



ÅRSRAPPORT
2013
EKORNES ASA





Ekornes skal være en av Europas ledende møbelprodusenter og være kjent for å levere kvalitet i alle ledd

INNHOOLD

SELSKAPET

Dette er Ekornes	4 - 5
Konsernoversikt	6
Resultatregnskap	7
Ledergruppen	8 - 9
Organisasjonsplan Ekornes ASA	10 - 13

VIKRSOMHETEN

Adm. direktørs kommentar	16 - 17
Marked – strategi og generelle forhold	18
Marked – de geografiske områdene	19 - 23

PRODUKTOMRÅDENE

Produktområdet Stressless®	25
Produktområdet sofa – Ekornes® Collection	26
Produktutvikling	27
Produktområdet madrass – Svane®	28

EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Eierstyring	30 - 33
Etiske regler	34 - 35
Risikostyring	36 - 37
Immaterielle verdier og kompetanse	38
Miljø- og samfunnsansvar	39 - 41
HMS	43 - 44

STYRETS ÅRSBERETNING

Styret	46 - 47
Styrets årsberetning 2013	48 - 50
Ekornes-konsernet – Årsregnskap 2013	52 - 55
Noter	56 - 76
Ekornes ASA – Årsregnskap 2013	78 - 81
Noter	82 - 91
Erklæring fra styret og daglig leder	92
Revisjonsberetning 2013	94 - 95
Historie	96 - 99



J.E. EKORNES AS avd. Ikornnes (Sykkylven)

Spesialisert produksjon av Stressless®-stoler og komponenter til Stressless®. Konsernets hovedadministrasjon holder også til her.

J.E. EKORNES AS

avd. Hareid

Produserer Stressless® sofaer og Ekornes® Collection sofaer.

J.E. EKORNES AS

avd. Vestlandske (Sykkylven)

Produserer Stressless® sofaer.

J.E. EKORNES AS

avd. Tynes (Sykkylven)

Spesialisert produksjon av laminerte produkter og komponenter i tre.



J.E. EKORNES AS

avd. Grodås

Spesialisert produksjon av produkter og komponenter i tre.

EKORNES BEDS AS

(Tidligere Ekornes Fetsund AS)

Produserer Svane®-madrasser.

J.E. EKORNES USA, Inc.

Morganton

Produserer Stressless® sofaer.

Dette er Ekornes

Ekornes ASA er den største møbelprodusenten i Norge og eier merkenavnene Ekornes®, Stressless® og Svane®. Stressless® er et av verdens mest kjente varemerker innen møbelbransjen, mens Ekornes®, Stressless® og Svane® er de mest kjente innen møbelbransjen i Norge. Produksjonen foregår i konsernets tre produksjonsselskaper, fordelt på syv fabrikker. Selskapet har seks fabrikker i Norge og en sofa-fabrikk i USA, beliggende i Morganton, Nord-Carolina. Produktene selges over store deler av verden gjennom egne salgsselskaper, eller importører i utvalgte markeder.

Ekornes' forretningsidé bygger blant annet på å tilby produkter som i pris og design henvender seg til et bredt publikum. I tillegg skal konsernet utvikle og produsere produkter som er fremragende med hensyn til komfort og funksjon.

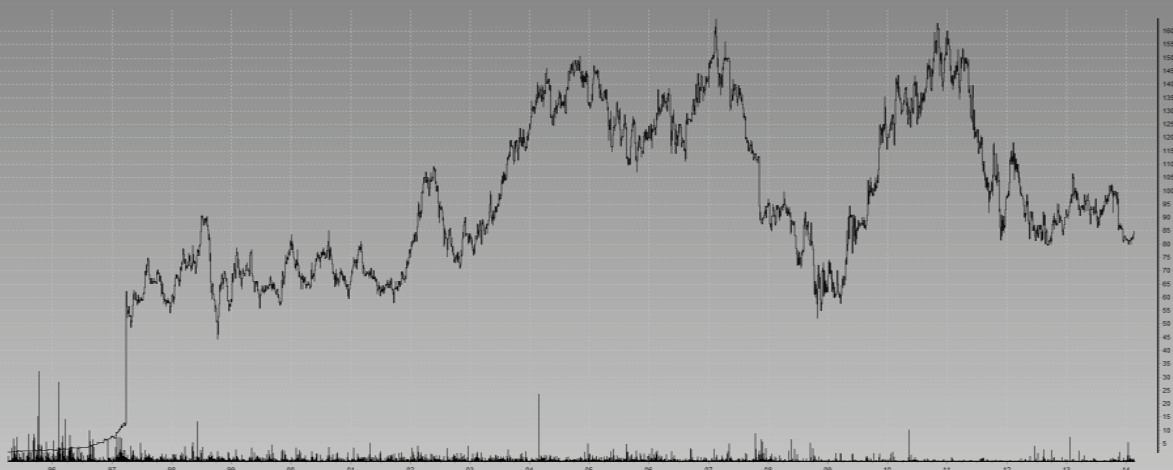
Ekornes selger sine produkter gjennom utvalgte forhandlere i markeder over hele verden, samt til deler av kontraktmarkedet i Norden (maritimt og hotell).

Ekornes ASAs hovedkontor er samlokalisert med konsernets hovedanlegg for Stressless® på Ikornnes i Sykkylven kommune.

Ekornes ASA er morselskapet i Ekornes-konsernet. Fabrikkene i konsernet er organisert etter produktområdene Stressless®, Ekornes® Collection (sofa) og Svane®. Alle fellesfunksjonene ligger i Ekornes ASA, herunder konsernledelse, markedsføring, økonomiforvaltning, innkjøp og produktutvikling for Stressless® og Ekornes® Collection.

Historien til Ekornes startet i 1934 da grunnleggeren Jens E. Ekornes startet produksjon av møbelfjærer ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk i Sykkylven kommune på Sunnmøre. De første Stressless®-stolene ble lansert på det norske markedet i 1971. En mer fullstendig presentasjon av historien finnes på sidene 92-95 i denne årsrapporten.

Konsern-oversikt



«Endring av regnskapsprinsipp»

Selskapet har tidligere avlagt sitt regnskap iht. IFRS' regelverk vedr. kontantstrømsikring. Finanstilsynet kontaktet selskapet i august 2012 i forbindelse med årsregnskapet for 2011 bl.a. knyttet til hvorvidt selskapet oppfyller IFRS' krav til kontantstrømsikring, hvor Finanstilsynet stiller spørsmålsteget ved hvorvidt selskapet oppfyller dokumentasjonskravene i IAS 39 fullt ut. I møte og brev har selskapet redegjort for dette overfor Finanstilsynet. Selskapet har mottatt vedtak fra Finanstilsynet i denne saken. Selskapet har besluttet å følge Finanstilsynets vedtak ved avleggelsen av Ekornes' konsernregnskap for 2012 og 2013.

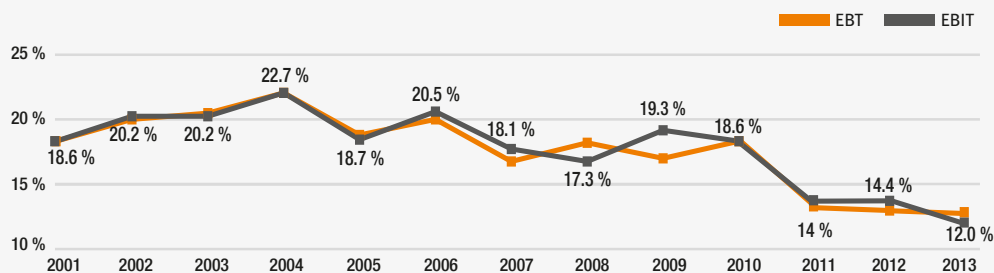
Regnskapet for morselskapet er ikke påvirket av dette. På side 6, 7 og i note 1 i denne rapporten er det foretatt en oppstilling som viser hvordan hovedtallene i regnskapet ville ha fremkommet dersom selskapet oppfylte kravene til kontantstrømsikring, og dermed avla sitt regnskap for 2013 etter de samme prinsippene som tidligere. Uavhengig av prinsipp/metode for regnskapsavleggelse, så har dette ikke noen betydning for den underliggende lønnsomhet i selskapet. Den er uendret. Etter styrets mening viser regnskapet, slik det fremkommer på side 7, et riktigere bilde av årets ordinære resultat og resultat per aksje. Omsetningstall under kapitlene Marked og Produktområder er også vist iht. tidligere prinsipp (IFRS' regelverk vedr. sikringsbøker) for regnskapsavleggelse. Inndeling og tall i denne delen av rapporten er for øvrig basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

Regelverket i IAS 39 er under endring. Avklaring mht. det nye regelverket var ventet i løpet av 2013, men synes utsatt til tidligst å gjelde fra 2017. Selskapet har nå justert dokumentasjon, slik at behovet for rapportering "uten sikringsføring" vil falle bort fra og med 1. kvartal 2014. Ekornes vender da tilbake til tidligere rapportering (sikringsføring) f.o.m. regnskapsåret 2014.

Hovedtall*

Seksårs oversikt (Tall i NOK mill.)	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Omsetning konsern	2 611.3	2 762.7	2 757.6	2 868.8	2 587.9	2 673.1
Norge (inkl. Kontrakt)	416.0	473.5	469.2	465.0	503.7	405.3
Utland	2 195.3	2 289.2	2 288.4	2 403.8	2 084.2	2 267.8
Driftsresultat	312.9	399.0	386.5	534.0	499.6	462.7
Ordinært resultat før skattekostnad	334.0	373.9	389.6	536.4	461.9	497.0
Årets resultat	222.3	255.8	273.9	380.9	324.7	347.6
Resultatgrad	12.7 %	13.4 %	14.3 %	18.8 %	19.5 %	17.5 %
Kapitalens omløpshastighet	1.25	1.29	1.26	1.33	1.30	1.43
Totalrentabilitet	16.0 %	17.4 %	18.0 %	25.0 %	25.4 %	25.1 %
Netto likviditetsendring fra virksomhet	405.7	331.2	330.3	435.8	506.8	405.3
Likviditetsgrad I*	2.58	2.46	2.53	2.50	2.36	1.78
Likviditetsgrad II*	1.80	1.68	1.84	1.83	1.76	1.20
Investeringer (netto)	148.1	79.0	142.8	112.4	99.3	188.2
Avskrivninger	133.8	125.1	125.5	116.5	109.6	119.9
Totalkapital	1 975.1	2 187.0	2 099.1	2 265.2	2 047.0	1 919.8
Egenkapital	1 566.8	1 704.7	1 657.9	1 744.5	1 570.0	1 103.5
Egenkapitalandel	79.3 %	77.9 %	79.0 %	77.0 %	76.7 %	57.5 %
Arbeidskapital*	618.5	592.0	588.5	667.1	555.8	381.6
Antall årsverk	1 525	1 575	1 520	1 553	1 469	1 557
Antall ansatte	1 576	1 626	1 577	1 618	1 527	1 632
Antall aksjonærer	2 359	2 421	2 401	2 437	2 820	2 774
Antall aksjer (1 000)	36 827	36 827	36 827	36 827	36 827	36 827
Fortjeneste per aksje (EPS)	6.04	6.95	7.44	10.34	8.82	9.44
Utbytte per aksje	5.50	5.50	7.50	9.00	7.00	3.50
Utbytteandel	91.1 %	79.1 %	100.8 %	87.0 %	79.4 %	37.1 %
Aksjekurs 31.12.	82.25	92.50	98.00	160.00	120.00	66.30
Børsverdi 31.12. (1 000 000)	3 029.0	3 406.5	3 609.0	5 892.3	4 419.2	2 441.6

* Tallene er ekskl. verdi og endring i verdi av terminkontrakter.



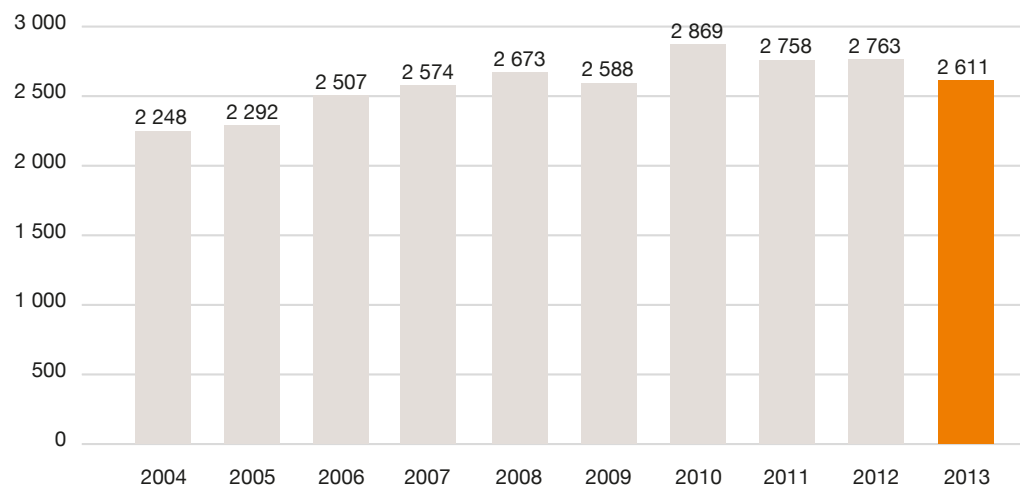
Resultatregnskap 2013

UTVIKLING I RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD (EBT) OG DRIFTSRESULTAT (EBIT)

(Tall i NOK mill.)	Hele året		4. kvartal	
	2013	2012	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader				
Driftsinntekter	2 611.3	2 762.7	670.0	721.5
Vareforbruk	648.2	691.8	174.3	190.7
Lønn og sosiale kostnader	782.4	793.0	197.4	203.8
Ordinære avskrivninger	133.8	125.1	34.4	31.7
Andre driftskostnader	734.0	753.8	167.7	181.4
Sum driftskostnader	2 298.4	2 363.7	573.8	607.6
Driftsresultat	312.9	399.0	96.2	113.9
Finansposter	-1.4	-3.2	-0.6	-0.3
Agio/Disagio	22.5	-21.9	1.7	-10.9
Ordinært resultat før skattekostnad	334.0	373.9	97.3	102.7
Beregnet skattekostnad	111.7	118.1	40.2	39.4
Resultat etter skatt	222.3	255.8	57.1	63.3
Fortjeneste per aksje	6.04	6.95	1.56	1.72
Fortjeneste per aksje utvannet	6.04	6.95	1.56	1.72

« Resultatregnskap 2013 etter tidligere prinsipp

Tall i NOK mill.



« Omsetningsutvikling de ti siste år

Ledergruppen



NILS-FREDRIK DRABLØS (1944)

Adm. direktør

Utdanning: Siviløkonom

Erfaring: Har blant annet vært adm. direktør ved Norsk Profilforming AS (Europrofi I Norge AS) og selvstendig bedriftsrådgiver. Viseadm. direktør i Ekornes ASA fra 1991 og adm. direktør fra 1996 til 2009. Tilbake som adm.dir. f.o.m. 3.12.2012 som en midlertidig løsning inntil ny adm.dir. er tilsatt.



ROBERT SVENDSEN (1954)

Økonomidirektør

Utdanning: Siviløkonom HAE, NHH

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1986 som Controller og tiltrådte som økonomidirektør i 1990. Tidligere syv års erfaring fra forskning, utredning, konsulentarbeid og undervisning.



RUNAR HAUGEN (1964)

Marketingdirektør

Utdanning: Master of Business Administration

Erfaring: Ansatt som eksportkonsulent i Ekornes ASA 1991, marketingsjef og medlem av konsernledelsen fra 1992, markedsdirektør fra 1998. Tidligere erfaring fra eksport, salg og konsulentvirksomhet.



SVEIN LUNDE (1961)

Internasjonal markedsdirektør

Utdanning: Diploma, Management Studies

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1994 som daglig leder for Ekornes Ltd. med ansvar for markedsområdet UK/Irland. Startet i nåværende stilling januar 2003. Tidligere arbeidserfaring fra bank og reiseliv.



OLA ARNE RAMSTAD (1962)
Fabrikkdirektør Stressless®

Utdanning: Bedriftsøkonom

Erfaring: Begynte i produksjonen ved Ekornes i 1984. Ulike stillinger innen produksjonsledelse i fabrikken. Medlem av konsernledelsen siden 2002.



ARVE EKORNES (1966)
Direktør produktutvikling

Utdanning: Fagbrev industri-mekaniker

Erfaring: Ansatt i Ekornes som lærling i 1983. Arbeidet med utvikling av produksjonsutstyr og produktutvikling av stålkomponenter frem til 1992. Produkt-utviklingssjef fra 1992-2002. Gikk inn i ledergruppen fra 2002.



GEIR BALSNES (1957)
Innkjøpsdirektør/IKT-direktør

Utdanning: Bankøkonom, Bedriftsøkonom, Prosjektledelse, Executive Management – London Business School

Erfaring: Ansatt som IKT-direktør og medlem i konsernledelsen i Ekornes ASA i mars 2012. Kommer fra stillingen som Vice President og Executive Partner i Gartner Group. Har tidligere vært IKT-direktør i British Telecom, Rolls-Royce Marine og Ulstein-konsernet.



JON-ERLEND ALSTAD (1969)
Adm. direktør Ekornes Beds AS

Utdanning: Sivilmarkedsfører Norges Markedshøyskole

Erfaring: Begynte i Ekornes i april 2012. Før det, fem år som Senior Vice President, Scandinavian Business Seating (HÅG). Fra 1998 til 2007 henholdvis marketingdirektør og salgsdirektør i Stokke AS. Tilbrakte 7 år av sistnevnte periode i hhv. England/Tyskland. Fra 1994 til 1998 salgssjef i reiselivsselskapet Top of Europe Norway AS.

EKORNES ASA

Industrivegen 1, 6222 Ikornnes, Norway, Tel. +47 70 25 52 00, Fax. +47 70 25 53 00, E-mail: office@ekornes.no



SKANDINAVIA

Ekornes Skandinavia AS
(Norge, Sverige, Danmark)
Industrivegen 1
6222 Ikornnes, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 25 53 00
Markedssjef:
Eldar Blindheim



UK/IRLAND

Ekornes Ltd.
Kings Court
2-16 Goodge Street
London W1T 2QA, England
Tel. +44 20 7462 0440
Fax +44 20 7436 1049
Markedssjef:
James Tate



SENTRAL-EUROPA

Ekornes Möbilvertriebs GmbH
(Tyskland, Nederland,
Luxembourg, Sveits,
Slovenia, Østerrike, Polen)
Am Stadtrand 56
22047 Hamburg, Germany
Tel. +49 40 69 69800
Fax +49 40 69 31205
Markedssjef:
Thomas H. Bauer



ASIA

Ekornes Asia Pte Ltd.
(Kina, Hong Kong, Taiwan,
Korea, Singapore, Malaysia,
Indonesia, India, Mauritius)
10 Eunos Road 8, #12-03
Singapore Post Centre
Singapore 408600
Tel. +65 68424000
Fax +65 68424330
Markedssjef: Mark Kelsey



DANMARK

J.E. Ekornes Aps
Svendborgvej 83
5260 Odense S, Denmark
Tel. +45 407 54272
Fax. +45 557 79834
Markedssjef:
Peter Hjelmholm



SØR-EUROPA

Ekornes S.A.R.L.
(Frankrike, Belgia, Spania,
Italia)
Centre d'Affaires Activa,
Allées Condorcet
F-64011 PAU, France
Tel. +33 559 842510
Fax +33 559 801878
Markedssjef:
Bernard Lafond



USA/CANADA/MEXICO

Ekornes Inc.
(USA, Canada, Mexico)
615 Pierce Street
Somerset, NJ, 08873 USA
Tel. + 1 732 302 0097
Fax + 1 732 868 5412
Markedssjef:
Peter Bjerregaard



JAPAN

Ekornes KK
Kyobashi Square 5F
3-7-5 Kyobashi Chuo-ku
Tokyo 104-0031, Japan
Tel. +81 33538 1420
(Finance Tel : +81 3-3538-1419)
Fax +81 33567 2180
Markedssjef:
Hajime Osawa



FINLAND

Oy Ekornes Ab
(Finland/Baltics)
Ratastie 8
PL 109
03101 Nummela, Finland
Tel. +358 201 55 5555
Fax +358 201 55 5558
Markedssjef:
Kaj Juutilainen



SPANIA

Ekornes Iberica S.L.
Markedssjef:
Mikael Gaultier



BRASIL

Ekornes Latin America Ltda.
Rue General Almério de Moura,
780 - Morumbi
CEP 05690-080 São Paulo,
Brazil
Tel. +55 11 3755 1075
Fax +55 11 3755 1109
Markedssjef:
César Garrubo



AUSTRALIA/NEW ZEALAND

Ekornes Pty. Limited
Unit 16, 3 Box Road
Caringbah, NSW 2229
Australia
Tel: +61 2 9525 4211
Fax +61 2 9525 4611
Markedssjef:
John Candi

**EXPORT**

Ekornes ASA
Ekornes Export
Industrivegen 1
6222 Ikorntnes, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 25 53 00
Marketingdirektør:
Runar Haugen

**EKORNES CONTRACT AS**

Pb. 25
6239 Sykkylven, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 24 54 44
Daglig leder:
John Terje Drege

AVD./DEPT. OSLO

Tvetenveien 44
0666 Oslo, Norway
Tel. +47 23 19 46 00
Fax +47 23 19 46 01

**J.E. EKORNES AS**

Industrivegen 1
6222 Ikorntnes, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 25 53 00
Fabrikkdirektør:
Ola Arne Ramstad

AVD. VESTLANDSKE

6239 Sykkylven, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 25 53 00
Fabrikksjef:
Ole André Småge

AVD. TYNES

6239 Sykkylven, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 25 53 00
Fabrikksjef:
Per Jarle Tynes

AVD. HAREID

6060 Hareid, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 70 03 95 01
Fabrikksjef:
Ole André Småge

AVD. GRODÅS

6790 Hornindal, Norway
Tel. +47 70 25 52 00
Fax +47 57 87 83 01
Fabrikksjef:
Knut Ove Rygg

**J.E. EKORNES USA, INC.**

115 Wamsutta Mill Road
Morganton, NC 28655
USA
Tel. +1 828 764 4001
Fax +1 828 764 4110
Fabrikksjef:
Rolf Aarseth

**EKORNES BEDS AS**

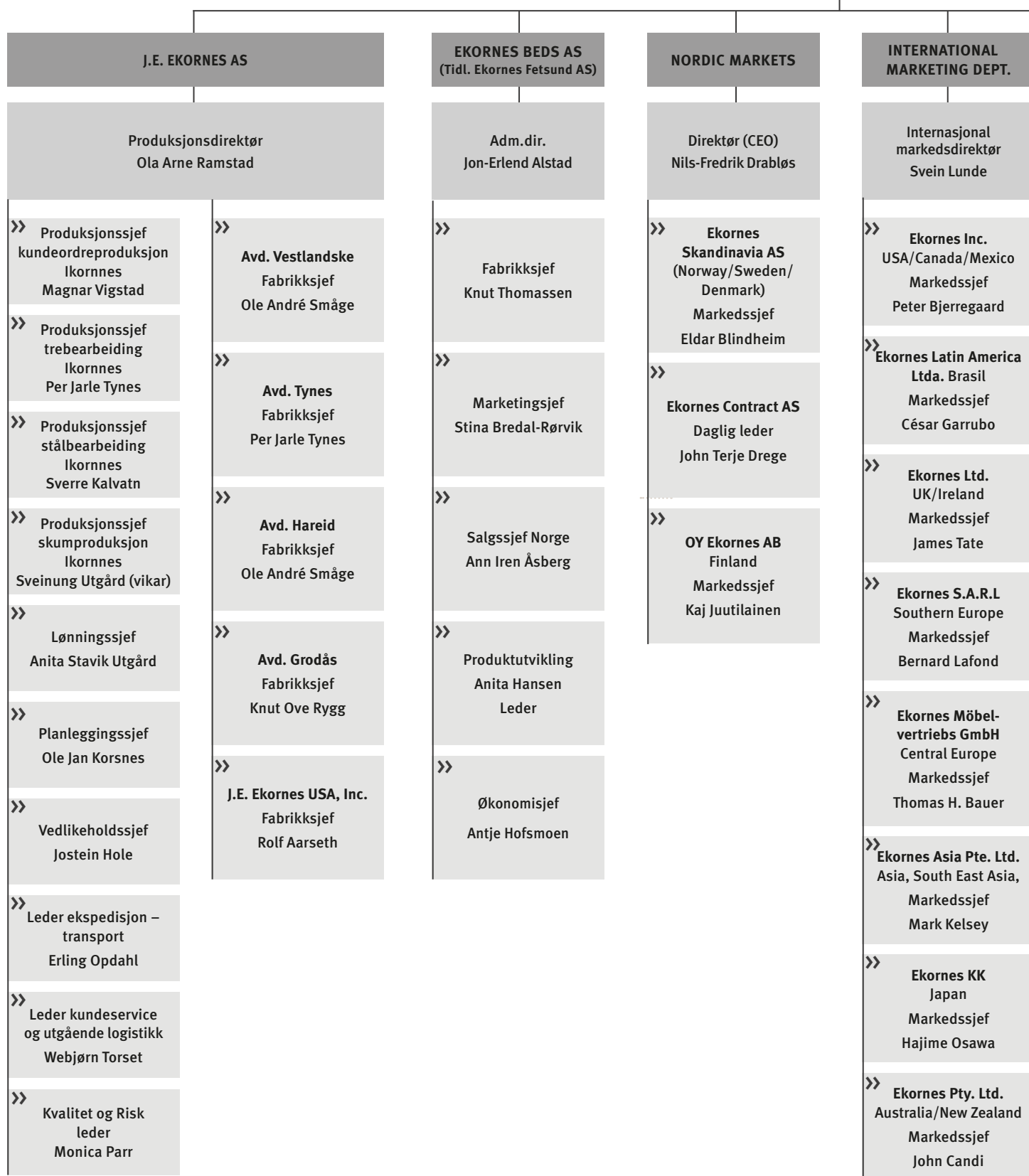
J.E. Ekornesvei 22
1900 Fetsund, Norway
Tel. +47 63 88 33 00
Fax +47 63 88 02 73
Adm.dir.:
Jon-Erlend Alstad
Fabrikksjef:
Knut Thomassen

STYRET I EKORNES ASA

Styreleder Olav Kjell Holtan

Adm.dir. (CEO)

Nils-Fredrik Drabløs



Stab
CEO

**GROUP MARKETING
DEPT.**

Marketingdirektør
Runar Haugen

>>

Central marketing Dept.
Marketingsjef
Ivar Jan Langlo

>>

E-Commerce Dept.
E-Commerce
Manager
Knut D. Svendsen

>>

Ekornes ASA Export
Other markets
Marketingdirektør
Runar Haugen

**PRODUCT
DEVELOPMENT DEPT.**

Produktutviklings-
direktør
Arve Ekornes

>>

Designsjef
Jan Lade

>>

Konstruksjonssjef
Jan Kato Klokk

>>

Manager of Corporate
social responsibility
Børge Heggen Johansen

**GROUP FINANCIAL
DEPT.**

Økonomidirektør/
CFO
Robert Svendsen

>>

Økonomisjef
Stein Are Krogsrud

GROUP ICT DEPT.

IKT-direktør
Geir Balsnes

>>

Program
(PMO)
Espen Kvam

>>

SAP/ERP
Kompetansesenter
Applikasjonsforvaltning
Tor Ervland

>>

Arkitektur
Applikasjonsforvaltning
Eva Kristin Oseberg

>>

IT sikkerhet
Innkjøp
Thor Vidar Larsen

>>

IT Drift &
Support Center
Espen Kvam

INNKJØP

Innkjøpssjef
Geir Balsnes



VIRKSOMHETEN

Hovedtyngden av produksjonen skal foregå i Norge, hvor innovasjon og teknologiutvikling skal være grunnlaget for konkurransekraft.





NILS-FREDRIK DRABLØS
Administrerende direktør,
Ekornes ASA

Administrerende direktørs KOMMENTAR

For Ekornes har 2013 vært utfordrende, med vanskelige markedsforhold i flere markeder gjennom hele året, og med spesielt fallende etterspørsel i det viktige tyske markedet i andre halvår. Gjennom store deler av året har selskapet hatt for lav ordreinnngang og -beholdning innenfor de fleste produktområder.

Selskapet har gjennom hele 2013 arbeidet med å tilpasse seg denne situasjonen, spesielt i fabrikkene. Først og fremst ved å tilpasse kapasiteten gjennom ansettelsesstopp og forbud mot bruk av overtid, men også gjennom 4-dagers uker i deler av høsten 2013. I fabrikkene i Norge er bemanningen redusert med ca. 60 årsverk, de fleste gjennom naturlig avgang, men også ved at deler av produksjonen ved Ekornes Beds (Svane®) på Fetsund er blitt flyttet til Baltikum.

Selskapet har også arbeidet med å identifisere områder for kostnadsreduksjoner. Først og fremst innenfor innkjøpsområdet, men det er også identifisert betydelig besparelsesmuligheter innenfor markedsføring. Tiltakene knyttet til dette ble iverksatt høsten 2013. Deler av dette vil få full effekt i løpet av 2014, mens andre deler er noe mer langsiktig.

Med oppstart rundt nyttår 2013/14 gjennomføres det også betydelige pristilpasninger. Spesielt gjelder dette sofaområdet. Deler av kolleksjonen har fått en prisreduksjon på ca. 20 %. Dette slår i hovedsak gjennom til forbruker, men i enkelte markeder er det også med på å heve fortjenestenivået til forhandleren. Dette gjøres innenfor et begrenset antall farger, slik at vi får mulighet til å oppnå betydelige produktivetsgevinster i produksjonen.

Ved Ekornes Beds har en stort sett nå gjort seg ferdig med de meget omfattende endringer knyttet til kommunikasjon og produktfornyelser. Investeringene knyttet til dette programmet har vært betydelige, men er utgiftsført i sin helhet i 2012 og 2013. Gjennomføring av dette programmet ut mot marked kommer med full tyngde i 2014.

Arbeidsstokken og deres tillitsvalgte har lojalt deltatt aktivt for å finne gode løsninger i den situasjonen selskapet har vært i.

Mot slutten av 2013 gikk selskapet «live» med nye ERP-system, etter lang tids forberedelse. Til tross for den grundige forberedelsen har selskapet nærmest vært i en unntakstilstand i desember 2013 og januar 2014. Nå synes en å ha gjenvunnet kontroll i alle deler av selskapet. Vi beklager sterkt at også flere av våre kunder har vært berørt av denne omleggingen.

Satsingen på bruk av teknologi for å opprettholde og helst forbedre konkurransekraften, har fortsatt i 2013. Dette gjelder spesielt innenfor områder der en tidligere ikke har hatt noen teknologiutvikling av betydning. Betydelig effekt sees innenfor hudstansing og montasje av vanger til sofa. Denne utviklingen vil også fortsette i 2014, ved at selskapet investerer for et beløp som ca. tilsvarer selskapets avskrivinger.

Ekornes lanserer nye produkter og produktendringer gjennom årlige messer og arrangementer for kunder hver høst. De nye produktene, Stressless® Metro og Stressless® City, representerer en designmessig nyvinning for Ekornes. Samtidig er komfort og funksjonalitet i produktene beholdt.

I kommunikasjonen av produktenes egenskaper og verdi, er våre merkevarer Stressless® og Svane® av uvurderlig betydning.

Fleire årtier med konsistent kommunikasjon og posisjonering har sikret merkevarene våre en sterk posisjon både blant forhandlere og konsumenter. En velkjent merkevare med et tydelig innhold gjør all kommunikasjon og markedsføring mer effektiv. Dette representerer muligens selskapets største verdier.

Ekornes har fortsatt hovedtyngden av produksjonen i Norge, hvor kompetent arbeidskraft gir grunnlag for stadig videreutvikling av fabrikk og produksjonsutstyr. Gjennom 2013 har Ekornes gjennomført flere ambisiøse og vellykkede satsinger for å ligge i front, både når det gjelder produktivitet, arbeidsmiljø og hensynet til det ytre miljø. Dette arbeidet vil fortsette i årene fremover som en naturlig del av selskapets samfunnsansvar.

Vi som arbeider i Ekornes har ansvaret for å videreføre en stolt arv fra de som helt siden 1934 har bygget opp selskapet. Vår ambisjon er å sørge for å utvikle selskapet videre, samtidig som vi tar vare på det beste av verdier og kvaliteter våre forgjengere har bygget. Dette krever at vi stadig er på jakt etter nye muligheter og forbedringer. Når vi i fremtiden overlater selskapet i nye generasjoners hender skal det være med like stor stolthet som vi overtok det.

Marked



» Strategi og generelle forhold

MARKEDSSITUASJON

Markedssituasjonen i flere viktige markeder har i 2013 vært vanskelig, mens andre markeder har hatt en noe mer positiv utvikling. Ekornes har i 2013 fortsatt med et høyt aktivitetsnivå også i de vanskelige markedene, men med en tilbakegang i forhold til 2012. Selskapets sterke merkevarer og distribusjonsnett har blitt benyttet til aktiv markedsføring sammen med en rekke tiltak for å sikre best mulig ordreinngang. Det har vært økning i noen få markeder, mens ordreinngangen i de fleste større markeder og totalt likevel er lavere enn året før.

En ny serie Stressless®-stoler med helt nytt design, og en ny kolleksjon Svane®-overmadrasser, ble lansert på slutten året og ble meget godt mottatt av forhandlerne. De nye produktene kommer ut i butikkene i løpet av første halvår 2014.

I 2013 ble det foretatt vurderinger rundt prisstrategien for Stressless®-sofa, noe som har resultert i en prisreduksjon som ble lansert for forhandlerne på slutten av året for implementering i 2014.

MARKEDS- OG KUNDESTRATEGI

Ekornes sitt mål er å være den leverandøren som skaper best lønnsomhet for sine forhandlere. Selskapet skal være bransjens ledende merkevareleverandør med attraktive produkt- og markedsføringskonsept.

Ekornes distribuerer sine merkevarer gjennom solide og selektivt utvalgte forhandlere. Dette inkluderer både kjeder og frittstående forhandlere.

MARKEDSKONSEPT

Ekornes arbeider etter en langsiktig og målrettet merkevarestrategi. De tre mest kjente møbelmerkene i Norge eies av Ekornes (Ekornes®, Stressless® og Svane®). Stressless® er i dag det mest kjente møbelmerket i Europa, og målinger viser en fortsatt økning i merkekjenningen i 2013, spesielt i Sentral-Europa. Det amerikanske markedet har en lavere merkekjenning enn i Europa. Selskapet har en målsetting om å øke merkekjenningen også i dette markedsområdet over tid. Over 80 mill. personer kjenner nå merkenavnet Stressless® på verdensbasis.

Markedskonseptet er satt sammen av ulike elementer som sikrer ønsket profil og kommunikasjon mot forbruker, samtidig som det påvirker forbrukerens kjøpsprosess. Konseptet består blant annet av utstillingsløsninger til butikkene (studioer), opplæring og motivasjon av butikkselgere, nasjonal og regional markedsføring samt et tett samarbeid med forhandlere om lokale aktiviteter, annonsering og internettbasert kommunikasjon. Det er også i 2013 lagt ned en betydelig innsats for å implementere oppgraderte studioløsninger for Stressless®. For Svane® er det utviklet en helt ny studioløsning som implementeres gjennom 2014.

Arbeidet med optimalisering av distribusjonsstrukturen pågår kontinuerlig. Dette både for å øke det totale antall forhandlere, og for å kompensere for forhandlere som har falt bort enten ved at selskapet har avsluttet forholdet eller pga. generelle bransjeproblemer. Avanserte analyseverktøy benyttes for å sikre at potensialet for den enkelte forhandler er så stort at distribusjonsstrategien oppleves som selektiv, slik at Ekornes fortsatt får høytt fokus og prioritering i butikkene.

Det arbeides systematisk med internasjonale segmenteringsmodeller for å ha en god innsikt i konsumentgruppene i det enkelte land og deres preferanser, samtidig som dette brukes til en overordnet oversikt over målgruppene i forbindelse med kommunikasjonsutforming og produktutvikling.

Et nytt internasjonalt kommunikasjonskonsept for Stressless® ble lansert i alle markeder i løpet av 2013 og ble svært godt mottatt både av forhandlere og konsumenter. Kommunikasjonen har fokus på å bygge eierskap til "komfortposisjonen" i møbelmarkedet, samtidig som det skal gi en klar differensiering i forhold til andre aktører i markedet. Det er fokus på konsekvent og koordinert kommunikasjon i alle markeder og i alle medier. For Svane® ble det i 2013 utviklet en helt ny kommunikasjonsplattform bygget på denne merkevarens nye og differensierende posisjon; *Det er det indre som teller®*.

Internet og elektronisk kommunikasjon utgjør en stadig viktigere del av markedsføringen og kommunikasjon mot forhandlere og konsumenter. Det har blitt lagt ned mye ressurser i å utvikle dette de siste årene. Nye verktøy som skal involvere forbrukere og gjøre kjøpsprosessen enklere er implementert og blir kontinuerlig videreutviklet. En ytterligere utvikling av dette området vil ha høy prioritet i tiden fremover.

Ekornes skal gjøre Stressless® til verdens mest kjente merkevare for møbler, og merket skal være kjent for komfort og kvalitet.

KONKURRENTER

Konkurransesbildet er fortsatt sammensatt av mange mindre og mellomstore leverandører, mange av disse fra Asia. De siste årene er antall konkurrenter blitt færre, men de som er der er blitt bedre, og med bedre produkter. Det er imidlertid ingen global aktør som utfordrer Stressless® i alle marked.

Ekornes har i 2013 fortsatt med overvåkning og en aktiv holdning ovenfor kopiprodukter og feilaktig bruk av selskapets varemerker.

Ekornes har en aktiv holdning til beskyttelse av tekniske løsninger, design og merkenavn. Disse immaterielle rettighetene er registrert i mer enn 40 land. Eventuelle overtredelser blir konsekvent fulgt opp.

NORGE

Møbelmarkedet i Norge har hatt en tilbakegang på 1,4 % i 2013.

Ekornes har hatt en nedgang i omsetningen på NOK 44,7 mill. (-12 %) i 2013. Selskapet har også hatt en nedgang i ordreinngangen på 13 %. Ekornes samarbeider med møbelkjedene Møbelringen, Living - Skeidar, samt med frie forhandlere. Selskapet har et tett samarbeid med kjedene og den enkelte forhandler. Selskapets posisjon i det norske markedet er god. En ny Stressless®-stolkolleksjon og en ny kolleksjon overmadrasser fra Svane® ble lansert på slutten av 2013 og ble spesielt godt mottatt av norske forhandlere. Levering og markedsføring av denne kolleksjonen starter i 2014. Imidlertid har reduksjon av lager hos kjeder og butikker medvirket til nedgang i 2013.

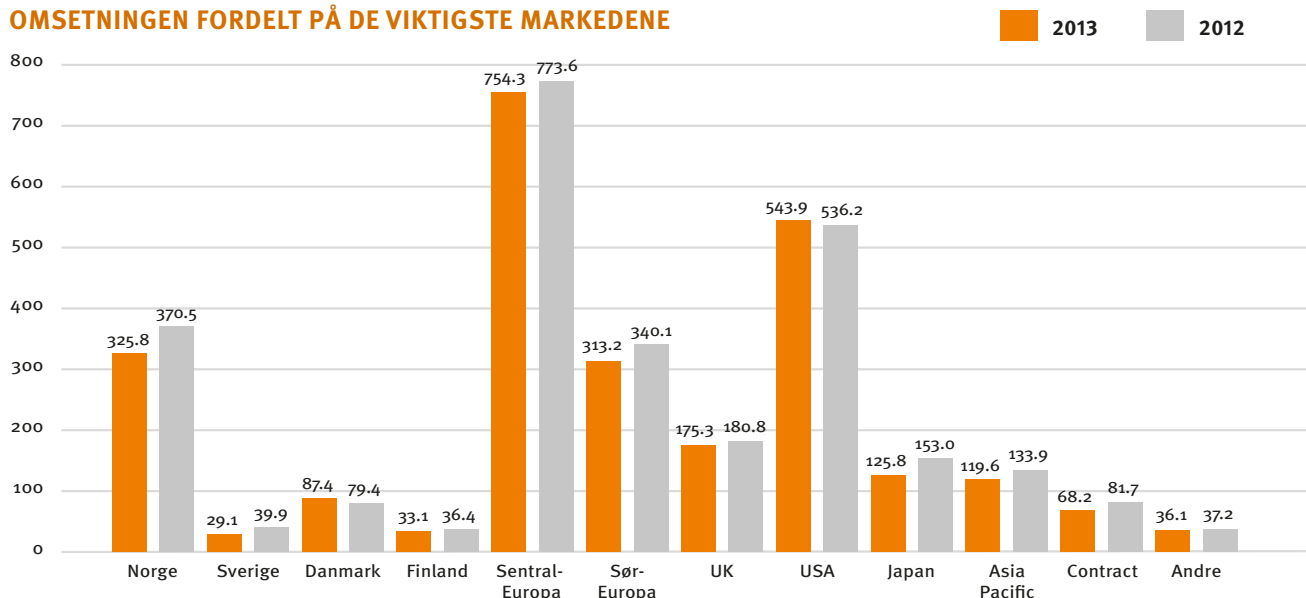
SVERIGE

Møbelmarkedet i Sverige har i 2013 hatt en økning på 3,5 %.

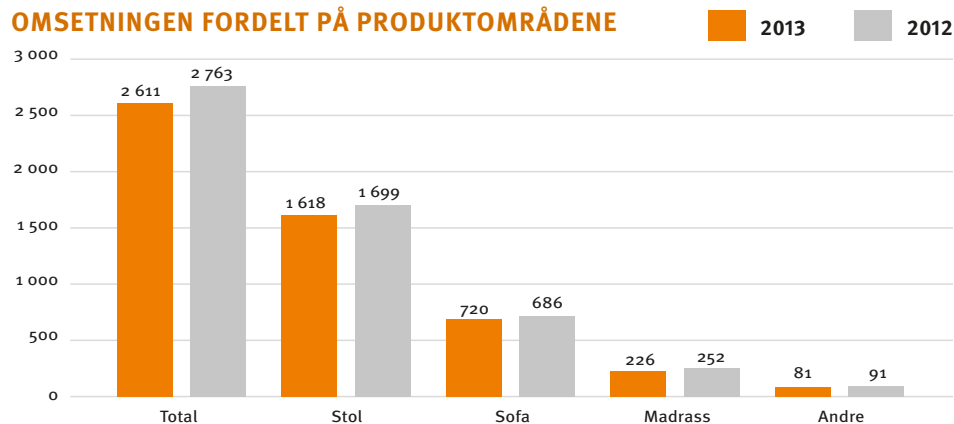
Ekornes har hatt en nedgang i omsetningen på NOK 10,7 mill. (-16 %) i 2013. Møbler i lavprissegmentet utgjør en stadig større del av markedet. Samarbeidsavtalen med MIO-kjeden er avsluttet for Stressless® og under avslutning for Svane®. Det er i 2013 etablert ny forhandlerstruktur og Ekornes sin markedsorganisasjon er oppbemannet med nye selgere innenfor produktområdene Stressless® og Svane®. I 4. kvartal har Ekornes sett en økning i omsetning av Stressless®-stoler, som følge av økt TV-markedsføring.

« De geografiske områdene 2013

OMSETNINGEN FORDELT PÅ DE VIKTIGSTE MARKEDENE



OMSETNINGEN FORDELT PÅ PRODUKTOMRÅDENE

**DANMARK**

Møbelmarkedet i Danmark har hatt en tilbakegang på rundt 2 % i 2013.

Ekornes har i 2013 hatt en omsetningsøkning på NOK 8,0 mill. (+10 %). Selskapets posisjon i Danmark er sterk. Merkekjennskapen for Stressless® er, etter Norge, den høyeste i verden. Det samme gjelder salg per innbygger. Ekornes distribuerer gjennom Ide Møbler og ILVA, som er de viktigste møbelkjedene i Danmark, samt en rekke frittstående forhandlere. Det samarbeides tett med disse kjedene og de enkelte forhandlerne. Svane® distribueres gjennom sengespesialisten Drømmeland samt møbelkjeden Smag og Behag i tillegg til et utvalg frittstående forhandlere.

FINLAND

Møbelmarkedet i Finland hadde en negativ utvikling i 2013, og de fleste store møbelkjedene hadde lavere omsetning i 2013 enn året før.

Ekornes har i 2013 hatt en omsetningsnedgang på NOK 3,2 mill. (-9 %), spesielt knyttet til akkord hos den største kjeden Ekornes hadde avtale med i 2012, med påfølgende redusert innkjøp og markedsføring. I løpet av 2013 er distribusjonen restrukturert.

EKORNES KONTRAKT

Ekornes Contract AS arbeider innenfor det nordiske hotellmarkedet, skip/offshore og kontormøbelmarkedet. Selskapet har hovedkontor i Sykkylven og avdelingskontor i Oslo. Omsetningen i 2013 ble NOK 68,2 mill. mot NOK 81,7 mill. året før. Nedgangen i omsetning kom i all hovedsak innen hotellmarkedet. Etterspørselen etter selskapets produkter innen skip/offshore, inklusive boligplattformer, er økende både i Norge og internasjonalt, og man har oppnådd en god posisjon i dette markedet. Utviklingen innen kontormøbelmarkedet har også vært positiv selv om ressursbruken har vært begrenset. Selskapets satsing innenfor cruisemarkedet er avvirket.

SENTRAL-EUROPA

(Tyskland, Nederland, Sveits, Østerrike, Slovenia, Polen)

Sentral-Europa er markedsområdet med høyest omsetning. Markedsområdet styres fra kontoret i Hamburg, med lokale selgere/agenter i det enkelte land.

Det generelle markedet for stoppmøbler i Tyskland, som er det største markedet, viste i første halvår en tilbakegang på 5 %. Tilbakegangen fortsatte i andre halvår og estimat tilsier en total reduksjon på 7 % for året under ett. Økt konkurranse og sviktende marked har ført til konsolidering i bransjen der spesielt de største kjedene vokser gjennom oppkjøp.

For Ekornes har omsetningen i første halvår vist en positiv utvikling for markedsområdet, men med en relativt kraftig tilbakegang i andre halvår, og da spesielt på sofa. Det er satt i gang korrigerende tiltak både på pris og aktiviteter for å snu den negative utviklingen.

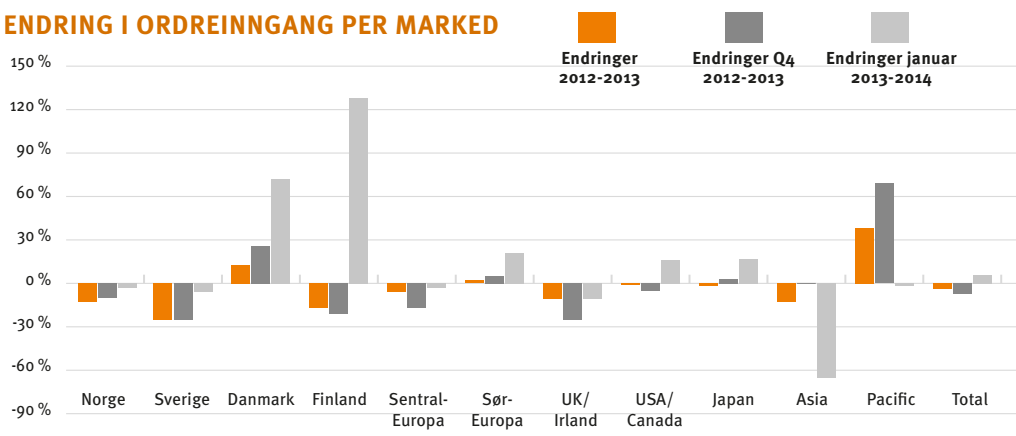
Ved slutten av året ble det presentert nye stolmodeller som ble svært godt mottatt av forhandlernetverket. Omsetningen på nye modeller vil først vises i 2014.

Omsetningen i 2013 endte med en nedgang på NOK 19,2 mill. (-2,5 %) sammenlignet med året før. Det er totalt 465 forhandlere i markedsområdet. Det er foretatt en ny introduksjon på det polske markedet i løpet av året, med en målsetting på 15 forhandlere i løpet av 2014.

Etter mange år med systematisk og omfattende markedsinnsats, har selskapet opparbeidet en svært sterk posisjon både ovenfor handelen og konsumenter. I både Tyskland, Sveits og Østerrike kjenner over halvparten av befolkningen varemerket Stressless®.

Salget av Svane® begrenser seg til Tyskland og Sveits. Selv om det foreløpig representerer en beskjeden omsetning, er det en positiv utvikling gjennom 2013.

ENDRING I ORDREINNGANG PER MARKED



SØR-EUROPA

(Frankrike, Belgia, Spania, Italia)

Ekornes' kontor for Sør-Europa er i Pau, Frankrike. Alle land har egne salgskorps som rapporterer til kontoret i Pau.

I Sør-Europa er det fortsatt store utfordringer grunnet høy arbeidsledighet, økte skatter og fallende etterspørsel. Samtlige møbelmarkeder viser ytterligere tilbakegang med nedgang på 4 % i Frankrike, 2,5 % i Belgia og 5 % i Spania sammenlignet med 2012. Det foreligger ingen offisielle statistikker for Italia.

De siste årene har det først og fremst vært møbler i øvre prisklasse som har vist størst tilbakegang. I 2013 viser også tall fra lavpriskjeder sviktende salg i lavprissegmentet. Dette har ført til sterkt prispress og økende konsolidering i bransjen.

For å møte utfordrende markedsforhold, er økte rabatter og rekruttering av konsumenter gjennom digitale media blant de tiltak som Ekornes har gjennomført. Merkevaren Stressless® har en høy gjenkjenning i Frankrike og Belgia på henholdsvis 37 % og 41 %.

Til tross for vanskelige markedsforhold og en generell nedgang i etterspørselen, har Ekornes en liten økning i ordreinngangen på 2 % for markedsområdet under ett. Omsetningen falt imidlertid med NOK 27 mill. (-8 %) i forhold til 2012.

I løpet av 2013 har det blitt gjort tilpasninger av organisasjonen som følge av fallende omsetning over flere år.

Det er totalt 558 utsalgssteder i markedsområdet ved utgangen av året.

USA/CANADA/MEXICO

Ekornes' kontor og lager for North America/Mexico er i Somerset, New Jersey.

Det generelle møbelmarkedet i USA viser nå en jevn positiv utvikling med en økning på 4,6 % i 2013. Til tross for at markedet fremdeles er under toppnivået fra 2006, ser man økende tiltro både hos forhandlere og konsumenter. For Ekornes har den positive utviklingen blitt tydelig først i Florida og California, men sprer seg gradvis til øvrige deler av USA.

Ekornes selger Stressless® gjennom totalt 670 salgssteder i Nord Amerika, fordelt på 564 ordinære forhandlere og 106 forhandlere med en begrenset Stressless®-kolleksjon. På grunn av de vanskelige markedsforholdene de siste årene har det vært stor utskiftning av forhandlernetverket, der rundt 50 forhandlere faller bort hvert år og kontinuerlig må erstattes. Det legges ned mye ressurser i utvelgelse av nye forhandlere, bygging av Stressless®-studio, opplæring av butikkselgere og investering i markedsføringsaktiviteter for å sikre salg og beholde dekning i markedet. Det er en klar målsetting å øke antall utsalgssteder i årene fremover.

Markedet er sterkt drevet av kampanjer og aktiviteter. Det gjennomføres årlig fire nasjonale kampanjer i tillegg til et stort antall lokale aktiviteter, derav en økende andel av internettbasert markedsføring. I tillegg til en vellykket introduksjon av Stressless® Office, er det også spesielt fokus på å videreutvikle salget av sofa. For å oppnå konkurransedyktige leveringstider oversendes komponenter fra Ekornes' komponentfabrikker i Norge til Ekornes' fabrikk i North Carolina, som ferdigstiller Stressless®-sofa etter kundeordrer.

Totalt for markedsområdet hadde Ekornes i 2013 en økning i omsetning på NOK 7,7 mill. (+1,5 %), mens ordreinngangen var 1 % lavere enn i 2012.



UK/IRLAND

Ekornes' kontor for UK/Irland er i London.

Til tross for at de seneste økonomiske indikatorer i Storbritannia viser en bedring med svakt fallende arbeidsledighet og vekst i økonomien, er de generelle markedsforholdene for møbler fortsatt vanskelige. Lav etterspørsel fører til sterk konkurranse mellom forhandlere, med prispress og lavere marginer spesielt på merkevarer. Noe økt konkurranse fra leverandører i samme produktsegment som Stressless® har også bidratt til større kamp om markedsandeler. Fokuset markedsføring gjennom mange år har gitt Stressless® en sterk posisjon hos konsumenter, noe som gjør Ekornes godt rustet til økt konkurranse. Det er også satt i verk tiltak som bedrer marginene til forhandlere, og dermed sikrer fokus og videre investering i markedsføring.

Den positive utviklingen i første halvår var preget av innsalg av kampanjeprodukt til lager, som videre påvirket salget negativt i andre halvår. Totalt var omsetningen ned med NOK 5,5 mill. (-3 %) i forhold til 2012.

Ekornes hadde ved utgangen av året totalt 158 utsalgssteder. Et svakt marked gjennom flere år har ført til frafall av forhandlere, som er blitt erstattet etter hvert med nye relevante forhandlere der dette finnes. Til tross for at Ekornes har fokus på å øke antall utsalgssteder i UK, vil tilgjengeligheten av gode forhandlere være begrenset inntil markedet tar seg opp.

Ny leder for markedsområdet ble ansatt i oktober.

JAPAN

Ekornes' kontor er i Tokyo, mens lagerhold og montering administreres av et eksternt logistikkelskap beliggende sør for Tokyo.

Japans økonomi viser en svak vekst etter mange år med stillstand. Dette har ført til en økende optimisme blant konsumenter. Møbelmarkedet er fremdeles flatt, men utsiktene er bedre enn på flere år.

Ekornes har opparbeidet gode relasjoner med forhandlernetverket. Produktkvalitet og presisjon i leveringer over tid er svært viktig for å vedlikeholde disse relasjonene. Totalt selges Stressless® gjennom 422 utsalgssteder i Japan, bestående av uavhengige møbelbutikker, kjeder og større varehus.

Godt gjennomførte nasjonale kampanjer, kombinert med en bedre deltagelse fra forhandlere har gitt gode resultater. En betydelig forbedring av merkevareprofilen i butikkene gjennom etablering av flere Stressless®-studio, har også bidratt til at kampanjer og generelle markedsaktiviteter har gitt god uttelling.

Ekornes' omsetning i NOK endte med en nedgang på 27 mill. (-17 %) i forhold til 2012. I lokal valuta viste omsetningen en svak økning (+1,5 %).

Ekornes er i dag den største leverandøren av hvilestoler i Japan, og har en klar ambisjon om fortsatt langsiktige markedsinvesteringer, for å videre bygge merkevare og sikre en sterk posisjon i markedet.

ASIA

(Korea, Kina, Hong Kong, Singapore, Taiwan, Malaysia, Indonesia, India)

Ekornes har eksklusive avtaler med importører i Kina, Hong Kong, Korea, Indonesia og India. Ekornes er selv importør og har etablert forhandleravtaler i Singapore, Malaysia og Taiwan. Alle marked er betjent fra regionkontoret i Singapore.

I løpet av de siste fem årene har Ekornes gradvis gjort endringer for å legge til rette for videre vekst i de asiatiske markedene. I Singapore, Malaysia og Taiwan har Ekornes tatt over markedsansvaret fra importør. Etter en svak start i Taiwan viser disse markedene god fremgang i salg. Forenklingen av distribusjonsmodellen gir også mulighet for lavere pris til konsument og raskere implementering av markedsaktiviteter.



En videreføring av denne strategien omfatter Kina og Hong Kong, der Ekornes vil ta over markedet fra importør i 2015. Denne beslutningen har som forventet ført til noe nedgang i bestillinger av varer fra importør, med en total tilbakegang på ca. 14 % fra 2012.

I Korea har Ekornes en god forhandlerdekning og godt samarbeid med Ace Bed, som er importør. Dette samarbeidet vil fortsette med dagens modell også i fremtiden. Markedsforholdene i Korea har vært svake i 2013, noe som har ført til en tilbakegang på ca. 8 % fra 2012. Importøren lagerfører Stressless®. Endringer i lagerbeholdning og store containerordrer gjør at det er relativt store svingninger i bestillinger fra dette markedet gjennom året.

India og Indonesia vil også fortsette som importmarked.

Totalt er omsetningen for markedsområdet NOK 63 mill.

AUSTRALIA/NEW ZEALAND

Ekornes' kontor og lager for Australia er i Sydney. I Australia er Ekornes selv importør med individuelle forhandleravtaler. New Zealand er betjent av en ekstern importør med oppfølging fra Ekornes' kontor i Sydney. Det ble ansatt ny leder for markedsområdet i september.

De siste års vekst i australsk økonomi har nå avtatt, noe som har resultert i økende usikkerhet blant konsumenter. Den øvre delen av møbelmarkedet er knyttet til huspriser og nybygging, som begge har vist en nedadgående trend gjennom året. Det totale møbelmarkedet har vist kun en svak vekst på rundt 1 %.

Svakere australsk dollar har bidratt positivt til konkurransesituasjonen med prisøkning på asiatiske produkt, i tillegg til mindre opplevd prisforskjell på Stressless® sammenlignet med Europa og USA.

Den positive utviklingen i begge markeder har fortsatt også i 2013, med en total omsetning på NOK 58 mill. for markedsområdet under ett.

Fremgangen i Australia kommer i hovedsak gjennom eksisterende forhandlere. For å møte konkurranse har det blitt gjennomført offensive kampanjer på Stressless®-stol, samtidig som markedsføringen har blitt intensivert gjennom TV og andre nasjonale medier. Ekornes har ved utgangen av året 47 forhandlere i Australia.

Samarbeidet med importør i New Zealand er svært godt. Kampanjer og lagerkolleksjon er koordinert mellom markedene, noe som sikrer optimal drift og korte leveringstider til kunder. Det er 27 utsalgssteder i New Zealand.

Alle forhandlere, både i Australia og New Zealand har avtaler med gjensidige forpliktelser om utstillinger og markedsføring. Dette sikrer en jevn markedsinvestering både på nasjonalt og lokalt nivå.

BRASIL/SØR-AMERIKA

Ekornes South America er basert i São Paulo, Brasil. Komponenter sendes fra Norge. Søm og trekking foretas i Brasil. Kolleksjonen består av 10 stolmodeller i et utvalg av hudfarger.

Ekornes har i dag 56 forhandlere i Brasil, og har en omsetning på NOK 9 mill.

Forhandlerbasen er en kombinasjon av møbelbutikker og mer utradisjonelle salgskanaler som spesialbutikker for «Home Entertainment».

Stressless® ligger i det øvre prissjiktet, som i stor grad domineres av italienskinspirerte møbler, og hvor forbrukernes valg og kjøpsbeslutninger er sterkt påvirket av rådgivning fra interiørarkitekter og designere. En av utfordringene er å skape en nisje for komfortable hvilestoler i markedet, og få oppmerksomhet rundt innholdet i merkevaren. Alle aktiviteter og annonsering er i samarbeid med forhandlerne, der Ekornes legger vekt på merkevarerepresentasjon i butikkene.

PRODUKTOMRÅDENE





Produktområde STRESSLESS®

Kolleksjonen består av 32 modeller Stressless®-stol, 12 modeller Stressless® Office og 13 modeller Stressless®-sofa. Produksjonskapasiteten innenfor Stressless®-området var ved utgangen av 2013 på 1 650 sitteenheter per dag. I 2013 ble det i gjennomsnitt produsert 1 630 sitteenheter per dag.

PRODUKSJON

Stressless®-produktene produseres ved fire fabrikkanlegg.

Ved hovedanlegget på Ikkornes i Sykkylven produseres Stressless®-stolkolleksjonen, samt stål og skumkomponenter til øvrige deler av Stressless®-kolleksjonen. Deler av produksjonen er automatisert med utstrakt bruk av roboter. Spesielt gjelder dette komponentproduksjonen.

Fabrikkene Vestlandske og Hareid produserer Stressless®-sofakolleksjonen.

Ved alle tre fabrikkanleggene er det installert conveyor-baserte internt transportsystemer. Dette bidrar til rasjonell transport av varer internt, samt god kontroll og styring av produksjonen. Ved avd. Vestlandske ble det i 2013 investert i nytt, avansert tilskjæringsutstyr for hud. Tilsvarende investeringer og installasjoner vil bli gjort ved hovedanlegget på Ikkornes i 2014.

Fabrikk i USA, som ble etablert i 2012 for å kunne levere Stressless®-sofa til det amerikanske markedet basert på konkurransedyktige leveringstider, hadde i 2013 sitt første «ordinære» driftsår. Også ved dette anlegget ble det i 2013 investert i nytt tilskjæringsutstyr for hud, av samme type som ved fabrikkene i Norge.

Knyttet til produksjon av Stressless® er det i løpet av året gjort investeringer for i alt NOK 52,7 mill. i maskiner og utstyr. Den største enkeltinvesteringen i 2013 er knyttet til innføring av nytt ERP-system.

I tillegg til de fire fabrikkene som produserer Stressless® har selskapet to anlegg som er spesialisert for produksjon av komponenter til Stressless® og øvrige produkter i kolleksjonen.

Fabrikk Tynes er spesialisert for produksjon og bearbeiding av laminat og fabrikk Grodås produserer øvrige trekomponenter som Ekornes benytter i sine produkter. Ved fabrikk Grodås ble det i 2013 gjort en betydelig investering i automatisering av tidligere manuelle monteringsoperasjoner.

Stressless® er Ekornes' største produktområde og nådde i 2013 en omsetning på NOK 2 198 mill., som er en nedgang på NOK 101 mill.

Dette utgjør 84 % av konsernets omsetning og eksportandelen var på 93 %.

(NOK mill.)	2013	2012
Total	2 197.7	2 299.0
Norge (inkl. Kontrakt)	138.9	154.9
Resten av Norden	108.9	108.2
Mellom-Europa	724.3	752.5
Sør-Europa	304.9	330.1
UK/Irland	172.5	177.0
USA/Canada/Mexico	492.7	480.1
Asia og andre markeder	132.0	146.1
Japan	123.5	150.1

« Stressless® – omsetning fordelt på de enkelte markeder

Produktområde Sofa EKORNES® COLLECTION



I 2013 ble omsetningen innen produktområde fastrygg sofa NOK 106 mill.

PRODUKT/MARKED

Omsetningen for dette produktområdet endte i 2013 på tilbakegang på nær NOK 15 mill. (-12 %) i forhold til 2012.

Det er ikke lansert nye modeller i denne produktgruppen siste året og kolleksjonen består av tre modeller.

Det største markedet for dette produktområdet er Norge. Eksportandelen for Ekornes Collection er ca. 55 %.

Ekornes har som målsetting å opprettholde produktområde fastrygg sofa i årene fremover da en betydelig del av denne omsetningen skjer i kombinasjon med salg av Stressless®-stoler.

PRODUKSJON

Produktene til Ekornes® Collection produseres ved fabrikk på Hareid, og produseres i samme produksjonslinje som Stressless®-sofaproduktene.

Produksjonsanlegget på Hareid er moderne med automatisert internt transport av komponenter.

» Ekornes® Collection – omsetning fordelt på de enkelte markeder

(NOK mill.)	2013	2012
Total	106.2	120.7
Norge (inkl. Kontrakt)	47.9	58.2
Resten av Norden	6.9	6.7
Mellom-Europa	8.4	9.3
Sør-Europa	4.9	5.8
UK/Irland	1.7	1.3
USA, Canada	36.2	38.8
Asia og andre markeder	0.2	0.7



Stressless® Metro Low Back

Produktutvikling

Avdelingen for produktutvikling ved Ekornes ASA er preget av flerfaglighet. Her finner en møbel-designere med mange års erfaring, industridesignere, ingeniører og konstruktører, samt modellbyggere og møbeltapetsere med grundig utdanning og lang erfaring. Totalt arbeider 29 personer direkte med produktutvikling. I tillegg er fabrikkene i betydelig grad involvert i arbeidet med industrialisering av produktene.

Avdelingen arbeider tett opp mot markedsapparatet og produksjonen. Oppgaven er å lansere produkter som utpreger seg med det ypperste innen komfort og funksjon, og samtidig er tilpasset Ekornes sitt produksjonsapparat.

Selskapets PU-strategi innenfor produktområdet Stressless® omfatter videreutvikling av komfort og funksjon, herunder tilleggsprodukter som forsterker kundenes totalopplevelse.

Ekornes søker kontinuerlig å ligge i forkant av konkurrentene. De som arbeider med produktutvikling har hele tiden fokus på forbedring av produktivitet og kvalitet i produksjonen.

NYHETER 2013

Stressless® City er en av nyhetene som ble lansert i 2013. Stressless® City er designet for å treffe en mer moderne, urban og yngre målgruppe enn de øvrige Stressless®-stolene. Stolen er karakterisert ved et lettere, slankere og mer høyreist uttrykk. Stressless® City leveres også i en lavrygget utførelse, noe som åpner for helt nye møbleringsformer. Stressless® City lav fungerer glimrende som suppleringsstol, og i en gruppe rundt et bord. Stressless® City leveres i to sittehøyder, og er dermed tilpasset personer med ulike kroppslengder.

Stressless® Metro er en ny Stressless®-stol som er designet for å treffe samme målgruppe som Stressless® City. Stressless® Metro er bygget på mange av de samme komponentene, men har et mykere uttrykk og er mer retromoderne. Stressless® Metro har i tillegg en integrert nakkepute-regulering som bidrar til en helt ny komfortopplevelse. Det spesielle sømtrykket er inspirert av skandinavisk møbelhistorie, og Ekornes har utviklet ny produksjonsteknologi for å kunne produsere dette spesielle uttrykket rasjonelt. Stressless® Metro leveres også i lavrygget utførelse og i to sittehøyder som Stressless® City.

Ekornes har også utviklet to nye glassbord som er designet tilpasset Stressless® City og Metro. Stressless® Urban Small og Stressless® Urban Large. Bordene bidrar til at både Stressless® City og Metro fremstår som mer komplette konsepter.

Nyhetene Stressless® City, Stressless® Metro, Stressless® Urban Small og Stressless® Urban Large er nå presentert for Ekornes sine forhandlere og mottakelsen er svært god med godt innsalg. De første butikkene har nå fått nyhetene i utstilling. Responsen fra forbrukerne synes også å være usedvanlig god og det meldes om gode salgstall.

PU-avdelingen arbeider også etter en målsetting om å gjøre miljø til et konkurransefortrinn. Dette medfører økt fokus på videreutvikling av både materialer og prosesser, for å bli mer miljøvennlige. De nye Stressless®-stolene Stressless® City og Metro har 35 % lavere materialandel enn tidligere modeller på stålunderstell.

I løpet av 2013 er det gjennomført noen kolleksjonsendringer og produktforbedringer for å øke vår konkurransekraft. Det vil også i 2014 være fokus på produktforbedringer, samtidig som fornying av Ekornes sin møbelkolleksjon vil ha stort fokus.

Produktutvikling av Stressless® og Ekornes® Collection er organisert i en egen avdeling i Ekornes ASA.

Produktutviklingen for Svane®-madrasser ligger ved Ekornes Beds AS.



Stressless® City Low Back

Stressless® City



Stressless® Metro Low Back

Stressless® Metro



Stressless® Urban Small
Stressless® Urban Large



PRODUKT/MARKED

Forretningsområdet soverom er ivaretatt av datterselskapet Ekornes Beds AS, som markedsfører porteføljen under merkenavnet Svane®. Svane® distribueres gjennom både møbelforhandlere og sengespesialister i Norge, Sverige, Danmark, Finland, Tyskland og Sveits. Omsetningen i 2013 ble på NOK 226 mill., noe som er en nedgang på 10 % sammenlignet med 2012. Tapet relaterer seg i hovedsak til det norske markedet (-10 %) samt Sverige (-47 %). Både i Tyskland, Sveits og i Danmark har selskapet god vekst, men tallene er foreløpig beskjedne. Omsetningen i det norske markedet er dominerende, og havnet på NOK 174 mill. i 2013, noe som utgjør 77 % av selskapets omsetning.

2013 har vært et år med store omstillinger, basert på ny strategiplan som ble vedtatt ved inngangen av året. Store deler av salgsapparatet er lagt om, en helt ny kommunikasjonsplattform er implementert, en helt ny produktutviklingsavdeling er etablert, og nye produkt-/studiokonsepter er nå under utrulling. Det forventes en gradvis positiv effekt av disse tiltakene gjennom 2014 og 2015.

PRODUKTUTVIKLING

Selskapet lanserte høsten 2013 en helt ny og innovativ kolleksjon av overmadrasser med differensierende egenskaper gjennom bruk av ny materialteknologi. I tillegg er det kommet på plass en ny og mer konkurransedyktig kolleksjon av tilbehør (nattbord, gavl o.l.).

Hoveddelen av Svane®-porteføljen produseres ved selskapets fabrikklegg på Fetsund i Akershus. Både produktutvikling, marketingfunksjon og salgsledelse for det norske markedet styres herfra. Selskapet har dessuten en egen salgsavdeling i Hamburg, for salg og markedsføring av Svane® i Tyskland og Sveits. Ekornes Beds AS har i løpet av 2013 satt opp et eget dedikert selgerteam i både Danmark og Sverige. For Finland og på kontraktsmarkedet selges og markedsføres produktene gjennom felles salgsapparat med Stressless®.

Strategiprosessen i 2013 resulterte i en handlingsplan for perioden 2013-2015, som vil medføre betydelige endringer rettet mot å forbedre selskapets konkurransekraft. Det vil i tillegg til investeringer i produktutvikling og økt markedsinnsats, bli investert i produktivitetsprosesser gjennom strategiperioden.

Markedet for senger/madrasser er preget av stor konkurranse samt få aktører med fokus på differensiering i et markedspektiv. Dette gir stor og til dels økende pris konkurranse, noe som setter både produsenter og distributørers marginer under press. Ekornes Beds AS sitter på rettighetene til flere unike produktkonsepter når det gjelder innholdet i selskapets madrasser. Dette uttrykt gjennom selskapets nye posisjonering "Det er det indre som teller®". Utfordringen fremover vil, gjennom en satsing på produktutvikling, ligge i å være i forkant av konkurrentene på både funksjon og et innbydende design.

PRODUKSJON

Fabrikken på Fetsund har en moderne og rasjonell produksjon. Denne må imidlertid gjennom en omstilling for å kunne håndtere en bredere produktportefølje. Montering av madrasser må flyttes nærmere leveringstidspunktet for å møte markedets krav. Fabrikken har egen produksjon av både fiber, skum, posefjær og kvilt, og produserer også egne trerammer. Alt er komponenter som inngår i Svane®-produktene. Som en følge av selskapets strategiplan konkurransesettes nå produksjonen av flere av komponentene. Produksjonen av differensierende komponenter (ie.IntelliGel®) skal beholdes i egen regi. Bare komponenter som det lønner seg å beholde vil bli produsert på Fetsund.

Ved utgangen av 2013 hadde Ekornes Beds AS 122 ansatte (133 per 31.12.2012) tilsvarende 115 årsverk (130 årsverk per 31.12.2012).

» Svane®-madrasser
– omsetning
fordelt på de
enkelte markeder

(NOK mill.)	2013	2012
Total	225.9	252.1
Norge (inkl. Kontrakt)	185.4	207.7
Resten av Norden	31.8	38.5
Utenfor Norden	8.7	5.9

EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

“Ekornes’ syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn.”



EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Ekornes' syn på god Corporate Governance tilsier en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og interaksjon mellom eiere, styre og ledelse, hvor et langsiktig og verdiskapende perspektiv legges til grunn. Samtidig krever det et åpent og effektivt samarbeid mellom styre og ledelse, respekt for eierne og en åpen og ærlig kommunikasjon med alle relasjoner selskapet skal forholde seg til.

1. REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE I EKORNES

Styre og ledelse i Ekornes støtter opp om Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Anbefalingen gjennomgås årlig, med tanke på å sikre at den blir etterlevd. Ekornes etterlever stort sett anbefalingen. I den grad det er mindre avvik i forhold til anbefalingen blir disse kommentert. Som resultat av den interne prosessen har selskapet utgitt interne retningslinjer for etikk. Retningslinjene for selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer fremgår av selskapets publikasjoner "Mål og Verdier" og "Etske regler for Ekornes-konsernet". Begge er tilgjengelige på selskapets internettside, www.ekornes.no, samt at «Etske regler for Ekornes-konsernet» er gjengitt i sin helhet.

2. VIRKSOMHET OG FORMÅL

Ekornes skal være en av de mest attraktive og ledende merkevareleverandører av møbler og madrasser til hjemmeinnredning, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapets vedtekter er generelle mht. å definere hva som skal være selskapets forretningsvirksomhet. Vedtektenes formålsparagraf (§2 i vedtektene) lyder som følger: "Selskapets formål er å drive forretningsvirksomhet og hva dermed står i forbindelse, herunder deltagelse i andre selskaper". De strategier, mål og verdier som er vedtatt og som skal gjelde for selskapets virksomhet er uttrykt i selskapets håndbok "Mål og verdier for Ekornes-konsernet". Selskapets etiske retningslinjer og retningslinjer for samfunnsansvar fremkommer av denne. Ekornes sluttet seg til FNs (UN) Global Compact i 2009.

3. SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

- Egenkapital

Ekornes skal ha en egenkapitalandel på minimum 40-50 % etter utbytte og fratrukket verdi av terminkontrakter. Styret anser det som viktig for selskapet til enhver tid å ha en tilstrekkelig og nødvendig finansiell fleksibilitet og styrke. Egenkapitalen per 31.12.13 var NOK 1 566,8 mill. (79,3 %). Korrigert for foreslått utbytte for 2013 og verdi av terminkontrakter per 31.12 var egenkapitalen NOK 1 353 mill. (68,5 %).

- Utbyttepolitikk

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og verdistigning blir høyest mulig over tid. Det er et mål at det skal betales utbytte for hvert år. Minimum 30-50 % av konsernets resultat etter skatt skal utbetales som utbytte, dog tatt hensyn til nødvendige investeringer og veksttakt. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Den årlige generalforsamling fastsetter hvert år utbytte basert på forslag fremmet av selskapets styre.

For 2012 ble det utbetalt et utbytte på NOK 5,50 per aksje. Styret foreslår overfor generalforsamlingen at det også for 2013 deles ut et ordinært utbytte på NOK 5,50 per aksje. Selskapets finansielle stilling er god. Ved forslag til utbytte for 2013 har styret lagt spesielt vekt på en stabil utbytteandel over tid, hvor bl.a. de generelle markedsforholdene, selskapets investeringsbehov og finansielle stilling tillegges vekt.

- Styrefullmakter – Fullmakt til kapitalforhøyelse og kjøp av egne aksjer

Det foreligger ingen slike fullmakter per i dag. Siste avgitte fullmakter var gitt ved selskapets generalforsamling 10.05.2007. Disse utløp per 30.06.2008. Styret benyttet ikke de avgitte fullmaktene. De avgitte fullmaktene var konkretisert til gitte formål. Også ved eventuelle fremtidige fremleggelse til generalforsamlingen med ønske om fullmakter, vil hvert enkelt formål bli lagt frem til behandling og avstemming.

4. LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE OG TRANSASJONER MED NÆRSTÅENDE

Selskapet har kun én aksjeklasse. Ved eventuelle kapitalforhøyelser har eksisterende aksjeeiere i prinsippet fortrinnsrett. Særskilte forhold vil kunne tilsi avvik fra dette prinsipp. Begrunnet forslag vil da bli fremlagt for endelig vedtak av selskapets generalforsamling. Generalforsamlingen har hittil gitt anledning til en viss handel i egne aksjer med henblikk på å skaffe nødvendige antall aksjer som følger de til enhver tid gjeldende bonus- og opsjonsordninger. Per i dag er det ingen ordninger i selskapet som krever denne type fullmakt. Dagens bonusordninger for ledelsen og øvrige ansatte blir honorert i form av kontantutbetalinger. Eventuell handel i egne aksjer foretas over børs.

For øvrig slutter selskapet seg til de retningslinjer som er foreslått mht. transaksjoner med nærstående parter, hvor verddivurderinger fra uavhengig tredjepart og meldinger til styret skal gjøres ved ikke uvesentlige transaksjoner, eller ved vesentlige interesser. Selskapets vedtekter legger ingen restriksjoner på stemmerett. Alle aksjer er like.

5. FRI OMSETTELIGHET

Selskapets vedtekter §5 lyder: "Aksjene er fritt omsettelige". Ekornes søker å føre en åpen og aktiv dialog mot investormiljøet for å skape en bredest mulig interesse for selskapet, både i og utenfor Norge.

6. GENERALFORSAMLING

Ordinær generalforsamling 2014 avholdes 12. mai 2014. Selskapets opplegg og prosedyrer rundt avholdelse av generalforsamling oppfyller fullt og helt de retningslinjer som er angitt i "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse". Innkalling og protokoll er tilgjengelig på selskapets internettside www.ekornes.no under "Investor Relations".

Innkalling finner sted senest 21 dager før, noe som oppfyller regelverkets minimumskrav, og kravene i den nye anbefalingen. Innkalling med saksdokumenter og valgkomiteens innstilling er tilgjengelig på selskapets internettside fra samme tid. Selskapets finansielle kalender er publisert over Oslo Børs og på selskapets internettside, www.ekornes.no.

Påmelding til generalforsamlingen kan skje per post, telefaks eller e-post. Styret oppfordrer til at så mange aksjonærer som mulig deltar. Aksjonærer som ikke har mulighet til å delta oppfordres til å tildele fullmakt. Selskapet legger til rette for dette. Fullmakt kan evt. knyttes til individuelle poster på agendaen. Informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig, fullmaktsskjema og opplysning om person oppnevnt som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig, følger innkallingen. Som et minimumskrav møter styrets formann, leder for valgkomiteen og revisor. Ledelsen er som et minimum representert ved adm. direktør (CEO) og økonomidirektør (CFO).

Ved åpning av generalforsamlingen blir det lagt til rette for valg av uavhengig møteleder, noe som er i samsvar med anbefalingen. Ved valg av styre eller andre organer i selskapet legges det opp til at det kan stemmes over enkeltkandidater. Utfallet av avstemningene på generalforsamlingen offentliggjøres umiddelbart (og innenfor anbefalt frist) etter at generalforsamlingen er avholdt.

7. VALGKOMITÉ

Kravet til valgkomité er vedtektsfestet (selskapets vedtekter §9) og skal bestå av 4 – fire – medlemmer valgt av generalforsamlingen. Medlemmene skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeiere. Generalforsamlingen velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen organiserer seg selv og det er denne som innstiller på medlemmer til valgkomiteen overfor generalforsamlingen.

Valgkomiteen har siste år bestått av:

- Birger Harneshaug, Nordea Equity Holdings AS (leder av valgkomiteen)
- Olav Arne Fiskerstrand (Sparebanken Møre)
- Tomas Billing (Nordstjernen AB)
- Hege Sjo (Hermes Fund Management Ltd.)

Ingen av valgkomiteens medlemmer sitter i styret eller konsernledelsen. Generalforsamlingen fastsetter honorar til valgkomiteen.

8. BEDRIFTSFORSAMLING OG STYRE, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Selskapet har ikke bedriftsforsamling. Styret består av 5 – fem – aksjonærvalgte representanter. Valgkomiteen kommer med forslag til aksjonærvalgte kandidater i forkant av valget. Videre består styret av 3 – tre – representanter og 1 – en – observatør valgt av og blant de ansatte. Avtale med de ansatte, godkjent av bedriftsdemokratimndda, ligger til grunn for denne ordningen. I henhold til vedtektene skal styret bestå av 3-8 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Majoriteten av de aksjonærvalgte representantene er uavhengige, både i forhold til den daglige ledelse, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjeeiere. Styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en funksjonstid på 2 – to – år. Olav Kjell Holtan har sittet som styrets formann siden juni 1990, inntil han gikk bort i mars 2014. Ingen i konsernledelsen er medlem av styret. Styremedlemmenes bakgrunn, kompetanse og kapasitet er søkt tilpasset Ekornes' virksomhet, samt det behov og mangfold selskapet trenger. Alle aksjeeiervalgte medlemmer er uavhengige i forhold til selskapets forretningsforbindelser. Bortsett fra Stian Ekornes og Nora Förisdal Larssen, er alle styremedlemmer uavhengige av selskapets hovedaksjeeiere. For øvrig henvises det til en egen presentasjon av styrets medlemmer i årsrapporten.

9. STYRETS ARBEID

Styrets ansvar og oppgaver er fastsatt i norsk lov. Dette omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Mot slutten av hvert år vedtar styret en detaljert møteplan for påfølgende regnskapsår. Denne planen dekker oppfølging av selskapets drift, kontrollarbeid, strategispørsmål og andre oppgaver. Herunder inngår også drøfting og vurdering av styrets erfaringer og organisering av sitt arbeid med forslag til forbedringer. Selskapet følger fristene gitt av Oslo Børs når det gjelder tidspunktene for delårsrapportering. Selskapet følger fristene gitt av Oslo Børs når det gjelder tidspunktene for delårsrapportering.

Arbeidet med internkontroll er fast tema i ett av årets styremøter. Selskapets revisor deltar i dette møtet. Det er ingen særskilt enhet oppnevnt for å forestå internrevisjon i Ekornes-konsernet. Risikooppfølging og Internkontroll innenfor regnskap/økonomiområdet er ledet av økonomidirektør, som sammen med økonomisjef forestår den rutinemessige oppfølgingen, med rapportering også til revisjonskomiteen. Felles rutiner, retningslinjer og prosedyrer er utarbeidet innenfor regnskapsområdet. Hver måned får styret oversendt finansielle rapporter som viser Ekornes-konsernets utvikling og status. Daglig leder (CEO) og økonomidirektør (CFO) avgir hvert år, i forbindelse med avleggelsen av årsregnskapet, en erklæring på at regnskapet er avlagt i samsvar med god regnskapskikk, og med bakgrunn i den kunnskap disse besitter, at informasjon er i overensstemmelse med de faktiske forhold og at ingenting av vesentlig betydning er utelatt i rapporteringen. Det er et klart ansvarsskille mellom styre og ledelse. Styret er ansvarlig for å følge opp at ledelsens oppgaver utføres på en effektiv og korrekt måte innenfor rammene for gjeldende lover og regler og iht. styrets ansvar. Adm. direktør (CEO) er ansvarlig for gruppens operasjonelle drift. Stillingsinstrukser er utarbeidet for adm. direktør og øvrige ledere.

I 2013 avholdt styret 9 møter. Styret legger vekt på å sirkulere møtene mellom selskapets enheter både i og utenfor Norge.

Herunder inngår også besøk hos enkelte av selskapets kunder (forhandlere). Styrets årsplan og referater fra møter er ikke underlagt konfidensialitet, bortsett fra i enkeltsaker. I så tilfelle presiseres dette særskilt overfor møtedeltagerne. Samarbeidet i styret og styrets arbeidsmetodikk og plikter drøftes jevnlig og behandles som særskilt tema i ett av årets møter. Styret har ikke sett behov for å følge anbefalingen mht. å opplyse i årsrapporten om styremedlemmenes deltagelse på styremøtene. Disse opplysningene rapporteres årlig fra styret til valgkomiteen. Oppmøtet generelt er meget godt og har vært det over lang tid.

Styret har behandlet behovet for styrekomiteer. Styret har oppnevnt eget kompensasjonsutvalg for behandling og fremleggelse av retningslinjer for og forslag til godtgjørelse for ledende ansatte, samt eget revisjonsutvalg. Begge utvalg har en medarbeiderrepresentant. Øvrige medlemmer er aksjonærvalgte. Utvalgene ble oppnevnt våren 2010. Utvalgene vil forestå det forberedende arbeid med anbefaling til styret, men et samlet styre vil delta i den endelige behandling av alle saker, da dette sikrer en god saksbehandling. Kompensasjonspolicy og kompensasjon for daglig leder og ledende ansatte blir behandlet i ett av styrets møter og er redegjort for i styrets årsberetning. Separat forslag til dette blir også fremmet til selskapets generalforsamling for behandling.

10. RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Styret mottar regelmessig finansielle rapporter som dekker styrets behov for oppfølging. Internkontrollsystemene innenfor regnskap/økonomiområdet omfatter stillingsinstrukser, prosedyrer, kontrollrutiner, samt retningslinjer/maler for organisering, gjennomføring av og innhold/kvalitet på selskapets finansielle rapportering. Likeledes at dette, sammen med bl.a. organiseringen og gjennomføringen av HMS-arbeidet, sikrer at selskapet opererer i samsvar med relevante lover og forskrifter, samt interne regler og retningslinjer.

Selskapets retningslinjer gitt i "Mål og Verdier for Ekornes-konsernet" og "Etiske Regler" gir anvisning til selskapets ansatte mht. å redusere muligheten for situasjoner som kan skade selskapets omdømme eller finansielle situasjon. Vurdering av den operasjonelle risiko som bl.a. inkluderer markeds-/salgsutvikling, produksjon og utvikling i råvaremarkedene, inngår som ledd i den løpende rapportering og gjennomgang i styret. Relevante risikoområder som for eksempel valuta, HMS, internkontroll økonomi, IT, samt strategisk risiko gjennomgås minimum en gang per år.

Revisjonsutvalget har hovedfokus på internkontroll og risikooppfølging. Risikooppfølging og internkontroll innenfor regnskap/økonomiområdet er ledet av økonomidirektør, som sammen med økonomisjef forestår den rutinemessige oppfølgingen, med rapportering til revisjonskomiteen.

For øvrig henvises det til særskilt avsnitt "Risikostyring" i årsrapporten.

11. GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelse til styret (styrets medlemmer) vedtas av generalforsamlingen. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og det utstedes ikke opsjoner til styrets aksjonærvalgte representanter. All form for godtgjørelse til styrets medlemmer fremgår av note til regnskapet.

12. GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret, etter innstilling fra kompensasjonsutvalget. Fastsetting av kompensasjon til daglig leder foretas av styret i møte. Rammer for eventuelle opsjonsordninger fastsettes av styret. I den grad det er behov for kjøp av egne aksjer for å gjennomføre denne type ordninger skal dette vedtas av selskapets generalforsamling. Per i dag er det ingen slike ordninger. Gjeldende bonusordninger for ledelse og for øvrige ansatte er redegjort for i note til regnskapet. Disse ordningene er knyttet til selskapets

lønnsomhet (resultatgrad og totalrentabilitet). Alle elementer av godtgjørelse til konsernledelse og styre fremgår også i note til regnskapet. Selskapets kompensasjonspolicy og retningslinjer for kompensasjon til daglig leder og ledende ansatte er redegjort for i note. Dette legges frem for selskapets generalforsamling i mai.

13. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Oversikt over datoer for viktige hendelser er publisert på Oslo Børs og selskapets internettsider. Informasjon til selskapets aksjeeiere legges ut på børs og på selskapets internettsider umiddelbart etter vedtak og fortløpende. Dette inkluderer alle delårsrapporter og generalforsamlingspapirer. Selskapets finanskalender er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no under "Investorer".

- Informasjonsstrategi

Ekornes er underlagt Oslo Børs sine regler om informasjon som kan påvirke aksjekursen til Ekornes. Tatt hensyn til dette er det et mål at alle ansatte til enhver tid er godt informert om selskapets situasjon. Videre er det et mål at de ansatte er godt informert om hva som foregår i andre deler av selskapet. Ledelsen skal se til at slik informasjon flyter etter et visst system, og at det er forutsigbart når informasjonen kommer. Ekornes skal for øvrig forbindes med redelighet, åpenhet og høy forretningsmoral. Det er utarbeidet en egen plan for informasjonsspredning internt. Ekornes betrakter det som meget viktig at aksjonærer og investorer er informert om gruppens utvikling og finansielle stilling. Likeledes er det viktig å sikre at samme informasjon gjøres tilgjengelig samtidig for hele aksjemarkedet. Selskapet tilstreber å håndtere alle aksjonærer/investorer og analytikere likt. Selskapets ledelse holder åpne presentasjoner i tilknytning til hver delårsrapport. To av de åpne presentasjonene (hel- og halvår) blir overført direkte ved Webcast. Overføringene blir simultanoversatt til engelsk. Selskapet har besluttet å bare overføre to av presentasjonene. Konsernledelsen har i tillegg jevnlig møter med analytikere, investorer og aksjonærer i løpet av året. Informasjonsutveksling med forhandlere og leverandører er viktig for å fremme gjensidig forutsigbarhet og forståelse for partenes strategi og handlingsmønster.

Ekornes utvikler sine IT-systemer slik at de forbedrer den daglige informasjonsflyten mellom selskapene i konsernet og sentrale forhandlergrupperinger og leverandører. Ekornes' egne informasjons- og kommunikasjonssystemer videreutvikles fortløpende for å fremme økt produktivitet.

Ekornes følger Oslo Børs' anbefaling om rapportering av IR-informasjon.

14. OVERTAKELSE

I vedtektene for morselskapet Ekornes ASA er det ingen begrensninger mht. aksjeoppkjøp. Aksjene er fritt omsettelige. Åpenhet og likebehandling av aksjonærene ligger som et grunnleggende prinsipp.

15. REVISOR

Konsernets hovedrevisor er KPMG. Revisor utarbeider hver høst en plan for kommende års revisjonsarbeid. Ved styrets gjennomgang av internkontroll deltar revisor og gir sin vurdering av status mht. selskapets regnskaps-utarbeidelse, rapporteringsbehov og internkontroll. Ved at det våren 2010 ble oppnevnt et eget revisjonsutvalg, er revisjonsplan og selskapets internkontroll blitt en integrert del av samarbeidet mellom revisor og revisjonsutvalg. Revisjonsutvalget vil overvåke revisors uavhengighet. Ved større og mer omfattende konsulentoppdrag benytter Ekornes andre kompetansemiljøer enn selskapets revisor. Selskapets revisor får slike redegjørelser til gjennomlesing og kommentar. Arbeidsmåten er begrunnet ut fra kravet til revisors uavhengighet. Revisor blir imidlertid benyttet i forbindelse med naturlig revisjonsrelaterte oppgaver som bistand ved utarbeidelse og verifikasjon av konsernregnskap og selvangivelser, forståelse av regnskaps- og skatteregler, samt som diskusjonspartner rundt relevante faglige spørsmål og problemstillinger. Generalforsamlingen blir hvert år orientert om godtgjørelsen til revisor med fordeling på ordinær revisjon og andre tjenester. Beløpene er redegjort for i notene til regnskapet.

16. ANDRE FORHOLD

- Ledelse av datterselskap

Alle datterselskaper i Ekornes-konsernet har et eget styre, hvor morselskapet er representert ved medlemmer av konsernledelsen. I enkelte av de utenlandske datterselskapene er daglig leder også medlem av styret.

- Etikk

Et særskilt regelverk for etiske retningslinjer, samt "Mål og verdier", er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no. I 2009 sluttet Ekornes seg til UN Global Compact. «Etiske regler for Ekornes-konsernet» er gjengitt i påfølgende kapittel.

Etiske regler for Ekornes-konsernet

I desember 2013 ble Ekornes' etiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram oppdatert og kommunisert. Retningslinjene/regelverket er gjengitt nedenfor.

ANTIKORRUPSJON

FNs Global Compact

I 2009 sluttet Ekornes seg til FNs Global Compact.

Gjennom deltagelse i FNs Global Compact har Ekornes forpliktet seg til å drive en ansvarlig virksomhet i tråd med FNs Global Compact sine ti prinsipper som bl.a. omhandler antikorrupsjon. Ekornes oppfordrer også sine forretningsforbindelser om å etterleve prinsippene. Ekornes har utarbeidet et nytt system for vurdering av sine underleverandører opp mot Global Compact sine prinsipper, med oppstart i 2013.

FNs Global Compact er basert på åpenhet både i forhold til dialog og læring mot alle selskapets interessenter, og omkring de utfordringene Ekornes møter både på et lokalt og globalt plan. Fra og med 2012 er Ekornes involvert i det nordiske nettverket til UN Global Compact. Deltakelse i nettverket gir Ekornes mulighet til erfaringsutveksling med andre virksomheter som setter samfunnsansvar høyt på dagsordenen.

Gjennom UN Global Compact er Ekornes forpliktet til å målsette og jobbe med kontinuerlig forbedring av selskapets praksis. Dette arbeidet rapporterer Ekornes årlig til FN i form av en «Communication on Progress» (COP). Denne finnes på selskapets hjemmeside www.ekornes.no/om-ekornes/miljo-og-samfunnsansvar.

Ekornes vil opptre som en ansvarlig virksomhet, og operere innenfor alle relevante lover, regler og strenge etiske normer. Vi bekjenner oss til, og anstrenger oss for å etterleve, FNs Global Compact. Dette betyr at vi i alle deler av vår virksomhet skal ha høye standarder for:

1. Å respektere og etterleve FNs menneskerettigheter.
2. Å respektere arbeidstakeres rettigheter og behov.
3. Miljøansvar.
4. Å motarbeide korrupsjon i Norge og i utlandet.

Dette dokumentet, «Etiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram», samt «Mål og verdier», er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no. I 2009 sluttet Ekornes seg til FNs Global Compact. Det påligger alle i selskapet å følge opp og opptre iht. regelverket. Et spesielt ansvar for oppfølging er pålagt ledelsen i alle deler av selskapet.

ETISKE REGLER FOR EKORNES-KONSERNET

1. Etiske regler for Ekornes-konsernet fremgår også av «Mål og verdier», arbeidsreglement, ansettelseskontrakter og stillingsinstruksjoner. Reglene i denne oversikten dekker således ikke alle forhold knyttet til etiske regler.
2. Taushetsplikt i arbeidsreglement, ansettelsesavtaler eller stillingsinstruksjoner er ikke til hinder for at du skal informere overordnet om du blir oppmerksom på brudd på forskrifter, lover eller regelverk utarbeidet av myndigheter. Dette gjelder også brudd på interne retningslinjer, bestemmelser eller forhold som kan skade Ekornes' omdømme eller tillit.
3. Ekornes skal følge lover, regler og forskrifter i de land en har etablert Ekornes-selskap, eller der en har etablert forretningsforbindelser.



4. I all kontakt med leverandører av råvarer, utstyr, hjelpematerialer og tjenester av enhver art, samt kontakt med kunder og forretningsforbindelser for øvrig, skal vi etterstrebe ærlighet, rettskaffenhet, åpenhet og en forretningsmessig korrekt og god oppreden. Målsettingen er å få frem det beste tilbudet for Ekornes.
5. Ekornes eller ansatte hos Ekornes skal ikke være part i «smøring» eller tilsvarende for å oppnå særfordeler eller tilgang til slike.
6. Forretningsforbindelser som nevnt ovenfor skal ikke gis mer informasjon om Ekornes enn det de trenger for å gi fullgode tilbud m.h.p. pris, servicenivå, leveringstider, teknologi og spesifikasjoner, eller det de trenger for å utøve den forretningsmessige kontakt med Ekornes.
7. Leverandører og forretningsforbindelser skal ikke under noen omstendighet motta informasjon om andre leverandører og forretningsforbindelser via Ekornes.
8. Ansatte hos Ekornes skal bare delta på turer, middager og arrangement arrangert av leverandører og forretningsforbindelser når arrangementet/turen har en faglig begrunnelse eller gir forretningsmessige muligheter. Ved slik deltakelse skal utgifter knyttet til den ansattes reise, opphold og underholdning alltid betales av Ekornes.
9. Ansatte hos Ekornes har ikke anledning til å motta utilbørlige fordeler eller gaver (i form av produkter, tjenester eller reiser ol.) utover småting av reklamemessig og begrenset verdi fra forretningsforbindelser. Det samme gjelder personlig kjøp av varer til rabatt hos leverandører av Ekornes, uten at dette er godkjent av overordnet. Den enkelte skal også unngå å komme i avhengighetsforhold til kunder eller leverandører.
10. Leverandører og forretningsforbindelser skal gjøres oppmerksom på innholdet av dette dokumentet, og også gjøres oppmerksom på at forsøk på brudd på disse etiske reglene vil kunne føre til utelukkelse.

KRAV TIL REGNSKAPSFØRING OG INTERNKONTROLL

Ekornes krever gjennomsiktighet i alle operative ledd. Derfor skal alle Ekornes sine enheter sørge for at alle transaksjoner blir korrekt registrert og dokumentert i samsvar med lokale og internasjonale regnskapsprinsipper. Antikorrupsjonslovgivningen krever at Ekornes har på plass effektive internkontrollsystemer og at gruppens regnskaps- og bilagsføring/-arkivering gir et riktig og fullstendig bilde av selskapenes transaksjoner. Alle gruppens enheter må føre nøyaktig regnskap over inntekter og utgifter, og må sørge for at betalinger ikke blir feilaktig postert.

Alle utgifter skal godkjennes iht. bedriftens standardprosedyrer, og dokumenteres og registreres iht. gjeldende regnskapsstandarder.

ORGANISERING OG OPPFØLGNING

Dette dokumentet, «Ethiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram», samt «Mål og verdier», er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut både på selskapets intranettside og internettside www.ekornes.no. Det påligger alle i selskapet å følge opp og opptre iht. regelverket.

Et spesielt ansvar for bekjentgjørelse og oppfølging er pålagt ledelsen i alle deler av selskapet.

Risiko- styring



Ekornes opererer i mange markeder, både på salgs- og innkjøpssiden. I så måte har selskapet en spredning både i markeds-, valuta- og sourcingrisiko.

MARKEDSFORHOLD OG FORRETNINGS- (STRATEGISK) RISIKO

Ekornes har hovedtyngden av sin produksjon i Norge, mens 84 % av omsetningen i 2013 er eksport. Eksportandelen er høy innenfor produktområdet Stressless® (93 %) og lavest for madrass (23 %).

Ekornes' strategi siden 1970-årene har vært å søke å utvikle produkter og konsepter som kan gi internasjonale markedsmuligheter. En fordeling av omsetningen på flere markeder gir muligheter for fortsatt vekst, samtidig som det gir en spredning av markedsrisiko og reduserer avhengigheten av enkeltmarkeder og enkeltkunder. Selskapet er kommet lengst i denne strategien innenfor området stoppmøbler, som består av Stressless® (stol og sofa) og tradisjonell (fast rygg) sofa, Ekornes® Collection. Innenfor Svane®-madrasser har selskapet nylig lansert en ny kolleksjon og et nytt konsept som Ekornes prøver å finne markedsmuligheter for også i Europa, utenfor Norden.

Forretningsrisiko er for Ekornes relatert til konjunkturer, markedsforhold, konkurranse og endringer i konkurransebildet, samt det generelle forbruksmønsteret i de markeder selskapet opererer. Ekornes konkurrerer i et fragmentert internasjonalt marked med mange aktører, både på produksjons- og forhandlersiden (distribusjonssiden). Strukturendringene mht. størrelse på aktørene har vært, og er størst på distribusjonssiden, mens produksjonssiden er preget av at en stadig større del av møbelproduksjonen finner sted i lavkostland i Europa og Asia. Ekornes er oppmerksom på hvilke utfordringer disse endringene medfører, og søker å møte dette gjennom en kontinuerlig videreutvikling innenfor produksjon, sourcing, markedskonsepter, produktutvikling og forretningsmessige relasjoner. Ekornes investerer kontinuerlig i ny teknologi for å ligge i forkant av konkurrentene og opprettholde konkurransedyktighet innenfor sitt segment med utgangspunkt i at hoveddelen av produksjonen foregår i Norge.

FINANSIELL- OG KREDITTRISIKO

Finansiell risiko er for Ekornes hovedsakelig knyttet til fluktuasjoner i valutakurser (NOK mot øvrige lands valutaer) og kredittrisiko i form av betalingsevnen hos konsernets kunder (utestående fordringer). Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å avdekke uregelmessigheter i betalingene og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien på NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Selskapet søker aktivt å begrense denne risikoen.

VALUTA OG VALUTASIKRING

I de hovedmarkeder hvor Ekornes er etablert ønsker selskapet å opptre med tanke på langsiktighet. Bl.a. betyr dette å gi stabile operasjonelle betingelser for egne salgsselskaper og for kundene (forhandlere). Ekornes selger sine varer internasjonalt, og fakturerer således i hovedsak sine kunder i respektive lands valuta.

Ekornes håndterer alle forhold knyttet til valuta og valutarisiko sentralt i konsernet. Valutasikring inngår hos Ekornes som en integrert del av den operasjonelle virksomhet. Formålet med valutasikringen er å sikre at selskapet som et minimum oppnår den kroneverdi på den enkelte valuta som selskapet har lagt inn i sine budsjettforutsetninger, som igjen er en forutsetning for å nå de langsiktige lønnsomhetsmål selskapet setter seg, slik som de er uttrykt i dokumentet "Mål og verdier for Ekornes-konsernet".

Finansielle instrumenter benyttes for å avdekke konsernets valutaeksponering. Som ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutarisiko/valutaeksponering, søker Ekornes også å kjøpe varer og tjenester for bruk i Norge, internasjonalt, dersom det er lønnsomt. Dette, sammen med at konsernets distribusjons-, salgs- og markedsføringsaktiviteter med tilhørende nødvendig administrativt apparat (kundeservice, fakturering, regnskap, inkasso), gir en naturlig operasjonell avdekking av selskapets valutarisiko (naturlig hedging). Sikringen kan vare opptil 36 måneder frem i tid. Per 31.12.13 ligger sikringsperioden på 18 til 36 måneder avhengig av valuta. Det er morselskapets innbetalinger i valuta fra datterselskapene som sikres.



Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Bli situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes gjennomføres utelukkende for å sikre budsjettkurser. Av konkurransehensyn oppgir ikke selskapet hvilke budsjettkurser som gjelder.

En av risikoene ved denne strategien er at veksten kan utebli og at en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingsstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. I tillegg foreligger det en operasjonell risiko ved at inngåtte kontrakter kan ha lavere kurs enn markedet. Dette vil gi konkurrenter, som opererer mer kortsiktig, en fordel.

For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

LIKVIDITETSRISIKO

Konsernets likviditet følges opp kontinuerlig med løpende 6-8 ukers prognoser, som igjen sammenholdes mot budsjett.

SOURCINGRISIKO

Ekornes søker til enhver tid å ha minimum 2-3 aktuelle eller potensielle leverandører innenfor de strategisk viktigste innsatsfaktorene. I noen tilfeller er ikke dette mulig eller hensiktsmessig. Målsettingen er at enleverandørsituasjoner skal gjelde helt unntaksvis, og fortrinnsvis unngås. Ekornes opererer internasjonalt på markeds- (salgs-) siden og tilstreber på tilsvarende måte å kjøpe sine varer og tjenester globalt.

RISIKOOPPFØLGNING

Konsernets risikoområder følges opp gjennom revisjonsutvalg og i styremøter.

Nytt system (TQM Enterprise) for risikoppfølging er under implementering, hvor alle definerte risikoområder innen konsernet, enkelt selskap og avdelinger skal overvåkes og følges opp.

Immaterielle verdier og kompetanse

Ekornes er en kompetansedrevet bedrift, med utstrakt bruk av moderne og avansert produksjonsutstyr. Dette innebærer blant annet en høy grad av automatisering og robotisering i produksjonen. Dessuten er kunnskap om merkevarer og merkevarebygging, samt internasjonal markedsføring, helt sentrale elementer i virksomheten.

IMMATERIELLE VERDIER

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
 - Patenterte tekniske løsninger
 - Registrerte design
 - Produktkonsepter
 - Velutviklet og effektivt markedskonsept
 - Internasjonal markedsføring
 - Et godt utbygd internasjonalt forhandlernetverk
 - Registrerte domener
 - Kunnskap og erfaring om industri og industrialisering
 - Internasjonal sourcing
- Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

KOMPETANSE OG OPPLÆRING

Ekornes ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med karrieremuligheter innenfor flere ulike fagområder. Det er et mål at den enkelte medarbeider skal ha mulighet til å påvirke sin egen arbeidssituasjon i størst mulig grad.

Den sterke graden av automatisering i produksjonen stiller store krav til den enkelte medarbeider. God driftsstabilitet og hyppig gjennomføring av vellykkede moderniseringsprosjekter bekrefter at selskapets ansatte takler utfordringen på en god måte.

Fagopplæringen er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i alle deler av bedriften. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontorer gir positive gevinster for både unge lærlinger og operatører som avlegger fagprøver. Ekornes søker å møte fremtidens krav til faglig kompetanse og fleksibilitet i arbeidet, og bidrar til å sette fokus på fagopplæringen.

Ekornes har ett årsverk knyttet til oppfølging av fagbrevutdanning, samt annen opplæringsvirksomhet. Prioritering av opplæringstiltak skjer i hovedsak i den enkelte avdeling.

Eksterne krav i forhold til sikkerhet og miljø legger også føringer for kompetansebehovet i de ulike avdelingene.

Ekornes rekrutterer til sine enheter i Norge et betydelig antall personer som ikke har norsk som morsmål. For at disse skal kunne fungere godt, både yrkesmessig og sosialt, er det avgjørende at de får språkopplæring. Ekornes har også gjennom 2013 tilrettelagt norskopplæring for et stort antall ansatte.

Lederutvikling har en sentral plass i Ekornes-konsernets strategi. Programmet for lederutvikling er basert på behovet i den enkelte enhet, og tar sikte på å kvalifisere den enkelte leder til å kunne lede store enheter med en utpreget desentralisert beslutningsstruktur. I Ekornes er det lang tradisjon med i stor grad å rekruttere ledere til de fleste nivåer internt.

Ansatte	% kvinner	% menn	% ledere kvinner	% ledere menn
Ekornes ASA	34	66	8	92
J.E. Ekornes AS	46	54	20	80
Ekornes Beds AS	38	62	67	33
Ekornes' salgsselskaper	47	53	34	66
Styremedlemmer				
Ekornes ASA	50	50		



Miljø- og samfunnsansvar

Ekornes har siden starten i 1934 hatt en betydelig posisjon i lokalmiljøene der vi har aktivitet, og et bevisst forhold til det ansvaret dette gir overfor lokalsamfunnet. Et bærekraftig Ekornes skaper en delt verdiskaping for menneskene og samfunnet som er berørt av virksomhetens aktiviteter, samtidig som man sikrer økonomisk lønnsomhet og trygghet. Dette ansvaret er en del av selskapets verdier og påvirker hele vår verdikjede; fra produktutvikling, fremstilling, distribusjon til salg av produktene.

Siden industriens belastning på miljøet for alvor ble satt på dagsordenen for over 20 år siden, har Ekornes gjennomført en rekke tiltak i fabrikkene som har forbedret selskapets innvirkning på miljøet. Ny teknologi, miljøvennlige materialer og produktløsninger har gitt et av de mest effektive produksjonsmiljøene i møbelindustrien i dag. Ekornes ønsker å fortsette dette arbeidet og synliggjøre det overfor markedet.

MILJØPOLICY

For å sikre et gjennomgående fokus på miljø, har Ekornes valgt å nedfelle sin miljøpolicy i selskapets mål- og verdidokument, og å gjøre denne tilgjengelig for alle ansatte og interessenter til virksomheten. Selskapet har som mål å gi etterrettelig miljøinformasjon om sine produkter, og å fremstå som en ansvarlig leverandør.

Følgende kjernepunkter skal følges i alle ledd av vår virksomhet:

- Ekornes skal fremstå som en miljøvennlig bedrift
- Produktene skal medføre en lavest mulig miljøbelastning og ingen helserisiko
- Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene
- Ekornes investerer for å unngå miljø- og helseskader
- Miljøopplysninger skal være allment tilgjengelig, for eksempel gjennom miljødeklarasjoner (EPD)
- Ekornes skal informere saklig og åpent om hvordan bedriften håndterer sitt miljøansvar

Ekornes er i en prosess med å sertifisere kvalitet- og miljøstyringssystemene sine etter ISO 9001- og ISO 14001-standardene. Arbeidet startet i 2013 og har som mål å få J.E. Ekornes AS sertifisert i løpet av første kvartal 2015.

PRODUKTENE OG MILJØET

Livsløpsvurderinger viser at råvareuttak og fremstilling av komponenter og produkter representerer den største delen av selskapets belastning på miljøet. Derfor er Ekornes stadig på søken etter nye teknologier, materialer og produktløsninger som kan redusere miljøbelastningen. Ekornes vurderer miljøbelastningen til selskapets produkter over et livsløpsperspektiv, dvs. fra råvareuttak til avhending. Lang levetid og riktig kvalitet er viktige egenskaper for et miljøvennlig produkt.

For å dokumentere produktenes belastning på miljøet har Ekornes utviklet miljødeklarasjoner (EPD) etter ISO 14025. Ekornes deltar i et bransjesamarbeid for utvikling av felles EPD-verktøy med mål om ferdigstilling i 2014. Produktutviklingsavdelingen arbeider med å utvikle verktøy og kriterier for miljøriktig design på bakgrunn av den livsløpsinformasjonen som ligger i EPDene. Dette vil gi Ekornes verdifull forståelse for hvordan selskapet skal utvikle fremtidens produkter mer miljøvennlig. I 2013 har Ekornes utviklet nye Stressless®-modeller med et betydelig lettere og mindre materialkrevende designinntrykk.

HELSE OG KJEMIKALIEBRUK

For Ekornes, og i møbelbransjen generelt, er det fokus på kjemikaliebruk knyttet til blant annet møbellær, skumplastproduksjon, tekstiler, lakk, beis, og lim.

Ekornes overholder kravene knyttet til det Europeiske REACH-direktivet, og ønsker å kvalitetssikre at selskapets produkter ikke utsetter brukeren for helseskadelige kjemikalier. For å sikre dette må Ekornes stille krav til seg selv og sine leverandører. I egne produksjonsprosesser jobber Ekornes kontinuerlig med å redusere bruken av kjemikalier og fremme miljøvennlige løsninger.

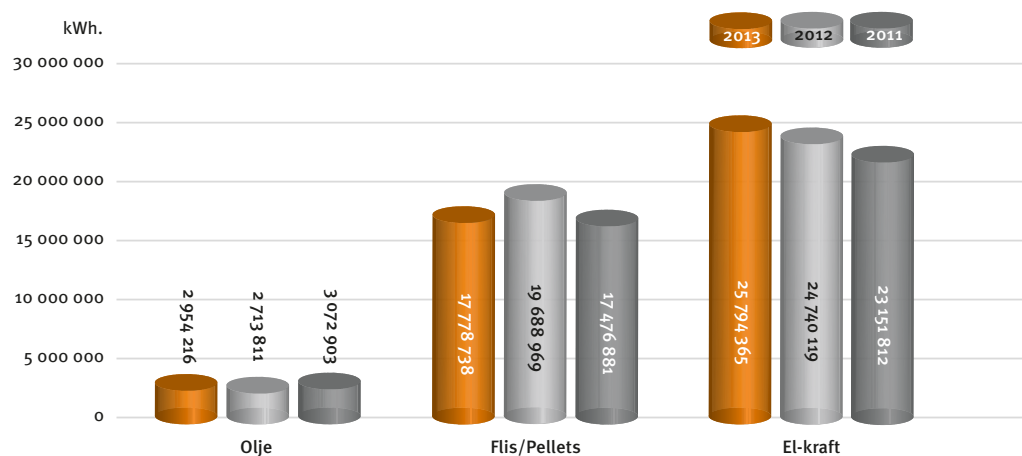
Ekornes har blant annet bidratt i utviklingen av ny miljøvennlig lim for laminatproduksjon. Laminatene inneholder nå ikke mer formaldehyd enn trevirke i naturen. I tillegg er alle lakk- og beislegg hos Ekornes vannbasert. I 2013 ble en ny stor miljømilepæl oppnådd, hvor Ekornes nå ikke er avhengig av flammehemmere i produksjon av blokkstøpt skumplast til sin møbelkolleksjon.

Ekornes stiller også krav til leverandørene sine gjennom innkjøpsspesifikasjoner som balanserer krav til kvalitet, miljø og bærekraft. På de områdene det har vært nødvendig har selskapet benyttet uavhengig fagekspertise, som for eksempel BLC Leather Technology, i spesifisering av krav til maksimalt innhold av kjemikalier og tungmetaller, samt testing av møbellær. Summen av tiltak Ekornes gjør for å ha kontroll på og redusere kjemikaliebruk er med brukeren av møblene i fokus. Derfor gjør Ekornes laboratorietester hos akkrediterte testinstitutt for å sikre at produktene er innenfor de krav som er satt for å verne om forbrukerne.

ENERGI OG VARME

Ekornes benytter hovedsakelig bioenergi til oppvarming av fabrikkene. Flis fra eget avfall er hovedenergikilde til oppvarming av Ekornes sine avdelinger ved Tynes, Grodås, Vestlandske og Ikorntnes. I fabrikkene på Ikorntnes, Tynes og Hareid benyttes også varmepumper for oppvarming. For de fem fabrikkene på Nordvestlandet er olje ansett som alternativ energikilde og benyttes kun ved særlig behov. Fabrikken på Fetsund benytter flis, elektrisitet og olje som energikilder til oppvarming mens fabrikken i Morganton (USA) bruker elektrisitet og naturgass. Årsaken til den betydelige oppgangen på strømforbruk i 2013 er en målefeil ved en av fabrikkene som resulterte i at for lite strøm er blitt registrert tidligere år.

Energiregnskap



AVFALLSHÅNDTERING

Ekornes kildesorterer alt avfall etter gjeldende regler og på en slik måte at størstedelen av avfallet går til material- og varmegjenvinning. En del av avfallet sorteres av avfallsmottaker. Ekornes ønsker å benytte mest mulig av avfallet til varmegjenvinning og som råvarer til egen produksjon. Avkapp og flis fra trevareproduksjon sammen med andre biprodukter av treverk fra produksjonen utgjør en viktig energikilde for Ekornes. I 2013 utgjorde dette 18,7 GWh bioenergi til oppvarming av Ekornes sine fabrikk. I tillegg til å utnytte biprodukter fra trevareproduksjon til energigjenvinning gjenvinner Ekornes også rester fra andre materialgrupper. Hud er en svært verdifull råvare som Ekornes jobber hardt med å utnytte maksimalt, og hudavkapp som ikke kan benyttes til møbelproduksjon blir solgt. En annen viktig råvare er avfall fra skumplastproduksjonen som går tilbake i egen produksjon.

UTSLIPP

Direkte utslipp til luft fra produksjonen kommer i hovedsak fra fyringsanlegg for fast og flytende brensel. Det er også noe utslipp fra produksjon av skumplast på Fetsund og Ikorntnes (Diisocyanatgass og CO₂). De fleste av Ekornes' produksjonsceller som omfatter vannbruk foregår i lukket system. Prosessvann går gjennom egne og kommunale renselanlegg, eller blir levert til godkjent mottaker alt etter hvilken klassifisering det har. Det har ikke vært registrert utslipp til jord i 2013. Konsernet har ingen konsesjonsbelagte utslipp. Ekornes rapporterer årlig inn konsernets klimagassutslipp til CDP (tidl. Carbon Disclosure Project). CDP rangerer selskaper etter åpenhet og rapportering om klimaendringer og i 2013 fikk Ekornes en plass i CDPs Carbon Disclosure Leadership Index (CDLI) for god offentliggjøring av klimagassutslipp.

Avfallshåndtering

(Alle tall i tonn)	J.E. Ekornes AS Avdeling/department						Ekornes Beds AS	J.E. Ekornes USA, Inc.	Konsern	%
	Ikornnes	Tynes	Vestlandske	Grodås	Hareid					
Ikke brennbar/deponering	36.10	6.92	2.40	5.60	6.18	0.00	53.01	110.21	1.6	
Blandet restavfall/næringsavfall til forbrenningsverk/energiverk	368.46	92.52	27.00	50.90	55.62	167.81	0.00	762.31	11.0	
Treverk/bioenergi til forbrenning på egne eller eksterne anlegg	975.32	1 572.70	9.70	1 649.60	0.00	73.83	0.00	4 281.15	61.6	
Resirkulert for materialgjenvinning (hud, skumplast, stål, plast, papp, polyesterfiber)	1 188.83	26.92	19.76	8.60	11.30	389.40	22.32	1 667.14	24.0	
Farlig avfall/El-avfall	91.78	24.29	0.60	1.70	1.70	13.17	0.00	133.24	1.9	
Total mengde avfall	2 660.49	1 723.35	59.46	1 716.40	74.80	644.21	75.33	6 954.05	100.00	

I 2013 ble det totale klimagassutslippet til Ekornes beregnet til å være 5 270,8 tonn CO₂-ekvivalenter – en økning på 9,5 % i forhold til 2012. I Scope 1 (direkte utslipp) er det en liten økning som følge av økt aktivitet i USA – hvor fabrikken bruker naturgass til oppvarming. I Scope 2 (utslipp forbundet med elektrisitetsforbruk) er økingen i hovedsak begrunnet med målefeilen omtalt tidligere under energi og varme. For scope 3 (indirekte utslipp) er utslippøkningen i hovedsak på grunn av betydelig økning i antall langdistanseflygninger. En mer utførlig omtale av klimagassutslipp kan leses i Ekornes' COP omtalt i neste avsnitt.

SAMFUNNSANSVAR

Gjennom deltagelse i UN Global Compact har Ekornes forpliktet seg til å drive en ansvarlig virksomhet i tråd med UN Global Compact sine ti prinsipper innen menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidstakerrettigheter og miljø. UN Global Compact er basert på åpenhet både i forhold til dialog og læring mot alle selskapets interessenter, og omkring de utfordringene Ekornes møter både på et lokalt og globalt plan. Ekornes er også involvert i det nordiske nettverket til UN Global Compact. Deltagelse i nettverket gir Ekornes mulighet til erfaringsutveksling med andre virksomheter som setter samfunnsansvar høyt på dagsordenen.

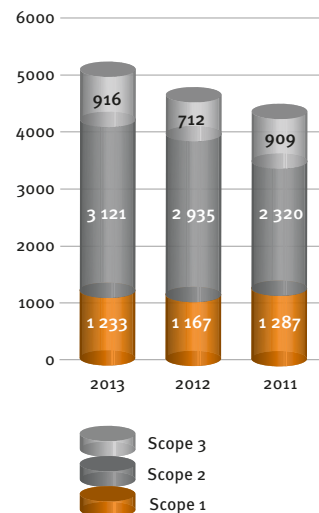
Gjennom UN Global Compact er Ekornes forpliktet til å målsette og jobbe med kontinuerlig forbedring av selskapets praksis. Ekornes oppfordrer også sine underleverandører og forretningskontakter til å etterleve de ti prinsippene. Dette er konkretisert gjennom en Code of Conduct som i 2013 ble innført sammen med et nytt system for leverandøroppfølging. Arbeidet med menneskerett/arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon rapporterer Ekornes årlig til FNs Global Compact i form av en "Communication on Progress" (COP). Denne gir utfyllende informasjon om Ekornes' samfunnsansvar og komplementerer den informasjon som er gitt i årsrapporten. Ekornes' COP finnes på selskapets hjemmeside www.ekornes.no/om-ekornes/miljo-og-samfunnsansvar.

EKORNES OG LOKALMILJØET

Ekornes har lang tradisjon for å bidra i lokalmiljøet i de kommunene selskapet har etablert sin virksomhet. Ekornes er avhengig av kvalifisert arbeidskraft til alle sine fabrikker, og selskapets engasjement i lokalsamfunnet bidrar til å skape trivsel og godt miljø for ansatte. Ekornes har derfor valgt å sette av midler for investering i trivselstiltak for barn og unge i de kommunene der selskapet er etablert, og prøver å fordele midlene slik at de dekker ulike interessefelt.

Fagopplæring er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i alle deler av bedriften. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontor gir positive gevinster både for lokalmiljøet og bedriften.

Klimagassregnskap, konsern (tonn CO₂ eq.)





EKORNES' VIKTIGSTE MILJØMILEPÆLER DE SISTE 23 ÅRENE

2013

Blokkstøpt skum uten halogenerte flammehemmere
Alle lakk- og beislegg i Ekornes er vannbasert i 2011
Laminatproduksjon med innhold av formaldehyd som naturlig trevirke. Iht. CARB (California Air Resources Board)

2005

Tekstiler uten bromerte eller halogenerte flammehemmere
Svane®-madrassene får miljømerket Svanen
Gjenbruk av skumplastavfall til støping av nye produkter
Installasjon av sjøvarmepumper for oppvarming av fabrikklokaler

2000

Skumplastproduksjon i moderne, trygge lokaler adskilt fra øvrig produksjon
Nedlegging av galvanisk avdeling med utslippstillatelse av krom
Sluttet med metylenklorid i produksjon av blokkskum
PVC-frie møbler

1995

Fra klorert løsemiddelavfetting av stål til biologisk vannbasert i lukket anlegg
Formstøpt skum uten halogenert flammehemmer
Slutt på bruk av klorfluorkarbon (KFK) -gasser i skumplastproduksjon

1990

Fra løsemiddelbasert til vannbasert lim i skumplast-produksjon
Gradvis overgang til mer miljøvennlig oppvarming av lokaler



Ved Ekornes sine avdelinger har HMS-arbeidet høy prioritet, og bedriften investerer hvert år store ressurser for å gjøre arbeidsplassene sikrere og redusere belastende arbeidsoperasjoner. Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene og minimalisere risikoen for skader på miljø og mennesker.

I 2013 har man fortsatt automatiseringen av ulike arbeidsprosesser som har ført til at manuelle belastende arbeidsoperasjoner for arbeidstakerne er blitt redusert.

Ansvar for det løpende arbeidet med helse, miljø og sikkerhet ligger på de stedlige ledere. For ytterligere å styrke HMS-arbeidet har J.E. Ekornes AS (Stressless®-fabrikken) etablert en ny stilling som HMS-leder fra oktober 2013. Ved Ekornes Beds AS (madrassfabrikken) i Akershus fylke er det etablert en HMS-koordinatorstilling.

Sykefraværet er nedadgående på de fleste av avdelingene og man har fått en total nedgang på 0,83 % i 2013 i forhold til 2012.

SPESIELLE KRAV

Ekornes har anlegg for skumplastproduksjon ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikorntes og Ekornes Beds AS. I denne produksjonen brukes Isocyanater, som er helseskadelig. På grunn av lagringskapasitet på over 100 tonn Toluendiisocyanat ved begge anlegg, er både Ekornes Beds AS og J.E. Ekornes AS klassifisert som storulykke-bedrifter og dermed underlagt Storulykkeforskriften. Sikkerhetsrapport er utarbeidet ved begge anleggene. Denne oppdateres med faste mellomrom og leveres til tilsynsmyndighetene i henhold til krav i Storulykkeforskriften. Bedriftene har beredskapsplan som er laget for å dekke de forhold som er beskrevet i sikkerhetsrapporten. I begge bedriftene er det årlige revisjoner fra tilsynsmyndighetene. Begge produksjonsanleggene tilfredsstiller eksisterende miljøkrav.

TILSYN

I 2013 er det blitt utført 5 tilsyn fra fire forskjellige tilsynsmyndigheter ved J.E. Ekornes AS sine avdelinger. Det ble påpekt totalt 11 avvik ved disse tilsynene. Avvikene er nå lukket, eller tiltakene for å lukke avvikene ligger til godkjenning hos tilsynsmyndighetene.

HELSE

Det totale sykefraværet i konsernet var på 6,47 % i 2013. Dette gir en nedgang på 0,83 prosentpoeng fra 2012. Langtidssykefraværet i konsernet utgjør ca. 3,6 % av antall arbeidede timer. Dette gir en nedgang på 1,6 prosentpoeng i forhold til foregående år. Korttidssykefraværet (mindre enn 16 dager) utgjør ca. 2,9 %. Det er en økning på 0,8 prosentpoeng. Ledelsen ved de enkelte fabrikkene har også i 2013 arbeidet aktivt for å redusere sykefraværet, blant annet gjennom atferdsutvalg og individuell oppfølging.

SKADER

Ekornes har som mål å ha null arbeidsrelaterte skader i løpet av året. Totalt antall skader med sykefravær i 2013 var 23, som var det samme som året før, men 8 mindre enn for to år siden.

INDUSTRIVERN – ULYKKESBEREDSKAP

Alle fabrikkene har organisert industrivern. Beredskapsplaner er utarbeidet ved fabrikkene. Ved samtlige anlegg er det avholdt nødvendige øvelser og opplæring.



IA-AVTALE

I oktober 2011 inngikk Ekornes IA-avtale med NAV arbeidslivssenter i Møre og Romsdal. I første omgang er det avdelingene i Hareid, Sykkylven og Grodås i Hornindal som er inkludert i avtalen. IA er forkortelsen for "et inkluderende arbeidsliv" og stammer fra Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, som er inngått mellom partene i arbeidslivet og regjeringen. Målet med avtalen er å tilrettelegge for alle som kan og vil arbeide. Bedrifter som inngår en samarbeidsavtale med NAV blir IA-virksomhet med tilgang til spesielle tjenester og virkemidler. Det vil si at virksomheten får sin egen kontaktperson i NAV, som gir råd og veiledning i IA-arbeidet, og en får tilgang på tjenester og virkemidler som er forbeholdt IA-virksomheter. Dette arbeidet er videreført i 2013.

» Oversikt over sykefraværet per 31.12.2013

(Tall i %)	Egenmeldt fravær 1-8 dager	Legemeldt sykefravær 1-16 dager	Legemeldt sykefravær over 16 dager	Totalt sykefravær i %
J.E. Ekornes AS, Ikorntnes	1.42	1.74	3.95	7.11
J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske	1.34	1.90	4.42	7.66
J.E. Ekornes AS, avd. Tynes	1.22	1.35	1.82	4.39
J.E. Ekornes AS, avd. Grodås	1.04	1.47	4.15	6.67
J.E. Ekornes AS, avd. Hareid	1.23	1.60	2.60	5.42
J.E. Ekornes USA, Inc.	0.0	1.3	0.0	1.3
Ekornes Fetsund AS	1.05	2.05	3.24	6.34
Ekornes ASA	0.55	0.37	1.32	2.24
Ekornes Contract AS	0.41	0.54	0.00	0.95
Ekornes Skandinavia AS	0.15	0.52	1.98	2.66
Totalt	1.26	1.64	3.56	6.47

» Skader som har medført fravær

Produksjonssted	2011		2012		2013	
	Skader med fravær	Ansatte	Skader med fravær	Ansatte	Skader med fravær	Ansatte
Ekornes Beds AS	2	136	1	133	4	122
J.E. Ekornes AS, avd. Ikorntnes, avd. Tynes og avd. Vestlandske	23	973	18	976	14	941
J.E. Ekornes AS, avd. Hareid	2	88	2	87	2	86
J.E. Ekornes AS, avd. Grodås	4	98	2	108	3	100
J.E. Ekornes USA, Inc.					0	41
Totalt	31	1 295	23	1 304	23	1 290

Antall ansatte inklusiv lærlinger.

STYRETS

ÅRSBERETNING 2013





Olav Kjell Holtan (1951-2014)
Styreleder

Stilling: Selvstendig rådgiver.

Utdanning: Siviløkonom.

Styreverv: Styreleder bl.a. for Vingmed Holding AS, NASTA AS, Volmax AS, samt styremedlem i bl.a. Jøtul AS, SBS-gruppen, og Svenheim Holding AS.

Antall aksjer: 0

Holdt Ekornes-ånden ved like

Det var med dyp sorg vi måtte meddele at vår styreformann Olav Kjell Holtan avgikk brått ved døden 4. mars i år, på tjenestereise for Ekornes i Asia. I 24 år fungerte han som styreleder for Ekornes ASA, og var en avgjørende bidragsyter i Ekornes' suksess. Nå vil det være opp til andre å holde Ekornes-ånden ved like.

Av stor betydning for Ekornes

Olav Kjell Holtan var kjent som en mann med utpreget personlig integritet. Han representerte for mange kontinuitet, og bidro med trygghet i krevende perioder.

– Olav Kjell har hatt stor betydning for Ekornes' suksess. Han kjente bedriften svært godt, og ble ikke betraktet som en utenforstående. Han fikk fra første stund en bred kontaktflate i bedriften, og bidro med stor trygghet de årene han satt som styreleder. Han var med på å få Ekornes opp og stå igjen, og representerte for mange av oss både kontinuitet og kunnskap, sier administrerende direktør, Nils-Fredrik Drabløs.

Olav Kjell Holtan ble kåret til Årets Styreleder i Norge for 2010. Prisen ble overrakt av daværende næringsminister Trond Giske på Hotel Continental i Oslo 1. juni. I sin begrunnelse beskrev juryen blant annet Holtan som meget resultatorientert, og skrøt av hans bidrag til bedriftens kundeorientering og stabile resultater.



Kjersti Kleven (1967)
Nestleder/Konstituert Styreleder

Stilling: Investor gjennom John Kleven AS.

Utdanning: Sosiolog, Universitetet i Oslo.

Styreverv: Styreleder i Kleven Maritime AS med tilhørende datterselskaper, Kleven Maritime Holding, John Kleven AS og Maritim Bransjeforening i Norsk Industri. Styremedlem i Norsk Industri sitt hovedstyre.

Erfaring: Forsker ved FaFo, personalsjef i Rolls-Royce Marine og prosjektsjef i Nordvest Forum.

Antall aksjer: 0



Stian Ekornes (1963)
Styremedlem

Stilling: Investor.

Utdanning: Norsk kjøpmannsinstitutt (i dag BI Varehandel).

Erfaring: 25-års erfaring innen møbelbransjen. Bred erfaring som daglig leder og styreleder/styremedlem innen møbelhandel, kjededrift og eiendomsutvikling.

Antall aksjer: 75 358 (Stian Ekornes Holding AS)

Antall aksjer: 0



Nora Förisdal Larssen (1965)
Styremedlem

Stilling: Senior Investment Manager, Nordstjernan AB.

Utdanning: Siviløkonom (NHH), MBA Duke University, USA.

Styreverv: Styreleder i Etac AB og i Emma S. AB. Styremedlem i Nobia AB og Filipa K Group AB.

Erfaring: Partner McKinsey&Company, Produktlinjesjef Electrolux Europa.

Antall aksjer: 0



Bjørn Gulden (1965)
Styremedlem

Stilling: CEO i Puma SE, Tyskland.

Utdanning: Utdannet ved Universitetet i Stavanger og har en MBA fra Olin Business School (Babson) i Boston.

Styreverv: Expert A/S og Tchibo GmbH.

Erfaring: Han har i fem år arbeidet i toppledelsen i Adidas AG i Tyskland, hvor han som Senior Vice President blant annet var ansvarlig for deres samlede tekstilomsetning på verdensbasis. Fra 2000 til 2011 arbeidet han i privateide Deichmann Schuhe GmbH, Tyskland, som General Director med ansvaret for store deler av den daglige virksomheten. I sin funksjon hos Deichmann var han også CEO/President for deres amerikanske virksomheter. Fra mars 2012 har han overtatt som CEO i Puma SE, Tyskland.

Antall aksjer: 0



Tone Helen Hanken (1962)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Operatør sømavd. ved J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske.

Utdanning: 3 år videregående skole, Samfunnsfaglinja. En rekke kurs fra ulike opplæringsinstitusjoner.

Erfaring: Velledalen fabrikk (1981-85). Hjellegjerde Møbler (1985-97). J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske, (1997-d.d.). Flere år som tillitsvalgt og ansattes representant i styret i datterselskaper. 14 år som leder i Sykkylven Treindustriarbeiderforening. Forbundsstyremedlem og medlem i lønnsforhandlingsutvalget i Industri Energi.

Antall aksjer: 1 084



Wenche E. Elvegård (1958)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Planlegger ved J.E. Ekornes AS, avd. Grodås.

Utdanning: Kvalitetslederskolen, Teknologisk Institutt. Folkeuniversitetet Førde, Mellomfag, Motivasjonspsykologi. Folkeuniversitetet Ålesund, Grunnfag, Personalpsykologi. Folkeuniversitetet Ålesund, Arbeids- og Organisasjonspsykologi.

Erfaring: Produksjonsplanlegger, innkjøp av material, rekvisita og tilrettelegging av produksjon. Medlem av Internrevisjonsgruppe Ekornes.

Antall aksjer: 0



Sveinung Utgård (1962)
Styremedlem (ansattes repr.)

Stilling: Produksjonssjef Skumplast ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikornes.

Utdanning: Mekaniske fag, Elektrofagutdanning. Kurs innen produksjon/produksjonsstyring. «Ledelse i Forandring» i regi av Nordvest Forum. Lederutviklingsprogrammet i J.E. Ekornes.

Styreverv: Ansattesrepresentant i styret til Møre Trafo.

Erfaring: Formfin møbler - operatør/montør, Nordex plast - operatør, Møre Trafo- operatør og avdelingsleder. Skiftleder J.E. Ekornes, Produksjonssjef J.E. Ekornes.

Antall aksjer: 0

VIRKSOMHETENS ART

Ekornes-konsernet utvikler, produserer, markedsfører og selger møbler og madrasser. Hovedsakelig er salget rettet mot markedet for hjemmeinnredning, men en har også salg innenfor kontraktmarkedet. Ekornes er en merkevareleverandør i alle markeder hvor selskapet opererer, og markedsfører merkevarene Stressless®, Svane® og Ekornes® Collection. Konsernadministrasjonen ligger på Ikorntnes i Sykkylven kommune. Produksjonen foregår i konsernets tre produksjonsselskaper fordelt på syv fabrikker. Seks fabrikker i Norge i følgende kommuner: Sykkylven (3), Hareid, Hornindal og Fet. I tillegg etablerte konsernet høsten 2011 en sofafabrikk i USA, beliggende i Morganton, Nord-Carolina. Konsernet har salgsselskaper i Norge, Danmark, Finland, Tyskland, England, Frankrike, Spania, USA, Brasil, Japan, Singapore og Australia.

FORTSATT DRIFT

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

REDEGJØRELSE FOR SELSKAPETS ÅRSREGNSKAP OG KONSERNREGNSKAPET

Selskapet har tidligere avlagt sitt regnskap iht. IFRS' regelverk vedr. sikringsbokføring. Finanstilsynet kontaktet selskapet i august 2012 i forbindelse med årsregnskapet for 2011 bl.a. knyttet til hvorvidt selskapet oppfyller IFRS' krav til sikringsbokføring, hvor Finanstilsynet stiller spørsmålsteget ved hvorvidt selskapet oppfyller dokumentasjonskravene i IAS 39 fullt ut. Ekornes var av den oppfatning at selskapet oppfylte kravene, men var innforstått med at det er rom for forbedringer. I møte og brev har selskapet redegjort for dette overfor Finanstilsynet. Selskapet mottok i mars 2013 vedtak fra Finanstilsynet i denne saken. Selskapet besluttet å følge Finanstilsynets vedtak ved avleggelsen av Ekornes' konsernregnskap for 2012 og har videreført dette for 2013. Arbeidet med forbedring av dokumentasjonen er gjennomført, og selskapet vil avlegge sine regnskap iht. IFRS' regelverk for sikringsbokføring fom. 1. kvartal 2014. Regnskapet for morselskapet er ikke påvirket av dette. På side 6 og 7 i denne rapporten er det foretatt en oppstilling som viser hvordan hovedtallene i regnskapet ville ha fremkommet dersom selskapet oppfylte kravene til sikringsføring, og dermed avla sitt regnskap for 2013 etter de samme prinsipper som tidligere. Uavhengig av prinsipp/metode for regnskapsavleggelse, har dette ikke noen betydning for den underliggende lønnsomhet i selskapet. Den er uendret. Etter styrets mening viser regnskapet, slik som det fremkommer på side 7, et riktigere bilde av årets ordinære resultat og resultat per aksje. Konsernets balanse og egenkapital er ikke påvirket av endringene i prinsipp for avleggelse av regnskap.

Foruten forholdet med sikringsbokføring, er andre forhold avklart med Finanstilsynet, og vil ikke ha effekt på regnskapet. Innspill fra Finanstilsynet til noen utvidelser av noteopplysninger er innarbeidet.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet for Ekornes ASA et rettviseende bilde av selskapets resultat for året 2013 og selskapets og konsernets stilling per årsskiftet. Konsernets resultatregnskap for 2013 er avlagt etter standardreglene i IAS 39 mht. valutasing, og gir et riktig bilde av konsernets resultat etter disse prinsippene.

EKORNES ASA

Ekornes ASA er morselskap i Ekornes-konsernet. Omsetningen i Ekornes ASA var i 2013 NOK 239,9 mill., og selskapet hadde et resultat etter mottatte utbytter og konsernbidrag, og etter fradrag for skatter, på NOK 212,8 mill.

RESULTAT

Konsernets driftsresultat ble NOK 262,9 mill. etter en totalomsetning på NOK 2 561,3 mill. Etter netto finansposter ble overskuddet NOK 92,1 mill., som er en nedgang i forhold til 2012 på NOK 391,9 mill. Av dette utgjør differansen i endring verdi terminkontrakter NOK 352,0 mill. Årets resultat gir en total kapitalrentabilitet på 16,0 %, eksklusiv virkning av verdi og endring i verdi av terminkontrakter. Driften i 2013 tilførte konsernet en positiv kontantstrøm på NOK 405,7 mill.

INVESTERINGER

Netto investeringer i konsernet i 2013 var på NOK 148,1 mill., som er betydelig høyere enn i 2012, men i tråd med det som var planlagt.

KAPITALFORHOLD

Konsernets total kapital var per 31.12.13 NOK 1 975,1 mill., sammenlignet med NOK 2 187,0 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.13 var 79,3 % (inkl. forslag til utbytte).

LIKVIDITET

Konsernet har ved utgangen av 2013 en disponibel likviditetsreserve på NOK 328,4 mill. i form av bankinnskudd. I tillegg kommer ubenyttede trekkrettigheter. Styret vurderer likviditetssituasjonen i konsernet som god.

UTBYTTE

Styret foreslår et utbytte på NOK 5,50 per aksje, totalt NOK 202.547.142,-

MARKEDER

De fleste markedene utviklet seg i negativ retning for Ekornes gjennom 2013. Ordreinngangen i de europeiske markedene var som følger: Norge (-13 %), Sverige (-25 %), Finland (-17 %), Mellom-Europa (-6 %), Storbritannia (-11 %), Nord Amerika (-1 %), Japan (-2 %), Asia (-13 %). Ordreinngangen var opp i Danmark (+13 %), Sør Europa (+2 %), Pacific (+38 %).

Målt merkegjennkjennning (Stressless®) har fortsatt å øke i de europeiske markedene.

Markedet generelt i USA har vist noen små tegn til bedring gjennom 2013. I Europa er markedsforholdene fortsatt utfordrende. Styret er ikke fullt ut tilfreds med konsernets ordreinngang, til tross for de vanskelige markedsforholdene som har preget 2013.

PRODUKSJON

Kapasitetsutnyttelsen i selskapets fabrikker har ikke vært tilfredsstillende i 2013. Kapasiteten ble tatt ned gjennom 2. halvår. Selskapet opplevde noen produksjonsforstyrrelser helt mot slutten av året som følge av innføring av nye ERP-systemer ved konsernets møbelfabrikker og markedsselskapet i USA. Ordreinngangen har vært på nivå med fjoråret.

Bemanningen i fabrikkene er redusert med ca. 60 årsverk gjennom året ved naturlig avgang.

ORGANISASJON/PERSONALE

Konsernet hadde 1 576 ansatte per 31.12.13 (tilsvarende 1 525 årsverk). Ekornes ASA hadde per samme dato 67 ansatte.

EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE, RISIKOSTYRING, MILJØ- OG SAMFUNNSANSVAR, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS), LIKESTILLING.

Styret har valgt å legge rapporteringen om eierstyring, risikostyring og HMS utenfor styrets beretning i årsrapporten. Styret henviser til rapporten om disse forhold i den generelle delen av årsmeldingen, og stiller seg bak innholdet i denne hva gjelder områdene eierstyring og selskapsledelse (side 30-33), risikostyring (side 36-37), miljø og samfunnsansvar (side 39-42) og HMS (side 43-44). Styret henviser videre til kapittelet om produktutvikling (side 27) i den generelle delen av årsmeldingen vedrørende konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter. Redegjørelsene er å anse også som styrets redegjørelse og holdning på disse områdene.

Både styret og selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten, og det er selskapets og styrets målsetting å innfri samfunnets forventninger på sikt (se også tabell side 38).

Ekornes legger stor vekt på å etterkomme formålet i “diskrimineringsloven” og “diskriminerings- og tilgjengelighetsloven”. Selskapet har, gjennom fysisk tilkomst og utforming av arbeidsoppgaver, arbeidstid og arbeidsplasser, lagt til rette slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan likebehandles, og individuell tilrettelegging finner sted. I Ekornes’ “Mål og Verdier” er det under kapittelet “Strategi for utvikling av organisasjon og medarbeidere” uttrykt følgende: “Ekornes skal være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass hvor alle kan gis utviklingsmuligheter, uavhengig av bakgrunn”. I 2009 sluttet Ekornes seg til FNs Global Compact. Dette inngår som del av Ekornes’ “Mål og Verdier”. Etiske regler for Ekornes-konsernet med retningslinjer for anti-korrupsjon ble oppdatert og vedtatt av styret i desember 2013. Retningslinjene er gjengitt i den generelle delen av årsberetningen.

REDEGJØRELSE FOR FORETAKETS UTSIKTER

Den internasjonale økonomiske uroen skaper fortsatt usikkerhet mht. hvordan markedene vil utvikle seg fremover. Dette er forhold også Ekornes må ta i betraktning i sin planlegging.

Selskapets ordresreserve ved utgangen av 2013 er på NOK 282 mill., mot NOK 330 mill. på samme tid i fjor. Bortsett fra sofa har ordreinngangen i starten av 2014 vært tilfredsstillende.

Råvareprisene har vært stabile. Bildet er uendret ved starten av 2014, men prisene ligger på et historisk høyt nivå for enkelte og viktige råvarer.

Ekornes’ valutaposisjoner er tilfredsstillende.

Styrets årsberetning 2013

Ved utgangen av 2013 hadde Ekornes en produksjonskapasitet innenfor Stressless® på 1 650 sitteplasser per dag, avhengig av produktmiks. Det er ikke besluttet å gjøre kapasitetsmessige endringer, og selskapet vil i starten av 2014 ha en produksjonskapasitet innenfor Stressless® på dette nivået.

Ekornes har etablert en fabrikk for ferdigstilling av sofaer i USA, basert på komponentleveranser fra Norge. Formålet er på sikt å øke omsetningen i USA gjennom mer konkurransedyktig leveringstid. Dette tiltaket forventes nå å gi en positiv utvikling for sofa i dette markedet gjennom 2014.

NYTT FORRETNINGSOMRÅDE – MULIG OVERTAGELSE AV IMG

Som meldt i desember 2013 og foreløpig rapport for 2013, har Ekornes ASA inngått en intensjonsavtale om overtagelse av møbelprodusenten IMG (Internasjonal Møbel Gruppe). Ekornes vil gjennom denne overtagelsen skape en ny plattform for internasjonal vekst.

Ekornes har lenge arbeidet med ulike strategier for å øke sitt vekstpotensial utenfor Norge. Overtagelsen av IMG gir Ekornes en slik mulighet. IMG har i løpet av få år fått et solid fotfeste i noen møbelmarkeder med produkter i et prissegment under det Ekornes kan tilby i dag. IMGs produktportefølje kompletterer Ekornes mht. produkter og prisnivå.

Før en endelig kjøpsavtale inngås skal det gjennomføres en due diligence. Styret forventer en konklusjon i saken i løpet av 1. halvår 2014.

NÆRSTÅENDE PARTER

Det har i perioden ikke vært vesentlige transaksjoner med nærstående parter.

ÅRSRESULTATER OG DISPONERINGER

Overskuddet i Ekornes ASA på NOK 212.783.949,- foreslås disponert som følger: Utbytte NOK 202.547.142,-. Overført til annen egenkapital NOK 10.236.807,-. Selskapets egenkapital og likviditet anses som god.

AKSJONÆR- OG BØRSFORHOLD

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og kursstigning blir høyest mulig over tid. Minst 30-50 % av resultatet etter skatt skal som hovedregel utbetales som utbytte. Imidlertid vil det bli tatt hensyn til investeringsnivå og veksttakt, samtidig som en søker å holde en egenkapitalandel på vel 50 %. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Styret og ledelse har som mål å opprettholde en åpen kommunikasjon med aksjonærene, med regelmessige presentasjoner og møter. Det legges vekt på å videreutvikle selskapets industrielle posisjon, og gjennom dette skape grunnlag for fortsatt god avkastning. Styret stiller seg bak de redegjørelser som er gitt i den generelle delen av årsmeldingen.

» Styret i Ekornes ASA

Ikkornes, 31. desember 2013/26. mars 2014

Kjersti Kleven
Nestleder/Konstituert Styreleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Bjørn Gulden

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Wenche Elvegård

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør

Ekornes-konsernet
ÅRSREGNSKAP



Resultatregnskap 2013

» Resultatregnskap 2013

(Tall i NOK 1 000)	Note	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		2 559 580	2 709 906
Andre driftsinntekter		1 720	2 472
Sum driftsinntekter	1	2 561 300	2 712 378
Vareforbruk		648 193	691 759
Lønn og sosiale kostnader	2, 16, 17	782 451	792 981
Ordinære avskrivninger	6	133 776	125 131
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	17	733 976	753 834
Sum driftskostnader		2 298 396	2 363 705
DRIFTSRESULTAT		262 904	348 674
Finansielle inntekter og kostnader			
Finansinntekter	3	2 602	2 582
Verdiendring urealiserte terminkontrakter	3	-241 867	110 115
Gevinst realiserte terminkontrakter	3	50 000	50 330
Netto agio (balansejusteringer)	3	22 429	-21 897
Finanskostnader	3	-3 964	-5 779
Netto finansposter		-170 800	135 351
Ordinært resultat før skattekostnad		92 104	484 025
Skattekostnad på ordinært resultat	4	-43 808	-148 950
ÅRETS RESULTAT		48 296	335 075
Resultat per aksje	13	1.31	9.10
Utvannet resultat per aksje	13	1.31	9.10
Resultat per aksje iht. prinsipper for avlagt regnskap tidligere år:			
Resultat per aksje	13	6.04	6.95

Oppstilling av totalresultat – Balanse 31.12.2013

(Tall i NOK 1 000)	Note	2013	2012
Årets resultat		48 296	335 075
Andre inntekter og kostnader			
<i>Poster som ikke reklassifiseres til resultatregnskapet</i>			
Aktuarmessige gevinster/tap på ytelsesbaserte pensjonsordning		22	-211
Endring utsatt skatt – pensjon		-6	59
<i>Poster som kan bli reklassifisert til resultatregnskapet</i>			
Omregningsdifferanser – netto finansiering datterselskaper		8 550	-15 930
Endring utsatt skatt – netto finansiering datterselskaper		-2 374	4 460
Omregningsdifferanse		10 100	-415
Sum andre inntekter og kostnader	12	16 292	-12 037
Totalresultat		64 588	323 038

« Oppstilling av totalresultat

(Tall i NOK 1 000)	Note	2013	2012
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Bygninger, tomter m.m.	6	587 666	605 188
Maskiner og utstyr	6	240 248	244 830
Driftsløsøre, inventar o.l.	6	45 695	45 505
Sum driftsmidler		873 609	895 523
Software og lisenser	6	56 528	19 905
Utsatt skattefordel	4, 8	5 421	4 351
Sum immaterielle eiendeler		61 949	24 255
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	7	12 524	12 882
Sum langsiktige plasseringer		12 524	12 882
Sum anleggsmidler		948 082	932 661
Omløpsmidler			
Varelager	9	305 004	315 952
Kundefordringer	10	331 742	354 514
Andre kortsiktige fordringer		45 603	52 374
Verdi av terminkontrakter	15	16 291	258 158
Kontanter og bankinnskudd	11	328 402	273 335
Sum omløpsmidler		1 027 041	1 254 333
SUM EIENDELER		1 975 123	2 186 993

« Balanse 31.12.2013

(Forts. neste side)

Balanse 31.12.2013 (forts.)

» Balanse 31.12.2013 (fortsetter)

(Tall i NOK 1 000)	Note	2013	2012
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12, 18	36 827	36 827
Overkurs	12	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	12	1 983	1 983
Sum innskutt egenkapital		425 131	425 130
Opptjent egenkapital			
Omregningsdifferanse	12	24 232	7 956
Annen egenkapital	12	1 117 409	1 271 618
Sum opptjent egenkapital		1 141 641	1 279 574
Sum egenkapital		1 566 772	1 704 704
Forpliktelses og langsiktig gjeld			
Langsiktig pensjonsforpliktelse	16	9 802	12 932
Utsatt skatt	4, 8	6 308	65 309
Sum langsiktig gjeld		16 110	78 242
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		118 029	95 336
Skyldige offentlige avgifter		39 157	37 137
Betalbar skatt	5	57 236	86 512
Annen kortsiktig gjeld	16	177 819	185 062
Sum kortsiktig gjeld		392 241	404 047
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 975 123	2 186 993
Pantstillelser	14	0	0

» Styret i Ekornes ASA

Ikorntnes, 31. desember 2013/26. mars 2014

Kjersti Kleven
Nestleder/Konstituert Styreleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Bjørn Gulden

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Wenche Elvegård

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling | Oppstilling av endringer i egenkapitalen

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	92 104	484 025
Periodens betalte skatter	-134 194	-105 122
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	1 226	588
Ordinære avskrivninger	133 776	125 131
Endring i varelager	10 948	-51 060
Endring i kundefordringer	22 772	11 035
Endring i leverandørgjeld	22 693	1 831
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalt i pensjonsordning	-3 108	-3 905
Tilbakeført resultatteffekt verdiendring terminkontrakter	241 867	-110 115
Effekt av valutakursendringer	17 450	-15 688
Endring i andre tidsavgrensingsposter	209	-4 735
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	405 743	331 984
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 820	12 462
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-150 334	-95 251
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	358	2 973
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-148 156	-79 816
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger av utbytte	-202 520	-276 201
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-202 520	-276 201
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	55 067	-24 033
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	273 336	297 368
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	328 403	273 335

« Kontantstrøm-oppstilling

Oppstilling av endringer i egenkapitalen (se også note 12)

(Tall i NOK 1 000)	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Omregningsdifferanser	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2012	36 827	386 321	1 983	19 841	1 212 895	1 657 866
Årets resultat					335 075	335 075
Andre inntekter og kostnader				-11 885	-152	-12 037
Utbetalt utbytte					-276 201	-276 201
Egenkapital 31.12.2012	36 827	386 321	1 983	7 956	1 271 617	1 704 703
Egenkapital 01.01.2013	36 827	386 321	1 983	7 956	1 271 617	1 704 703
Årets resultat					48 296	48 296
Andre inntekter og kostnader				16 276	16	16 292
Utbetalt utbytte					-202 520	-202 520
Egenkapital 31.12.2013	36 827	386 321	1 983	24 232	1 117 409	1 566 772

REGNSKAPSPRINSIPPER FOR VESENTLIGE REGNSKAPSPOSTER

Ekornes ASA er hjemmehørende i Norge. Selskapets konsernregnskap for regnskapsåret 2013 omfatter selskapet og dets datterselskaper (som sammen refereres til som ”konsernet”).

Forslag til konsernregnskap ble fastsatt av styret og daglig leder på tidspunkt som framgår av datert og signert balanse. Konsernregnskapet skal behandles av ordinær generalforsamling 12. mai 2014 for endelig godkjenning. Fram til endelig godkjenning har styret myndighet til å endre årsregnskapet.

(A) REDEGJØRELSE FOR OVERHOLDELSE AV REGNSKAPSSTANDARDER

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS-er og tilhørende fortolkninger som skal anvendes per 31.12.2013, samt de ytterligere opplysningskrav som følger av regnskapsloven per 31.12.2013.

(B) GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER FOR REGNSKAPSUTARBEIDELSEN

Regnskapet er presentert i norske kroner som er morselskapets funksjonelle valuta. Alle beløp er avrundet til nærmeste hele tusen. Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet, med unntak av følgende eiendeler og gjeld som balanseføres til virkelig verdi (se note 6):

- Finansielle derivater måles til virkelig verdi

Utarbeidelse av årsregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at ledelsen gjør vurderinger og estimater og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader. Estimater og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av bokført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke fremkommer klart av andre kilder. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Estimater og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsestimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringer også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

Ekornes har ikke vesentlige skjønnsmessige vurderinger som påvirker finansregnskaper. Varelager og kundeordringer inneholder skjønnsmessige vurderinger, men er underbygd med gode historiske data og erfaringstall og anses ikke å ha betydelig innvirkning på finansregnskapet.

Regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor har blitt anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i årsregnskapet. Regnskapsprinsippene har blitt anvendt konsistent av alle konsernselskaper.

Etter dialog og mottatt vedtak fra Finanstilsynet besluttet selskapet å ikke benytte sikringsbokføring ved avleggelse av årsregnskapet for 2012, noe som var benyttet tidligere. Det vises til nærmere omtale under prinsipp (f) nedenfor. Fra og med 2014 vil konsernet igjen benytte sikringsbokføring. Det er derfor tatt inn i årsrapporten enkelte regnskaps- og noteopplysninger som viser hvordan regnskap og noter for 2012 og 2013 ville ha vært med sikringsbokføring.

(C) PRINSIPPER FOR KONSOLIDERINGEN

(i) Datterselskaper

Datterselskaper er enheter som kontrolleres av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har bestemmende innflytelse, direkte eller indirekte, over den finansielle og operasjonelle styringen av enheten, og der igjennom oppnår fordeler fra dens virksomhet. Ved vurdering av kontroll tas det hensyn til potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Konsernet har ingen tilknyttede selskaper eller felleskontrollerte virksomheter.

(ii) Eliminering av transaksjoner ved konsolidering

Konserninterne mellomværender og eventuelle urealiserte gevinster og tap eller inntekter og kostnader knyttet til konserninterne transaksjoner, elimineres ved utarbeidelsen av konsernregnskapet.

(D) UTENLANDSK VALUTA

(i) Transaksjoner i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Valutajusteringene som fremkommer ved omregning, resultatføres. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som måles til historisk kost i en utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet.

Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som regnskapsføres til virkelig verdi, omregnes til norske kroner til valutakursen på tidspunktet den virkelige verdien fastsettes.

(ii) Regnskaper for utenlandske virksomheter

Eiendeler og gjeld for utenlandske virksomheter, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner ved å benytte kvartalsvise gjennomsnittskurser.

(iii) Nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet

Omregningsdifferanser som fremkommer ved omregning av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter, innregnes i andre inntekter og kostnader.

Valutagevinst eller -tap på fordringer og gjeld mot en utenlandsk virksomhet, hvor oppgjør verken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig framtid, vurderes som en del av nettoinvesteringen i den utenlandske virksomheten, og innregnes i andre inntekter og kostnader, og presenteres som omregningsdifferanse i egenkapitalen.

For alle utenlandske virksomheter presenteres omregningsdifferanser som er oppstått etter 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, på separat linje under egenkapitalen (fond for omregningsdifferanser).

(E) DERIVATER

Konsernet bruker derivater for å sikre seg mot valuta- og renterisiko som oppstår gjennom operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. I henhold til konsernets finansretningslinjer, kjøpes eller utstedes ikke derivater for handelsformål. Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, regnskapsføres og presenteres imidlertid som instrumenter med handelsformål.

Derivater regnskapsføres i utgangspunktet til virkelig verdi ved anskaffelsen. Gevinst eller tap ved omvurdering til endret virkelig verdi resultatføres umiddelbart. Når derivater kvalifiserer for sikringsbokføring, er regnskapsføringen av gevinster og tap avhengig av type poster som sikres (se regnskapsprinsipp f).

(F) SIKRING

(i) Kontantstrømsikring

I konsernets årsregnskaper til og med 2011 ble prinsippet for sikringsbokføring benyttet slik at endringer i virkelig verdi av et derivat øremerket som sikringsinstrument i en kontantstrømsikring, ble innregnet i andre inntekter og kostnader og presentert i balansen som sikringsreserve (som en del av egenkapitalen). Beløp som var innregnet i andre inntekter og kostnader ble overført til resultatet i samme periode som sikringsobjektet påvirket resultatet.

Etter at Finanstilsynet stilte spørsmål ved hvorvidt konsernet fullt ut oppfylte dokumentasjonskravene som IFRS stiller for å kunne benytte sikringsbokføring, valgte konsernet å ikke benytte sikringsbokføring ved avleggelse av årsregnskapet for 2012. Sammenligningstallene for 2011 ble i denne sammenheng omarbeidet tilsvarende.

Endringen medfører at urealisert verdiendring på terminkontrakter som tidligere ble ført over andre inntekter og kostnader, nå er ført i resultatregnskapet under "Finansielle inntekter og kostnader". Videre er resultatvirkningen av realiserte terminkontrakter også vist under "Finansielle inntekter og kostnader", mens dette tidligere var inntatt i konsernets driftsinntekter. Sum egenkapital er ikke påvirket av omleggingen, men beløp som tidligere var vist som Sikringsreserve er nå medtatt under "Annen egenkapital". Som nevnt ovenfor vil konsernet fra og med 2014 igjen gå over til å benytte sikringsbokføring.

(G) EIENDOM, ANLEGG OG UTSTYR

(i) Egne eiendeler

Eiendom, anlegg og utstyr føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger (se under) og nedskrivninger (se regnskapsprinsipp l). Anskaffelseskost for egenproduserte driftsmidler inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader, samt en andel av indirekte produksjonskostnader.

Eiendom, anlegg og utstyr som har vært gjenstand for verdiregulering til virkelig verdi før 1. januar 2004, tidspunkt for overgang til IFRS, anses å ha en estimert anskaffelseskost som tilsvarer verdiregulert beløp på tidspunktet for verdireguleringen. Det ble ikke foretatt noen verdiregulering ved overgang til IFRS.

Når vesentlige deler av et varig driftsmiddel har ulik utnyttbar levetid, anses de regnskapsmessig å være separate komponenter.

(ii) Leide eiendeler

Ekornes har leieavtaler knyttet til leie av lagerbygning, utstillingslokaler og produksjonslokaler i tilknytning til virksomheten i USA og Japan. Disse er alle klassifisert som operasjonelle leieavtaler.

(iii) Kostnader etter anskaffelsen

Konsernet medtar i anskaffelseskosten for et varig driftsmiddel utgifter til utskiftninger av deler av driftsmiddelet, når slike utgifter antas å gi selskapet fremtidige økonomiske fordeler og utgiftene for de utskiftede deler kan måles pålitelig. Bokført verdi av delen som skiftes ut fraregnes. Alle andre utgifter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(iv) Avskrivninger

Ordinære avskrivninger beregnes lineært over estimert utnyttbar levetid for hvert enkelt driftsmiddel, og belastes resultatregnskapet. Tomter avskrives ikke. Estimert utnyttbar levetid er som følger:

• Bygninger	25 - 50 år
• Maskiner og anlegg	5 - 12 år
• Driftsløsøre og inventar	2 - 10 år
• Aktiverte lisenskostnader	8 år
• Software	3 år

Avskrivningsmetode, utnyttbar levetid og restverdi revurderes årlig.

(H) IMMATERIELLE EIENDELER

(i) Forskning og utvikling

Kostnader ved utvikling balanseføres i den utstrekning det utvikles selvstendige identifiserbare eiendeler som vil generere fremtidig inntjening.

Kostnader til aktiviteter som gjelder løpende forbedring og videreutvikling av eksisterende produkter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(ii) Balanseført software og lisenser

Software inkludert implementeringskostnader er balanseført som immateriell eiendel.

(iii) Goodwill

Goodwill oppstår ved overtagelse av datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet. Konsernet har for tiden ingen goodwill i regnskapet.

Overtagelse 1. januar 2004 eller senere

For overtagelser 1. januar 2004 eller senere, tilsvarer goodwill anskaffelseskost ved overtagelsen fratrukket virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser.

Dersom virkelig verdi av netto identifiserte eiendeler overstiger anskaffelseskost (negativ goodwill), innregnes det overskytende beløp i resultatet.

Etterfølgende måling

Goodwill vurderes til anskaffelseskost, fratrukket akkumulert tap ved verdifall.

(iv) Andre immaterielle eiendeler

Utgifter til egen utvikling og opprettholdelse av varemerker og andre immaterielle verdier føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper. Eventuelle kjøp av slike eiendeler balanseføres.

(I) KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer regnskapsføres til kost fratrukket avsetning for forventet tap.

(J) LAGERBEHOLDNINGER

Lagerbeholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris i ordinær virksomhet, fratrukket estimerte kostnader til ferdigstilling og salgskostnader.

Anskaffelseskost er basert på først-inn/først-ut prinsippet, og inkluderer kostnader påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. For produserte varer og varer i arbeid inkluderer anskaffelseskost en andel av indirekte kostnader basert på normal kapasitetsutnyttelse.

(K) KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontantbeholdninger og bankbeholdning (se note 11).

(L) NEDSKRIVNINGER

Nedskrivninger foretas når bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømsgenererende enhet (vurderingsenhet) overstiger gjenvinnbart beløp. Nedskrivninger føres over resultatregnskapet. Gjenvinnbart beløp er definert

som den høyeste verdi av eiendelens eller kontantgenererende enhets virkelige verdi fratrukket salgsutgifter og dens bruksverdi. Det er ikke avdekket indikasjoner på at det foreligger tap ved verdifall som gir behov for nedskrivninger i 2013.

(M) AKSJEKAPITAL

(i) Preferanseaksjer

Det er ikke preferanseaksjer i selskapet.

(ii) Kjøp av egne aksjer

Ved kjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapital.

(iii) Utbytter

Utbytter føres som gjeld i den perioden de blir vedtatt. Foreslått utbytte ligger som en del av egenkapitalen frem til dato for vedtak.

(N) RENTEBÆRENDE LÅN OG KREDITTER

Rentebærende lån og kreditter måles til amortisert kost.

(O) GODTGJØRELSER TIL ANSATTE

(i) Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Forpliktelse til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger føres som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

(ii) Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Netto forpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning. Dette gjøres ved å estimere størrelsen på fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av eventuelle pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto forpliktelse. Per 31.12.2013 (som per 31.12.2012) er diskonteringsrenten for norske ordninger basert på renten for norske obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Beregningene er gjort av en kvalifisert aktuar, og er basert på lineær opptjeningsmodell.

Når ytelsene i en pensjonsordning forbedres, resultatføres den andelen av økningen i ytelsene som ansatte har opparbeidet rettighet til, lineært over gjennomsnittlig tidsperiode frem til de ansatte har oppnådd en ubetinget rett til de økte ytelsene. Kostnaden resultatføres umiddelbart dersom de ansatte allerede ved tildeling har fått en ubetinget rett til økte ytelser.

Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i andre inntekter og kostnader når de oppstår.

(iii) Bonusbasert avlønning (se også note 16)

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Opptjent bonus utbetales i kontanter og betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen.

(P) AVSETNING FOR FORPLIKTELSER

Avsetning for forpliktelser oppføres i balansen når konsernet, som følge av en inntruffet hendelse, har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse, og det er sannsynlig at selskapet må avgi økonomiske ressurser for å innfri forpliktelsen.

(i) Garantier

Kostnader knyttet til garantiforpliktelser regnskapsføres på det tidspunkt reklamasjonene inntreffer. Kostnader knyttet til langsiktige garantiforpliktelser anses som ubetydelige.

(ii) Omstrukturering

Avsetning for omstrukturering innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell omstrukturingsplan, og omstruktureringen enten er påbegynt eller er kunngjort for de som berøres.

(iii) Oppryddingsutgifter

I samsvar med selskapets miljørapport (som inngår som en del av selskapets årsrapport) og relevante lovkrav, gjøres det avsetning for oppryddingsutgifter knyttet til forurenset grunn i den grad grunnen er forurenset og opprydding er pålagt. Konsernet har for tiden ingen slike pålegg.

(Q) LEVERANDØRGJELD OG ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser førstegangsinnregnes til virkelig verdi. Etter førstegangsinnregning blir forpliktelsen målt til amortisert kost.

(R) INNTEKTER

(i) Solgte varer

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Det benyttes ulike leveringsbetingelser. Der Ekornes har risikoen for varene frem til kunden, er varene forsikret under transporten. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

(ii) Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd som kompenserer konsernet for anskaffelseskost av en eiendel, føres som en reduksjon i inngangsverdi på respektive eiendeler. Offentlige tilskudd som kompenserer for utgifter føres som driftsinntekter i resultatregnskapet over samme periode som utgiftene de er ment å dekke.

(S) KOSTNADER

(i) Operasjonell leasing

Betalinger for operasjonell leasing resultatføres lineært over løpetiden på leasingavtalen.

(ii) Netto finanskostnader

Netto finanskostnader består av rentekostnader på lån basert på effektiv rentesats, renteinntekter på investerte midler, utbytteinntekter, agio-gevinster og -tap, og den del av gevinster og tap på sikringsinstrumenter som resultatføres som finans (se regnskapsprinsipper f og r (i)).

Renteinntekter regnskapsføres til effektiv rentesats etter hvert som de opptjenes.

(T) RESULTATSKATT

Skatt på årets resultat består av betalbar og utsatt skatt. Skatt innregnes i resultatet med unntak av skatt som er innregnet direkte i egenkapitalen eller i andre inntekter og kostnader. Betalbar skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattpliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen, og eventuell korrigering av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller mellom bokførte verdier av eiendeler og forpliktelser i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier. Følgende midlertidige forskjeller hensyntas ikke: Opprinnelig balanseføring av eiendeler eller forpliktelser som verken påvirker regnskapsmessig eller skattemessig resultat, samt forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper som ikke antas å reversere i overskuelig fremtid.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi.

Utsatt skattefordel balanseføres bare i den grad det er sannsynlig at eiendelen kan utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige resultater. Utsatt skattefordel reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at skattefordelen vil bli utnyttet.

(U) SEGMENTRAPPORTERING

Et driftssegment er, etter IFRS, definert som en del av konsernet som driver forretningsvirksomhet som kan generere inntekter og kostnader, inkludert inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre av konsernets segmenter, og hvis driftsresultater gjennomgås regelmessig av foretakets øverste beslutningstaker med det formål å avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og å vurdere dets inntjening.

Ekornes' sin virksomhet er innenfor segmentet hjemmeinnredningsmøbler, med fokus på to hovedproduktområder: Stoppmøbler, som igjen er inndelt i Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og sofa (ikke regulerbare), og madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®). Produksjonen foregår i separate og spesialiserte produksjonsheter, mens salg, markedsføring og distribusjon er tett integrert. I note 1 til regnskapet er det gitt en tallmessig oversikt over produktområdene som følger den interne rapportering av produktområdene i Ekornes.

(V) REGNSKAPSSTANDARDE OG FORTOLKNINGER UTGITT, MEN IKKE TATT I BRUK

Enkelte standarder som trår i kraft for regnskapsår som begynner 1. januar 2014 er tatt i bruk av Ekornes for regnskapsåret 2013. Dette gjelder følgende: IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12 samt endret IAS 27 og IAS 28. Disse standardene og endringene har imidlertid ikke hatt noen vesentlig betydning for konsernregnskapet til Ekornes.

Det er flere standarder, endringer og fortolkningsuttalelser som ikke har trådt i kraft for året som avsluttes 31. desember 2013. Av aktuelle endrede standarder kan nevnes endring i IAS 32. Denne er ikke anvendt ved utarbeidelsen av dette konsernregnskapet. Basert på de vurderinger som er gjort så langt antas ikke endringen i IAS 32 å få vesentlig effekt på konsernregnskapet. Ny IFRS 9 vil kunne få betydning for konsernregnskapet. Det er imidlertid uklart når denne standarden vil tre i kraft. Virkningen av implementeringen av IFRS 9 vil bli vurdert når standarden er endelig og ikrafttredelsesdato er kjent.

PRODUKTOMRÅDER

Inndelingen i produktområder er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

- Stoppmøbler: Produksjon og salg av Stressless® og Ekornes® Collection (stol og sofa)
- Madrass: Produksjon og salg av Svane®- og skumplastmadrasser
- Diverse: Salg av bord, tilbehør og andre inntekter

Omsetningstallene i noten er utarbeidet i henhold til regnskapsprinsipp med sikringsbokføring. Se også beskrivelse om endring av regnskapsprinsipp på side 6.

« NOTE 1 Produktområder – Markeder

Omsetning per produktområde (Tall i NOK mill.)	2013	2012
Stressless® stol	1 617.5	1 699.4
Sofa	686.4	720.3
Svane® madrasser	225.9	252.1
Diverse	81.5	90.9
Sum	2 611.3	2 762.7
Omsetning per marked		
Norge	325.8	370.5
Sverige	29.1	39.9
Finland	33.1	36.4
Danmark	87.4	79.4
Mellom-Europa	754.3	773.6
Sør-Europa	313.2	340.1
UK/Irland	175.3	180.8
USA/Canada	543.9	536.2
Japan	125.8	153.0
Asia/Pacific	119.6	133.9
Andre markeder	36.1	37.2
Kontrakt	68.2	81.7
Sum	2 611.3	2 762.7
Dekningsgrad per produktområde		
Stressless® stol	55.2 %	55.0 %
Sofa	35.7 %	39.1 %
Svane® madrasser	32.3 %	37.1 %
Diverse	18.5 %	22.4 %
Totalt	47.0 %	48.1 %

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Lønn	632 027	646 167
Arbeidsgiveravgift	96 872	97 841
Innskuddsbasert pensjon	32 828	30 198
Ytelsesbasert pensjon	860	1 089
Andre personalkostnader	19 865	17 686
Sum lønnskostnader	782 451	792 981
Gjennomsnitt antall årsverk sysselsatt	1 525	1 575

« NOTE 2 Lønnskostnader

Noter

» NOTE 3 Netto finans- kostnader

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Finansielle inntekter og kostnader		
Andre renteinntekter	2 601	2 575
Andre finansinntekter	1	7
Sum finansinntekter	2 602	2 582
Verdiendring urealiserte terminkontrakter	-241 867	110 115
Gevinst realiserte terminkontrakter	50 000	50 330
Netto agio/disagio balanse justeringer	22 429	-21 897
Andre rentekostnader	-3 226	-4 093
Andre finanskostnader	-738	-1 686
Sum finanskostnader	-3 964	-5 779
Netto finansposter	-170 800	135 351

Alle finanskostnader kostnadsføres fortløpende.

» NOTE 4 Skattekostnad

Skatt i regnskapet (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Årets betalbare skatt	106 135	120 612
Justering for tidligere år	193	-335
Sum betalbar skatt	106 328	120 277
Utsatt skatt:		
Opprinnelse og reversering av midlertidige forskjeller	-62 521	28 673
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	43 808	148 950

Avstemming av effektiv skattesats (Tall i NOK 1 000)	2013	2013	2012	2012
Resultat før skattekostnad		92 104		484 025
Skatt basert på gjeldende skattesats	28.00 %	25 789	28.00 %	135 527
Effekt av skattesats i utenlandske jurisdiksjoner	11.87 %	10 937	1.75 %	8 475
Ikke fradragsberettigede kostnader	2.10 %	1 932	0.38 %	1 842
Effekt av andre skattesatser på spesifikke inntekter	4.02 %	3 703	0.11 %	556
Skattefrie driftsinntekter	-0.63 %	-583	0.00 %	-10
Anvendt tidligere ikke balanseført underskudd til fremføring	-0.20 %	-184	-0.16 %	-758
Skatt av årets underskudd til fremføring som ikke er balanseført	2.61 %	2 407	0.86 %	4 140
Endring midlertidige forskjeller som ikke er balanseført	-0.37 %	-344	-0.01 %	-64
Resultatposter uten skatteeffekt	-0.05 %	-42	-0.09 %	-423
For mye/for lite avsatt tidligere år	0.21 %	193	-0.07 %	-335
Sum	47.56 %	43 808	30.77 %	148 950

« NOTE 4
Skattekostnad
forts.

Endring i norsk skattesats fra 28 % til 27 % fra og med 2014 har medført økt skattekostnad på TNOK 67 i 2013 pga. lavere utsatt skattefordel.

Utsatt skatt som er ført i andre inntekter og kostnader (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Skatt omregningsdifferanser netto finansiering datterselskaper	-2 374	4 460
Skatt estimatavvik pensjon	-6	59
Sum	-2 380	4 519

Betalbar skatt balanse (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Årets betalbare skatt	106 135	120 612
Herav innbetalt i inntektsåret	-56 817	-33 338
For mye/lite betalt tidligere år	7 918	-762
Betalbar skatt balanse	57 236	86 512

« NOTE 5
Betalbar skatt

Noter

» NOTE 6 Eiendom, anlegg og utstyr

Kostpris og ordinære avskrivninger (Tall i NOK 1 000)	Software og lisenser	Tomter og bygninger	Maskiner og utstyr	Driftsløsøre, inventar o.l.	SUM
Kostpris 01.01.2012	130 203	1 050 368	751 006	130 455	2 062 032
Valutadifferanse 01.01.2012				-1 797	-1 797
+ tilgang i år	22 110	18 550	43 368	11 223	95 251
- avgang i år	607	28 425	38 287	13 187	80 506
Kostpris 31.12.2012	151 706	1 040 493	756 087	126 694	2 074 980
Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2012	113 804	417 154	493 360	78 530	1 102 849
Valutadifferanse 01.01.2012				-966	-966
+ årets ordinære avskrivninger	18 605	38 212	55 497	12 818	125 131
+/- valutadifferanser avskrivninger				-5	-5
- akk. ordinære avskrivninger solgte driftsmidler	607	20 062	37 600	9 187	67 456
Akk. ordinære avskrivninger 31.12.2012	131 802	435 304	511 257	81 190	1 159 552
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2012	19 905	605 189	244 830	45 504	915 427
Kostpris 01.01.2013	151 706	1 040 493	756 087	126 694	2 074 980
Valutadifferanse 01.01.2013		239	351	2 541	3 131
+ tilgang i år	64 055	20 385	54 480	11 414	150 334
- avgang i år	33 413	138	16 263	28 399	78 213
Kostpris 31.12.2013	182 348	1 060 979	794 655	112 250	2 150 232
Akk. ordinære avskrivninger 01.01.2013	131 802	435 304	511 257	81 190	1 159 552
Valutadifferanse 01.01.2013		24	38	1 688	1 750
+ årets ordinære avskrivninger	27 395	38 031	57 731	10 618	133 775
+/- valutadifferanser avskrivninger		24	40	120	184
- akk. ordinære avskrivninger solgte driftsmidler	33 376	70	14 660	27 061	75 167
Akk. ordinære avskrivninger 31.12.2013	125 821	473 313	554 406	66 555	1 220 094
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2013	56 528	587 666	240 248	45 695	930 137

Samlede investeringer for 2014 er beregnet til ca. NOK 120 mill.

Konsernet har mottatt TNOK 3 400 i offentlig tilskudd til automatiseringsprosjekter. (TNOK 4 851 i 2012)
Tilskuddet har gått til fradrag i anskaffelseskost.

Leasing av eiendom, anlegg og utstyr

Produksjonslokaler, lager og utstillingslokaler i USA er leiet på åremål. Gjenstående leietid og årlig leie er følgende:

Sted	Gjenstående leietid (år)	Årlig leie (NOK 1 000)
Morganton, NC (USA)	3	1 134
Somerset, NJ (USA)	6.5	1 548
High Point, NC (USA)	3	667
Las Vegas, NV (USA)	5.5	605

Sikkerhetsstillelser

Konsernet har per 31.12.2013 ingen lån eller trekk som er sikret ved pant. Morselskapet har inngått avtale om trekkrettigheter med sine bankforbindelser (se note 11). Som sikkerhet for disse trekkrettighetene er det stillet sikkerhet i tomter, bygninger og driftstilbehør. Samlet bokført verdi av driftsmidler stillet som sikkerhet utgjør TNOK 864 258.

Immaterielle verdier

Bl.a. følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registrerte domener
- Patenter
- Registrerte design
- Forhandlernetter (internasjonalt)
- Markedskonsept
- Produktkonsepter
- Industriell kunnskap
- Internasjonal markedsføring
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Aksjer og andeler i andre foretak m.v. (Tall i NOK 1 000)	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Anleggsmidler			
Sykkylvsbrua AS	37.5 %	8 790	8 141
Andre aksjer		1 012	1 012
Sum		9 802	9 153

« NOTE 7 Andre investeringer

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har slik innflytelse som kreves etter IAS 28 for å behandle et selskap som tilknyttet selskap, og heller ingen andel i Sykkylvsbrua AS sitt økonomiske resultat.

Fordringer med forfall senere enn ett år (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Forskuddsbetalt royalty	0	304
Andre langsiktige fordringer	3 371	2 856
Sum	3 371	3 160

» NOTE 8 Utsatt skatt og utsatt skattefordel

Regnskapsført utsatt skatt og utsatt skattefordel: (Tall i NOK 1 000)	Eiendeler		Forpliktelses		Netto	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Eiendom, anlegg og utstyr			4 619	7 713	4 619	7 713
Beholdninger	-204	-1 072			-204	-1 072
Fordringer	-4 402	-11 632			-4 402	-11 632
Pensjon	-1 022	-1 979			-1 022	-1 979
Terminkontrakter			4 399	72 284	4 399	72 284
Avsetninger	-324	-1 442			-324	-1 442
Andre poster	-2 178	-2 979		65	-2 178	-2 914
Skattemessig fremførbart underskudd					0	0
Skatteforpliktelse	-8 130	-19 104	9 017	80 062	887	60 958
Utligning	2 709	14 754	-2 709	-14 754	0	0
Netto forpliktelses ved skatt	-5 421	-4 351	6 308	65 309	887	60 958

Ikke bokført utsatt skattefordel: Konsernet har fremførbart underskudd i to utenlandske datterselskaper. Den ikke-bokførte skattefordelen utgjør TNOK 5 194 (2012: TNOK 3 412).

Oversikt over resultatføring utsatt skatt	2013	2012
Endring utsatt skatt	60 072	-23 983
Ført over resultat	62 521	-28 673
Ført over andre inntekter og kostnader	-2 380	4 519
Effekt av valutakursendring	-69	171
	60 072	-23 983

» NOTE 9 Lagerbeholdninger per 31.12.

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Lager av ferdige varer	116 124	130 248
Lager av varer i arbeid	46 087	43 257
Lager av råvarer	142 793	142 446
Sum	305 004	315 952

Balansført verdi av beholdninger som er vurdert til netto realiserbar verdi er ubetydelig.

» NOTE 10 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer på TNOK 331 741 (2012: TNOK 354 514) er fratrukket tapsavsetninger på til sammen TNOK 27 509 (2012: TNOK 24 629).

Aldersfordeling på kundefordringer 31.12. var:

(Tall i NOK 1 000)	Brutto 2013	Avsetning for tap 2013	Brutto 2012	Avsetning for tap 2012
Ikke forfalt	285 234		293 201	
Forfalt 0-30 dager	53 933	7 426	66 274	4 962
Forfalt 31-60 dager	7 168	7 168	8 629	8 629
Forfalt 61-90 dager	2 637	2 637	4 299	4 299
Forfalt 90-180 dager	1 650	1 650	3 338	3 338
Eldre enn 180 dager	8 629	8 629	3 401	3 401
Sum	359 250	27 509	379 142	24 629

Det er i 2013 kostnadsført tap på fordringer med TNOK 3 120 (2012: TNOK 5 599). Ekornes har ca. 2 500 kunder "world wide". Ingen kunder utgjør en større andel av omsetningen enn 10 prosent.

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Bank	328 402	273 335
Ubenyttet del av trekkrettigheter	315 000	315 000
Sum	643 402	588 335

« NOTE 11
Kontanter og
kontantekvivalenter
per 31.12.

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd tatt med som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er TNOK 11 064 (2012: TNOK 11 997) bundet til betaling av skattetrekk.

Morselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 315 mill. iht. nærmere gitte betingelser. Rammene er i sin helhet ubenyttet per 31.12.2013. Se også note 6.

Aksjekapital og overkurs:

Per 31. desember 2013 besto registrert aksjekapital av 36 826 753 ordinære aksjer (2012: 36 826 753). Alle aksjer har pålydende verdi på NOK 1,00.

« NOTE 12
Egenkapital

Eiere av ordinære aksjer er berettiget til det utbyttet som i hvert enkelt tilfelle besluttes av generalforsamlingen, og de er berettiget til en stemme per aksje på selskapets generalforsamling. Alle aksjer gir like rettigheter til selskapets netto eiendeler. Rettighetene til selskapets aksjer som er eiet av konsernet (se under), er innstilt inntil aksjene er overtatt av andre.

Omregningsdifferanser:

Omregningsdifferanser består av alle valutadifferanser som fremkommer ved omregning av regnskapene til utenlandske virksomheter, herunder omregning av fordringer som anses som en del av nettoinvesteringene i utenlandske virksomheter.

Utbytte:

Styret har etter balansedagen foreslått et utbytte på NOK 5,50 per aksje (2012: NOK 5,50). Samlet utbytte utgjør TNOK 202 547 (2012: TNOK 202 547). Det er ikke avsatt for foreslått utbytte i regnskapet. Utdeling av utbytte har ingen konsekvenser for inntektsskatten.

Ordinært resultat per aksje:

Ordinært resultat per aksje for 2013 er basert på resultatet som kan tilskrives ordinære aksjonærer på TNOK 48 296 (2012: TNOK 335 075), og vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer gjennom 2013 på 36 826 753 (2012: 36 826 753) beregnet som følger:

« NOTE 13
Resultat per aksje

(Tall i 1 000 NOK)	31.12.2013	31.12.2012
Resultat	48 296	335 075
Antall aksjer	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksjer	0	0
Antall ordinære aksjer per 31. desember	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	36 826 753	36 826 753
Resultat per aksje (NOK)	1.31	9.10
Resultat per aksje – utvannet (NOK)	1.31	9.10

Resultat per aksje med utgangspunkt i resultat der effekten av endring i verdi på terminkontrakter er trukket ut (iht. prinsipp for sikringsbøker)

(Tall i 1 000 NOK)	31.12.2013	31.12.2012
Resultat	222 278	255 792
Antall aksjer	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksjer	0	0
Antall ordinære aksjer per 31. desember	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	36 826 753	36 826 753
Resultat per aksje	6.04	6.95
Resultat per aksje – utvannet	6.04	6.95

» NOTE 14 Rentebærende lån og kreditter

Konsernet hadde ingen rentebærende lån og kreditter per 31.12.2013 (2012: 0). Ekornes har per 31.12.13 ubenyttede trekkrettigheter hos sine banker. Tomter, bygninger og driftstilbehør er stilt som sikkerhet for disse trekkrettighetene. For mer informasjon vises til note 6 og 11.

» NOTE 15 Finansiell risiko

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til fluktuasjoner i valutakurser og betalingsevne hos konsernets kunder. Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig mht. å dekke uregelmessigheter i betalinger og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien av NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Konsernet søker aktivt å begrense denne risikoen.

For bedre å kunne drive en langsiktig planlegging av selskapets drift, søker Ekornes å sikre sin forventede fremtidige eksponering (kontantstrøm) i valuta inntil 36 måneder frem i tid gjennom bruk av finansielle instrumenter (valutakontrakter) og kjøp av varer og tjenester internasjonalt. Nivået som legges til grunn for sikringen er eksponeringen på sikringstidspunktet, og ikke forventet eksponering 36 måneder frem i tid. Dette for å unngå evt. overeksponering. Eventuell differanse sikres eventuelt senere og gradvis etter hvert som tiden nærmer seg. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes er dermed ikke noe forsøk på å "slå" markedet eller spekulere i hva den eventuelle fremtidige markedskurs på kontraktens forfallstidspunkt vil være. En av risikoene ved denne strategien er om veksten uteblir og om en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av at det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten, må kjøpes til en høyere kurs. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. Gjennom den valutastrategi Ekornes følger skal et raskt og kraftig fall av samtlige valutaer mot NOK (styrking av NOK) ikke få vesentlige negative resultatvirkninger. Blir det nye og lavere nivået av lengre varighet, vil ulike tilpasningsstrategier bli vurdert og evt. implementert. For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og dermed valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Ekornes omsetter sine varer i respektive lands lokale valuta. Selskapet har sikret hoveddelen av sin eksponering i valuta inntil 36 måneder frem i tid. Eventuelle nye kontrakter inngås rullerende.

Følgende netto vekslingsvolum er gjennomført i 2013 (valutabeløp i respektive valuta i million):

Valuta	2013		2012	
	Volum (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennom- snittskurser (i NOK)	Volum (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennom- snittskurser (i NOK)
USD	23.2	6.4180	17.1	6.3106
GBP	17.2	9.4453	15.4	9.2258
EUR	72.3	8.1630	65.8	8.3187
DKK	45.6	1.1171	44.4	1.1099
SEK	23.1	0.8938	21.5	0.8775
JPY	1 040.0	0.0706	1 135.0	0.0724

Resultateffekten av omregning av pengeposter i utenlandsk valuta (balanseposter) knyttet til valutakursene på avslutningstidspunktet utgjør imidlertid per 31.12.13 NOK 22,5 mill. mot NOK -21,9 mill. i 2012.

Tiltak og tilpasninger er gjennomført for å redusere denne risikoen, noe som reduserer svingningene i forhold til det de ellers ville ha vært.

Ved konsolidering av resultatregnskapet benyttes gjennomsnittskursene i markedet for respektive valutaer. Omsetning og resultateffekt ved konsolideringen av resultatregnskapet er ubetydelig.

Per 31.12.2013 utgjorde markedsverdien av fremtidige valuta terminkontrakter NOK 16 mill. (31.12.2012: NOK 258 mill.). Disse forventes å forfalle i følgende perioder: (se tabell nedenfor.)

Endring i verdi av terminkontrakter vil kunne svinge betydelig fra kvartal til kvartal, og er sterkt påvirket av hvordan NOK beveger seg i forhold til de valutaer hvor Ekornes har terminkontrakter. Resultat før skatt påvirkes da tilsvarende av dette. Ved vurdering av den underliggende lønnsomhet i selskapet må denne tallstørrelsen og endringen i denne holdes utenfor.

Fordeling markedsverdi terminkontrakter	2013	2012
Andel 2013		100 682
Andel 2014	23 661	90 355
Andel 2015	9 574	67 121
Andel 2016	-16 944	
Sum	16 291	258 158

For 2013 har konsernet hatt en gevinst på 50 MNOK (2012: 50 MNOK) ved veksling av terminkontrakter i forhold til aktuelle virkelige kurser på vekslingstidspunktet. Dette beløpet inngår i konsernets finansinntekter.

Effekt på resultat og balanse av endring i valutakursene per 31.12.2013

Nedenfor vises effekten av en 5 % svekkelse og en tilsvarende styrking av norske kroner mot alle andre aktuelle valutaer per 31.12.2013. Det er forutsatt en endring per 31.12.13 slik at gjennomsnittskursene i perioden ikke er endret. Etter selskapets vurdering ligger en endring på +/- 5 % innenfor et rimelig mulighetsområde for alle valutaer.

Virkning 5 % økning i valutakurser (kronen svekkes)	EUR	USD	GBP	Øvrige	TOTAL
Effekt på ordinært resultat					
Omregning av balanseposter (bank, fordringer og gjeld)	3 873	4 525	2 692	2 538	13 628
Effekt på verdiendring av terminkontrakter	-75 149	-18 585	-20 055	-18 815	-132 604
Endring netto finansposter og resultat før skatt	-71 276	-14 060	-17 363	-16 277	-118 976
Endring skatt	19 957	3 937	4 862	4 558	33 313
Effekt på resultat etter skatt	-51 319	-10 123	-12 501	-11 719	-85 663
Effekt på egenkapitalen					
Endring annen egenkapital	-51 319	-10 123	-12 501	-11 719	-85 663

En reduksjon på 5 % i alle valutakurser (styrking av kronen) vil gi samme beløpsmessige effekt, men med motsatt fortegn.

» NOTE 15

Finansiell risiko forts.

Effekt på resultat og balanse av endring i valutakursene per 31.12.2013 slik det vil være om sikringsføring benyttes.

Nedenfor vises effekten av en 5 % svekkelse og en tilsvarende styrking av NOK mot alle andre aktuelle valutaer per 31.12.2013 ved sikringsføring. Denne vises på grunn av at konsernet igjen vil gå over til sikringsføring av valuta fra og med 2014. Det er forutsatt en endring per 31.12.13, slik at gjennomsnittskursene i perioden ikke er endret. Etter selskapets vurdering ligger en endring på +/- 5 % innenfor et rimelig mulighetsområde for alle valutaer.

Virkning 5 % økning i valutakurser (kronen svekkes)	EUR	USD	GBP	Øvrige	TOTAL
Effekt på ordinært resultat					
Omregning av balanseposter (bank, fordringer og gjeld)	3 873	4 525	2 692	2 538	13 628
Skatt herav	-1 084	-1 267	-754	-711	-3 816
Effekt på resultat etter skatt	2 789	3 258	1 938	1 827	9 812
Effekt på andre inntekter og kostnader					
Effekt på verdi av terminkontrakter	-75 149	-18 585	-20 055	-18 815	-132 604
Skatt herav	21 042	5 204	5 615	5 268	37 129
Total effekt på andre inntekter og kostnader	-54 107	-13 381	-14 440	-13 547	-95 475
EFFEKT PÅ EGENKAPITALEN					
Endring sikringsreserve	-54 107	-13 381	-14 440	-13 547	-95 475
Endring annen egenkapital	2 789	3 258	1 938	1 827	9 812
Total effekt egenkapital	-51 319	-10 123	-12 501	-11 719	-85 663

En reduksjon på 5 % i alle valutakurser (styrking av kronen) vil gi samme beløpsmessige effekt, men med motsatt fortegn.

Kapitalstyring

Ekornes' mål for kapitalstruktur er å ha tilstrekkelige kontanter og kontantekvivalenter, slik at selskapet har dekning for driftsmessige behov og investeringsbehov, i tillegg til utbytte. Selskapet har avtale med hovedbankforbindelse om trekkrettighet som ikke er benyttet per 31.12. (se note 11). Selskapet har ikke langsiktig lånegjeld. Selskapet mener det er viktig å opprettholde en sterk kredittverdighet og en god likviditet.

Klassifisering av finansielle eiendeler og gjeld 2013	Virkelig verdi	Amortisert kost	Amortisert kost	TOTAL
	Innskudd	Fordringer og utlån	Øvrige finansielle forpliktelser	
Kontanter og kontantekvivalenter	328 401			328 401
Verdi av terminkontrakter	16 290			16 290
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer		377 345		377 345
Langsiktige fordringer		12 524		12 524
Leverandører og annen kortsiktig gjeld			392 241	392 241

Bokført verdi av finansielle eiendeler og gjeld vurderes å være tilnærmet lik virkelig verdi.

Kontanter og kontantekvivalenter er plassert i bank.

Verdi av terminkontrakter er beregnet av bankene, og tilsvarer nåverdien av kontraktene på balansedagen.

Verdisettelsen bygger på observerbare rente- og valutakurser.

Terminkontraktene vurderes til nivå 2 etter IFRS 13 sitt hierarki for virkelig verdi.

Kreditt og markedsrisiko

Selskapet selger sine produkter til forhandlere gjennom egne salgsselskap som kjenner sine markeder. Det er etablert rutiner for å påse at salg skjer til kredittverdige kunder og innenfor gitte kredittrammer for å begrense markeds- og kreditttrisikoen.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditetsreserve tilsier at likviditetsrisikoen er lav, se også note 14.

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitik som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til lønnsomhet er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønnen av ledende ansatte i 2013 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble fremlagt for generalforsamlingen i 2013. Ny erklæring vil bli fremlagt for generalforsamlingen 2014.

« NOTE 16 Forpliktelser overfor ansatte

Pensjonsforpliktelser

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i de norske og i de fleste utenlandske selskapene. Konsernet har også pensjonsforpliktelser vedrørende gammel AFP og enkelte mindre pensjoner som dekkes over drift. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19. Ny AFP-Tilskuddslov ble vedtatt 19.02.10 med virkning fra 01.01.2010. Den nye AFP ordningen er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. Utgangspunktet er at forpliktelsen skal beregnes og innregnes. Imidlertid er ordningens administrator på nåværende tidspunkt av praktiske årsaker ikke i stand til å foreta disse beregningene. Inntil disse beregningene eventuelt foreligger må den nye AFP-ordningen innregnes som en innskuddsbasert ordning. Oversikt over ordningene fremgår av tabellen under:

Pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Opptjent pensjonsforpliktelse	9 336	12 059
Periodisert arbeidsgiveravgift	468	873
Netto pensjonsforpliktelse	9 804	12 932
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	4.00 %	3.90 %
Forventet lønnsøkning	3.75 %	3.50 %
Forventet pensjonsøkning	3.50 %	3.25 %
Forventet G-regulering	3.50 %	3.25 %

Av totale forpliktelser gjelder TNOK 6 018 utenlandske datterselskaper.

Endring i pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Pensjonsforpliktelse per 01.01	12 932	16 626
Innskudd/utbetalinger pensjon	-3 670	-4 100
Kostnader innregnet i resultatregnskapet	860	1 089
Effekt av valutakursendringer	-296	-894
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	-22	211
Pensjonsforpliktelse per 31.12	9 804	12 932

For 2013 har netto pensjonsutbetaling og premie utgjort TNOK 36 598. Tilsvarende for 2014 forventes å utgjøre ca. TNOK 38 000.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Utbetalte pensjoner/innskuddsplan	32 928	29 974
Nåverdi av årets pensjonsopptjening inkl. arb. avgift	401	519
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	459	570
Resultatført planendring		
Netto pensjonskostnad	33 788	31 063

Obligatorisk tjenestepensjon:

De norske selskapene i konsernet er pliktige til å etablere pensjonsordninger etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapene har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene etter loven.

» NOTE 16
**Forpliktelser
 overfor ansatte**
 forts.

Aktuarielt tap/(gevinst) innregnet i andre inntekter og kostnader (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Akkumulert 01.01	25 001	24 790
Årets innregning	-22	211
Akkumulert 31.12	24 979	25 001

Særskilte avtaler

Selskapet har ingen aksjeverdibasert avlønning, og har heller ikke gitt lån eller stilt sikkerhet overfor ledende personer. Det er inngått individuelle bonusavtaler med syv personer i konsernledelsen for 2013. Bonusordningen er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus utgjør 0,087 % av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 33 % eller høyere.

I forbindelse med lederskifte i Ekornes har selskapet behov for midlertidig å besette stillingen som adm.dir. inntil permanent tiltredelse av ny adm.dir. i selskapet kan skje. Tidligere adm.dir. Nils-Fredrik Drabløs er konstituert i stillingen f.o.m. 03.12.12 og frem til 31.12.2014.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- For øvrig godtgjøres styrets leder for hver møtedag iht. generalforsamlingens vedtak. Godtgjørelsen utbetales som personlig lønn.
- Det er inngått engasjementsavtale i forbindelse med endring av adm.dir. i Ekornes ASA og eventuell overtagelse av IMG.

Bonus-basert belønning

Ansatt bonus

Ansatt bonus beregnes i % av en månedslønn, avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap. Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen, utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2013, samt de som går av med pensjon i løpet av 2013, kan motta bonus for 2013. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en kontantbonus.

Basert på konsernets driftsmargin opptjenes bonus på følgende måte:

Driftsmargin	Bonus av månedslønn
Mindre enn 10 %	0 %
10 – 12,9 %	21 %
13 – 14,9 %	32 %
15 – 17,9 %	54 %
18 – 18,9 %	64 %
19 – 19,9 %	75 %
20 – 20,9 %	86 %
21 – 21,9 %	96 %
22 – 22,9 %	107 %
23 – 23,9 %	118 %
24 – 24,9 %	128 %
Over 25 %	139 %

Driftsmargin = Driftsresultat før finansposter/Netto omsetning.

Driftsresultat = Bokført driftsresultat + avsetninger til bonuser for ansatte.

Identifikasjon av nærstående parter:

Konsernets nærstående parter består av medlemmer av styret og ledelsen, samt selskap som medlemmer av styret og ledelsen kontrollerer eller har betydelig innflytelse over.

« NOTE 17
Nærstående parter

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2012					
(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Øyvind Tørle	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Ståle Tenfjord
Lønn 2012	4 069 529	2 939 061	1 480 023	2 239 371	293 295
Bonus 2011, utbetalt i 2012	225 700	225 700	225 700	225 700	225 700
Pensjonsutgifter	22 182	44 364	44 364	44 364	11 091
Annen godtgjørelse	9 418	45 464	48 711	56 032	3 153
Sum	4 326 829	3 254 589	1 798 798	2 565 467	533 239

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2012					
(Tall i NOK)	Geir Balsnes	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2012	1 078 243	2 085 780	2 616 121	1 668 828	1 299 000
Bonus 2011, utbetalt i 2012	-	220 195	225 700	225 700	-
Pensjonsutgifter	44 364		44 364	44 364	33 273
Annen godtgjørelse	28 688	20 600	82 589	43 715	11 708
Sum	1 151 295	2 326 575	2 968 774	1 982 607	1 343 981

Av lønn til Nils-Fredrik Drabløs utgjør NOK 2 792 700 oppgjør av avtalt driftspensjon som skulle utbetales etter fylte 67 år.

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2013					
(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Øyvind Tørle	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Balsnes
Lønn 2013	2 448 452	3 219 971	1 537 368	2 248 985	1 572 640
Bonus 2012, utbetalt i 2013		225 750	225 750	225 750	112 875
Pensjonsutgifter		48 416	60 869	48 416	46 141
Annen godtgjørelse	12 396	28 708	45 115	50 903	34 710
Sum	2 460 848	3 522 845	1 869 102	2 574 054	1 766 366

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2013				
(Tall i NOK)	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2013	1 926 877	2 589 378	1 879 435	1 909 026
Bonus 2012, utbetalt i 2013	207 489	225 750	225 750	30 929
Pensjonsutgifter		48 163	48 433	46 046
Annen godtgjørelse	22 113	87 278	39 387	13 942
Sum	2 156 479	2 950 569	2 193 005	1 999 943

Øyvind Tørle har sluttet i selskapet.

Noter

>> NOTE 17

Nærstående parter forts.

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2012								
(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Gry Hege Søsnes	Arnstein Johannessen	Tone Helen Hanken
Lønn 2012							388 086	327 734
Bonus 2011, utbetalt i 2012							15 000	12 398
Pensjonsutgifter							12 840	10 236
Styrehonorar	785 000	345 000	384 000	0	354 000	216 000	180 000	180 000
Annen godtgjørelse							1 496	1 496
Sum	785 000	345 000	384 000	0	354 000	216 000	597 422	531 864

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2012								
(Tall i NOK)	Atle Berntzen	Hans Harald Hageberg	Ove Skåre	Else Marie Rønning	Ragnhild Apelseth	Wenche Elvegård	Ronny Nipen	Ove Fagerheim
Lønn 2012	474 900	576 764	414 342	540 541	354 727	417 140	277 877	388 619
Bonus 2011, utbetalt i 2012	15 340	20 232	15 883	20 943	12 985	16 400	21 246	13 974
Pensjonsutgifter	13 392	21 288	14 040	21 528	11 580	14 232	9 900	11 712
Styrehonorar	120 000				60 000	30 000		
Annen godtgjørelse	1 496	2 496	1 496	6 600	1 496	5 364	3 623	1 496
Sum	625 128	620 780	445 761	589 612	440 788	483 136	312 646	415 801

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2013								
(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Torill Svendsen	Sveinung Utgård	Arnstein Johannessen
Lønn 2013						388 042	683 501	376 939
Bonus 2012, utbetalt i 2013						9 025	15 071	8 991
Pensjonsutgifter						13 936	29582	13 628
Styrehonorar	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000		60 000	60 000
Annen godtgjørelse						1 300	5 308	1 300
Sum	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000	412 303	793 462	460 858

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2013							
(Tall i NOK)	Tone Helen Hanken	Atle Berntzen	Hans Harald Hageberg	Ove Skåre	Else Marie Rønning	Ove Fagerheim	Wenche Elvegård
Lønn 2013	311 727	460 756	576 764	414 342	602 670	360 792	429 098
Bonus 2012, utbetalt i 2013	7 784	11 164	20 232	15 883	12 725	9 170	9 896
Pensjonsutgifter	10 960	16 849	21 288	14 040	22 420	13 583	15 289
Styrehonorar	120 000	150 000				-	90 000
Annen godtgjørelse	1 300	1 300	2 496	1 496	8 804	1 300	5 300
Sum	451 771	640 069	620 780	445 761	646 619	384 845	549 583

Godtgjørelse til revisor (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Revisjonshonorar	5 804	5 619
Andre attestasjonstjenester	66	28
Skatterådgivning	709	730
Andre tjenester utenfor revisjon	520	689
Sum	7 099	7 067

Aksjonærer	Land	Beholdning	Andel
Nordstjernan AB	SWE	5 689 448	15.45
Folketrygdfondet	NOR	3 851 183	10.46
J.P. Morgan Chase Ba Nordea Re: Non-Treaty	GBR	2 064 284	5.61
Pareto Aksje Norge	NOR	1 744 388	4.74
J.P. Morgan Chase Ba Special Treaty Lendi	GBR	1 517 574	4.12
Odin Norge	NOR	1 432 808	3.89
State Street Bank An A/C Client Omnibus F	USA	1 157 945	3.14
Berit Vigdis Ekornes Unhjem	NOR	1 070 331	2.91
Gunnhild Ekornes Mertens	NOR	1 060 050	2.88
Vind LV AS	NOR	882 221	2.40
Nordea Nordic Small	FIN	811 002	2.20
JP Morgan Chase Bank Handelsbanken Nordic	FIN	799 372	2.17
Skandinaviska Enskil A/C Finnish Resident	FIN	782 831	2.13
Pareto Aktiv	NOR	735 575	2.00
Lazard Freres Banque	FRA	640 271	1.74
Morgan Stanley & co S/A MSIL IPB Client	GBR	598 167	1.62
Torill Anne Ekornes	NOR	523 897	1.42
Svenska Handelsbanken Clients Account 3	FIN	464 750	1.26
MP Pensjon PK	NOR	440 777	1.20
Skandinaviska Enskil A/C Clients Account	SWE	403 256	1.10
		26 670 130	72.44

« NOTE 18
Selskapets
20 største
aksjonærer
per 31.12.2013

» NOTE 19 Konsernselskaper

Aksjer i datterselskap	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Eid direkte:		100 %	100 %
J. E. Ekornes AS	Ikkornnes	100 %	100 %
Ekornes Beds AS	Fetsund	100 %	100 %
Ekornes Skandinavia AS	Ikkornnes	100 %	100 %
Ekornes Contract AS	Sykkylven	100 %	100 %
J. E. Ekornes ApS, Danmark	Odense	100 %	100 %
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100 %	100 %
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100 %	100 %
Ekornes Inc., USA	Somerset, N.J	100 %	100 %
Ekornes Ltd., England	London	100 %	100 %
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland	Hamburg	100 %	100 %
Ekornes S.A.R.L, Frankrike	Pau	100 %	100 %
Ekornes Iberica SL, Spania	Barcelona	100 %	100 %
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100 %	100 %
Ekornes Latin America Ltda, Brazil	São Paulo	100 %	100 %
Ekornes Pty Ltd, Australia	Sydney	100 %	100 %
Eid indirekte:		100 %	100 %
J.E.Ekornes USA, Inc, USA	Morganton, NC	100 %	100 %
Ekornes Malaysia SDN BHD, Malaysia	Kuala Lumpur	100 %	100 %
Ekornes Taiwan Ltd., Taiwan	Taipei	100 %	100 %

» NOTE 20 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen og frem til avleggelse av regnskapet som har påvirket konsernets økonomiske stilling i vesentlig grad, og som burde ha vært reflektert i det avlagte regnskapet.

Ekornes ASA

ÅRSREGNSKAP



Resultatregnskap 2013

» Resultatregnskap 2013

(Tall i NOK 1 000)	Note	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	3	87 471	114 425
Andre driftsinntekter	3	152 408	155 483
Sum driftsinntekter	2, 3	239 879	269 908
Vareforbruk		72 293	94 286
Lønn og sosiale kostnader	5, 6	62 312	65 665
Ordinære avskrivninger	7	68 244	60 723
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	6, 8	133 840	109 718
Sum driftskostnader		336 689	330 393
DRIFTSRESULTAT		-96 810	-60 485
Finansielle inntekter og kostnader			
Mottatt utbytte og konsernbidrag	4	299 865	348 567
Finansinntekter	4	3 675	3 737
Netto agio	4	67 879	14 403
Finanskostnader	4	-4 968	-4 025
Netto finansposter		366 451	362 682
Ordinært resultat før skattekostnad		269 641	302 197
Skattekostnad på ordinært resultat	14	-56 857	-63 518
ÅRETS RESULTAT		212 784	238 679
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT			
Avsatt til utbytte	15	-202 547	-202 547
Overført til/fra annen egenkapital	15	-10 237	-36 132
Disponert resultat		-212 784	-238 679

« Balance

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note	31.12.2013	31.12.2012
Anleggsmidler			
Software	7	56 528	19 905
Utsatt skattefordel	14	796	2 026
Sum immaterielle eiendeler	8	57 323	21 930
Bygninger, tomter etc.	7, 12	583 515	600 382
Driftsløsøre, inventar o.l	7, 12	13 132	14 129
Sum driftsmidler		596 646	614 511
Aksjer i datterselskaper	9	33 644	36 644
Langsiktige fordringer datterselskaper	11, 13	169 070	153 634
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	10	9 722	9 722
Sum langsiktige plasseringer		212 435	199 999
Sum anleggsmidler		866 405	836 440
Omløpsmidler			
Lager av ferdige varer		2 556	2 482
Kundefordringer	2	6 565	5 428
Tilgode offentlige avgifter		10 735	10 602
Andre kortsiktige fordringer		8 402	23 554
Utbytte fra konsernselskap		87 536	85 511
Kortsiktige fordringer konsernselskap	13	299 617	376 079
Kontanter og bankinnskudd	16	237 620	188 102
Sum omløpsmidler		653 031	691 757
SUM EIENDELER		1 519 436	1 528 198

(Forts. neste side)

Balanse 31.12.2013 (forts.)

» Balanse (fortsetter)

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note	31.12.2013	31.12.2012
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	15, 17	36 827	36 827
Overkurs	15	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	15	1 983	1 983
Sum innskutt egenkapital		425 130	425 131
Annen egenkapital	15	791 685	781 456
Sum opptjent egenkapital		791 685	781 456
Sum egenkapital		1 216 815	1 206 587
Forpliktelser og langsiktig gjeld			
Langsiktig pensjonsforpliktelse	6	1 033	1 283
Sum langsiktig gjeld		1 033	1 283
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		24 729	19 248
Utbytte	15	202 547	202 547
Skyldige offentlige avgifter		4 626	4 162
Betalbar skatt	14	51 607	71 996
Annen kortsiktig gjeld	6	18 079	22 374
Sum kortsiktig gjeld		301 588	320 327
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 519 436	1 528 198

» Styret i Ekornes ASA

Ikorntnes, 31. desember 2013/26. mars 2014

Kjersti Kleven
Nestleder/Konstituert Styreleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Bjørn Gulden

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Wenche Elvegård

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

« Kontantstrømoppstilling

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	269 641	302 197
Periodens betalte skatter	-76 016	-70 955
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	60	940
Ordinære avskrivninger	68 244	60 723
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	3 000	0
Endring i varelager	-74	1 853
Endring i kundefordringer	-1 137	9 692
Endring i konsernmellomværende	59 001	12 682
Endring i leverandørgjeld	5 481	10 622
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalt i pensjonsordning	-299	-329
Endring i andre tidsavgrensningsposter	11 188	1 247
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	339 088	328 673
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	160	7 779
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-87 209	-39 558
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-87 049	-31 779
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger av utbytte	-202 520	-276 201
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-202 520	-276 201
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	49 518	20 693
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	188 102	167 409
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	237 620	188 102

» NOTE 1 Regnskaps- prinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER – VURDERING OG KLASIFISERING

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med allmennaksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31. desember 2013. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyring. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse-dagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmiddelet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

DRIFTSINNTEKTER

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

FORDRINGER OG GJELD I UTENLANDSK VALUTA

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs/terminsikringskurs.

BEHANDLING AV DATTERSELSKAPER I MORSELSKAPETS REGNSKAP

Morselskapets investering i datterselskaper er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag for forventet tap.

VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdningene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi fratrukket salgskostnader. Det er gjort fradrag for ukurante varer.

DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler er ført opp under eiendeler i balansen til opprinnelig anskaffelsespris tillagt oppskrivninger med fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostpris tillagt oppskrivninger.

STORE ENKELTRANSASJONER

Virkingen av eventuelle store enkeltransaksjoner vises som separate poster i regnskapet og/eller kommenteres i note.

PENSJON

Selskapet behandler pensjonskostnader og forpliktelser etter IAS 19. Alle aktuarielle gevinster og tap blir ført direkte mot egenkapitalen.

NÆRSTÅENDE PARTER

Som nærstående parter regnes selskaper i konsernet, betydelige aksjonærer, medlemmer i selskapets og datterselskapenes styre og ledende ansatte. Avtaler om godtgjørelse for selskapets styre og ledelse fremgår av note 6. Det er verken for inneværende regnskapsår eller for de regnskapsår som det vises sammenligningstall for, gjennomført transaksjoner eller inngått avtaler av betydning med nærstående parter utover normale forretningsmessige transaksjoner mellom selskaper i konsernet.

UTSATT SKATT OG SKATTEKOSTNAD

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

Ekornes selger sine varer internasjonalt og fakturerer sine kunder i respektive lands valuta.

For å redusere selskapets valutarisiko benyttes finansielle instrumenter. Selskapet bruker terminkontrakter som finansielle instrumenter. Inngåelse av valutakontrakter blir vurdert opp mot virkningen av salg og innkjøp. Selskapet søker å sikre sine forventede fremtidige eksponeringer i valuta opptil 36 måneder frem i tid. Som et ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutaeksponering søker selskapet/konsernet også å kjøpe varer og tjenester internasjonalt i tilsvarende valutaer dersom dette er lønnsomt.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den kurs som kan oppnås er lik eller bedre enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kurs som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til et nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

Iht. alternativ 2 for kontantstrømsikring i standarden NRS om finansielle eiendeler og forpliktelser, blir sikring ikke bokført før transaksjonen materialiserer seg.

Ikke resultatført gevinst og tap knyttet til sikring (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
I løpet av perioden	-224 721	111 311
Urealisert per 31.12.	12 917	237 638

Verdiendringer knyttet til sikringsinstrumenter er beregnet ved å innhente verdsettelse av terminkontraktene fra bankene.

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Norge	132	35 046
Europa	3 263	2 285
Asia (eksl. Japan)	55 223	61 937
Oceania	26 481	4 281
Andre	2 372	10 876
Sum salgsinntekter	87 471	114 425

Posten "andre driftsinntekter" består i hovedsak av husleieinntekter og salg av tjenester til datterselskaper.

Tidligere avd. Contract i Ekornes ASA ble i 2012 overført til Ekornes Contract AS. Nedgangen i omsetning i Norge har sin bakgrunn i denne endringen.

« NOTE 2 Finansiell markedsrisiko

« NOTE 3 Salgsinntekter

» NOTE 4 Sammenslåtte poster

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Finansielle inntekter og kostnader		
Utbytte fra datterselskaper	90 965	86 067
Mottatt konsernbidrag	208 900	262 500
Sum utbytte og konsernbidrag	299 865	348 567
Renteinntekter fra konsernselskap	3 060	3 210
Andre finansinntekter	615	527
Sum finansinntekter	3 675	3 737
Netto agio/disagio	67 879	14 403
Andre rentekostnader	-1 482	-2 626
Andre finanskostnader	-3 486	-1 399
Sum finanskostnader	-4 968	-4 025
Netto finansposter	366 451	362 682

I morselskapets regnskap blir utbytte fra datterselskaper inntektsført i det år det er opptjent av datterselskapet dersom det er avklart at utbyttet blir betalt fra datterselskap til morselskap. Agio/disagio i morselskapet består hovedsakelig av netto differanse mellom den kursen som er pålydende de respektive terminkontrakter og den kurs fordringene er kjøpt til. Denne resultateffekten følger av at morselskapet fungerer som factoringsselskap i konsernet ved at fordringer som de norske produksjonsselskapene har på konsernets utenlandske konsernselskap blir overdratt til morselskapet som overtar valutarisikoen på disse.

» NOTE 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser og pensjoner

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Lønn	50 226	54 276
Arbeidsgiveravgift	8 034	7 555
Pensjonskostnad	2 127	2 141
Andre personalkostnader	1 926	1 693
Sum	62 313	65 665
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	67	63

» NOTE 6 Forpliktelser overfor ansatte

Pensjonsforpliktelser/-kostnader

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i selskapet. Selskapet har også pensjoner som dekkes over drift samt AFP. Pensjoner som dekkes over drift og gammel AFP-ordning behandles regnskapsmessig som ytelsesbaserte pensjonsordninger. Ny AFP-ordning er regnskapsmessig behandlet som en innskuddsbasert ordning.

Selskapet har valgt å behandle pensjonskostnader og -forpliktelser etter IAS 19, og som det er adgang til etter IAS 19.93A blir alle actuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen. Virkningen av dette fremgår av egenkapitalnotene.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Utbetalte pensjoner (Innskuddsplan)	2 087	2 090
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	40	51
Sum	2 127	2 141

« NOTE 6
**Forpliktelser
overfor ansatte (forts.)**

Avstemming av pensjonsordningens finansielle status mot beløp i balansen (Tall i NOK 1 000)	31.12.2013	31.12.2012
Opptjente pensjonsforpliktelser	906	1 125
Periodisert arbeidsgiveravgift	128	158
Netto pensjonsforpliktelser	1 033	1 283
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	4.0 %	3.9 %
Forventet lønnsregulering	3.75 %	3.5 %
Forventet pensjonsøkning	3.5 %	3.25 %
Forventet G-regulering	3.5 %	3.25 %

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon", og har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønningen av ledende ansatte i 2013 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2013. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen i 2014.

Bonus-basert belønning

Ansatt bonus

Ansatt bonus beregnes i % av en månedslønn, avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap.

Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen, utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2013, samt de som går av med pensjon i løpet av 2013, kan motta bonus for 2013. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en kontantbonus.

Særskilte avtaler:

Selskapet har ingen aksjeverdi basert avlønning, og har heller ikke gitt lån eller stilt sikkerhet overfor ledende personer. Det er inngått individuelle bonusavtaler med syv personer i konsernledelsen for 2013. Bonusordningen er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus utgjør 0,087 % av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 33 % eller høyere.

I forbindelse med lederskifte i Ekornes har selskapet behov for midlertidig å besette stillingen som adm.dir. inntil permanent tiltredelse av ny adm.dir. i selskapet kan skje. Tidligere adm.dir. Nils-Fredrik Drabløs er konstituert i stillingen f.o.m. 03.12.12 og frem til 31.12.2014.

Selskapet har inngått følgende avtale med styreleder Olav Kjell Holtan (OKH):

- Ordinært fast styrehonorar iht. generalforsamlingens vedtak utbetales som personlig lønn.
- For øvrig godtgjøres styrets leder for hver møtedag iht. generalforsamlingens vedtak. Godtgjørelsen utbetales som personlig lønn.
- Det er inngått engasjementsavtale i forbindelse med endring av adm.dir. i Ekornes ASA og eventuell overtakelse av IMG.

» NOTE 6
Forpliktelser
overfor ansatte
(forts.)

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2013					
(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Øyvind Tørlen	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Balsnes
Lønn 2013	2 448 452	3 219 971	1 537 368	2 248 985	1 572 640
Bonus 2012, utbetalt i 2013		225 750	225 750	225 750	112 875
Pensjonsutgifter		48 416	60 869	48 416	46 141
Annen godtgjørelse	12 396	28 708	45 115	50 903	34 710
Sum	2 460 848	3 522 845	1 869 102	2 574 054	1 766 366

Godtgjørelse til konsernledelsen utbetalt i 2013				
(Tall i NOK)	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2013	1 926 877	2 589 378	1 879 435	1 909 026
Bonus 2012, utbetalt i 2013	207 489	225 750	225 750	30 929
Pensjonsutgifter		48 163	48 433	46 046
Annen godtgjørelse	22 113	87 278	39 387	13 942
Sum	2 156 479	2 950 569	2 193 005	1 999 943

Øyvind Tørlen har sluttet i selskapet.

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2013								
(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Torill Svendsen	Sveinung Utgård	Arnstein Johannessen
Lønn 2013						388 042	683 501	376 939
Bonus 2012, utbetalt i 2013						9 025	15 071	8 991
Pensjonsutgifter						13 936	295 82	13 628
Styrehonorar	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000		60 000	60 000
Annen godtgjørelse						1 300	5 308	1 300
Sum	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000	412 303	793 462	460 858

Godtgjørelse til styremedlemmene utbetalt i 2013							
(Tall i NOK)	Tone Helen Hanken	Atle Berntzen	Hans Harald Hageberg	Ove Skåre	Else Marie Rønning	Ove Fagerheim	Wenche Elvegård
Lønn 2013	311 727	460 756	576 764	414 342	602 670	360 792	429 098
Bonus 2012, utbetalt i 2013	7 784	11 164	20 232	15 883	12 725	9 170	9 896
Pensjonsutgifter	10 960	16 849	21 288	14 040	22 420	13 583	15 289
Styrehonorar	120 000	150 000				-	90 000
Annen godtgjørelse	1 300	1 300	2 496	1 496	8 804	1 300	5 300
Sum	451 771	640 069	620 780	445 761	646 619	384 845	549 583

Godtgjørelse til revisor (Tall i NOK 1 000)		
	2013	2012
Revisjonshonorar	2 113	1 546
Skatterådgivning	37	51
Sum	2 150	1 597

(Tall i NOK 1 000)	Software	Tomter og bygninger	Driftsløsøre inventar o.l.	Sum
Anskaffelseskost 01.01	145 699	1 039 705	35 321	1 220 725
+ tilgang	64 055	20 370	2 784	87 210
- avgang til anskaffelseskost	33 413	28	1 814	35 255
Anskaffelseskost 31.12	176 341	1 060 048	36 292	1 272 680
Akk. ordinære avskrivninger 01.01	125 794	439 324	21 193	586 310
+ årets ordinære avskrivninger	27 395	37 210	3 639	68 244
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.	33 376		1 672	35 048
Akk. ord. avskr. 31.12	119 813	476 533	23 160	619 506
Bokført verdi 31.12	56 528	583 515	13 132	653 174

« NOTE 7
Varige driftsmidler

Alle kostnader knyttet til videreutvikling, oppbygging og vedlikehold av produkter, produktrettigheter og varemerker kostnadsføres løpende.

« NOTE 8
Immaterielle eiendeler

Aksjer i datterselskap Ekornes ASA (Tall i NOK 1 000)	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi
Eid direkte				
J.E. Ekornes AS	Ikornnes	100 %	100 %	6 000
Ekornes Beds AS	Fetsund	100 %	100 %	8 000
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100 %	100 %	1 242
Ekornes Contract AS	Sykkylven	100 %	100 %	9 192
J.E. Ekornes ApS, Danmark	Odense	100 %	100 %	204
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100 %	100 %	2 680
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100 %	100 %	69
Ekornes Inc., USA	Somerset, NJ	100 %	100 %	3 000
Ekornes Ltd., England	London	100 %	100 %	225
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland	Hamburg	100 %	100 %	415
Ekornes S.A.R.L, Frankrike	Pau	100 %	100 %	550
Ekornes Iberica SL, Spania	Barcelona	100 %	100 %	79
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100 %	100 %	1 875
Ekornes Latin America Ltda, Brazil	São Paulo	100 %	100 %	-
Ekornes Pty Ltd, Australia	Sydney	100 %	100 %	113
Sum direkte				33 644
Eid indirekte				
J.E. Ekornes USA, Inc.	Morganton, NC	100 %	100 %	3 007
Ekornes Malaysia SDN BHD, Malaysia	Kuala Lumpur	100 %	100 %	0
Ekornes Taiwan Ltd., Taiwan	Taipei	100 %	100 %	88
Sum indirekte				3 095
Totalt				36 739

« NOTE 9
Datterselskaper

» NOTE 10

Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Aksjer i andre selskap (Tall i NOK 1 000)	Eierandel	Ansk. kost	Bokført verdi
Anleggsmidler			
Sykkylvsbrua AS	37.5 %	8 790	8 141
Andre aksjer		1 012	1 012
Andre langsiktige fordringer og plasseringer		569	569
Sum		10 371	9 722

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da Ekornes ASA ikke har slik innflytelse som kreves for å behandle et selskap som tilknyttet selskap.

» NOTE 11

Fordringer med forfall senere enn ett år

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Lån til foretak innen konsernet	169 070	153 634
Sum	169 070	153 634

» NOTE 12

Lån, pantstillelser og garantier

Selskapet har ingen rentebærende gjeld pr. 31.12.2013 (2012: 0).

Ekornes har per 31.12.13 ubenyttede trekkrettigheter hos sine banker. Tomter, bygninger med driftstilbehør er stilt som sikkerhet.

» NOTE 13

Mellomværende med andre konsernselskaper

Alt mellomværende med konsernselskaper er vist på egne linjer i balansen.

Transaksjoner med datterselskap (Tall i NOK 1 000)	
Varesalg	27 631
Varekjøp	77 963
Salg av tjenester	92 894
Mottatt konsernbidrag og utbytte	299 865
Avgitt konsernbidrag og utbytte	-
Provisjonskostnader	19 452
Renteinntekter	3 119
Husleieinntekter	56 550

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Betalbar skatt på årets resultat:		
Ordinært resultat før skattekostnad	269 641	302 197
Permanente forskjeller	-85 959	-77 186
Endringer midlertidige forskjeller	1 712	33 347
Grunnlag betalbar skatt	185 395	258 358
Betalbar skatt på årets resultat	51 911	72 340
Skattekostnad		
Betalbar skatt på årets resultat	51 911	72 340
Korreksjon betalbar skatt tidligere år		-2 874
Brutto endring utsatt skatt	1 230	-6 537
Kildeskatt	3 703	556
Utsatt skatt på inntekter/kostnader ført mot EK	13	33
Skattkostnad ordinært resultat	56 857	63 518
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	51 911	72 340
Herav betalt i inntektsåret	-303	-344
Betalbar skatt i balansen	51 607	71 996
Midlertidige forskjeller knyttet til:	31-12-2013	31-12-2012
Anleggsmidler	8 364	3 252
Omløpsmidler	-9 077	-4 203
Gjeld	-18 233	-16 283
Sum midlertidige forskjeller	-18 947	-17 234
Forskjeller som ikke utlignes	16 000	10 000
Grunnlag for utsatt skatt	-2 947	-7 234
Utsatt skatt /Utsatt skattefordel	-796	-2 026

« NOTE 14
Skatter og
midlertidige
forskjeller

Forskjeller som ikke utlignes gjelder nedskrivninger på fordringer på datterselskap. De er ikke medtatt i grunnlaget for utsatt skattefordel da det er usikkert når eller om forskjellene vil reversere.

NOTER

>> NOTE 15 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 01.01.2012	36 827	1 983	386 321	745 409	1 170 540
Årsresultat				238 679	238 679
Aktuarmessig tap ytelsesbasert pensjon				-117	-117
Endring utsatt skatt pensjon				33	33
Avsatt utbytte				-202 547	-202 547
Egenkapital per 01.01.2013	36 827	1 983	386 321	781 457	1 206 587
Årsresultat				212 784	212 784
Aktuarmessig tap ytelsesbasert pensjon				-49	-49
Endring utsatt skatt pensjon				13	13
Tilbakeført utbytte				27	27
Avsatt utbytte				-202 547	-202 547
Egenkapital 31.12.2013	36 827	1 983	386 321	791 685	1 216 815

>> NOTE 16 Kontanter og kontant- ekvivalenter per 31.12

Selskapet har følgende likviditetsbeholdning og trekkrettigheter:

(Tall i NOK 1 000)	2013	2012
Kontanter og bankinnskudd	237 620	188 102
Ubenyttet del av trekkrettigheter	315 000	315 000
Sum	552 620	503 102

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av selskapets bankinnskudd er TNOK 3 184 (2012: TNOK 2 889) bundet til betaling av skattetrekk. Mørselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 315 mill. iht. nærmere gitte betingelser. Rammene er i sin helhet ubenyttet per 31.12.2013.

Selskapet har en konsernkontoordning som inkluderer de norske datterselskapene. Bankinnskudd i balansen inkluderer også datterselskapenes innskudd i konsernkontoordningen.

>> NOTE 17 Aksjekapital og aksjonær- informasjon

Aksjekapital i Ekornes ASA består bare av A-aksjer.

I 2013 (2012) ble det totalt omsatt 6 603 000 aksjer (5 726 000) i Ekornes ASA på Oslo Børs.

	2013
Totalt antall aksjer i Ekornes ASA, 31.12.2013	36 826 753
Pålydende	NOK 1,-
Bokført verdi, 31.12.2013	36 826 753
Antall aksjonærer pr. 31.12.2013	2 359
Norske	2 190
Utenlandske	169

Antall aksjer eid av ledelse og styremedlemmer per 31.12.13	Verv	Antall aksjer
Stian Ekornes	Styremedlem	75 358
Tone H. Hanken	Styremedlem	1 084
Nils-Fredrik Drabløs	Adm. direktør	400
Ola Arne Ramstad	Produksjonsdirektør møbler	525
Runar Haugen	Markedsdirektør	300

« NOTE 17
Aksjekapital og aksjonærinformasjon
forts.

Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.2013

Aksjonærer	Land	Beholdning	Andel
Nordstjernan AB	SWE	5 689 448	15.45
Folketrygdfondet	NOR	3 851 183	10.46
J.P. Morgan Chase Ba Nordea Re: Non-Treaty	GBR	2 064 284	5.61
Pareto Aksje Norge	NOR	1 744 388	4.74
J.P. Morgan Chase Ba Special Treaty Lendi	GBR	1 517 574	4.12
Odin Norge	NOR	1 432 808	3.89
State Street Bank An A/C Client Omnibus F	USA	1 157 945	3.14
Berit Vigdis Ekornes Unhjem	NOR	1 070 331	2.91
Gunnhild Ekornes Mertens	NOR	1 060 050	2.88
Vind LV AS	NOR	882 221	2.40
Nordea Nordic Small	FIN	811 002	2.20
JP Morgan Chase Bank Handelsbanken Nordic	FIN	799 372	2.17
Skandinaviska Enskil A/C Finnish Resident	FIN	782 831	2.13
Pareto Aktiv	NOR	735 575	2.00
Lazard Freres Banque	FRA	640 271	1.74
Morgan Stanley & co S/A MSIL IPB Client	GBR	598 167	1.62
Torill Anne Ekornes	NOR	523 897	1.42
Svenska Handelsbanken Clients Account 3	FIN	464 750	1.26
MP Pensjon PK	NOR	440 777	1.20
Skandinaviska Enskil A/C Clients Account	SWE	403 256	1.10
		26 670 130	72.44

ERKLÆRING FRA STYRET OG DAGLIG LEDER

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Ekornes ASA, konsern og morselskap, for kalenderåret 2013 og per 31. desember 2013 (årsrapport 2013). Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med de EU-godkjente IFRS'er og tilhørende fortolkningsuttalelser, samt de ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven og som skal anvendes per 31.12.2013. Årsregnskapet for morselskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god norsk regnskapsskikk per 31.12.2013. Årsberetningen for konsern og morselskap er i samsvar med regnskapslovens krav og Norsk regnskapsstandard nr. 16 per 31.12.2013.

Etter vår beste overbevisning:

- er årsregnskapet 2013 for konsernet og morselskapet utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder
- gir opplysningene i regnskapet et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld og finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2013
- gir årsberetningen for konsernet og morselskapet en rettviseende oversikt over:
 - utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet
 - de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og selskapet står overfor

» Styret i Ekornes ASA

Ikornnes, 31. desember 2013/26. mars 2014

Kjersti Kleven
Nestleder/Konstituert Styreleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Bjørn Gulden

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Wenche Elvegård

Nils-Fredrik Drabløs
Adm. direktør





KPMG AS
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Ekornes ASA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Ekornes ASA, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap og oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapitalen og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvise bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er morselskapets årsregnskap avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Ekornes ASA per 31. desember 2013 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Ekornes ASA per 31. desember 2013 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 4. april 2014
KPMG AS


Gunnar Sotnakk
Statsautorisert revisor

Historie



1930-tallet

1934

Produksjonen ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk startet i 1934, med tre ansatte og maskiner fra Tyskland. Møbelindustrien på Sunnmøre var nettopp kommet i gang, og det var her grunnleggeren Jens E. Ekornes fant sine første kunder.

1937

De første Svane®-madrassene kommer på markedet. De ble lansert i tre versjoner: Eva, Ideal og Rekord.

1948

Swingbed var i en periode en av Norges mest solgte senger. Den oppsiktsvekkende sofa-sengen ble lansert dette året.

Jens E. Ekornes leverer madrass-fjærer til kunder i distriktet.

1955

Madrassproduksjonen blir utvidet.

1959

J.E. Ekornes Fabrikker AS startet produksjon av skumplast. Dette inngår som en meget viktig del i produksjonen av Ekornes' egne madrasser og møbler, men skumplast blir også produsert for salg til andre møbelprodusenter.



1940-tallet

1963

Combina-serien ble lansert i det tyske markedet, noe som gjorde selskapet oppmerksom på potensialet i det tyske markedet. Combina-serien, som ble utviklet tre år tidligere, ble en betydelig suksess.

1966

Som den første møbelprodusenten i Norge, distribuerer Ekornes informasjon om sine produkter til hver husstand over hele landet. Denne informasjonen kalles "Svaneinformasjonen".

Suksessen ble fulgt opp med årlig direkte utsendelse av en katalog fra Ekornes i mange år fremover.

1971

De første Stressless®-stolene lanseres i det norske markedet.

1972

Ekornes fordoblet sin produksjon gjennom dette tiåret p.g.a samarbeid og overtagelse av andre møbelfabrikker.

1975

Ekornes-gruppen passerte NOK 100 mill. i omsetning.



1950-tallet

1980

Stressless®-serien passerte NOK 100 mill. i omsetning.

Stressless® blir lansert med understell av tre.

1983

Eksperten passerte NOK 100 mill., og Stressless® nr. 500 000 ble produsert. Forholdene lå nå til rette for å etablere salgsselskapet Ekornes Ltd. i England. Bedriftens fremgang på eksportmarkedet vakte oppsikt, og Ekornes ble tildelt Eksportprisen for 1983.

1991

Plus™-systemet er utviklet, patentert og introdusert på Stressless®-stolene.

1993

DuoSystem® er introdusert. Forbrukeren kan velge mellom en fastere eller mykere madrass ved å vende DuoSystem®-madrassen. En unik produktfordel for Svane®-madrassen.

1995

Ekornes ble notert på Oslo Børs. Safe™ blir introdusert. Safe™ gir Stressless® og Ekornes® Collection sofa nye produktfordeler.



1960-tallet

2000

Bygging av Ekornes' nye Stressless®-fabrikk begynner. Fabrikken vil gi økt kapasitet for videre vekst.

2001

Ekornes introduserer et bredere produktspekter i de internasjonale markedene. Det er nå 1 500 Ekornes® studioer på verdensbasis og Stressless® passerer 1 000 sitteenheter per dag. Ekornes åpner nye utstillingslokaler i Ålesund, Ekornes Bua.

2002

Ny Stressless®-logo blir introdusert.

2003

Omsetningen passerte NOK 2.000 mill.

2004

Svane® Zenit med IntelliGel® lanseres.

Offisiell åpning av den nye Stressless®-fabrikken i Sykkylven 25. mai 2004. Fagpressen kåret Ekornes til årets industribedrift. Merkevaremålinger viser at 36 mill. personer i Europa og USA kjenner merket Stressless®.



1970-tallet

2005

Ekornes blir omtalt i Stortingsmelding nr. 25 om regionspolitikken. Ekornes fremheves som en bedrift som har vist at norsk kompetanse, teknologi og design er en eksportvare.

2006

Ekornes etablerer seg med representasjon i Singapore og Shanghai, og åpner kontor i São Paulo, Brasil. Svane®-madrassene fra Ekornes blir miljøgodkjent som de første norske madrassene til forbrukermarkedet, og nye Stressless® Jazz vises for første gang frem i november.

2007

Øyvind Tørle ble tilsatt som viseadministrerende direktør i juni 2007. Han kom fra stillingen som adm. direktør i Pan Fish Norge.

Ved avdelingen på Tynes i Sykkylven starter utvidelsen av anlegget med til sammen 6 100 m² nybygg.

Ny dypvannskai ved hovedanlegget på Ikorntas tas i bruk. Kaifronten er på 81 meter, har cirka 2 000 m² kaiflate og plass til om lag 80 containere.

1980-tallet

2008

Ekornes selger varemerkerettighetene til Sacco®. Kjøperen er et nyetablert selskap, Sacco of Norway AS.

Stressless® Jazz fikk "Merket for god design" i mars. "Merket for god design" tildeles norske bedrifter som har samarbeidet med designere om å utvikle innovative og gode produkter.

Det oppgraderte og utvidede fabrikanlegget på Tynes i Sykkylven starter produksjon. Laminerings- og lakkeringsfabrikken har et samlet produksjonsareal på 9 400 m².

I mai 2008 avtaler Ekornes å kjøpe samtlige aksjer i Stay AS. Oppkjøpet er et ledd i satsingen på kontraktmarkedet for møbler og madrasser i Skandinavia.

I juni utgir Ekornes et miljødokument som skal gjøre det lettere for forbrukere, presse, forhandlere og andre å få innsikt i selskapets miljøpolitikk.

Tidligere adm.dir., styremedlem og konsernsjef Jens Petter Ekornes, gikk bort natt til 22. juni 2008, etter en lang tids sykdom.

1990-tallet

Verdens finanskriser gjør seg merkbar i fjerde kvartal 2008 i form av redusert ordreinngang. I midten av desember går Ekornes over til firedagers uke ved de seks fabrikkene på Nordvestlandet. Ordningen er basert på en frivillig avtale med de ansattes tillitsvalgte.

2009

8. januar besluttet Ekornes å legge ned sofafabrikken på Stranda. Produksjonen av fast-rygg sofa blir overført til Hareid. Fabrikken på Stranda har 67 årsverk. Dette betydde en kapasitetsnedbygging på 25 prosent av sofaproduksjonen. Samtidig vedtas det betydelige endringer også ved de andre fabrikkene.

Ekornes-konsernet feirer 75 år. Jubileet ble markert med en friluftskonsert i Sykkylven, og jubileumsboken "Fra springfjær til Stressless" av historikeren Eldar Høidal.

1. juli skjedde et planlagt lederskifte i Ekornes, da Nils-Fredrik Drabløs overlot roret til Øyvind Tørle. Nils-Fredrik Drabløs hadde selv bedt om avlastning i sin rolle. Øyvind Tørle har vært ansatt som viseadministrerende direktør siden juni 2007.

2000-tallet

Det er besluttet å investere NOK 70 mill. kroner i nytt lakkverksted og ekspedisjonsbygg ved hovedfabrikken på Ikorntas.

Ekornes har fått dispensasjon fra byggeforbudet langs Storfjorden.

Ekornes ønsker å drive sin virksomhet med et uttrykt samfunnsansvar, og har sluttet seg til FNs Global Compact. Så langt har over 5 000 bedrifter i 130 land gjort det samme.

På høstmessen i Ålesund lanserte Ekornes sitt nye system før økt sittekomfort, ErgoAdapt™. Sofasystemet kommer i to modeller, Stressless® E200 og Stressless® E300.

Ekornes oppretter selskapet Ekornes Australia Pty., og overtar selv importansvaret etter den tidligere importøren Scansin. Overtakelsen skjer med virkning fra 01.09 2009.

Forts. neste side

Historie



2010

2010
Fusjon av J.E. Ekornes AS og Ekornes Møbler AS.

Ekornes går til topps i en møbelundersøkelse blant norske møbelforhandlere, utført av Sentor-Gruppen AS.

Olav Kjell Holtan kåres til Årets Styreleder i Norge for 2010.

Ekornes markerer seg i Kina med egen stand på utstillingen Nordic Lighthouse i Shanghai. På utstillingen deltar norske, svenske, islandske og finske aktører som ønsker å profilere seg i det kinesiske markedet. Nordic Lighthouse var åpent for publikum i perioden 27. april til 31. oktober.

Ekornes ble dobbelt prisvinner da det britiske interiørmagasinet Interiors Monthly delte ut årets bransjepriser. Ekornes fikk prisen "Best Overseas Furniture Manufacturer" og prisen "Best Marketing Support". Ekornes er den første som vinner to priser i denne kåringen.

For tredje gang mottok Ekornes Stockman-prisen, som er Finansanalytikerforeningens pris for beste rapportering i finansmarkedet. Ekornes gikk av med seieren i klassen for mindre og mellomstore selskaper.

Over 90 prosent av den norske befolkningen kjenner til merkene Svane® og Stressless®. De tre merkene Ekornes®, Stressless® og Svane® er mest kjent blant alle møbelprodusenter i en fersk

2011

markedsundersøkelse analysebyrået Synovate gjennomførte for Ekornes.

2011
Stressless® 40 år
I 2011 er det 40 år siden et av verdens mest kjente varemerker for møbler så dagens lys. Siden introduksjonen i 1971 er det solgt over 6,5 millioner Stressless®-sitteplasser, og Stressless® er registrert som varemerke i over 60 land. Totalt er det ca. 2 500 forhandlere av Stressless® i verden. Dette året får Ekornes et rekordstort antall forhandlere på besøk, over 900 personer.

Produksjon
Nytt vannbasert beis- og lakk-anlegg tas i bruk ved J.E. Ekornes AS på Ikornes.

I mars tok Ekornes i bruk verdens første robot som syr elastiske materialer. Etter flere års forskning har norsk møbel-produksjon nådd en teknologisk milepæl. Ved landets største sømavdeling ved J.E. Ekornes AS på Ikornes syr roboten trekk til sokler til Stressless® Jazz og Blues.

Ekornes ASA kjøper fabrikk-anlegget på Hareid, som hittil har vært leid siden Ekornes overtok anlegget i 1996.

J.E. Ekornes AS etablerte høsten 2011 en sofafabrikk i USA, J.E. Ekornes USA, Inc, beliggende i Morganton, Nord-Carolina, med 13 tilsatte i oppstarten.

2011

På slutten av året signerer J.E. Ekornes AS IA-avtale med NAV arbeidslivssenter i Møre og Romsdal. I første omgang er det avdelingene i Hareid, Sykkylven og Grodås som blir inkludert i avtalen.

WEB
Ekornes fornyer sine websider, og har totalt ca. 3 millioner unike besøkende i 2011. Ekornes lanserer også to applikasjoner for iPad: "Investor Relations" og "The Comfort Collection".

UTMERKELSER
Det britiske interiørmagasinet Interiors Monthly deler ut bransjepriser, og for tredje år på rad får Ekornes UK prisen for "Best Marketing Support".

Ekornes blir best i en norsk møbelundersøkelse som er utført av Sentor-Gruppen AS. Totalt er 117 butikksjefer i kjedetilknyttede møbelbutikker intervjuet i undersøkelsen. Det er andre år på rad at Ekornes topper undersøkelsen.

Japan mottar Ekornes gullmedalje for sine hjemmekino-møbler i Visual Grand Prix 2011. VGP er en høyt anerkjent pris i Japan, og gis til audiovisuelle produkter som utmerker seg i sin produktkategori.

Ekornes Asia er ett av rundt 50 utvalgte selskaper i 2011-utgaven av Hong Kong's Most Valuable Companies. I sin omtale har redaksjonen gitt Ekornes utmerkelsen "Wellness Champion".

2012

2012
SVANE® 75 ÅR
I 2012 er det 75 år siden de første Svane®-madrassene ble markedsført. Svane® var norsk møbelproduksjons første varemerke i Norge.

Opplæringsansvarlig Karin Håvik Eide har, på spørsmål fra Opplæringskontoret for Møbel- og mekanisk industri i Sykkylven, laget en oversikt over antall yrker i Ekornes. Oversikten viser at det i Ekornes finnes over 80 forskjellige yrker.

Madrassfabrikken på Fetsund feirer 50-års jubileum.

Thomas H. Bauer (f. i Østerrike) ble tilsatt i stillingen som adm. direktør for Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Sentral-Europa, den 1. januar. Bauer kommer fra stilling i Unilever.

Jon-Erlend Alstad ble tilsatt som adm. direktør i Ekornes Fetsund AS fra 1. april. Alstad er født i Storslett i Nord-Troms, og kommer fra stillingen som salgs- og marketing-ansvarlig i selskapet Scandinavian Business Seating.

Geir Balsnes ble tilsatt 15. mars i stillingen som IKT-direktør i Ekornes. Han overtok stillingen etter Geir Ståle Tenfjord. Balsnes er født i Ålesund og kommer fra stilling som Vice President og Executive Partner i analyseselskapet Gartner Group.



2012

Ekornes sitt nye Intranett ble lansert i august. Tanken med Intranett er at all informasjon om pågående prosjekter skal bli lettere tilgjengelig for de ansatte. Planen er at dette skal kobles opp mot informasjonsskjermene på fabrikkene både i Sykkylven og Fetsund.

Under den årlige møbelmessen i oktober ble det lansert et nytt internasjonalt kommunikasjonskonsept for Stressless® i Ekornes. Dette skal bidra til å styrke Stressless® sin posisjon som det beste komfortproduktet, blant annet gjennom ny TV-reklame.

Styreleder Olav Kjell Holtan sender følgende Børsmelding 3. desember: «Øyvind Tørle og styret i Ekornes ASA har i fellesskap besluttet at han med virkning fra i dag, mandag 3. desember, fratrer sin stilling som adm. direktør for selskapet. Bakgrunnen for dette er ulikt syn på strategien for konsernet fremover.

Nils-Fredrik Drabløs (tidligere adm.dir.) er konstituert som adm. direktør fra i dag og frem til ny leder er ansatt. Arbeidet med å finne ny leder starter omgående.»

Årets julegavemidler, som fra 2009 har blitt tildelt veldedige formål, ble for 2012 tildelt Frivilligsentralene i Sykkylven, Hareid og Grodås. Ekornes Fetsund AS valgte å gi sine midler til Skolestua dagsenter, Fetsund. Til sammen ble det fordelt kr 525 000,-.

2013

Stressless® Office lanseres. Etter lang tids etterspørsel fra markedene og spesielt USA og Sentral Europa lanseres Stressless® med høyderegulerbart understell og hjul. Stressless® Office er hovedsakelig tenkt til hjemmekontor. Den nye produktserien blir godt mottatt i markedet.

Ekornes er Norgesmester i robotisering med installasjon av industrirobot nr. 100, noe som utgjør 10 % av besetningen i Norge.

2013

I slutten av mars skiftet Ekornes Fetsund AS navn til Ekornes Beds AS. Formålet med navneendringen var at firmanavnet klarere skulle fungere i Norge så vel som i utlandet.

J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske tar i bruk nye skjæringsanlegg for møbellær/hud. Poenget med disse stansene er at avdelingen nå kan kjøre alle ordrer med samme farge samtidig, i stedet for å farge-modellorientere tilskjæringen av huder. Formålet er bedre utnyttelse av hudene.

Ekornes lanserer nytt internasjonalt kommunikasjonskonsept for Stressless®. Det lanseres løsninger for annonser, studioer, TV og Web, og lanseringen skjer samtidig over hele verden. Mottagelsen er svært positiv i alle marked og kommunikasjonskonseptet bidrar til mer oppmerksomhet for Stressless® og til å befeste posisjonen som det beste produktet for komfort.

2013

En ny og forbedret versjon av Stressless® Design Online lanseres. Programmet gir kunden mulighet til å sette sammen ulike kombinasjoner av Stressless®-kolleksjonen og plassere disse inn i et egendefinert rom i 3D. Det er også mulig å ta bilde av sin egen stue og plassere Stressless®-møbler inn for å få et bedre inntrykk av hvordan det vil se ut i rommet.

Ekornes går med i fellesprosjektet Arena sammen med ti andre bedrifter. Dette er et regionalt program for klyngeutvikling i regi av Innovasjon Norge, Norsk Forskningsråd og SIVA. Målet er økt samarbeid mellom bedriftene, utdanningsmiljøer og offentlige aktører for å styrke konkurransekraften.

James Tate ble ansatt som ny leder for UK og Irland. James har arbeidet for Ekornes i mange år i UK før han flyttet til Sydney, hvor han har vært Managing Director for Ekornes Pty Ltd. de siste fem årene. John Candi tar over som leder i Australia etter James Tate.

Stressless® City og Metro lanseres. Dette er en helt ny type Stressless®-design med stål-/aluminium-understell. Produktene blir veldig godt mottatt av forhandlerne, og levering starter i 2014.

Ekornes innfører nytt styrings-system for kvalitet, HMS og miljø. "TQM Enterprise", som er levert av TQM Partner AS i Skien. De betjener ca. 80 000 brukere, og er Norges ledende leverandør av

2013

modulbaserte løsninger innenfor elektronisk kvalitetsstyring.

Prisen for "Best Marketing Support" gikk for femte gang på rad til Ekornes UK. Også prisen for "Beste hvilestolproduzent" gikk i 2013 til Ekornes UK. Det er bransjemagasinet Interiors Monthly som årlig gjennomfører en uavhengig konkurranse, der 700 forhandlere, produsenter og leverandører gir sine stemmer.

De ansattes julegavemidler ble i år tildelt Lola Daycare Center på øya Cebu, Filippinene, med 350 000 kroner. Senteret drives av May-Britt Tynes fra Sykkylven. Tyfonen som rammet Filippinene var årsak til at julegavekomiteen fremskyndet sitt vedtak. I tillegg gikk 75 000 kroner til Britt Karin Lødøen (Hornindal), sitt Mathare-prosjekt i Mathare-slummen i Kenya og 50 000 kroner til sluttfinansiering av en bil for funksjonshemmede i Hornindal kommune.

Årsomsetningen for 2013 ble NOK 2 611 mill.

Ved utgangen av året var antallet ansatte 1 576 i konsernet.



*Ekornes skal være en av Europas ledende møbelprodusenter
og være kjent for å levere kvalitet i alle ledd*

EKORNES®

EKORNES ASA,
Industrivegen 1, N-6222 Ikorntnes, Norway
E-mail: office@ekornes.no, www.ekornes.com
Tel. +47 70 25 52 00, Fax +47 70 25 53 00
Foretaksregisteret NO 964 976 430 MVA