår i tabell under:

Selskapet har med virkning fra og med 2008 valgt å behandle pensjonskostnader og forpliktelser etter IAS 19. Iht. IAS 19.93A blir alle aktuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen. I denne forbindelse er alle aktuarielle tap og gevinster pr 31.12.2007 ført mot egenkapitalen pr 01.01.2008, og sammenligningstallene i balansen er omarbeidet tilsvarende. Virkningen av dette fremgår av egenkapitalnoten.

Pension commitment

A Group pension scheme (defined contribution plan) has been established for the employees of the Company. The Company has also pensions expensed continuously. Pension was treated for accounting purposes in accordance with NRS 6 to and including 2007. Former defined benefit plan was discontinued in 2006. Overview of the schemes is noted in the table below:

The Company has, with effect from 2008, selected to manage the pension costs and obligations under IAS 19, in the conformity with IAS 19.93A all actuarial gains and losses are recognised directly in equity. In this regard, all actuarial losses and gains per 31.12.2007 were recorded to equity at 01.01.2008, and corresponding figures in the balance sheet are restated accordingly. The effect of this is shown in the equity note.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	Pension cost (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Betalte pensjoner/premier (innskuddsplan)	Contribution to scheme/pensions paid	554	2 025
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	Net present value of pensions accrued during the year	339	142
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	Interest expenses on pension liabilities	244	163
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance contributions	82	43
Innbetalt av ansatte	Paid in by employees	-350	-319
Sum	Total	869	2 054

Avstemming av pensjonsordningens finansielle status mot beløp i balansen (Tall i NOK 1 000)	Reconciliation of the pension scheme funding position and the amount disclosed in the balance sheet (Figures in NOK 1 000)	31.12.2008	01.01.2008
Opptjente pensjonsforpliktelser	Accumulated pension liabilities	7 198	6 933
Periodisert arbeidsgiveravgift	Accrued national insurance contributions	1 015	978
Netto pensjonsforpliktelser	Net pension liabilities	8 213	7 911
Økonomiske forutsetninger:	Financial assumptions:		
Diskonteringsrente	Discount rate	3,8%	4,8%
Forventet lønnsregulering	Expected increase in salaries	4,0%	4,5%
Forventet pensjonsøkning	Expected increase in pensions	3,75%	4,0%
Forventet G-regulering	Expected increase in Norwegian state pension scheme's basic unit (G)	3,75%	4,25%

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapet har en pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert.

Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatopptjening er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønnen av ledende ansatte i 2008 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble fremlagt for generalforsamlingen i 2008. Ny erklæring vil bli fremlagt for generalforsamlingen i 2009.

Bonusbasert avlønning

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

Opsjonsbonus: I Ekornes ASA har det frem til 31.12.08 vært en bonus-/opsjonsordning for alle ansatte, inklusiv konsernledelse og markedssjefer. Konsernet vurderte ordningene som kontantopsjoner. Virkelig verdi av opptjent bonus ble ført som en kostnad med tilsvarende økning av forpliktelser i balansen. Samlede avsetninger for perioden 2005-2007 i tilknytning til denne ordningen utgjorde NOK 51,9 mill. Vilkårene for utbetaling var per 31.12.2008 ikke oppfylt, slik at beløpet i regnskapet for 2008 er inntektsført (inngår i 4. kvartal). Resultatet for 4. kvartal og året 2008 er påvirket positivt med det samlede beløp.

Mandatory pension scheme

Norwegian law requires the company to provide an occupational pension scheme for its employees. The Company has pension schemes that are in accordance with Norwegian law.

The board's management remuneration policy

The major element of the company's senior executive remuneration policy is that managers shall be offered competitive terms and conditions, based on the pay rates for comparable positions in their country of operation. An important part of the compensation paid to managers of profit centres is a performance-related bonus. Salaries and benefits are largely adjusted in line with developments in pay and prices in the host country. Senior executive remuneration in 2008 has complied with the declaration presented to the AGM in 2008. A new declaration will be presented to the AGM in 2009.

Tilbakeføringen av avsetningen er vist på egen linje i regnskapet som "Tilbakeført opsjonsavsetning".

På selskapets hjemmesider (www.ekornes.com) finnes ordningene beskrevet i detalj. For ytterligere informasjon vises til konsernregnskapets note 16.

Særskilte avtaler

Det er inngått individuelle bonusavtaler med alle personer (8) i konsernledelsen. For adm. dir. er dette oppgitt i tabellen nedenfor.

Bonusordningen til adm. dir. er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus for adm. dir. utgjør 0,15% av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 36% eller høyere.

Adm. dir. har avtale om 12 måneders etterlønn ved oppsigelse fra selskapets side.

Adm. dir. har avtale om tilleggspensjon fra fylte 65 år til fylte 67 år, tilsvarende 100% av den faste lønnen adm. dir. har per 31.12.09. Fra fylte 67 år til fylte 77 år utbetales NOK 214.000 per år i tillegg til utbetaling fra kollektivordning. Beløpet reguleres etter konsumprisindeksen, hvor basis er 1998.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- For øvrig belastes styrearbeid etter en timesats på NOK 1.400,- per time som utbetales som personlig lønn.

Bonus scheme for employees and management:

Up until 31 December 2008 Ekornes ASA has maintained a bonus scheme for all employees, including Group management and regional managers. The Group regarded the arrangement as a cash option scheme. The fair value of accrued bonuses was recognised as a cost, with a corresponding increase in liabilities in the balance sheet. The total provision made for the period 2005-2007 in connection with this scheme amounted to NOK 51.9 million. As at 31 December 2008 the conditions for payment under the scheme had not been met. The entire provision has therefore been written back to revenue in the 2008 financial statements (fourth quarter accounts). The results for the fourth quarter and the 2008 financial year as a whole have been positively affected by the overall amount.

The write-back is shown on a separate line in the financial statements as "reversal of bonus scheme".

The employee bonus schemes are described in more detail on the company's website www.ekornes.com.

For more information see note 16 for the Group.

Individual agreements

Individual bonus agreements have been entered into with all nine members of Group management. The CEO's bonus is dependent on the Group's return on total assets. The bonus is capped at 0.15 per cent of Group profits before tax if the return on total assets reaches or exceeds 36 per cent.

The CEO's contract entitles him to 12 months severance pay if his employment is terminated by the Company.

The CEO has an agreement of employment from the age of 65 until the age of 67 amounting to 100 per cent of his basic salary as at

31.12.09. This agreement is recognised in the account as a defined contribution plan. From the age of 67 until the age of 77, NOK 214,000 per year is paid in addition to the benefits paid under the Group pension scheme. The amount is regulated in line with the consumer price index, based on the figure for 1998.

The Company has entered into the following agreement with Chairman of the Board Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinary fixed directors' fee in accordance with the AGM's resolution, which is paid as personal salary.
- In addition the Company is charged a director fee at a rate of NOK 1,400 per hour which is paid as personal salary.

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2008 | Remuneration to members of Group management in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Nils-Fredrik Drabløs	Robert Svendsen	Runar Haugen	Svein Lunde	Øyvind Tørlen
Lønn 2008	Salaries 2008	3 004	1 691	1 541	1 417	1 902
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid out in 2008	566	1 132	679	679	
Pensjonsutgifter	Pension	612	37	37	274	37
Annen godtgjørslse	Other remunerations	49	236	18	14	27
Sum	Total	4 231	3 096	2 275	2 384	1 966

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2008 | Remuneration to members of Group management in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arve Ekornes	Ola Arne Ramstad	Selma Kolsrud
Lønn 2008	Salaries 2008	1 130	1 313	923
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid out in 2008	361	417	300
Pensjonsutgifter	Pension	37	37	37
Annen godtgjørslse	Other remunerations	37	16	107
Sum	Total	1 565	1 783	1 367

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2008 | Remuneration to Board members in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Olav Kjell Holtan	Torger Reve	Kjersti Kleven	Berit Svendsen	Gry Hege Søsnes
Styrehonorar	Directors emolument	530	210	130	80	130
Annen godtgjørslse	Other remunerations					
Sum	Total	530	210	130	80	130

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2008 | Remuneration to Board members in 2008

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Arnstein Johannesen	Tone H. Hanken	Atle Berntzen	Ragna Skarshaug	Jan Ness	Per Olav Wågen	Jackob Rugset
Lønn 2008	Salaries 2008	335	294	376	220	307	435	453
Bonus 2007, utbetalt i 2008	Bonus 2007, paid out in 2008	16	15	19	11	15	23	22
Pensjonsutgifter	Pension	11	11	11	7	10	16	17
Styrehonorar	Directors emolument	120	120	60	60	30	30	5
Annen godtgjørslse	Other remunerations							
Sum	Total	482	440	466	298	362	504	497

Godtgjørelse til revisor Remuneration to the Auditor			
(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Revisjonshonorar	Audit fee	1 207	1 171
Andre attestasjonstjenester	Other attestation fees		
Skatterådgivning	Tax advisory	19	26
Andre tjenester utenfor revisjon	Other services		35
Annen godtgjørelse	Other remunerations		
Sum	Total	1 226	1 232

7 Varige driftsmidler | Property, plant and equipment

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Software	Tomter og bygninger	Driftsløse inventar o.l.	Sum
		Software	Sites, buildings	Operating movables, fixtures etc.	Total
Anskaffelseskost per 01.01	Acquisition value at 01.01	74 363	729 748	28 283	832 394
+ Tilgang	+ additions	10 111	24 909	6 190	41 210
- Avgang til anskaffelseskost	- disposals at acquisition value			310	310
Anskaffelseskost 31.12	Acquisition value at 31.12	84 474	754 657	34 163	873 294
Akk. ordinære avskrivninger 01.01	Acc. ordinary depreciation at 01.01	50 169	254 818	23 325	328 312
+ årets ordinære avskrivninger	+ the year's ordinary depreciation	12 310	25 402	3 333	41 045
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	- acc. ordinary depreciation on sold fixed assets			310	310
Akk. ord. avskr. 31.12	Acc. ordinary depreciation at 31.12	62 479	280 220	26 348	369 047
Bokført verdi 31.12	Book value 31.12	21 995	474 437	7 815	504 247

8 Immaterielle eiendeler | Intangible assets

Alle kostnader knyttet til videreutvikling, oppbygning og vedlikehold av produkter, produktrettigheter og varemerker kostnadsføres løpende.

All expenses relating to development, manufacturing and maintenance of products, product-rights and registered trademarks are recognised as expenses.

9 Datterselskaper | Subsidiaries

Aksjer i datterselskap eid direkte av Ekornes ASA (Tall i NOK 1 000)	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi
Shares in subsidiaries. Shares owned directly by Ekornes ASA (Figures in NOK 1 000)	Business office	Shareholding	Voting share	Book value
J.E. Ekornes AS	Ikornnes	100%	100%	3 000
Ekornes Fetsund AS	Fetsund	100%	100%	8 000
Ekornes Møbler AS	Hareid	100%	100%	3 000
Vestlandske Møbelfabrikk AS	Ikornnes	100%	100%	15 758
Johan P. Tynes Trevare AS	Ikornnes	100%	100%	23 323
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100%	100%	1 242
Stay AS, Norge/Norway	Oslo	100%	100%	-
J. E. Ekornes ApS, Danmark/Denmark	Odense	100%	100%	204
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100%	100%	2 680
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100%	100%	70
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100%	100%	3 000
Ekornes Ltd., England/UK	London	100%	100%	225
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland/Germany	Hamburg	100%	100%	415
Ekornes S.A.R.L, Frankrike/France	Pau	100%	100%	550
Ekornes Iberica SL, Spania/Spain	Barcelona	100%	100%	78
Ekornes Sp.z.o.o, Polen/Poland	Warszawa	100%	100%	-
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100%	100%	1 875
Ekornes Latin America Ltda, Brasil/Brazil	São Paulo	100%	100%	3 000
Sum				66 420

Ekornes inngikk avtale om kjøp av Stay AS 24. oktober 2008. Oppgjør for kjøp av aksjene er en kombinasjon av betaling ved overtagelse (NOK 7,0 mill.) og betaling avhengig av oppnådd resultat i selskapet for årene 2009 – 2011. Med bakgrunn i en svakere resultatutvikling for selskapet i 2008 enn forventet og en større usikkerhet mht. utviklingen i markedet, er foreløpig kjøpesum vurdert til NOK 7,0 mill. fullt nedskrevet per 31.12.2008. Selskapet i Polen er under avvikling og aksjene er nedskrevet til 0 per 31.12.2008.

On 24 October 2008 Ekornes signed an agreement to acquire Stay AS. Settlement for the shares acquired was to be a combination of a fixed sum payable on takeover (NOK 7.0 million) and an amount depending on the company's performance in the years 2009–2011. Based on the weaker than expected performance of the company in 2008, and a greater uncertainty with respect to market developments, the provisional acquisition cost has been set at NOK 7.0 million. This sum is fully written down as at 31 December 2008. The company in Poland is under liquidation and the value of the shares is set to 0 as at 31 December.

10 Aksjer og andeler i andre foretak m.v. | Shares in other companies, etc.

Aksjer i andre selskap Aksjer eid direkte av Ekornes ASA (Tall i NOK 1 000)	Shares in other companies Shares owned directly by Ekornes ASA (Figures in NOK 1 000)	Eierandel	Ansk. kost	Bokført verdi
		Shareholding	Acquisition cost	Book value
Anleggsmidler	Long term assets			
Sykkylvsbrua AS	Sykkylvsbrua AS	37,5%	8 790	8 141
Andre aksjer	Other shares		1 336	957
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	Other long-term receivables and placements		933	933
Sum	Total		11 059	10 031

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har rett til noen andel av et eventuelt overskudd.

Sykkylvsbrua AS is not treated as associated company since the Group is not entitled to any share of its possible profit.

11 Fordringer med forfall senere enn ett år | Receivables falling due more than one year hence

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Andre fordringer (anleggsmidler)	Other receivables (fixed assets)	364	1 144
Lån til foretak innen konsernet	Loans to companies within the group	218 848	7 133
Sum	Total	219 212	8 277

Selskapet har gått over til å behandle deler av morselskapets fordringer på utenlandske datterselskap som langsiktig grunnfinansiering, og langsiktige låneavtaler er inngått.

The company has started to treat parts of the loans rendered to the foreign subsidiaries as long-term base funding, and long-term loan agreements are signed.

12 Lån, pantstillelser og garantier | Loans, secured loans and guarantees

Av selskapets og konsernets bokførte gjeld er sikret ved pant (Tall i NOK 1 000)	Booked loans secured on assets (Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Gjeld til kredittinstitusjoner	Liabilities to credit institutions	52 275	40 575
Balansført verdi for eiendeler pantsatt for denne gjelden:	Book value of assets placed as security for these loans:		
Software	Software	21 995	24 194
Bygninger/tomter	Sites, buildings etc.	474 437	474 930
Driftsløsøre, inventar o.l.	Operating movables, fixtures etc.	7 815	4 958
Sum	Total	504 247	504 082

Gjeld til kredittinstitusjoner gjelder lån i USD med flytende rente som fornyes fortløpende. Selskapet har til hensikt å innfri lånet innen 12 måneder, og har derfor reklassifisert det fra langsiktig til kortsiktig gjeld.

Liabilities to credit institutions apply to loans in USD with floating rate that is renewed continuously. The Company intends to redeem the loan within 12 months, and has therefore reclassified it from long-term to current liabilities.

13 Mellomværende med andre konsernselskaper | Intra-group balances and accounts

Alt mellomværende med konsernselskaper er vist på egne linjer i balansen.

All intra-group balances are shown on separate lines in the Balance Sheet.

14 Skatter og midlertidige forskjeller | Taxes and temporary differences

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	2008	2007
Betalbar skatt på årets resultat:	Tax payable:		
Ordinært resultat før skattekostnad	Pre-tax profit	476 564	386 348
Permanente forskjeller	Permanent differences	-87 702	-76 947
Endringer midlertidige forskjeller	Changes in temporary differences	-53 428	16 595
Grunnlag betalbar skatt	Taxable profit	335 433	325 996
Betalbar skatt på årets resultat	Tax payable	93 921	91 279
Skattekostnad	Total tax		
Betalbar skatt på årets resultat	Payable tax for the year	93 921	91 279
Brutto endring utsatt skatt	Gross change in deferred tax	14 960	-4 648
Kildeskatt	Withholding tax	190	1 378
Utsatt skatt på inntekter/kostnader ført mot EK	Deferred tax on income/expenses recognised against equity	233	
Skattekostnad ordinært resultat	Total tax on profit for the year	109 305	88 010
Betalbar skatt i balansen:	Tax payable in the balance sheet		
Betalbar skatt på årets resultat	Tax payable for the year	93 921	91 279
Kildeskatt	Withholding tax	397	1 343
Herav betalt i inntekståret	Tax payable in previous years	-336	0
Betalbar skatt i balansen	Tax payable in the balance sheet	93 983	92 622
Midlertidige forskjeller knyttet til:	Temporary differences ascribable to:	31/12/2008	01/01/2008
Anleggsmidler	Fixed assets	35 657	2 516
Omløpsmidler	Current assets	-2 925	-2 228
Gjeld	Liabilities	-38 793	-59 776
Grunnlag for utsatt skatt	Basis for deferred tax	-6 060	-59 488
Utsatt skatt /Utsatt skattefordel	Deferred tax/ Deferred tax assets	-1 697	-16 657

15 Egenkapital | Shareholder's equity

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	Aksjekapital Share capital	Egne aksjer Own shares	Annen innskutt EK Other equity deposits	Overkurs-fond Premium fund	Annen EK Other equity	Sum Total
Egenkapital 31.12.2007	Equity 31.12.2007	36 827	-2	2 013	386 321	427 062	852 221
Aktuarielle tap ført mot egenkapitalen 01.01.2008	Actuarial losses recognised against equity 01.01.2008					-4 544	-4 544
Utsatt skatt aktuarielle tap	Deferred tax - Actuarial losses					1 272	1 272
Egenkapital per 01.01.2008	Equity 01.01.2008	36 827	-2	2 013	386 321	423 790	848 949
Innregnede kostnader og inntekter	Recognised income and expenses					366 660	366 660
Utbytte egne aksjer	Dividend own shares					12	12
Avsatt utbytte	Allocated dividend					-128 894	-128 894
Egenkapital 31.12.2008	Equity 31.12.2008	36 827	-2	2 013	386 321	661 569	1 086 728

16 Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12 | Cash and cash equivalents as per 31.12

Konsernet har følgende likviditetsbeholdning og trekkrettigheter:

The Group's reserve of cash included drawing rights are:

(Tall i NOK 1 000)	(Figures in NOK 1 000)	31.12.08	31.12.07
Kontanter og bankinnskudd	Cash and bank deposits	15 674	108 997
Ubenyttet del av trekkrettigheter	Unused credit facilities	107 725	119 425
Sum	Total	123 399	228 422

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av selskapets bankinnskudd er TNOK 1,990 (2007: TNOK 1,997) bundet til betaling av skattetrekk.

Only cash and deposits are recognised as cash equivalents in the cash flow statement. TNOK 1,990 (2007: TNOK 1,997) of the Company's bank deposits are liable to employee's tax deduction.

17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon | Share capital and shareholders

Aksjekapital i Ekornes ASA består bare av A-aksjer. I 2008 ble det totalt omsatt 11.164.000 aksjer i Ekornes ASA på Oslo Børs.

All shares in Ekornes ASA are A-shares. A total of 11,164,000 shares in Ekornes ASA were traded on the Oslo Stock exchange in 2008.

Totalt antall aksjer i Ekornes ASA, 31.12.2008	Total number of shares in Ekornes ASA, 31.12.2008	36 826 753
Pålydende	Face value	NOK 1,-
Bokført verdi, 31.12.2008	Book value at 31.12.2008	NOK 36 826 753
Antall aksjonærer per 31.12.2008	Number of shareholders as at 31.12.2008	2 774
Norske	Norwegian	2 580
Utenlandske	Non-Norwegian	194

Antall aksjer eid av ledelse, styremedlemmer og tillitsvalgte per 31.12.08 No. of shares owned by senior executives, directors and employee representatives as at 31 December 2008			Antall aksjer Number of shares
	Verv Function		
Arnstein Johannessen	Styremedlem Board member		1 312
Stian Ekornes	Styremedlem Board member		126 000
Tone H. Hanken	Styremedlem Board member		1 084
Ove Skaare	Varamedlem styret Deputy board member		1 813
Jacob Rugseth	Varamedlem styret Deputy board member		6 436
Erling Opdahl	Varamedlem styret Deputy board member		521
Nils-Fredrik Drabløs	Administrerende direktør CEO		7 900
Svein Lunde	Internasjonal markedsdirektør International Marketing Director		11 000
Ola Arne Ramstad	Direktør Stressless® Director Stressless®		525
Selma Kolsrud	Direktør Madrass Director Mattress		1 508
Runar Haugen	Markedsdirektør Group Marketing Director		300

Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.2008 The 20 largest shareholders as at 31.12.2008

Aksjonær Shareholders	Land Country	Beholdning No. of shares	Andel Percentage
Nordstjernan AB	SWE	3 928 176	10.67%
State Street Bank & Trust Co.	USA	3 744 240	10.17%
Folketrygdfondet	NOR	3 577 935	9.72%
JPMorgan Chase Bank	GBR	2 487 475	6.75%
Skandinaviska Enskilda Banken	SWE	1 824 780	4.96%
Orkla ASA	NOR	1 500 700	4.08%
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	NOR	1 439 500	3.91%
Handelsbanken Helsinki	FIN	1 241 050	3.37%
Berit Vigdis Ekornes Unhjem	NOR	1 064 800	2.89%
Oslo Pensjonsforsikring AS	NOR	1 061 900	2.88%
JP Morgan Chase Bank, Treaty Account	GBR	1 000 000	2.72%
JP Morgan Chase Bank, Special Treaty Lending	GBR	902 550	2.45%
Pareto Aktiv Verdipapirfond	NOR	852 800	2.32%
Clearstream Banking, Cid Dept	LUX	516 251	1.40%
The Northern Trust Co. Treaty Account	GBR	480 800	1.31%
Jostein Ekornes	NOR	423 905	1.15%
Kjetil Ekornes	NOR	394 959	1.07%
Bank of New York Mellon	USA	341 301	0.93%
MP Pensjon	NOR	340 777	0.93%
Nordea Bank Sweden AB	SWE	327 700	0.89%
		27 451 599	74.54%

18 Endring i organisasjonsstruktur | Change in organisational structure

Ekornes har gjennom desember 2008 og starten av 2009 annonsert nedbygging av kapasitet i form av nedleggelse av sofafabrikken på Stranda med oppsigelse av en stor del av de ansatte ved dette anlegget, samt oppsigelser og permitteringer ved selskapets øvrige anlegg. Nedbyggingen av kapasitet skyldes at selskapet mot slutten av 2008 har hatt en betydelig lavere ordreinngang enn kapasiteten som følge av den internasjonale finanskrisens effekt på møbelmarkedene. Kostnadene knyttet til restruktureringen er belastet regnskapet med NOK 30,5 mill. (se andre driftskostnader).

Through December 2008 and the start of 2009 Ekornes has announced a reduction in production capacity in the form of the closure of the Stranda sofa factory, with the bulk of the workforce at this plant being made redundant, as well as redundancies and temporary layoffs at the company's other facilities. The reduction in capacity is due to a substantial fall in orders received at the end of 2008, compared to the capacity, as furniture markets began to feel the effects of the global financial crisis. The costs arising from this restructuring are recognised as NOK 30.5 million restructuring expense (see other operating expenses).

Erklæring fra styret og daglig leder

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent årsberetning og årsregnskapet for Ekornes ASA, konsern og morselskap, for kalenderåret 2008 og per 31. desember 2008 (årsrapport 2008).

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med de EU-godkjente IFRS'er og tilhørende fortolkningsuttalelser, samt de ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven og som skal anvendes per 31.12.2008. Årsregnskapet for morselskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og norsk god regnskapsskikk per 31.12.2008. Årsberetningen for konsern og mor er i samsvar med regnskapslovens krav og Norsk RegnskapsStandard nr. 16 per 31.12.2008.

Etter vår beste overbevisning:

- er årsregnskapet 2008 for konsernet og morselskapet utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder
- gir opplysningene i regnskapet et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld og finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2008
- gir årsberetningen for konsernet og morselskapet en rettviseende oversikt over
 - utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet
 - De mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og selskapet står overfor

Declaration by the board of directors and CEO

The Board of Directors and CEO have today discussed and approved the annual report and financial statements for Ekornes ASA, the Group and Parent company, for calendar year 2008 and per 31. December 2008 (Annual Report 2008).

The consolidated accounts have been prepared in accordance with IFRS's approved by EU and interpretations, as well as the further Norwegian requirement arising from Norwegian Accounting act to be applied per 31.12.2008. The financial statements for the Parent company are prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and Norwegian generally accepted accounting principles per 31.12.2008. The annual report for the Group and the Parent is prepared in accordance with the Accounting Act requirements and the Norwegian Accounting Standard no. 16 per 31.12.2008.

To the best of our conviction:

- the 2008 financial statements for the Group and Parent company, are prepared in accordance with applicable accounting standards
- information in the statements provide a true and fair view of the Group and Parent company's assets, liabilities and financial position and performance as a whole as at 31 December 2008
- the annual report for the Group and Parent company, give a true and fair view of:
 - the development, performance and position of the Group and Parent company
 - the most important risk and uncertainty factors faced by the Group and Parent company

Ikornnes, 31. desember 2008/2. april 2009

Ikornnes, 31 December 2008/2 April 2009

Styret i Ekornes ASA | The Board of Ekornes ASA

Olav Kjell Holtan
Styreleder/Chairman

Kjersti Kleven
Nestleder/ViceChairman

Torger Reve

Stian Ekornes

Gry Hege Sølsnes Nora Førisdal Larssen Arnstein Johannessen Tone Helen Hanken Atle Berntzen

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør/Man. Director (CEO)

Til generalforsamlingen i Ekornes ASA

REVISJONSBERETNING FOR 2008

Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Ekornes ASA for regnskapsåret 2008, som viser et overskudd på TNOK 367 260 for morselskapet og et overskudd på TNOK 347 565 for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet.

Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling, oppstilling over endringer i egenkapitalen og noteopplysninger. Konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling, oppstilling over endringer i egenkapitalen og noteopplysninger. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapslovens regler og internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU er anvendt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Grunnlaget for vår uttalelse

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger

informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og internkontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Vi mener at

- selskapsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling 31. desember 2008 og av resultatet, kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- konsernregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling 31. desember 2008, og av resultatet, kontantstrømmene og endringene i egenkapitalen i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og Internasjonale standarder for finansiell rapportering som fastsatt av EU
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter

Ålesund, 2 April 2009
KPMG AS

Rune I. Grøvdal

Statsautorisert revisor/State Authorised Public Accountant

To the Annual Shareholders' Meeting of Ekornes ASA

AUDITOR'S REPORT FOR 2008

Respective Responsibilities of Directors and Auditors

We have audited the annual financial statements of Ekornes ASA as of 31 December 2008, showing a profit of TNOK 367 260 for the parent company and a profit of TNOK 347 565 for the Group. We have also audited the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit. The annual financial statements comprise the Parent company's financial statements and the Group accounts. The Parent company's financial statements comprise the balance sheet, the statements of income and cash flows, the statement of changes in equity and the accompanying notes. The Group accounts comprise the balance sheet, the statements of income and cash flows, the statement of changes in equity and the accompanying notes. The rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway have been applied to prepare the Parent company's financial statement. The rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU have been applied to prepare the Group accounts. These financial statements and the Board of Directors' report are the responsibility of the Company's Board of Directors and Managing Director. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements and on the other information according to the requirements of the Norwegian Act on Auditing and Auditors.

Basis of Opinion

We conducted our audit in accordance with the Norwegian Act on Auditing and Auditors and good auditing practice in Norway, including standards on auditing adopted by Den norske Revisorforening. These auditing standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting

principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation. To the extent required by law and good auditing practice an audit also comprises a review of the management of the Company's financial affairs and its accounting and internal control systems. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion

Opinion

In our opinion,

- the Parent company's financial statements are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the Parent company as of 31 December 2008, the results of its operations, its cash flows and the changes in equity for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and good accounting practice in Norway
- the Group accounts are prepared in accordance with the law and regulations and give a true and fair view of the financial position of the Group as of 31 December 2008, the results of its operations, its cash flows and the changes in equity for the year then ended, in accordance with the rules of the Norwegian accounting act and International Financial Reporting Standards as adopted by the EU
- the Company's management has fulfilled its duty to produce a proper and clearly set out registration and documentation of accounting information
- the information in the Board of Directors' report concerning the financial statements, the going concern assumption and the proposal for the allocation of the profit is consistent with the financial statements and comply with the law and regulations

Note: This translation from Norwegian has been prepared for information purposes only.

Ålesund, 2 April 2009
KPMG AS

Rune I. Grøvdal

Statsautorisert revisor/State Authorised Public Accountant

Historien

1934

Produksjonen ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk startet i 1934, med tre ansatte og maskiner fra Tyskland. Møbelindustrien på Sunnmøre var nettopp kommet i gang, og det var her grunnleggeren Jens E. Ekornes fant sine første kunder.

1938

De første Svane®-madrassene kommer på markedet. De ble lansert i tre versjoner: Eva, Ideal og Rekord.

1948

Swingbed var i en periode en av Norges mest solgte senger. Den oppsiktsvekkende sofasengen ble lansert dette året.

Jens E. Ekornes leverer madrass-fjærer til kunder i distriktet.

1955

Madrassproduksjonen blir utvidet.

1959

J.E. Ekornes fabrikk AS startet produksjon av skumplast. Dette inngår som en meget viktig del i produksjonen av Ekornes' egne madrasser og møbler, men skumplast blir også produsert for salg til andre møbelprodusenter.

1963

Combina-serien ble lansert i det tyske markedet, noe som gjorde selskapet oppmerksom på potensialet i det tyske markedet. Combina-serien, som ble utviklet tre år tidligere, ble en betydelig suksess.

1966

Som den første møbelprodusenten i Norge, distribuerer Ekornes informasjon om sine produkter til hver husstand over hele landet. Denne informasjonen kalles "Svaneinformasjonen". Suksessen ble fulgt opp med årlig direkte utsendelse av en katalog fra Ekornes i mange år fremover.

1930-tallet



1930's

1940-tallet



1940's

1950-tallet



1950's

1960-tallet



1960's

1934

Production started at the J.E. Ekornes Fjærfabrikk in 1934, with three employees and German machinery. The Sunnmøre furniture industry had just started up and it was here that founder Jens Ekornes found his first customers.

1938

The first Svane® mattresses were launched in three versions – Eva, Ideal and Rekord.

1948

The Swingbed was, for a time, one of Norway's best-selling beds. The "amazing sofa bed" was launched.

Jens E. Ekornes supplies mattress springs to customers on the opposite side of the fjord.

1955

Mattress production is expanded.

1959

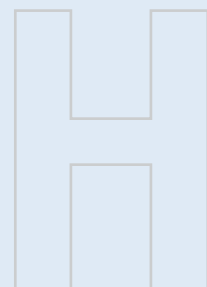
J.E. Ekornes fabrikk AS begins production of foam rubber. This forms a very important part of the manufacturing process of Ekornes' own mattresses and furniture, although foam rubber is also produced for sale to other furniture manufacturers.

1963

The Combina series was launched in Germany, creating awareness of the potential in the German market. The Combina series, which had been developed three years earlier, became a solid success.

1966

Ekornes was the first furniture manufacturer in Norway to begin distributing product information, to every household in Norway, known as "Svane® Information". Its success was followed up with annual direct mail from Ekornes for many years.



1971
De første Stressless®-stolene lanseres i det norske markedet.

1972
Ekornes fordoblet sin produksjon gjennom dette tiåret p.g.a samarbeid og overtagelse av andre møbelfabrikker.

1975
Ekornes-gruppen passerte NOK 100 mill. i omsetning.

1980
Stressless®-serien passerte NOK 100 mill. i omsetning.

Stressless® blir lansert med understell av tre.

1983
Eksporten passerte NOK 100 mill., og Stressless® nr. 500.000 ble produsert. Forholdene lå nå til rette for å etablere salgsselskapet Ekornes Ltd. i England. Bedriftens fremgang på eksportmarkedet vakte oppsikt, og Ekornes ble tildelt Eksportprisen for 1983.

1991
Plus™-systemet er utviklet, patentert og introdusert på Stressless®-stolene.

1993
DuoSystem® er introdusert. Forbrukeren kan velge mellom en fastere eller mykere madrass ved å vende DuoSystem®-madrassen. En unik produktfordel for Svane®-madrassen.

1995
Ekornes ble notert på Oslo Børs. Safe™ blir introdusert. Safe™ gir Stressless® og Ekornes® Collection sofa nye produktfordeler.

2000
Bygging av Ekornes' nye Stressless®-fabrikk begynner. Fabrikken vil gi økt kapasitet for videre vekst.

2001
Ekornes introduserer et bredere produktspekter i de internasjonale markedene. Det er nå 1.500 Ekornes® studioer på verdensbasis og Stressless® passerer 1.000 sitteenheter per dag. Ekornes åpner nye utstillingslokaler i Ålesund, EkornesBua.

2002
Ny Stressless®-logo blir introdusert.

2003
Omsetningen passerte NOK 2.000 mill.

Forts. neste side

1970-tallet



1970's

1980-tallet



1980's

1990-tallet



1990's

2000-tallet



2000's

1971
The first Stressless® chairs were launched in the Norwegian market.

1972
Ekornes multiplied its production during the decade thanks to the incorporation of, and collaboration with, other furniture manufacturers.

1975
Ekornes' Group turnover exceeds NOK 100 million.

1980
The Stressless® series' turnover exceeds NOK 100 million.

Stressless® is introduced with a wooden base.

1983
Export exceed NOK 100 million, and Stressless® no. 500,000 is produced. Conditions are now right to establish the sales company Ekornes Ltd. in England. The company's progress in the export market attracts attention and Ekornes is awarded the 1983 Export Award.

1991
The Plus™ system is developed, patented and introduced on the Stressless® models.

1993
The DuoSystem® is launched. Customers can choose between a firmer or softer mattress simply by turning over the mattress – a competitive advantage unique to the Svane® mattress.

1995
Ekornes is listed on Oslo Stock Exchange. Safe™ is launched. Safe™ offers the Stressless® and Ekornes® Collection sofa new product advantages.

2000
Construction starts on Ekornes' new Stressless® factory. The factory will provide increased capacity for further growth.

2001
Ekornes introduces a wider product range in the international markets. There are now 1,500 Ekornes® studios worldwide. Stressless® breaks the 1,000 unit production per day barrier. Ekornes opens new showrooms in Ålesund, the Ekornes Bua.

2002
New Stressless® logo introduced.

2003
Turnover passes NOK 2,000 million.

Continued on next page

istory

2004

Svane® Zenit med IntelliGel® lanseres. Offisiell åpning av den nye Stressless®-fabrikken i Sykkylven 25. mai 2004. Fagpressen kåret Ekornes til årets industribedrift. Merkevaremålinger viser at 36 mill. personer i Europa og USA kjenner merket Stressless®.

2005

Ekornes blir omtalt i Stortingsmelding nr. 25 om regionspolitikken. Ekornes fremheves som en bedrift som har vist at norsk kompetanse, teknologi og design er en eksportvare.

2006

Ekornes etablerer seg med representasjon i Singapore og Shanghai, og åpner kontor i São Paulo, Brasil. Svane® madrassene fra Ekornes blir miljøgodkjent som de første norske madrassene til forbrukermarkedet, og nye Stressless® Jazz vises for første gang frem i november.

2007

• Øyvind Tørlén ble tilsatt som viseadministrerende direktør i juni 2007. Han kom fra stillingen som adm. direktør i Pan Fish Norge.

• Ved avdelingen på Tynes i Sykkylven starter utvidelsen av anlegget med til sammen 6.100 m² nybygg.

• Ny dypvannskai ved hovedanlegget på Ikorntnes tas i bruk. Kaifronten er på 81 meter, har cirka 2.000 m² kaiflate og plass til om lag 80 containere.

2008

• Ekornes selger varemerkerettighetene til Sacco®. Kjøperen er et nyetablert selskap, Sacco of Norway AS, som vil videreføre produksjon og salg av Sacco® til dagens forhandlere.

• Stressless® Jazz fikk "Merket for god design" i mars. "Merket for god design" tildeles norske bedrifter som har samarbeidet med designere om å utvikle innovative og gode produkter.

• Det oppgraderte og utvidede fabrikkanlegget på Tynes i Sykkylven starter produksjon. Laminerings- og lakkeringsfabrikken har tre etasjer og et samlet produksjonsareal på 9.400 m².

• En ny interaktiv møbelkatalog lanseres av Ekornes. Nå kan du surfe gjennom stuer fulle av elegante, norske møbler.

• I mai 2008 avtaler Ekornes å kjøpe samtlige aksjer i Stay AS. Oppkjøpet er et ledd i satsingen på kontraktmarkedet for møbler og madrasser i Skandinavia, og åpner samtidig for økt satsing i markedene utenfor Skandinavia.

2000-tallet



2000'S

2007



2007

2007



2007

2007

2007

2004

Launch of the Svane® Zenit mattress with IntelliGel®. Official opening of the new Stressless® plant in Sykkylven, 25 March 2004. Trade press names Ekornes "Industrial Company of the Year". Market survey shows that 36 million people in Europe and the USA recognise the Stressless® brand name.

2005

Ekornes is mentioned in Report No. 25 to the Storting on regional policy. Ekornes is pointed to as an example of Norwegian competence, technology and design succeeding in export markets.

2006

Ekornes establishes a presence in Singapore and Shanghai, and opens an office in São Paulo, Brazil. Ekornes's Svane® mattresses are the first Norwegian mattresses on the consumer market to receive environmental certification, and the new Stressless® Jazz premieres in November.

2007

• Øyvind Tørlén is appointed deputy CEO in June 2007. He was previously CEO of Pan Fish Norway.

• Construction of an extension of 4,600 sq. m. begins at Tynes in Sykkylven.

• A new deep-water wharf came into operation at the company's main facilities in Ikorntnes. The wharf is 81 meter long, covers around 2,000 sq.m. and has room for some 80 containers.

2008

• Ekornes sells trademark rights to Sacco. The buyer is a newly-established company, Sacco of Norway AS, which will continue the production and sale of Sacco to current distributors.

• Stressless® Jazz won the Norwegian Award for Design Excellence in March. The Award for Design Excellence is granted to Norwegian companies cooperating with designers to develop innovative and successful products.

• Production starts at the upgraded and extended plant at Tynes in Sykkylven. The lamination and sealing factory has three stories and a total production area of 2,600 sq. m.

• A new interactive furniture catalogue is launched by Ekornes. Now you can browse through living rooms filled with elegant, Norwegian furniture.

• In May, Ekornes signs an agreement to purchase all shares in Stay AS. This acquisition forms part of the work to strengthen Ekornes' presence in the contract market for furniture and mattresses in Scandinavia, and also opens up for further growth in these markets outside Scandinavia.

• In June, Ekornes publishes an environment policy document that will make it easier for consumers, the press, distributors and others to get an insight into our environment policy.

- I juni utgir Ekornes et miljø-dokument som skal gjøre det lettere for forbrukere, presse, forhandlere og andre å få innsikt i selskapets miljøpolitikk.

- Tidligere adm. dir., styremedlem og konsernsjef Jens Petter Ekornes, gikk bort natt til 22. juni 2008, etter en lang tids sykdom.

- Ekornes styrket sin salgs-innsats i Spania og ansatte Mikael Gaultier i en nyopprettet stilling som salgs- og markeds-ansvarlig.

- Ekornes starter arbeidet med å skrive sin historie mellom to permer, i anledning 75-årsdagen i 2009.

- I løpet av 2008 ble en ny tekstilserie, utviklet for alle Stressless®-møbler, gjort klar for lansering i 2009. En egen serie for lærpleie ble også lansert i 2008.

- Den nye stolen Stressless® Blues vises frem for første gang på en lukket markedsmesse i oktober i Ålesund.

- Verdens finanskrise gjør seg merkbar i fjerde kvartal 2008 i form av redusert ordreinnngang. I midten av desember går Ekornes over til firedagersuke ved de seks fabrikkene på Nordvestlandet. Ordningen er basert på en frivillig avtale med de ansattes tillitsvalgte, og skal vare til og med februar 2009.

Selskapet forbereder nedleggelse av fabrikken på Stranda.

- quality@ekornes.no Ekornes innfører et lett tilgjengelig system for rapportering og oppfølging av feil, mangler og forbedringsforslag, som et ledd i kvalitetssystemet.

- Mark Kelsey ansettes som leder av Ekornes Asia Ltd. i Singapore.

2008



2008

2008



2008

2008



2008

2008



2008

- Jens Petter Ekornes, former Managing Director, board member and CEO, passed away on 22 June 2008, after battling a long-term lung disease.

- Ekornes strengthens its sales apparatus in Spain and appoints Mikael Gaultier in a newly-created position as marketing manager, with primary responsibility for the sales budget in the country.

- On the occasion of its 75th anniversary in 2009, Ekornes starts work on a book about its history.

- A new fabric collection for all Stressless® furniture is prepared for launching in 2009. New leather care products are also launched in 2008.

- The new recliner Stressless® Blues is presented for the first time at a closed market fair in October in Ålesund.

- The global financial crisis makes itself felt in the fourth quarter 2008 in the form of reduced order receipts. In mid-December Ekornes implements a four-day week at the six plants in North-Western Norway. This decision was taken with the agreement of the employees' representatives and will last until the end of February 2009.

History

I 1934 startet Jens E. Ekornes produksjonen av fjærer til den voksende møbelindustrien i Norge. Maskinene var fra Tyskland og fabrikken hadde tre ansatte. 75 år senere har Ekornes om lag 1.500 ansatte fordelt på seks høyt automatiserte fabrikker i Norge. Konsernet representerer et stykke solid, norsk industrihistorie, og gir ut en jubileumbok i 2009.



In 1934 Jens E. Ekornes started up the production of springs to the growing furniture industry in Norway. The machines came from Germany, and the factory had 3 employees. Today, 75 years later, Ekornes has some 1,500 employees in 6 highly automated factories in Norway. The Group represents a piece of solid, Norwegian industrial history, and is publishing a 75-year anniversary book in 2009.



EKORNES®

EKORNES ASA,
Industrivegen 1, N-6222 Ikorntnes, Norway
E-mail: office@ekornes.no, www.ekornes.com
Tel. +47 70 25 52 00, Fax +47 70 25 53 00
Foretaksregisteret NO 964 976 430 MVA